

平成25年度予算見積調書

課室名：社会福祉課
 担当名：施設指導・福祉人材担当
 内線：3276 (単位：千円)

番号	事業名		会計	款	項	目	説明事業	
B120	福祉人材緊急確保支援事業		一般会計	民生費	社会福祉費	社会福祉総務費	福祉施設人材確保対策事業費	
事業期間	平成24年度～平成25年度	根拠法令	福祉人材緊急確保支援事業補助金交付要綱			戦略項目		
					分野施策	010202 介護人材確保対策の推進		
1 事業の概要			5 事業説明					
施設・事業所における求人ニーズを把握し、求職者に応じたマッチングを行うとともに、キャリアパスの導入やスキルアップを促進のための研修、介護の仕事の魅力を伝えるためのセミナー等を実施することにより、福祉・介護人材の参入と定着を図る。 (1)福祉・介護人材マッチング機能強化事業 25,235千円 (2)福祉・介護人材キャリアパス支援事業 19,765千円 (3)福祉・介護人材参入促進事業 8,000千円			(1) 事業内容 求職者の福祉・介護施設への円滑な就労・定着及び、福祉・介護施設職員のキャリアアップ・スキルアップを促進するとともに、将来の福祉・介護分野の担い手を確保する。 ア 福祉・介護人材マッチング機能強化事業 25,235千円 福祉人材センターに配置した専門員が、施設等における求人ニーズの把握と求職者の適性に合ったマッチングを行う。 イ 福祉・介護人材キャリアパス支援事業 19,765千円 施設等でキャリアパスの導入やスキルアップを促進のための研修を実施した場合に、一定額を助成する。 (7)複数事業所連携事業 (イ)キャリア形成支援事業 ウ 福祉・介護人材参入促進事業 8,000千円 学生等を対象に、進路・就業相談やセミナー等を実施した場合に、一定額を助成する。 (2) 事業計画 ア 福祉・介護人材マッチング機能強化事業 (7)キャリア支援専門員による就職説明会・施設見学会の実施 など (イ)福祉・介護就職フェア等の開催 イ 福祉・介護人材キャリアパス支援事業 (7)複数事業所連携事業 19事業 (イ)キャリア形成支援事業 4事業 ウ 福祉・介護人材参入促進事業 4施設 (3) 事業効果 福祉・介護施設の職員の円滑な就労・定着を促進し、福祉・介護分野の担い手を確保する。 ア 福祉人材センターによる就職者数：平成21年度 705人 → 平成22年度 1,219人 → 平成23年度 1,516人 イ 埼玉県介護職の離職率：平成21年度 19.2% → 平成22年度 18.4% → 平成23年度 16.7%					
2 事業主体及び負担区分 (県10/10) 事業者0								
3 地方財政措置の状況 なし								
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500×0,7人=6,650千円								
			財 源 内 訳				一般財源	前年との対比
予算額		繰入金	諸収入					
決定額	53,000	53,000					0	△77,914
前年額	130,914	130,913	1				0	