

第7章 公益事業労働争議の実情調査

労委規則に基づき、令和7年に行った労働争議の実情調査は7件で、すべて公益事業にかかる労働争議であった。

実情調査を行った結果は、第7-1表及び第7-2表のとおりである。

第7-1表 実情調査総括表

区分		年					平均
		令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	
取扱件数	前年からの繰越	0	0	0	0	1	0.2
	当年開始	6	10	7	8	6	7.4
	計	6	10	7	8	7	7.6
終結件数		6	10	7	7	6	7.2
終結事由	解決	6	10	7	7	6	7.2
	打ち切り	0	0	0	0	0	0
	あっせんへ移行	0	0	0	0	0	0
	調停へ移行	0	0	0	0	0	0
	不明	0	0	0	0	0	0
終結時の段階	A	6	10	7	7	6	7.2
	B	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0
翌年へ繰越		0	0	0	1	1	0.4

(注) 「終結時の段階」におけるA、B、Cの区分は次による。

Aは、実情把握の上に接触を保ち交渉の推移を見守ったもの。

Bは、交渉進展に助力したもの。

Cは、交渉の仲立ちをし、争議を解決に導いたもの。

第7-2表 実情調査概要

1 予告通知に基づく実情調査

年	番号	使用者		事業内容	主な要求事項	定受付年月	終結事由
		労働組合				終結年月日	
令和6年 から繰越	8	社会医療法人熊谷総合病院		医療業	賃上げ、労働条件、 一時金	R6.10.28	自主解決
		熊谷総合病院労働組合				R7.12.7	
令和 7 年	1	医療生協さいたま生活協同組合		医療業	賃上げ、労働条件、 一時金	R7.2.28	自主解決
		埼玉県民主医療機関労働組合				R7.4.23	
	2	医療法人共立医療会		医療業	賃上げ、労働条件	R7.2.28	自主解決
		共立医療会労働組合				R7.3.26	
	3	社会医療法人熊谷総合病院		医療業	賃上げ、労働条件、 一時金	R7.2.28	係属中
		熊谷総合病院労働組合				—	
	4	株式会社アサヒエコキャリアー		運輸業	労働組合の争議予告通知に 対する対抗措置	R7.3.4	自主解決
		全日本建設交運一般労働組合 関東支部				R7.3.21	
	5	医療生協さいたま生活協同組合		医療業	賃上げ、労働条件、 一時金	R7.10.25	自主解決
		埼玉県民主医療機関労働組合				R7.12.5	
	6	医療法人共立医療会		医療業	賃上げ、労働条件	R7.10.25	自主解決
		共立医療会労働組合				R7.11.21	

2 届出に基づく実情調査

該当なし