

看護師確保を応援！ 補助金をご活用ください



県外看護師採用

採用の際に就業支援金等を支給した場合
補助額:1人あたり最大10万円



潜在看護師採用

採用後、継続して研修を実施した場合
補助額:1人あたり最大5万円

非常勤も
対象



奨学金返還支援

採用した新卒看護師等の奨学金返還を
支援した場合
補助額:1人あたり最大9万円

POINT①

選べる3つのメニュー

複数の補助金を同時に申請可能

POINT②

事業参加登録はフォーム入力のみ

添付書類不要の簡単手続き

POINT③

当補助金を活用し、看護師確保に熱心に

取り組む医療機関を県HPでPR！

【補助金申請・お問い合わせについてはこちら】

埼玉県看護協会 補助金



二次元コード



※申請受付や書類確認、お問い合わせ対応等については、(公社)埼玉県看護協会に業務を委託しています。



このような取組に補助金が活用できます

① 県外看護師等就業支援金等事業

【対象者】



- ・県外の医療機関等を 離職後1年未満の方(採用日時点)
- ・2年以上継続勤務の見込みがあること
- ・夜勤等の交代制勤務に従事する見込みがあること
- ・社会保険に加入していること

【該当例】

- ✓ 病院から本人へ一括支給する「就業祝い金」「支度金」
- ✓ 本人が支払った引越し代を病院が補填する「引越し手当」
- ✓ 赴任にかかった「赴任旅費(新幹線・飛行機代)」の本人への実費弁償
- ✓ 遠方から面接・見学に来た本人に支払った「面接交通費・宿泊費」の実費分
- ✓ 病院から本人へ支給する賃貸契約の初期費用の補助
- ✓ 就職者本人が使うために病院が購入・支給した「ナースシューズ」「ユニフォーム(制服)」等

② 潜在看護師等就業後継続支援事業

【対象者】



- ・看護師等免許を有しながら、1年以上看護職に従事していない方
- ・1年以上継続勤務の見込みがあること
- ・離職時届出(とどけるん)を行っていること
- ・採用後3か月間の研修計画の提出・実施

【該当例】

- ✓ 看護協会などが主催する「復職支援研修」や最新の医療安全・感染対策等に関する外部セミナー等の受講料および会場までの交通費
- ✓ 病院が導入している医療系eラーニングシステムの当該復職者向けのアカウント追加費用やライセンス料
- ✓ 技術再確認のための専門書、ナースング・スキル等の教材、あるいは学びに必要な演習用消耗品(模擬注射器やシミュレーター用消耗品など)の購入費
- ✓ 指導スタッフの「指導時間分の人件費」「指導手当」「プリセプター手当」
- ✓ 復職者本人が使うために病院が購入・支給した「ナースシューズ」「ユニフォーム(制服)」等
- ✓ 病院から本人へ一括支給する「就業祝い金」「支度金」
- ✓ 本人が支払った引越し代を病院が補填する「引越し手当」

③ 看護師等奨学金返還支援事業

【対象者】



- ・看護師等養成所卒業後3年以内の方
- ・社会保険に加入していること

【該当例】

- ✓ 毎月の給与に上乗せして本人に支給する「奨学金手当」「返還支援手当」
- ✓ 定期賞与(ボーナス)に加算して本人に支給する「返還支援金」
- ✓ 病院から日本学生支援機構(JASSO)へ直接送金して本人の債務を減額する「企業の代理返還」※JASSOだけでなく、自治体や他院(県外に限る)の独自奨学金の肩代わりも対象

※その他、要件がございますので、交付要綱及びQAを御参照ください。

