

# 株式会社三和商会



高齢者雇用をきっかけに、誰もが働きやすい職場へ



株式会社三和商会

代表取締役社長

小宮 康一郎さん

〒339-0056

さいたま市岩槻区大字加倉 1986-1

<https://www.sanwa-gas.jp/company/>

## 導入した制度

継続雇用：上限年齢75歳

(定年：60歳)



## ・会社の概要と新たに導入した制度は？

当社は1968年に設立した、高圧ガスの製造と販売を行う会社です。高齢者の方には、主に筑波事業所（茨城県常総市）で活躍していただいています。

定年は60歳で、65歳までの再雇用制度はありましたが、自社又は他社を定年退職した方に、その後も仕事を続けたいというニーズがあったこと、人材確保が

難しい中、65歳以上でも健康で一定以上の知識・スキル・人間力のある人材の確保が可能であることから、新たに次の2点の制度を導入しました。

- ①60歳以上65歳未満の雇用について、再雇用だけでなく、新規採用の制度を導入。
- ②65歳以上75歳未満の雇用について、再雇用及び新規採用の制度を導入。

特に、②は、埼玉県による助成金が後押しとなりました。②の制度概要ですが、1年間の嘱託契約で、判断基準等に該当すれば、最長75歳の誕生日まで更新可能というものです。

#### 【判断基準（要約の一部）】

- ・直近の定期健康診断の結果、業務遂行に支障なし
- ・過去2年間の出勤率が90%以上

判断基準等があることは、厳しいように見えますが、この基準等をクリアし、契約更新することで、高齢者にとってはモチベーションアップや仕事への誇りにつながっていると感じます。

### ・高齢者が働きやすい職場環境のための取組は？

高齢者が自らの健康状態を把握できるように血圧計を購入しました。

また、高齢者に限らず個人の体力差が結構あるので、高齢者の雇用促進をきっかけに、トラックへの積み込み作業にリフトゲートという積み下ろしに利用できる機械を増やしているところです。もちろん、フォークリフトの活用や階段のスロープ化等、目にみえる配慮もしています。

当社では、女性の方にも活躍していただきたいと考えていて、上記の取組をすることで、女性にとっても働きやすくなると思います。

皆が働きやすい、ユニバーサルな職場環境の醸成につながると言えます。

その他、体調管理面はやはり一番気を遣っています。調子が悪いときは、早めに病院に行ってもらなどの配慮をしています。また、新規採用の方にも業務が分かりやすいようにマニュアルを作成し、目が悪い方もいますので、大きい文字で作成するようにもなりました。

### ・制度を導入した成果は？

再雇用の方が、貴重な経験やノウハウをアドバイザーのようにOJTで若い人へ伝えることによって、若い人が成長しています。また、他社を定年退職後、新規採用された方は、当社の従業員にはない経験や

ノウハウを持っています。長年の経験から作業効率の上げ方を提案するなど、非常に貢献していただいています。

高齢の従業員からも、自分の知識を後輩に伝えることができ、やりがいがあると聞いています。

### ・高齢者の雇用を検討している事業所の方へ一言

人材確保のための高齢者の雇用がテーマでしたが、高齢者にとって働きやすい職場環境づくりは、誰もが働きやすい職場につながります。「若い男性でなければできない。」という先入観から飛び出し、「誰もができるためにはどうしたらよいか。」という視点を持つことで、ユニバーサルな職場環境を作ることができてきたと感じています。

また、65歳以上の方は、公的年金を受給しているため、短時間で働きたいという方が多いのですが、一定の判断基準等に該当した高齢者が希望に沿った勤務時間や業務内容で働けるので、やりがいや健康維持にもつながっていると思います。また、短時間という限られた時間の中で、働きやすい職場環境を生かして、効率よい仕事をしてきているので、生産性も上がっています。企業と働きたい高齢者の双方にとってWIN-WINの関係であること、そして、それがユニバーサルな職場環境を醸成し、全従業員にとって働きやすい職場環境を提供することにつながっています。

