

令和 8年度予算見積調書

課室名：職員健康支援課

担当名：健康管理担当

内線：2454

(単位：千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業		
P5	健康経営による組織活性化推進事業費			一般会計	総務費	総務管理費	人事管理費	職員衛生管理費		
事業期間	令和 8年度～	根拠法令	なし				針路	07 誰もが活躍し共に生きる社会の実現	SDGsゴール	8, 3
							分野施策	0701 就業支援と雇用環境の改善	SDGsターゲット	8-5
1 事業概要 健康課題を明確にし、健康経営を実践することにより職員のウェルビーイング向上、職員の能力発揮・組織の活性化を図る。				<p>(1) 事業内容</p> <p>ア 課題分析・健康経営戦略策定 9,460千円 職員のウェルビーイング向上に向け、組織課題をパフォーマンス指標（アブセンティーイズム、プレゼンティーイズム、ワーク・エンゲイジメント）の切り口からも現状を把握し、対策を見直し、健康経営戦略を策定する。 ※アブセンティーイズム：健康問題による欠勤 プレゼンティーイズム：欠勤はしていないが、健康問題が理由で生産性が低下している状態 ワーク・エンゲイジメント：仕事において活力・熱意・没頭が揃った状態</p> <p>イ システム改修 601千円 ストレスチェックシステムを改修することで、パフォーマンス指標の測定を可能とする。</p> <p>ウ 健康経営戦略会議 150千円 分析結果の共有、対応方針の決定及び健康経営推進に向けた庁内の理解・合意形成を図る。</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>ア 課題分析・健康経営戦略策定 (ア) 課題抽出、目標の明確化 5～9月予定 (イ) 既存事業の見直し、課題への対応方針の決定 5～9月予定 (ウ) 健康経営戦略策定 10～12月予定</p> <p>イ システム改修 (ア) ストレスチェックシステム改修 4～5月予定 (イ) 組織全体のパフォーマンス指標の把握（ストレスチェックの実施） 6月予定</p> <p>ウ 健康経営戦略会議 1月予定 分析結果に基づく対応方針の決定、健康経営推進に向けた庁内の理解・合意形成、健康経営宣言</p> <p>(3) 事業効果</p> <p>【活動指標（アウトプット）】健康経営戦略の公表 【成果指標（アウトカム）】・健康経営優良法人の取得 ・健康経営優良法人の認定を受けていることが申込動機になった受験申込者の割合の増加（前年より上昇） ・職員のワーク・エンゲイジメント値の向上（前年比0.1ポイント上昇）</p>						
2 事業主体及び負担区分 (県10/10)										
3 地方財政措置の状況 なし										
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×2.0人=19,000千円										
予算額		財 源 内 訳						一般財源	前年との 対比	
決定額	10,211							10,211	10,211	
前年額	0							0		

事業内訳書

事業名	健康経営による組織活性化推進事業費		
単位事業名	課題分析・健康経営戦略策定	予算額	9,460千円

○歳入

(単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
一般財源	9,460	9,460	
合計	9,460	9,460	

○歳出

(単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
委託料	9,460	9,460	データ分析・健康経営戦略策定業務委託 9,460,000円
合計	9,460	9,460	

単位事業名	システム改修	予算額	601千円
-------	--------	-----	-------

○歳入

(単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
一般財源	601	601	
合計	601	601	

単位事業名	システム改修	予算額	601千円
-------	--------	-----	-------

○歳出 (単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
委託料	601	601	ストレスチェックシステム改修 600,600円
合計	601	601	

単位事業名	健康経営戦略会議	予算額	150千円
-------	----------	-----	-------

○歳入 (単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
一般財源	150	150	
合計	150	150	

○歳出 (単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
報償費	150	150	健康経営推進勉強会講師謝金 150,000円
合計	150	150	