

女性管理職向け研修

対象 県内在住/在勤の女性管理職、
管理職を目指したい女性

申込方法 右記二次元コードから お申し込みは
こちら
お申し込みください。



**アーカイブ
配信あり**
定員：なし

**オンライン
(Zoom)開催**
定員：各回50名

I期 部下を伸ばすリーダーのあり方と関わり

13:00～15:00

7/22 水

申込
開始 6/1 月

1日目

【講師】
松澤利栄子 氏

部下が育つ土台をつくる リーダーのあり方

部下が安心して成長できる職場をつくるために、
管理職に求められるあり方を学びます。心理学の
知見をもとに人の行動原理を理解し、リーダーと
しての姿勢を整えていきます。

内容

- 仕事の意義と働く上での価値観
- 鏡の法則とピグマリオン効果
- こころを作る行動と言葉 ほか

8/3 月

申込
開始 6/1 月

2日目

【講師】
松澤利栄子 氏

部下の成長を引き出す関わり方と コミュニケーション

部下のやる気と成長を引き出すための具体的な
関わり方を学びます。コーチングやリフレーミング
などの理解を通して、部下育成に活かせる実
践的なヒントを身につけます。

内容

- 対話型マネジメントの基礎
- とらえ方や視点を変えるリフレーミング
- 部下に響く伝え方 ほか

II期 組織を動かす視点とチームを育てるマネジメント

13:00～15:00

10/20 火

申込
開始 9/1 火

1日目

【講師】
山岡正子 氏

組織全体を見渡す視点と 管理職の役割をつかむ

組織全体を見渡す視点を養い、管理職としての
役割と判断軸を整理します。エンゲージメントの
核である「安心・成長・貢献実感」を理解し、組織と
現場をつなぐ視点を身につけます。

内容

- 組織方針を“現場の言葉”に翻訳する
- 管理職の役割(目的・優先順位・影響範囲)を理解する
- エンゲージメントの核「安心・成長・貢献実感」を押さえる
- 自部署の役割とギャップを整理する

11/4 水

申込
開始 9/1 火

2日目

【講師】
山岡正子 氏

チームを育てるマネジメントと 心理的安全性の高い職場づくり

チームの力を引き出すマネジメントと、心理的安
全性の高い職場づくりを学びます。メンバーの主
体性と成果を引き出す関わり方と意思決定のポ
イントを実践的に身につけます。

内容

- 心理的安全性が成果とエンゲージメントを高める理由
- 相談しやすい関係と伝わるコミュニケーション
- 強みを活かす育成の基本
- 成果につながる意思決定のポイント

共催：一般社団法人 埼玉県経営者協会 / 一般社団法人 埼玉中小企業家同友会 (女性経営者クラブ・ファミ)

特別イベント

10/14 水
19:00～20:30 対面
開催

働く女性応援メンターと 女性管理職の 交流イベント開催!

申込開始 9/1 火 対象/メンター・管理職

働く女性応援メンター・ 女性管理職のための研修&交流会 ～視野を広げて実践力を高める～

部下育成、人間関係、家庭と仕事の両立。悩みは増えていけれど相談相手がない。本研修では、そんな女性管理職が直面しがちな課題を取り上げ、解決のヒントや新たな視点を見つけていきます。また、交流会を通して情報交換を行い、ネットワーク形成を目指します。明日からの実践に役立つ学びと出会いの場です。



【講師】松澤利栄子 氏

お問合せはこちらへ

※研修のお申込みは Web のみです

048-601-5810

受付時間 9:30～17:30 月曜日～土曜日
(日・祝・12月29日～1月3日・毎月第3木曜日・臨時休館日を除く)

詳細はホームページをご覧ください。

埼玉県女性キャリアセンター

検索

〒330-0081 さいたま市中央区新都心2-2
ホテルプリランテ武蔵野4階
埼玉県男女共同参画推進センター(With You さいたま)内
TEL:048(601)5810 / FAX:048(601)5811
ホームページ: <https://www.pref.saitama.lg.jp/swcc/>

