

「埼玉県サステナブル企業認証制度」に基づく 取組状況開示書

「埼玉県サステナブル企業認証制度」の審査項目のうち、当社が取り組んでいる項目を開示します。

日付： 令和8年4月20日

社名： 伊藤鉄工株式会社

当社は、従業員の働きやすさと持続可能な経営基盤の両立を目指し、以下の施策を推進しております。

◆働き方改革

埼玉県「多様な働き方実践企業 プラチナ認定」を取得し、平均残業時間3.3時間/月、平均有給取得日数11.7日/年を達成しております。65歳定年制度、時差出勤、半日有給休暇により全世代の活躍を支援しています。また、初任給・賞与実績(4.0ヵ月)・昇進モデルをホームページで公開しております。

◆経営基盤

事業継続力強化計画認定、経営革新計画承認を取得し、銀行出身の役員による財務強化と定期的な安否確認訓練を実施しております。月次トップ診断と5S活動による安全管理、CO2フリー電力購入・省エネ設備導入・製品修理再販による環境配慮、パートナーシップ構築宣言に基づく公正取引に取り組んでおります。

平時の事業継続に関する取組

財務状況を整理し、負債の見直しやキャッシュフローの改善を行うことで、承継後の経営負担を軽減している
自社株の移転方法(贈与・売却)、相続税対策、持株分散防止策を実施している
経営スキルの習得や実務経験を積ませることで、後継者の育成を行っている
事業承継を検討(承継スケジュールや手順を明確化)し、長期的な視点で準備を進めている
従業員、取引先、金融機関に事業承継の方針を伝え、不安を解消する取組を行っている

非常時の事業継続に関する取組

BCP(事業継続計画)に沿った訓練を年1回以上実施している
中小企業等経営強化法に基づく事業継続力強化計画の認定を受けている
事業の中断を想定したBCP(事業継続計画)を策定し、年1回以上見直しを行っている
事故・災害等が発生した際の事業を継続するための対策を検討している

生産性の向上

従業員にデジタル化に向けた計画や手順を示している
部門を超えたデジタル化のための体制やプロジェクトを構築している
キャリアアップやキャリア転換のための研修(非管理職向けの管理職研修など)を実施している
キャリアに特化しないライフスキル研修(金融リテラシー、外国語など)を実施している
希望者が社外の研究会・研修会に参加するための助成制度を設けている

人材定着・確保

中期(3～5年の期間)の経営計画を策定し、社内で共有、または公表されている
事業転換や経営の多角化、設備投資、新規出店や商圏拡大などを経営計画等で明文化し、実施している
パートナーシップ構築宣言を実施し、サプライチェーン全体の共存共栄のための取組を行っている
債務超過していない
流動比率が100%以上である

リスクと機会の認識

従業員の直近3年間程度の離職率を算出している
従業員の離職原因について、把握し、分析している
労働者の離職防止と満足度向上のための取組を行っている
男性の従業員で、育児・介護休業法における育児休業を取得した者の割合が県の目標を上回っている
年間の1人当たり月平均残業時間が業種別平均を下回っている