

看護職員の養成・確保に関する県の取組

資料 7

(1) 看護職員の養成等

No	事業名	事業概要	直近の実績（R6）	うち、川越比企地域における状況
1	看護師等育英奨学金	・ 看護師等養成施設に在学するものに対し育英奨学金を貸与し、看護師等の県内定着を促進	・ 41人 (20,340千円)	・ 5名 (1,980千円)
2	看護師等養成所運営費補助	・ 看護師等養成所の運営に必要な経費を補助することにより、看護師等養成所における養成力の強化と教育内容の充実を促進	・ 46課程 (643,106千円)	・ 6課程 (100,081千円)
3	若年層への看護業務体験教室	・ 小学校高学年及び中学生を対象とした看護業務体験教室を養成所とともに実施し、看護業務の啓発及び養成所の周知を促進	・ 10校 (121人参加)	・ 1校 (9人参加)

看護職員の養成・確保に関する県の取組

(2) 看護職員の定着・離職防止①

No	事業名	事業概要	直近の実績（R6）	うち、川越比企地域における状況
1	新人看護職員 研修事業費補助	- 国のガイドラインに沿った新人研修を実施した病院等に対し、研修経費の一部（最大1/2）を補助 ※補助対象は新人研修を行う医療機関及び他施設からの新人の受入・研修を実施する医療機関	115施設（2,383人参加）	13施設（322人）
2	新人看護職員 合同研修	- 国のガイドラインに沿った新人研修を自施設で完結できない場合でも確実に研修を受けられるよう、外部組織で研修を実施 - 適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画・運営及びOJTの実施のために、指導者を対象に研修を実施	1,497人参加	185人参加
3	高度・専門分野における 技能・資格取得支援	- 在宅医療等にかかる分野及び県内で不足している分野の認定看護師教育機関に入学した看護師、特定行為研修を受講する看護師を対象に補助 - 医療機関に認定看護師等を派遣し、専門的な知識、技術の普及を促進 - 認定看護師等教育機関に看護師を派遣する病院等又は、特定行為研修を受講する看護師を派遣する病院等に対し、派遣中の人件費の一部を補助	50人 83回 22施設（33人）	18人 - 派遣受入施設31施設 3施設（5人）

看護職員の養成・確保に関する県の取組

(2) 看護職員の定着・離職防止②

No	事業名	事業概要	直近の実績（R6）	うち、川越比企地域における状況
4	病院内保育所 運営費補助	・ 医師や看護職員等のための病院内保育事業の実施に伴う、保育士等の職員の 人件費（給料、諸手当等）及び委託料に対して補助	・ 110施設 （168,808千円）	・ 13施設
5	ICT導入による看護業務 改善を目指す病院への アドバイザー派遣事業 【新】	・ 看護業務効率化やICTに関する知識・ノウハウが乏しい病院をモデル施設として 設定し、アドバイザーを派遣。 アドバイザーの支援の下で業務の可視化・課題把握を支援することで各医療機関 の課題・環境に応じた適切な業務効率化と、それに伴い必要なICT導入を助言・ 提案することにより、円滑かつ無駄のない業務効率化を図る。 また、導入前後における業務量や勤務時間数、離職率・新規採用者の定着率等を 分析し、好事例を他の医療機関に発表・紹介することにより、県内における横展 開を図る。	・ 6 施設	・ R 6 応募なし

看護職員の養成・確保に関する県の取組

(3) 潜在看護職員の復職支援

No	事業名	事業概要	直近の実績（R6）	うち、川越比企地域における状況
1	無料職業紹介 進路相談 離職時届出制度	- 潜在看護職員や離職した看護職員を対象に無料の職業紹介を実施し、看護職員の復職を支援 - 離職時に看護職員が届出を行うことで、離職数の把握及び届出者の状況に応じた各種支援の案内を実施	- 再就業者数 668人 - 届出者数 742人	再就業者数 53人
2	再就業のための 技術講習会	- 未就業者の職場復帰を促進するため、県内各地の医療施設等において、看護に関する最新の知識及び技術の習得を支援する講習会を実施 - 離職期間が長いなど、看護技術に不安を持つ者を対象に受講者の経験や希望に応じた基礎技術の講習会を実施	35回 (68人参加) 29回 (197人参加)	実施病院 3施設