

# 令和 8年度予算見積調書

課室名：雇用・人材戦略課  
担当名：働き方改革推進担当  
内線：4518

(単位：千円)

番号	事業名				会計	款	項	目	説明事業		
P69	男性育休を契機とした職場改革促進事業				一般会計	労働費	労政費	労政総務費	就業環境整備促進事業費		
事業期間	令和 6年度～令和11年度	根拠法令	労働施策総合推進法第5条				針路	04	子育てに希望が持てる社会の実現	SDGsゴール	5, 8
							分野施策	0401	きめ細かな少子化対策の推進	SDGsターゲット	5-5, 8-5
1 事業概要			5 事業説明 (1) 事業内容 男性育休を契機とした職場改革促進事業 3,596千円 ア 男性の育休取得に積極的に取り組む企業を表彰 イ ポータルサイトでの情報発信 ウ 男性育休推進宣言企業による情報発信・ノウハウの共有  (2) 事業計画 ア 男性育休に積極的に取り組む企業を知事表彰 ア) 表彰企業の表彰式開催 イ) 大賞受賞企業(1社)のインタビュー動画制作 ウ) 知事と表彰企業座談会動画制作 エ) 有識者と表彰企業との対談記事の作成(WEB発信) イ ポータルサイトでの情報発信 ア) 表彰企業の取組をPR イ) 育休取得に関する情報を発信 ウ 男性育休推進宣言企業による情報発信・ノウハウの共有 ア) 男性育休推進宣言企業を募集 イ) 宣言企業の育休取得推進の取組を募集し、ポータルサイトで紹介  (3) 事業効果 男性の育休取得を推進する先進的な企業を表彰し、先進的な取組を周知することで、県内企業での理解が促進され、男性の育児休業取得を推進。 【活動指標(アウトプット)】 男性の育休取得を推進する先進的な取組を行う企業を表彰 受賞企業や先進的な取組を行う企業を広くPR 【成果指標(アウトカム)】 希望する誰もが仕事と子育ての両立を選択できる社会に向けた環境整備が進む。 令和11年までに県内企業の男性育児休業取得率 76.9%								
2 事業主体及び負担区分 (県10/10)											
3 地方財政措置の状況 なし											
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×1人=9,500千円											
予算額		財 源 内 訳							一般財源	前年との 対比	
決定額	3,596								3,596	1,238	
前年額	2,358								2,358		

## 事業内訳書

事業名	男性育休を契機とした職場改革促進事業		
単位事業名	男性育休を契機とした職場改革促進事業	予算額	3,596千円

### ○歳入

(単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
一般財源	3,596	1,238	
合計	3,596	1,238	

### ○歳出

(単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
報償費	250	0	審査委員謝金
旅費	15	0	職員出張旅費
需用費	465	0	事務用消耗品費 表彰状、副賞、チラシ作成
役務費	120	0	チラシ等発送費
委託料	2,648	1,238	知事表彰企業インタビュー動画及び知事との対談動画制作業務委託 有識者と表彰企業との対談記事作成業務委託
使用料及び賃借料	98	0	審査会・表彰式会場費

単位事業名	男性育休を契機とした職場改革促進事業	予算額	3,596千円
-------	--------------------	-----	---------

(単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
合計	3,596	1,238	