

「埼玉県サステナブル企業認証制度」に基づく 取組状況開示書

「埼玉県サステナブル企業認証制度」の審査項目のうち、当社が取り組んでいる項目を開示します。

日付： 令和8年4月20日

社名： 株式会社日さく

当社はISO14001に基づく環境マネジメントを運用し、廃棄物削減・リサイクル・省エネルギーの推進に取り組んでいます。また、地下水の適正保全や再生可能エネルギー利用(地中熱設備導入)を通じて環境負荷低減に努めています。社員の健康・働きやすさを重視し、健康診断・メンタルヘルス支援・柔軟な働き方制度を実施するとともに、法令遵守・地域社会との共生を基本方針として事業活動を行っています。

企業情報の公開

具体的な環境や社会に対する取組(サステナビリティレポートなど)を公開している
女性管理職比率を公開している
財務状況を公開している
取締役会の構成員数を公開している

人材定着・確保

初任給の他にモデル賃金、入社後のキャリアデザイン、生涯年収等について関係者が閲覧可能な状態としている
過去2年間で、インターン生を正社員として採用した実績がある
女性活躍推進企業として「えるぼし(★1~3のいずれか)」「(厚生労働省)の認定を受けている
「埼玉県多様な働き方実践企業認定制度」の多様な働き方実践企業の認定を受けている
大学等への修学や資格取得の支援制度を設けている

生産性の向上

ROE(自己資本利益率) = $\frac{\text{当期純利益}}{\text{自己資本}} \times 100$ が8%以上である
従業員にデジタル化に向けた計画や手順を示している
部門を超えたデジタル化のための体制やプロジェクトを構築している
キャリアアップやキャリア転換のための研修(非管理職向けの管理職研修など)を実施している
キャリアに特化しないライフスキル研修(金融リテラシー、外国語など)を実施している

健康経営への取組

デジタル化による生産性向上のため、社内に担当部署を設置している
新入社員に対する研修及び育成体制を設けている
メンター制度やブラザーシスター制度など会社全体で従業員をサポートする制度がある
中期(3~5年の期間)の経営計画を策定し、社内で共有、または公表されている
パートナーシップ構築宣言を実施し、サプライチェーン全体の共存共栄のための取組を行っている

非常時の事業継続に関する取組

BCP(事業継続計画)に沿った訓練を年1回以上実施している
事業の中断を想定したBCP(事業継続計画)を策定し、年1回以上見直しを行っている
事故・災害等が発生した際の事業を継続するための対策を検討している
事業継続に関する取組を行っている