

第2回 埼玉PX大賞

男性の育休取得に 積極的な中小企業を 表彰します!!

令和7年 **8/29** 金

応募
締切

埼玉県では、県内企業における男性の育休取得を後押しするため、先進的な取組を行う企業を表彰します。企業の皆様からの応募をお待ちしております。



表彰企業の
メリット

1

表彰状及び副賞を
贈呈します。



2

埼玉県の表彰式やHP等
を通じて、取組をPRします。

POINT



3

企業のイメージアップ
や優秀な人材の確保に
繋がります。

LEVEL UP



埼玉PXとは...

父性を意味するパタニティと変革を意味するトランスフォーメーションを組み合わせた造語です。埼玉県内の企業が、男性従業員の育休取得の推進を契機として、誰もが安心して育児と仕事を両立できる職場環境づくりなど、組織の活性化や企業風土の改革に取り組むことを指しています。

募集期間

令和7年 **5/16** (金)



令和7年 **8/29** (金)

応募
締切

募集概要

応募対象

埼玉県内に事業所を置く中小企業
※表彰式は、令和7年11月下旬に行います。

主な応募要件

- ①埼玉県内に事業所を置く中小企業であり、
多様な働き方実践企業の認定を受けている企業※
 - ②男性従業員が育児休業等を取得している実績があること
 - ③男性育休推進宣言企業に登録していること※
 - ④他の事業主が取り組む上での参考となり、波及効果が期待できる取組を行っていること
- ※申請時点において未認定・未登録でも応募できる場合があります。別途ご相談ください。



表彰種類



大賞 1社



奨励賞 若干数

男性の育休取得、従業員のワークライフバランス推進など他の企業の模範となる優れた取組を実施している企業を表彰します。

応募方法

応募書類をホームページからダウンロードし、必要事項を記載の上E-mailで提出してください。

✉ a3960-03@pref.saitama.lg.jp

詳細

埼玉 PX 大賞

検索

(埼玉版働き方改革ポータルサイト 埼玉PX大賞のページ)

<https://www.pref.saitama.lg.jp/workstyle/dannseikukyu/award.html>



詳しくは埼玉版働き方改革ポータルサイトでご確認ください

