

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年6月9日
 住 所 さいたま市中央区上落合5-17-1 S-4タワー
 県内企業等の名称 株式会社ICST
 代表者役職氏名 代表取締役 横井博之

株式会社ICST はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
 取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「1. 医療・健康に関わる事業を通して安全・安心を提供し世界の人々の健康に貢献する。2. 海外企業とのグローバルな提携を通して健全な経済循環を自ら創造するインターナショナルな企業として社会貢献を行う。」及び「社是」>「全ては医療の安全・安心へつながる製品とサービス提供へ！」に基づき行動し、世界の社会経済循環を自ら創造し発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、全社員がICSTの事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境対策のため、社内のペーパーレス化を進めるとともに、エアコンの温度調節等により社内節電に努める。 <(現状値)2022年の数値> ①用紙使用量:48,000枚/年 ②電力使用量:12,564kwh/年	<2030年に向けた指標> 2022年比 ①100%削減 ②20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2022年比 ①50%削減 ②10%削減
社会	災害発生時のBCPを策定する。また、障害者雇用にも力を入れていく。 <(現状値)2022年の数値> ①BCP計画策定進捗率:10% ②障害者雇用人数:0人/43人(全従業員)	<2030年に向けた指標> ①100% ②3人 <取組開始3年後に向けた指標> ①50% ②1人
経済	多様な人材登用を推進するため、女性の管理職及び高齢者雇用人数の増加を図る。 <(現状値)2022年の数値> ①女性の管理職割合:7%(2人/28人(正社員)) ②高齢者(60歳以上)の雇用比率:7%(2人/28人(正社員))	<2030年に向けた指標> ①35%(10人/28人) ②30%(8人/28人) <取組開始3年後に向けた指標> ①10%(3人/28人) ②10%(3人/28人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。