

令和 7年度予算見積調書

課室名：医療人材課
 担当名：看護・医療人材担当
 内線：3543

(単位：千円)

番号	事業名	会計	款	項	目	説明事業		
S128	新人看護職員定着支援事業費	一般会計	衛生費	医薬費	保健師等指導管理費	看護指導費		
事業期間	平成22年度～	根拠法令	看護師等の人材確保の促進に関する法律		針路 分野施策	03 介護・医療体制の充実 0304 医師・看護師確保対策の推進	SDGsゴール 3 SDGsターゲット 3-8	
1 事業の概要	新人看護職員の臨床実践能力獲得と職場定着を促進するため、国のガイドラインに沿った新人看護職員研修を実施する。また、病院等における研修体制整備を支援する。 (1) 新人看護職員研修事業費補助 37,800千円 (2) 新人看護職員合同研修事業 4,158千円		5 事業説明 (1) 事業内容 ア 新人看護職員研修事業費補助 37,800千円 国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及と円滑な実施を推進するため、病院等に対し事業費を補助 イ 新人看護職員合同研修事業 4,158千円 新人看護職員等の研修を自施設で完結できない場合でも着実に研修を受けられるよう、外部組織で研修を実施 (ア) 新人研修 16回 各回40～250人程度 (イ) 新人指導者研修 9回 各回30人程度 (2) 事業計画 ア 新人看護職員研修事業費補助 新人看護職員を採用する県内全ての病院等でガイドラインに沿った研修が導入されることを目指して継続する。 イ 新人看護職員合同研修事業 研修を自施設で完結できない病院等に対し、外部組織で研修を受講できるように、新人看護職員合同研修を実施する。 (3) 事業効果 新人看護職員の職場定着を促進し、県内の看護職員の量的・質的確保に寄与する。 【活動指標(アウトプット)】 補助対象施設数：120施設、合同研修実施回数・受講者数：16回・2,000人 【成果指標(アウトカム)】 新人看護職員の離職率 R7:9.2% (R4年度全国平均水準) (4) 他団体との連携状況 新人看護職員合同研修事業については、(公社)埼玉県看護協会に委託し実施している。					
2 事業主体及び負担区分	(1) (県1/2) 事業者1/2 (2) (県10/10) 事業者0							
3 地方財政措置の状況	なし							
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員	9,500千円×0.3人=2,850千円							
予算額		財 源 内 訳					一般財源	前年との対比
決定額	41,958	繰入金	41,958				0	△15,561
前年額	57,519	繰入金	57,519				0	

事業内訳書

事業名	新人看護職員定着支援事業費		
単位事業名	新人看護職員研修事業費補助	予算額	37,800千円

○歳入 (単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
繰入金・ 地域医療介護総合確保基金繰入金	37,800	△14,890	
合計	37,800	△14,890	

○歳出 (単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
負担金、補助及び交付金	37,800	△14,890	新人看護職員研修事業費補助金
合計	37,800	△14,890	

単位事業名	新人看護職員合同研修事業	予算額	4,158千円
-------	--------------	-----	---------

○歳入 (単位：千円)

款・節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
繰入金・ 地域医療介護総合確保基金繰入金	4,158	△671	
合計	4,158	△671	

単位事業名	新人看護職員合同研修事業	予算額	4,158千円
-------	--------------	-----	---------

○歳出

(単位：千円)

節	当初予算額	対前年度増減額	主な内容
委託料	4,158	△671	(公社)埼玉県看護協会への事業委託費
合計	4,158	△671	