

## 基本調査票

本調査票は、貴事業所の基本的な概要について記載していただくものです。

本調査票の記入日： 令和 7 年 10 月 31 日

設置・運営主体	春日部市		
設置主体	春日部市		
経営主体	春日部市		
事業所名 (施設名)	春日部市立武里南保育所	種別	保育所
所在地	〒 344-0023 埼玉県春日部市大枝89番地 武里団地9街区16棟		
電 話	048-735-4381		
FAX	048-735-4383		
Email	<a href="mailto:takesato-s@coby.co.jp">takesato-s@coby.co.jp</a>		
URL	<a href="https://www.coby.jp/institute/takesato/">https://www.coby.jp/institute/takesato/</a>		
施設長氏名	大和 加代子		
調査対応担当者	大和 加代子 (所属、職名：春日部市立武里南保育所 所長)		
利用定員	160名	開設年	平成 16 年 4 月 1 日
理念・基本方針			
<p>【保育理念】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自然を活用した戸外でののびのびとした遊び、室内遊具を利用した体育遊びなどを通じて、豊かな感性を育て、力いっぱい身体を使って元気で健康的に活動できる子どもを育む。</li> <li>・大自然とのふれあいや生活、遊びを通して、疑問や探究心、創造や想像の喜びを知り、豊かな感性を表現できる子どもを育む。</li> <li>・日本の歴史や伝統に触れる機会、異国の文化に触れる機会を通じて、豊かな国際性を育む。</li> <li>・園生活から学んだり身につけたりしたことから、自ら物事を判断し自分から意欲的に最後までやりとげる力を持つ子どもを育てる。</li> <li>・マトリクス保育を通じ、異年齢児との交流の中から『思いやり』や『優しさ』を持つ子どもを育む。</li> </ul> <p>【保育方針】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・『マトリクス保育』を通し、しつけや基礎的な生活習慣を学びながら子どもの創造性、芸術性、知的能力、運動能力などを開発し、年齢の異なる子どもたちとのふれあいを通して、リーダーシップ、思いやり、そして優しさを育み、その中で子どものもつ能力を伸ばせるようにする。</li> <li>・自然の中でのびのびとした遊び、室内遊具を利用した体育遊びなど、力いっぱい身体を使い元気で健康な子どもを育てる。</li> <li>・園生活や大自然とのふれあいを通して、探究心を育て、創造や想像の喜びを知り、豊かな感性を表現できる子どもを育てる。</li> <li>・日本の伝統や異国の文化にふれ、豊かな国際性を育む。</li> <li>・日常の挨拶を身につけ、自分から元気で明るい挨拶が自然とできる習慣を習得できるようにする。</li> <li>・武里南保育所での生活を通して、いろいろなことを身につけ、自発的に判断し自分で考えて行動する力を育む。</li> </ul>			
開所時間 (通所施設のみ)	7時～19時		

**【利用者の状況に関する事項】**

○保育所の場合（通常保育）

	定員	利用児童数	クラス数	1クラスあたり 平均児童数	1クラスあたり 平均保育士数
0歳児	12	12	1	—	4
1歳児	28	28	1	—	7
2歳児	30	30	1	—	5
3歳児	30	31	1	—	3
4歳児	30	31	1	—	2
5歳児	30	30	1	—	1
計	160	162	6	—	—

（注）1クラスあたり平均児童数は2クラス以上ある場合に記載。非常勤保育士等については常勤換算で計算。異年齢児クラスはその区分ごとに記載。

**【職員の状況に関する事項】**

○保育所の場合

常勤職員数		25人	
うち	保育士	20人	保健師・看護師 1人
	栄養士・調理員	4人	その他（ ）人
非常勤職員数		13人（常勤換算 4人）	
うち	保育士	9人（常勤換算	4人）
	保健師・看護師	0人（常勤換算	0人）
	栄養士・調理員	1人（常勤換算	0人）
	その他（ 保育補助・事務員 ）	3人（常勤換算	0人）
（注）常勤換算計算式 非常勤職員：それぞれの週あたりの勤務延時間数の総数÷当該保育所の常勤職員が勤務すべき時間数。栄養士・調理員：調理業務を委託している場合には「委託」と記載。			
（2）前年度採用・退職の状況	採用	常勤： 2人	非常勤： 6人
	退職	常勤： 2人	非常勤： 4人
（3）常勤職員（うち保育士・保健師・看護師）の平均年齢		33.9歳（ 33.9歳）	
（4）常勤職員（うち保育士・保健師・看護師）の平均在職年数		4.9年（ 4.9年）	
（注）現在の保育所での在職年数。ただし、同一の運営主体（法人・自治体）内の児童福祉施設間の異動は通算可（公営の場合には保育主管課在職期間も通算可）。小数点以下第二位を四捨五入。			

**【本来事業に併設して行っている事業】**

(保育所の場合)

事業名	実施の有無	利用料
乳児保育	○	—
延長保育	○	—
休日保育		
障害児保育	○	—
一時保育	○	2000円(昼食、おやつ提供の場合) 1700円(昼食、おやつ提供無しの場合)
地域子育て支援センター		
乳幼児健康支援一時預かり事業(病後児保育)		
アレルギー等対応給食	○	—
その他(事業名: )		

(注) 実施事業には有無欄に○を付し、利用料を記載する。自主事業も含む。

**【ボランティア等の受け入れに関する事項】**

・令和 6 年度におけるボランティアの受け入れ数(延べ人数)

0 人

・ボランティアの業務

高校生、専門学生を対象に受け入れ態勢を整えている。

**【実習生の受け入れ】**

・令和 6 年度における実習生の受け入れ数(実数)

社会福祉士 人

介護福祉士 人

その他 保育士 2 人

**【施設の状況に関する事項】**

※耐火・耐震構造は新耐震設計基準(昭和56年)に基づいて記入。

○保育所の場合

(1) 建物面積 (保育所分)	520 m <sup>2</sup>	
	児童1人あたり	3.25 m <sup>2</sup> (計算式: 建物延べ床面積合計÷定員)
(2) 園庭面積	484 m <sup>2</sup>	
	児童1人あたり	3.025 m <sup>2</sup> (計算式: 園庭面積合計÷定員)
(3) 耐火・耐震構造	耐火	<input checked="" type="checkbox"/> 1. はい <input type="checkbox"/> 2. いいえ
	耐震	<input checked="" type="checkbox"/> 1. はい <input type="checkbox"/> 2. いいえ
(4) 建築(含大改築)年	平成	27 年

### 【サービス利用者からの意見等の聴取について】

貴施設（事業所）において、提供しているサービスに対する利用者からの意見を聞くためにどのような取り組みをされていますか。具体的にご記入ください。

- ・アンケート上期下期2回実施。
- ・6月に個人面談希望制で実施、保護者の皆さまの思い寄り添えるような時間の提供を行っております。
- ・朝夕の送迎時に保育所での様子を伝えたり、ご家庭での様子や困っていることをお伺いしたりすることで保護者の皆さまとのコミュニケーションを図ることを大切にしております。
- ・苦情解決システムを導入しております。

### 【その他特記事項】

貴施設（事業所）の特徴的な取り組み等について具体的にご記入ください。

- ・年間行事で毎月誕生会を設定し、お誕生月のお子さまの保護者を対象に一緒にお祝いをしていただいております。
- ・毎月Family Dayを設けて、保護者に園での様子を見ていただいております。
- ・年に数回、一日保育士体験を実施しております。
- ・春と秋に遠足に行き、広い公園で元気に走り回ったり遊具で遊んだりした後は、普段とは違う保護者の手作り弁当を公園内でいただきます。
- ・保育参観・懇談会（年2回）を行い、子どもたちの成長をした姿を観ていただいております。
- ・コドモンアプリによる連絡帳の電子化と写真販売を行っております。
- ・エントランスにカフェコーナーを設置し、夏には冷たい飲み物を提供するなど、季節に合わせた保護者への提供を行っております。
- ・8月に夕涼み会を行い、普段と違った保護者と一緒に各ブースを回って楽しんでいただける場所の提供を行っております。
- ・ハロウィンとお迎え時一緒に来られた小学生を対象にお菓子のプレゼントをしております。またクリスマスのお迎えに来られた保護者に、手作りケーキの提供も行っております。
- ・5歳児クラスを対象にコビーサマーアドベンチャーを開催しております。1泊2日の日程で、かたしな高原スキー場でのさまざまなミッションを行っております。
- ・コビースポーツフェスティバルを春日部市立庄和第1保育所の広い所庭をお借りして行っております。
- ・保育表現発表会は、春日部市民文化会館の大ホールを貸切り、広いステージでの発表会を行っております。

### 【第三者評価の受審状況】

- ・受審回数（前回の受審時期）

0 回 （平成 年度）