

# 令和 4年度予算見積調書

課室名: 多様な働き方推進課

担当名: 働き方改革・テレワーク推進担当

内線: 3965

(単位: 千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業	
B115	男性の育休取得促進事業			一般会計	労働費	労政費	労政総務費	就業環境整備促進事業費	
事業期間	令和 2年度～ 令和 4年度	根拠法令	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 他			針路	07 誰もが活躍し共に生きる社会の実現	SDGsゴール	5, 8
						分野施策	0702 女性の活躍推進と男女共同参画の推進	SDGsターゲット	5-5, 8-5
1 事業概要			5 事業説明						
<p>誰もがいきいきと働き続けられる社会を実現するためには、男性を含めた働き方の見直しが必要である。そこで、育児介護休業法の改正を契機に男性の育児休業取得を促進するため、男性育休取得に取り組むモデル企業や男性育児休業等推進宣言企業の取組を情報発信するとともに、男性育休取得促進のための研修を行い、ワークライフバランスのとれた働き方の実現につなげる。</p> <p>(1) 男性育休等推進企業サポート事業 7,719千円 (2) 男性の育休取得促進のための研修事業 6,774千円</p>			<p>(1) 事業内容</p> <p>ア 男性育休等推進企業サポート事業 7,719千円 男性の育休取得等に取り組むモデル企業に奨励金を支給するとともに取組を広く発信する。また、「男性育児休業等推進宣言企業」の登録を促進し、優秀な取組企業をHPで紹介する。</p> <p>イ 男性の育休取得促進のための研修事業 6,774千円 講師を企業に派遣し、男性育休取得促進のための研修を実施するとともに、研修動画を作成し配信する。</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>ア 男性育休等推進企業サポート事業 ・ 男性育休取得等に取り組むモデル企業に奨励金(30万円×3社、20万円×15社)を支給 アドバイザーが男性育休取得を通じての職場環境改善を支援 ・ 男性育児休業等推進宣言企業の登録を促進するとともに、宣言企業の中から優秀な取組企業をHPで紹介</p> <p>イ 男性の育休取得促進のための研修事業 ・ 職場研修に活用できる動画等を作成しHPで配信 ・ 職場研修の実施のために講師を派遣 30社</p> <p>(3) 事業効果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>企業の働き方改革の推進</li> <li>男性の育児休業取得率の向上</li> <li>職場研修に活用できる動画や講師派遣により、職場研修を円滑に実施</li> <li>男性が主体的に家事・育児等に取り組むことで女性の就業率が向上</li> </ul> <p>(4) 県民・民間活力、職員のマンパワー、他団体との連携 経済団体等と連携して企業への働き掛けを実施</p> <p>(5) その他 育児介護休業法の改正により、今後男性の育休取得の機運が高まることが予想される。その気運を後押しする事業を実施するため、事業名を「男性の意識改革促進事業」から「男性の育休取得促進事業」へ変更する。</p>						
2 事業主体及び負担区分 (県10/10) 事業者0									
3 地方財政措置の状況 なし									
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×2人=19,000千円									
予算額			財源内訳					一般財源	前年との 対比
決定額	14,493							14,493	△6,427
前年額	20,920							20,920	