埼玉県介護人材採用・育成事業者認証制度　３つ星（★★★）認証基準適合審査票

|  |  |
| --- | --- |
| **Ⅰ** | **事業者** |
|  | 　所在地 |  |
|  | 　法人名 |  |
|  |
| **Ⅱ** | **事業所** |  |
|  | 　所在地 |  |
|  | 　名称 |  |
|  | 主たるサービス種類 |  |
|  | 従たるサービス種類 |
|  |
| **Ⅲ** | **認証項目の緩和申請の有無** |  |
| **Ⅳ** | **認証基準適合状況**２つ星認証　取得済 |

　１　採用

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | ホームページに職員育成方針、研修・キャリアアップイメージを掲載 |  |
|  | 有給休暇の取得または労働時間縮減のための取組を実施 |  |
|  | 年間平均休日数、有給取得日数・取得率を算定 |  |
|  | 過去３年間のうち、離職率が県平均を下回った年が１年以上ある。 |  |
|  | ホームページに新規職員の初任給と将来の年収目安を掲載 |  |
|  | 多角的な採用活動を実施（法人ホームページ、ハローワーク活用、求人広告掲載など） |  |
|  | ホームページに産休・育休からの職場復帰に関する取組内容を公表 |  |
|  | 正規雇用労働者の中途採用比率をホームページ等で公表している。※職員数が301人以上の法人のみ対象 |  |

２　育成

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | 職員の健康管理（メンタルヘルスを含む）のための相談体制を構築・周知 |  |
|  | 自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている |  |
|  | 経験、資格、評価のいずれかに応じた昇給制度導入 |  |
|  | 次世代育成支援を推進する取組(子育て・介護のための特別休暇、事業所内託児施設等) |  |
|  | OJT指導者を対象とした研修の実施 |  |

　３　サービス

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | 介護機器や介護ロボット、ICT等を導入し、かつ、その概要をホームページ等へ掲載（※：介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院、特定施設入居者生活介護のみ） |  |
|  | 家族のため、ホームページ等で利用者の様子（イベント等）を紹介 |  |

　４　社会貢献

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 適否 | 項目 | 状況 |
|  | イベントの開催や学生の見学の受け入れ等、地域に開かれた事業運営（※：介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院、特定施設入居者生活介護のみ） |  |
|  | 障害を有する者や外国人等の働きやすい職場環境を構築 |  |
|  | 以下の①～⑥に掲げる社会貢献活動のうち、一つ以上の取組を実施①社会福祉法人等による利用者負担軽減制度②彩の国あんしんセーフティネット事業 ③被災地支援 ④地域の高齢者を対象とした無料（または低額）のサービス（買い物の送迎や見守りサービス等）⑤地域の子どもを対象とした無料（または低額）の学習支援サービス ⑥その他特に優れていると認められるCSR活動 |  |

事業所PR

（求職者・就活生などに向けて、事業所の特色やPR、メッセージ等を100字以内でご自由にお書きください。県HP内、認証事業所一覧ページ等にて事業者情報と併せ公開させていただきます。記載の内容は認証審査には影響しません。）

|  |
| --- |
|  |