

# 「埼玉県サステナブル企業認証制度」に基づく 取組状況開示書

「埼玉県サステナブル企業認証制度」の審査項目のうち、当社が取り組んでいる項目を開示します。

日付： 令和8年4月20日

社名： 株式会社八洲電業社

本業の電気工事業を通じて、高品質施工を行い「住み続けられるまちづくり」やクリーンエネルギーの創出に努めてまいります。  
自社だけでなく、ステークホルダーとともに誰一人取り残さない社会を目指します。

## 平時の事業継続に関する取組

財務状況を整理し、負債の見直しやキャッシュフローの改善を行うことで、承継後の経営負担を軽減している  
自社株の移転方法(贈与・売却)、相続税対策、持株分散防止策を実施している  
経営スキルの習得や実務経験を積ませることで、後継者の育成を行っている  
親族内承継が難しい場合、第三者承継(M&A)を視野に入れ、最適な引き継ぎ方法を検討している  
事業承継を検討(承継スケジュールや手順を明確化)し、長期的な視点で準備を進めている

## バリューチェーン全体で社会的責任を果たす取組

環境や社会への影響について、客観的な判断基準を設けている

## 気候変動への取組

気候変動によって、自社の資産へのリスク予測に対して、適切な対応方針(戦略)を立てている  
温室効果ガス排出量(GHG)削減のための取組を自社のホームページ等で対外的に公表している  
再生可能エネルギーの使用割合について相応の目標を設定し、実行し、かつその目標を公表している  
気候変動への対応として、どのような事業活動上のリスクと機会があるのか分析し、具体的な内容を洗い出している  
エネルギー使用量削減のため、自社の取組計画及び相応の目標を設定し、実行している

## 非常時の事業継続に関する取組

BCP(事業継続計画)に沿った訓練を年1回以上実施している  
事業の中断を想定したBCP(事業継続計画)を策定し、年1回以上見直しを行っている  
事故・災害等が発生した際の事業を継続するための対策を検討している

## 生産性の向上

従業員にデジタル化に向けた計画や手順を示している  
キャリアアップやキャリア転換のための研修(非管理職向けの管理職研修など)を実施している  
キャリアに特化しないライフスキル研修(金融リテラシー、外国語など)を実施している  
営業利益率(営業利益 ÷ 売上高)が増加傾向にある  
経営層がDX実現に向けたビジョンや目指すべき方向性を社内外に説明している