



Saitama
Rehabilitation Center

看護





埼玉県マスコット「コバトン」「さいたまっち」



1. センターについて

センター
について

看護部
について

研修・支援
について

その他

▶リハセンはどんな施設？



1982年に埼玉県が設置（県庁の地域機関）

-センター3部門について-

病院部門

事故・病気により障害を負った方へのリハビリテーション医療の提供



施設部門

障害者の社会復帰支援
自立した社会生活を送れるようサポート



相談部門

身体障害者手帳、療育手帳
(知的障害)の判定機関
補装具(義足等)の判定も行う



相談・判定から医療・職能訓練・社会復帰までの総合的なリハビリテーションを提供する施設です。

▶リハセンの職員構成は？



-センターの職員について-

常勤職員	287名
新規採用職員	19名（全職種） ※R8.4.1付採用職員
職種	約30職種



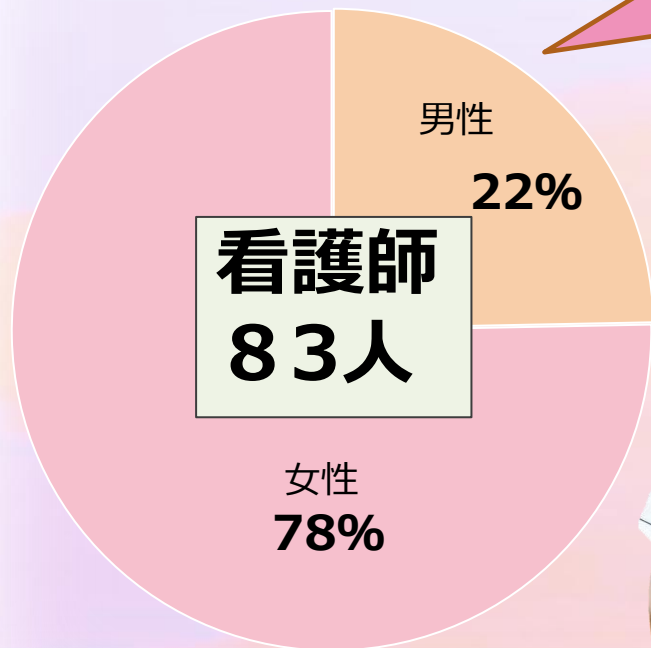
委託職員等を含めると400人以上の職員が勤務しています。



▶ 看護師の職員構成は？

-センター内看護師について-

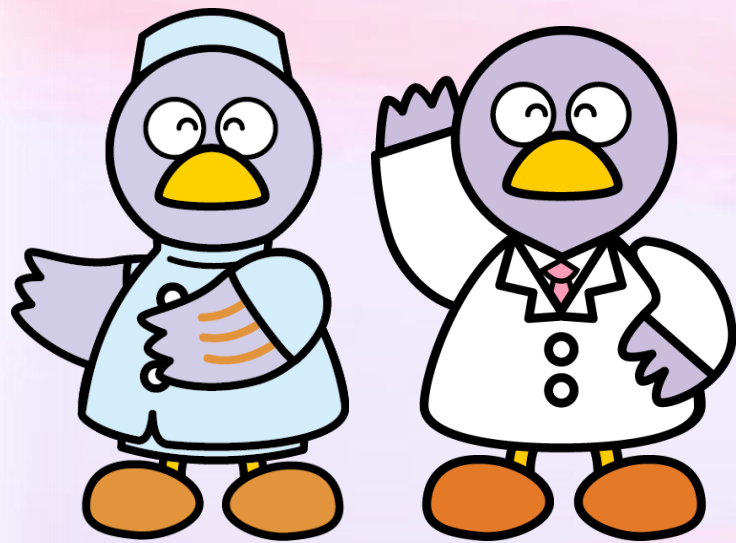
【男女比】



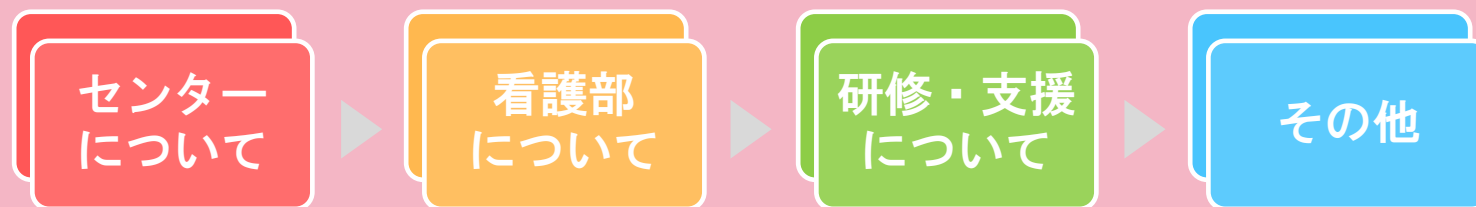
4～5人に1人
男性看護師！



女性	65名
男性	18名
平均勤続 年数	約15.7年
全国平均 勤続年数	約12.7年 (国税庁 令和4年度民間給与実態統計調査より)
離職率	約2.6%
全国平均 離職率	約12.1% (厚生労働省 令和5年雇用動向調査結果の概況より)



2. 看護部について



▶病院部門(看護部)の特徴は？



-センター看護部の概要-

5F	第三病棟 (43床)	 若年者リハビリセンター	若年脳卒中患者などの就労・就学を目指したリハビリテーションの提供。
4F	第二病棟 (40床)	 神経難病センター	パーキンソン病や脊髄小脳変性症などの神経難病患者への短期集中リハビリ入院の提供。
3F	第一病棟 (37床)	 障害者医療センター	障害がある方の障害進行に伴う痙縮や疼痛等の症状改善を図るための医療の提供。
2F	手術室	<診療科目> 9 科 脳神経内科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経外科、神経・精神科、泌尿器科、循環器内科、麻酔科、歯科	整形外科手術、脳神経外科手術、デバイス埋め込み手術等の手術の提供。
1F	外来		神経難病疾患患者の在宅療養支援や退院前訪問の実施。

病床数は **120床**。3つのセンターで特徴的なリハビリを実施しています。

▶看護体制はどうなっている？



-勤務体制・看護体制-

▶ 勤務体制

- ・ **原則2交代制**（8:30～17:15／16:00～9:30）
- ・ 早出、遅出勤務もあります。



▶ 看護体制

- ・ 患者さんの個別性を尊重した看護を提供するために
プライマリナーシング、モジュールナーシングを実践しています。
- ・ 日勤帯では看護師2人で患者さんを受け持つ**ペアナーシング**を行っています。

ペアナーシングなので、安心して働けます！

▶回復期病棟の一日

8:30 9:00 10:00 11:30 12:30 13:00 14:30 15:30 16:30 17:15

勤務終了

看護記録
患者ラウンド
申し送り

検温
家族指導

カンファレンス

リハビリ準備

休憩食事
食事介助

血糖測定
食事準備

清潔ケア
点滴 検温

リハビリ準備
申し送り
症例検討会

情報収集



▶リハ病院ならではの取組は？



-多職種連携チームでの看護師の役割-



患者・多職種
の共有ゴール
の設定

リハビリ
医療提供

訓練成果の
評価
病棟ADL

日々の
ケースカ
ンファレ
ンス

社会復帰
のための
援助

家屋調査



多職種連携を大切に、チーム一丸となって患者を支援しています！

▶リハビリテーション看護のやりがい

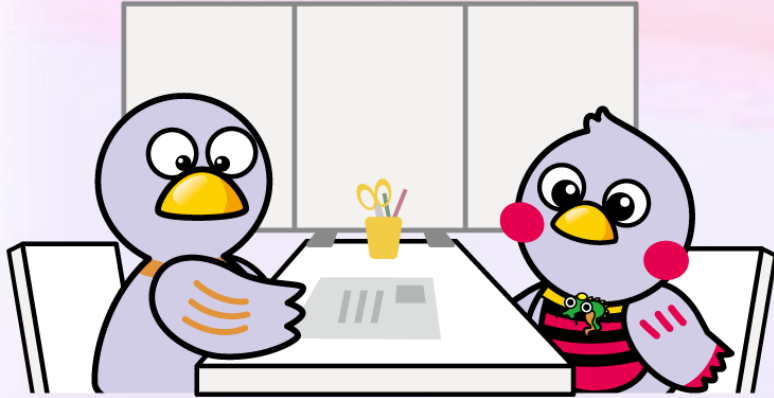
○先輩看護師から

一日一日の変化はすごく小さくて気付きにくいですが、例えば最初は寝返りもできなかったのに今では自分で車いすをこいでちゃんとトイレに行くことができたりなど、長い期間で見ると患者さんができるようになったことがきちんと見えてうれしいです。

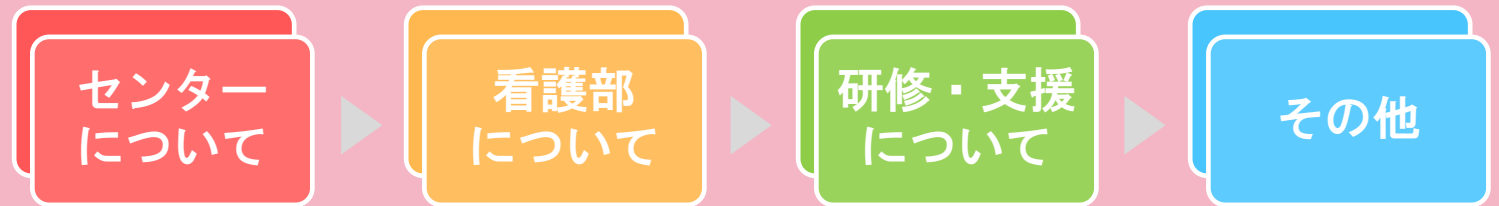


神経難病センター 10年目看護師

- ・在宅復帰や復職まで考え、地域につなぐことが大切です。
- ・日々日々長い期間をかけて、患者、ご家族と信頼関係を築き積み重ねていくことがやりがいに繋がります。



3. 研修・支援について

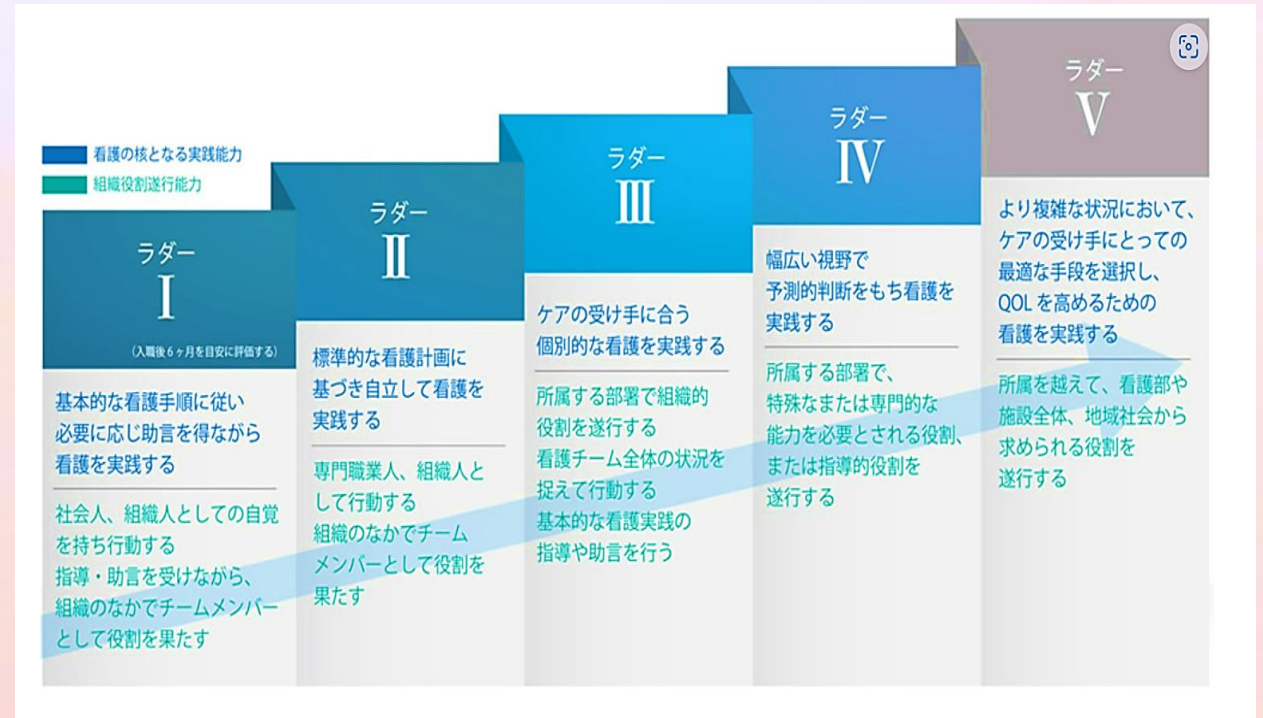
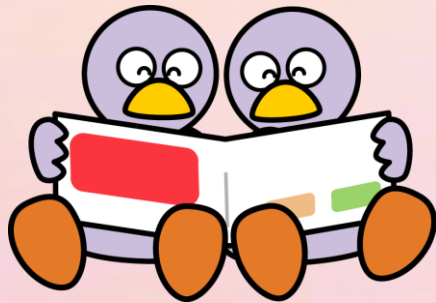


▶どんな研修をしているの？①



-研修体系-

クリニカルラダーを用いた
段階的な人材育成で
スキルアップを目指します。



基礎的な看護知識・技術は、広く身に着けられます！

▶どんな研修をしているの？②



-特徴的な研修-

患者体験

麻痺のある患者を想定して乗移りの練習や口腔ケア、食事介助等を行います。患者体験を通して患者が、どのように感じているのか、実感することができます。



ローテーション研修

職場適応支援と自部署で経験できない看護技術を体験する研修を実施。
外科系の病棟⇔内科系の病棟

研修を通して、様々な経験や知識、技術が習得できます！

▶新人教育はどうやっているの？



-新人教育制度-

複数の指導係が
チームで新人看護師を支援します。

毎日、新人支援チームメンバーが
業務の習得状況に合わせて
指導します。



新人看護師を職場全体で支えるように心掛けています！

▶新人のサポート体制は？



-ピアサポートナースについて-

★ピアサポートナース★

新人看護師が早く病棟に慣れることができるように、教育担当者と協力して新人看護師をサポートする看護師



定期的な病棟巡回

各病棟の新人支援
チーム会議に参加

新人看護師

フォローアップ研修
のファシリテーター

仕事などの悩み相談

新人看護師の悩みや不安をなんでも解決してくれます！

▶キャリア支援の体制は？



-認定看護師について-

皮膚・排泄ケア認定看護師	1名
脳卒中リハビリテーション看護 認定看護師	2名
感染管理認定看護師	2名
認知症看護認定看護師	1名
摂食嚥下認定看護師研修終了者	1名

認定看護師取得のための
学費補助制度があります。
また、研修中は給与支給されます。



キャリア支援として認定看護師・専門看護師育成に積極的に取り組んでいます！



4. その他

センター
について

看護部
について

研修・支援
について

その他



▶ 給与・福利厚生は？

- 休暇制度・子育て支援等 -

年休付与 日数	<u>20日</u> (最大2年繰り返し)
夏休付与 日数	5日 (5月～10月取得可能)
その他の 休暇	・リフレッシュ休暇3日 ・結婚休暇7日 等様々な休暇制度あり。

子育てと仕事の
両立のための
休暇制度も多数用意！

男性の
育児休業の取得者が
増加中！

その他、育休など様々なライフプランに対応した制度が充実しています！

▶一人暮らしをしたい場合は？



-センター職員公舎について-



★職員公舎★（職場から自転車約10分程度）
月額賃料：4,700円(R8.4時点)
駐車場・駐輪場完備（無料）

※1Kでクローゼットなどが備え付け。

※アパートやマンションを借りた場合は、
住居手当（最大：28,000円）
の支給を受けることができます。

埼玉県の制度に基づき、手当等の補助が受けられます。

▶採用選考はいつ実施されるの？



-採用選考について-

詳細情報はホームページに公表されます！

ぜひ応募をお待ちしております！

▶病院見学・インターンシップ実施中！

- ▶平日 9時～16時（都合に合わせて半日も可）で実施します。
- ▶ご希望に応じて、いつでも実施できます！



皆さんからの御連絡を
お待ちしております！



埼玉県総合リハビリテーションセンター
☎048-781-2213

彩の国  埼玉県
Saitama Prefecture

