

取組のきっかけ

課題を認識しつつ、改善に至らないことが課題

◆改善が進まないのはなぜ？ よくある職場会議の様子

①半袖の作業着は
現場で危険だよ
新しくつくりようよ
【改善の提案】

②確かにそうだけど
どんなのがいいのかな
【具体案がでない】

③支給されているし
我慢しよう
【消極的な意見】

④ズボンも？色は？
【意見が出過ぎる】

提案する気が
なくなった…

⑤検討してる時間
無いよ
【後回しにする】



◆やがて…

どうせ改善されないから 意見が出なくなる
話し合っただけ → 打合せ時間の無駄

もし、株式会社だったら…

ヤル気のある社員が 少人数で
どんどん課題を
改善していくのでは？

ヤル気のある人を集め
課題を改善するための
ベンチャー企業を
立ち上げよう！！！！



取組のようす

ベンチャー企業の設定

- ◆集めた課題をグループ化
- ◆社員を募り企業名を決定
- ◆3つの企業が設立

所内の環境改善

所内環境改善
カンパニー



現場の安全

現場セーフティー
コーポレーション



仕事に「ト」アップ

仕事はかどる
株式会社

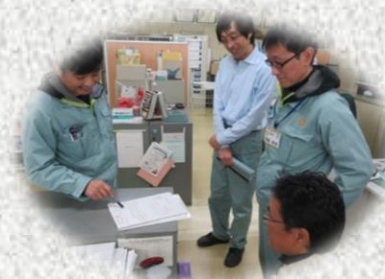


企業活動を開始

- ◆各社ごとに課題を検討



課題検討の様子
(1回／月程度)



少人数なので
立ち話で打合せ



時には
休憩時間にも



検討が終わったら **改善を実施！**

