

5 休業制度

(1) 育児・介護休業の取得状況

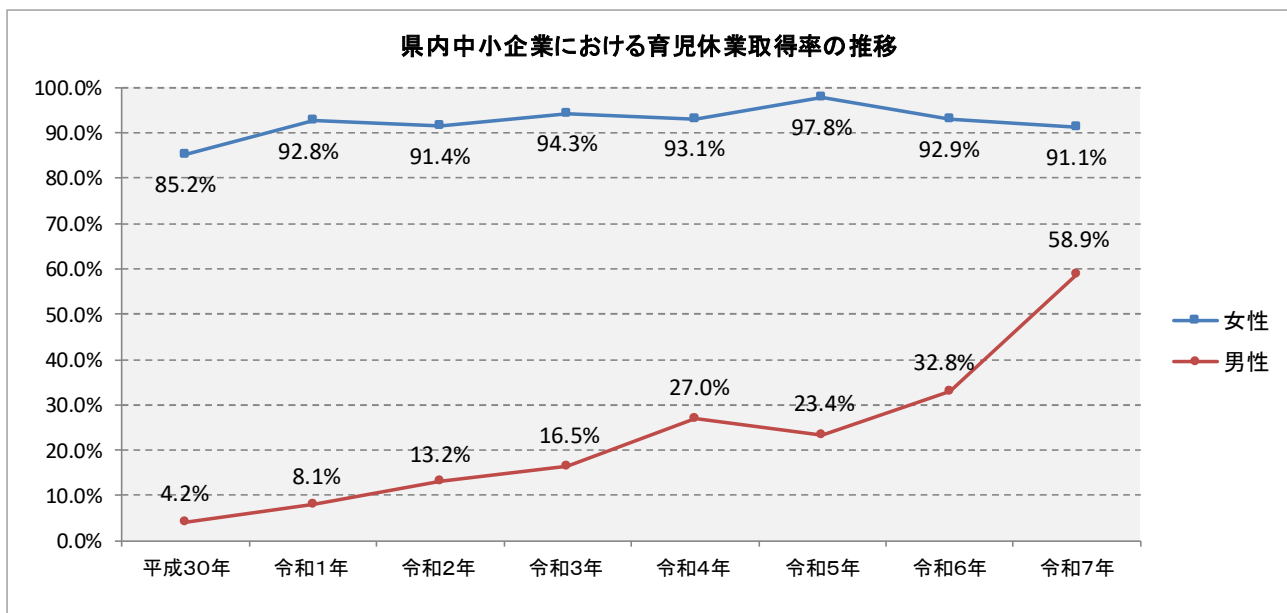
○令和7年度調査によると、県内中小企業における育児休業取得率*は、男性58.9%（前年比26.1ポイント増）、女性91.1%（前年比1.8ポイント減）であった。

* 令和6年4月1日から令和7年3月31日までの1年間に出生した女性及び配偶者が出生した男性の育児休業取得率

○また、令和6年8月1日から令和7年7月31日までの1年間に介護休業を取得した労働者がいた事業所の割合は、男性1.90%（前年比1.39ポイント増）、女性1.90%（前年比0.55ポイント増）であった。

【育児休業取得状況（R7年度調査）】

区 分	男 性			女 性		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
中小企業	90	53	58.9%	157	143	91.1%
大企業	25	13	52.0%	49	45	91.8%



【介護休業取得者がいた事業所の状況（R7年度調査）】

区 分	男 性			女 性		
	集計事業所数	介護休業取得者がいた事業所数	介護休業取得者がいた事業所の割合	集計事業所数	介護休業取得者がいた事業所数	介護休業取得者がいた事業所の割合
中小企業	632	12	1.90%	632	12	1.90%
大企業	89	2	2.25%	89	3	3.37%

資料：県雇用・人材戦略課「令和7年度埼玉県就労実態調査」

（調査時点：令和7年7月31日、対象：中小企業1,800事業所及び大企業200事業所）

(2) 仕事と育児・介護の両立支援制度の整備状況

○令和7年度の中小企業の仕事と育児の両立支援制度の整備状況について、「法定を超える支援制度を導入している」とした事業所が26.0%であった。

○「法定を超える支援制度を導入している」と回答した中小企業のうち、整備している仕事と育児の両立支援制度（複数回答）は、「時差出勤」（62.1%）、「時間単位の有給休暇」（42.3%）、「法定を超える短時間勤務制度」（40.7%）、「子の看護等休暇の時間単位での取得」（40.7%）の順で多かった。

○令和7年度の中小企業の仕事と介護の両立支援制度の整備状況について、「法定を超える支援制度を導入している」とした事業所が17.8%であった。

○「法定を超える支援制度を導入している」と回答した中小企業のうち、整備している仕事と介護の両立支援制度（複数回答）は、「時差出勤」（56.9%）、「時間単位の有給休暇」（42.3%）、「介護休暇の時間単位での取得」（41.5%）の順で多かった。

【仕事と育児の両立支援制度の整備状況】

	中小企業		大企業	
	事業所数	割合(%)	事業所数	割合(%)
集計事業所数の合計	182	100.0	37	100.0
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤)	113	62.1	18	48.6
時間単位の有給休暇	77	42.3	15	40.5
法定を超える短時間勤務制度	74	40.7	16	43.2
子の看護等休暇の時間単位での取得	74	40.7	22	59.5
職場復帰の支援	50	27.5	11	29.7
フレックスタイム制度	48	26.4	10	27.0
費用補助(貸付や出産祝金・見舞金など定額の給付)	46	25.3	18	48.6
法定以上の休暇制度	43	23.6	16	43.2
未消化の有給休暇の積立制度	40	22.0	11	29.7
退職者の再雇用制度	34	18.7	12	32.4
テレワーク制度	34	18.7	14	37.8
費用援助(育児や治療等に要する実費に対する補助)	17	9.3	4	10.8
事業所内保育施設の設置	5	2.7	3	8.1
その他	4	2.2	1	2.7

【仕事と介護の両立支援制度の整備状況】

	中小企業		大企業	
	事業所数	割合(%)	事業所数	割合(%)
集計事業所数の合計	123	100.0	29	100.0
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤)	70	56.9	13	44.8
時間単位の有給休暇	52	42.3	14	48.3
介護休暇の時間単位での取得	51	41.5	19	65.5
法定を超える短時間勤務制度	48	39.0	13	44.8
フレックスタイム制度	35	28.5	6	20.7
職場復帰の支援	35	28.5	8	27.6
未消化の有給休暇の積立制度	34	27.6	10	34.5
法定以上の休暇制度	34	27.6	15	51.7
テレワーク制度	28	22.8	12	41.4
退職者の再雇用制度	24	19.5	10	34.5
費用補助(貸付や出産祝金・見舞金など定額の給付)	18	14.6	4	13.8
費用援助(育児や治療等に要する実費に対する補助)	13	10.6	3	10.3
その他	3	2.4	0	0.0

資料：県雇用・人材戦略課「令和7年度埼玉県就労実態調査」