

# 有限会社高田屋薬局



知識とスキルが熟練されているからこそその安心感

有限会社高田屋薬局

取締役

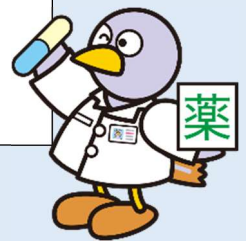
中村 明彦さん

〒351-0022

朝霞市東弁財 2-14-1

## 導入した制度

継続雇用：上限年齢70歳  
(定年：60歳)



## ◆事業内容及び従業員

調剤薬局です。

従業員は5名で、そのうち60歳以上の従業員は2名在籍しています。常時、薬剤師の2名体制をとっているため、有給休暇などシフト調整が必要なきもありませんが、従業員同士、日頃から働きやすいようにコミュニケーションをよくとっています。

## ◆どのような制度を導入しましたか？

定年は60歳のままで、継続雇用の上限年齢を70歳まで引き上げる制度を導入しました。もともと、希望者全員を65歳まで再雇用する制度はありましたが、新たに条件付きで雇用年齢を70歳まで引き上げました。

### ◆制度を導入した理由を教えてください

当局は少数体制ですので、一人退職するとすぐに人手不足になるため、少しでも長く働いてもらえる環境が不可欠です。従業員としては、長く働けるといふ安心感が生まれ、会社としては、快適な職場づくりのポイントとなり、人材を募集する上での強みになると思い、制度の導入を決めました。

### ◆制度の導入や取組をして良かった点

現在の職場は、雇用する従業員が長期にわたって勤務してくれる傾向があります。今回の制度導入や、勤務時間の調整を行うことで、シニアの従業員だけでなく他の従業員も自分事として受けとめてくれたようで、職場がさらに落ち着いた雰囲気になったと思います。

### ◆シニアが働きやすい環境や体制への取組

健康維持のため、健康測定器具の使用を認め、健康診断料の補填をしたり、就業時間は希望により繰り下げるなど、柔軟な勤務体制に取り組んでいます。

### ◆シニア従業員のいいところ

知識が豊富でスキルが熟練しており、仕事の仕方が安定しているので、同僚からもご利用の患者様からも気軽に相談されているので、こちらも安心して任せられるところです。

突発事項が起きたとしても、落ち着いて対処してくれるので、職場で安心感が生まれます。

### ◆シニア従業員を雇用するメリット

シニア従業員は、人生の経験者としての落ち着きがあり、過度な衝突を避け、引くことも知っています。職場が落ち着いていることで雰囲気が良くなり、利用者である患者様にも安心してご利用頂けると感じています。

社会的に人手不足ではありますが、高齢だからという年齢にとらわれず、経験を生かすなど力を発揮してもらうことが大事だと思います。

また、シニア層が、快適に仕事ができる環境など

を整えることは、若年層も含めた職場全体の働く環境や労働条件を見直すことになり、雇用が安定した職場になっていくと思います。

### ◆シニア従業員と働く上で配慮していること

薬局ですので、薬を間違えないように2人でのチェック体制をとり、提供前に見直す仕組みにしています。また、健康面に配慮し、安全に働いてもらいたいため、お互いに相手を見てコミュニケーションをよく取るように努めています。

