

「埼玉県サステナブル企業認証制度」に基づく 取組状況開示書

「埼玉県サステナブル企業認証制度」の審査項目のうち、当社が取り組んでいる項目を開示します。

日付： 令和8年4月20日

社名： 小川工業株式会社

当社は持続可能な社会の実現に向けたESGへの取り組みを推進しています。脱炭素経営をはじめ、環境負荷低減と働きやすい職場づくりや、ガバナンス体制の強化にも注力し、透明性の高い企業運営を実践してまいりました。今後も、経済・社会・環境分野に配慮した経営で、地域と共に人と技術の力で持続可能で豊かな社会の実現に貢献します。

ガバナンス(企業統治)体制

コンプライアンス委員会を設置するなどのチェック体制を設けている
企業の意思決定において多様性を確保するため、女性や外国人を取締役に任命している
経営上の重要な意思決定に資するよう、社外取締役や経営コンサルタントなど外部の意見を取り入れている
公益通報者保護法に従い、公益通報制度(内部通報制度)を整備している
コンプライアンスに資するよう、弁護士などから定期的に指導・助言を受けている

企業情報の公開

女性管理職比率を公開している
株主の構成(会社の実質的所有関係)を公開している
財務状況を公開している
取締役会の構成員数を公開している

平時の事業継続に関する取組

財務状況を整理し、負債の見直しやキャッシュフローの改善を行うことで、承継後の経営負担を軽減している
自社株の移転方法(贈与・売却)、相続税対策、持株分散防止策を実施している
経営スキルの習得や実務経験を積ませることで、後継者の育成を行っている

環境負荷低減マネジメント

環境方針等を従業員に浸透させるとともに、自社の中長期的な事業活動拡大にどのように寄与するのか公表している
環境監査もしくは同等の第三者(ISO14001やエコアクション21など)による確認を受けている
「埼玉県エコアップ認証制度」の認証を受けている
「ISO14001」の認証を取得している
環境負荷低減のため、省エネ設備を導入している

生産性の向上

ROE(自己資本利益率) = $\text{当期純利益} \div \text{自己資本} \times 100$ が8%以上である
従業員にデジタル化に向けた計画や手順を示している
部門を超えたデジタル化のための体制やプロジェクトを構築している
キャリアアップやキャリア転換のための研修(非管理職向けの管理職研修など)を実施している
希望者が社外の研究会・研修会に参加するための助成制度を設けている