

(別添様式)

埼玉県環境SDGs取組宣言企業（飯島電器工事株式会社）取組報告

報告年月日

令和8年8月5日

1 企業等基本情報

所在地	埼玉県川越市大仙波431番地1		
電話番号	049-224-4141	URL	https://www.iijimadenki.co.jp
業種	08 設備工事業	従業員数	26人
事業内容	電気設備工事		

2 取組概要

NO	取組内容、成果、PRポイント	SDGsのゴール
1	【3Rの推進】日常のオフィス業務において徹底したリユース活動を行っています。裏紙専用のプリンターを設け、作業伝票や社内資料として積極的に再利用しています。また、届いた封筒やコピー用紙の包み紙を保管し、梱包用紙やコーヒーフILTERのゴミ袋に再活用しています。業務で使用するビニール袋についても回収・再利用をし、新たなプラスチックごみの排出抑制に努めています。	 
2	【気候変動】現場作業を担う社員に、新型の空調服ファンを支給しており、衣服内に涼しい風を送り込むことで体温上昇を抑え、過酷な酷暑環境下における熱中症の発症リスクを大幅に低減しています。気候変動に伴うリスクに対して、機動的かつ具体的な対策を実行することで、職員の働きがいを高め、誰もが安心して長く活躍できる安全な職場づくりを追求しています。	 
3	【省エネ】オフィスにおける空調設備の改善と運用見直しを行い、天井埋込型エアコンに拡散ファンを設置し、オフィス内の空気を効率よく循環させることで、冷暖房のムラを解消しています。また、ファンの効果により体感温度が安定したため、エアコンの温度を適正に設定・維持しており、電気使用量の削減を通じて地球温暖化防止に貢献するとともに、社員が快適に働ける省エネオフィスを実現しています。	 
4	【気候変動】敷地内に社内菜園を設け、夏にはナス、ピーマン、オクラ、ミニトマト、ゴーヤなど、多くの種類の野菜を大切に育てて収穫しています。また、収穫した新鮮な採れたて野菜は社員へ配布され、日々の健康的な食生活を支えるとともに、社員間でのコミュニケーション活性化に繋がっています。身近な場所での地産地消や敷地内緑化を通じて、持続可能な食と緑豊かな職場環境づくりを実践しています。	 
5	【人材育成】月1回の「安全協議会」を通じた人材育成と安全教育を継続しています。爆発物、高圧ガス、毒性などを表す「危険有害性の絵表示」の意味を正しく理解する講習や業務で取り扱う化学物質の注意事項や危険性を学ぶことで、取扱時の事故や誤用を未然に防ぐ具体的な予防策を社員へ周知・教育しています。社員一人ひとりが安全かつ健康に働ける環境づくりを目指しております。	 

※取組を5つまで記載

※「2 取組概要」の部分については、必要な項目が記載されていれば上記表形式によらずとも可（図表、写真も可。ただし、全体でA4縦1枚に収めること）