

(別添様式)

埼玉県環境SDGs取組宣言企業（株式会社 清香園）取組報告

報告年月日 令和7年9月22日

1 企業等基本情報

所在地	埼玉県本庄市朝日町3-22-4		
電話番号	0495-22-3414	URL	https://www.seiko-en.co.jp/
業 種	06 総合工事業	従業員数	26名
事業内容	造園工事業 土木工事業 舗装工事業 公共施設の支店管理		

2 取組概要

NO	取組内容、成果、PRポイント	SDGsのゴール
1	【廃棄物】 ・ 廃棄物の分別の徹底 ：缶・瓶・ペットボトル・鉄くず・その他の分別を徹底しリサイクルを行う ペットボトルキャップは「ICキャップ 運動」に寄付し、ワチ支援実施 ・ 剪定枝のリサイクル ：業務で発生する剪定枝や伐採木はチップ化し植栽地に敷設することでリサイクル実施	  
2	【生物多様性】 ・ 在来種の植栽と外来種の管理 ：地域固有の在来植物を優先的に植栽し、外来種の侵入を防ぐ ・ 緑のリサイクル ：剪定枝や落ち葉をたい肥化し、再利用する「緑のリサイクル」を推進	 
3	【人材育成・環境学習】 ・ 若手技術者・学生への造園技術継承 ：インターンシップや職業体験を通じ、剪定・植栽等の実務を指導 樹木医による最新の植物に関わる知識の継承と最新機器導入 ・ 園児・小学生向け花植えプログラムの実施 ：指定管理公園にて季節の花植え体験を通じて、植物の育て方や資源とのかかわり方を学ぶ機会を創出	  
4	【社会貢献活動】 ・ 公園、緑地の清掃 ：社員や協力業者、地域住民の方と協力して定期的な清掃活動や花壇の整備を実施 ・ 災害時の緊急支援と復旧協力 ：台風・地震・降雪等自然災害発生時、地域の安全と早期復旧に向け倒木の撤去や除雪等を支援 ・ ロードサイドの実施 ：利用される方が快適に利用できるよう公共美化を実施	   
5	【職場環境】 ・ 熱中症対策 ：労働環境に合わせたフレキシブルな休憩取得制度の整備、各現場へ熱中症対策グッズ常同、定期的な安全知識研修の実施 ・ 多様な働き方実践 ：多様な働き方実践企業のプラチナ認定を受け、性別、年齢、育児・介護等の家庭環境、全てに対応した働き方の実現 軽量機械の導入、パパ育児の導入、フレキシブルな勤務シフトの導入	 