

## 埼玉県職員採用ソーシャルメディア利用規約

### (趣旨)

第1条 本利用規約では、埼玉県人事委員会事務局が運用するソーシャルメディア（以下、埼玉県職員採用ソーシャルメディアと呼ぶ。）における利用規約を定めます。

### (提供する情報)

第2条 埼玉県職員採用試験の受験を希望する方や埼玉県職員の仕事に興味を持った方に向けて、埼玉県人事委員会事務局が主催及び参加するイベントの情報や埼玉県職員の仕事内容、先輩職員からのメッセージ等について随時発信します。

### (対象アカウント)

第3条 本利用規約の対象とする埼玉県職員採用ソーシャルメディアのアカウントは次のとおりとします。

- ・フェイスブックユーザーネーム 埼玉県職員採用 (@saitamakensaiyo)
- ・ツイッターアカウント 埼玉県職員採用 (@saitamakensaiyo)

### (利用方法)

第4条 「埼玉県職員採用ソーシャルメディア利用規約」を全て読み、同意した者のみがコメントできます。なお、コメントした者は本利用規約に全て同意したものとします。

### (ソーシャルメディア運用ポリシー)

第5条 埼玉県職員採用ソーシャルメディア運用ポリシーを定めます。

- 1 ソーシャルメディア上にて発信する情報の全てが、埼玉県の公式発表・見解を必ずしも表しているものではありません。正式な発表につきましては、埼玉県公式ホームページをご確認ください。
- 2 埼玉県はコメントに表示される各種提供情報の正確性や妥当性について、一切の保証をしません。
- 3 ソーシャルメディア上で皆様からいただいたご投稿・コメントについて、原則的に返信は行いません。
- 4 埼玉県は利用者における名前やプロフィール写真、性別、友達リストなど、利用者のアカウント設定上、すべてのソーシャルメディア利用者に公開している情報へのアクセスを行います。

- 5 コメントの投稿によって発生する著作権・肖像権侵害等の責任は全て投稿者が負うものとし、投稿者は必ず権利者・被写体本人等の承諾の上、投稿してください。また、著作権等について第三者からの異議申し立て、苦情などがあった場合、埼玉県は一切の責任を負わず、費用負担などを含むすべてを投稿者本人が対応するものとし、投稿してください。
- 6 ソーシャルメディア上の内容、もしくは当ガイドラインについて予告なく変更する場合がございます。
- 7 投稿されたすべてのコメント及び画像は、埼玉県がその一部を修正または改変して、無償で自由に使用できるものとし、投稿者は著作権、人格権を一切主張しないものとし、投稿してください。
- 8 ソーシャルメディアの機能・仕様については、埼玉県では一切お答えできかねます。直接、各サービスの提供会社にお問い合わせください。

(ソーシャルメディアにおける禁止事項)

第6条 原則としてソーシャルメディア利用者からの投稿を削除することはありませんが、下記に挙げた事項に該当する投稿については削除する場合がありますことをご了承ください。

- 1 法令、法令等または公序良俗に反し、またはその恐れのある内容
- 2 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- 3 政治、選挙、宗教活動を目的とするもの
- 4 他者を差別、人権等を侵害する内容の権利の侵害
- 5 当サイトと関わりのない商品・店舗・企業の紹介、広報・宣伝等の商業活動を含む内容
- 6 なりすまし、虚偽の内容の投稿
- 7 犯罪行為に結びつく内容、及び犯罪行為を誘発させる内容
- 8 独断的・断定的表現を含み、事実と著しく異なる内容
- 9 その他、埼玉県が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むホームページへのリンク

(お問い合わせ)

第7条 当ソーシャルメディアガイドラインについては、下記までお問い合わせください。

埼玉県 人事委員会事務局 任用審査課 採用試験担当  
電話 : 048-822-8181  
E-mail : a6402-10@pref.saitama.lg.jp

附則

この規約は、令和元年11月6日から施行する。