

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 6月 1日  
住 所 東松山市大字新郷88番地44  
県内企業等の名称 東京電化株式会社 東松山工場  
代表者役職氏名 東松山工場長 佐川 与志次

東京電化株式会社 東松山工場

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「得意先様からの継続した信頼を獲得する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すことであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境負荷の低減の観点から、CO2排出量や廃棄物量を抑制する <(現状値)2022年の数値> ①売上高に対するCO2排出量の原単位: 0.124t-co2/百万円 ②売上高に対する廃棄物量の原単位: 6.760t/百万円	<2030年に向けた指標> ①2022年比 10%減 ②2022年比 10%減 <取組開始3年後に向けた指標> ①2022年比 3.75%減 ②2022年比 3.75%減
社会	社会貢献活動の一環として、工業団地の美化運動へ社員の積極的参加を促進する <(現状値)2022年の数値> 美化運動実施回数:1回/年(のべ1名参加)	<2030年に向けた指標> 5回/年(のべ15人参加) <取組開始3年後に向けた指標> 3回/年(のべ9人参加)
経済	社員の働き方改革に取り組むために、毎年、社員の有給休暇取得日数を増やす <(現状値)2022年の数値> 有給休暇の平均取得日数:10日/年	<2030年に向けた指標> 14日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 11.5日/年

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。