

働き方改革の推進

【予算額】51,927千円

一部新規

担当 雇用・人材戦略課 働き方改革推進担当
内線 3963

目的

就業を希望する誰もが多様で柔軟な働き方を選択できる社会の実現に向け、企業の働き方改革の取組を支援する。

事業概要

寄附募集事業

1 働き方改革の推進

49,007千円

(1) 働きやすい職場環境づくりの推進（一部新規）

29,176千円

- ・働き方改革セミナーの実施
- ・仕事と生活の両立など働き方改革に取り組む企業への社会保険労務士等の派遣

新規・拡充内容

- カスタマーハラスメント防止対策の強化に向け、有識者会議等による検討を実施



(2) 多様な働き方実践企業の認定（一部新規）

19,831千円

- ・テレワークや短時間勤務など多様な働き方を実践する企業の認定
- ・認定基準を見直すなど認定制度をリニューアルし、オンラインシステムによる申請受付開始

新規・拡充内容

- 認定制度PR動画を制作し合同企業説明会や大学のキャリアセンター等でのPRを強化

2 仕事と育児・介護等の両立支援

2,920千円

(1) 優れたPX（パタニティ・トランスフォーメーション）事例の紹介・横展開

2,358千円

- ・男性の育休取得に積極的に取り組む企業を表彰する「埼玉PX大賞」の開催
- ・受賞企業のPX取組事例や各種支援情報等のWebサイトによる発信

(2) 仕事と育児・介護等の両立支援相談

562千円

- ・「仕事と生活の両立支援相談窓口」による相談対応

