

男性育休取得促進のためのアドバイス実施要領

1 目的

男性の育休取得促進を図るため、取得実績のある企業に依頼し、男性育休取得のための職場環境整備を進めたい企業に対して、取得しやすい職場環境づくりに関するアドバイスを行う。

2 内容

- (1) 県では、既に男性の育児休業取得促進に取り組んでいる企業のうち、育児休業の仕組みを理解し、取得しやすい職場環境づくりについて適切なアドバイスができる企業を当該企業からの申し出により登録する。
- (2) 男性育休取得のための職場環境整備を検討している企業（以下、「検討企業」という。）は、企業を訪問又はオンラインにより、以下のような助言を受ける。
 - ① 男性従業員の育児休業取得までに行った取組やスケジュール
 - ② 取組にあたって工夫したことや苦心したこと
 - ③ 取組による効果
 - ④ 従業員の声（取得者、周りの従業員） など

3 アドバイスを行う企業の登録について

既に男性の育児休業取得促進に取り組んでおり、登録を希望する企業は、サイトの応募フォームから申込を行うほか、登録申出書（様式1）に必要事項を記載し、埼玉県産業労働部多様な働き方推進課に申し込む。

なお、アドバイスを実施いただくにあたって、求める要件は以下のとおりとする。

- ① 県内企業で、男性の育休取得実績があること
- ② 育児休業の仕組みを理解し、取得しやすい職場環境づくりについて適切なアドバイスができる人事担当者等を男性育休推進員として推薦いただけること

4 アドバイスの実施まで

- (1) 検討企業は、サイトの応募フォームから申込を行うほか、申込書（様式2）に必要事項を記載し、埼玉県産業労働部多様な働き方推進課に申し込む。
- (2) 埼玉県産業労働部多様な働き方推進課は申込み内容に基づき、アドバイスを行う企業と検討企業のマッチングを行い、日程調整等を行う。
- (3) 埼玉県多様な働き方推進課立ち合いのもと、検討企業が企業へ訪問又はオンラインにより助言を受ける。

5 アンケート報告

検討企業は、男性育休推進員によるアドバイスを受けた後、事業に関するアンケート報告（様式3）を埼玉県産業労働部多様な働き方推進課あて提出する。

6 アドバイスを行った企業への謝金

埼玉県産業労働部多様な働き方推進課は、4のアンケート報告を確認した後、アドバイスを行った企業に謝金を支払う。謝金は、検討企業による企業訪問1回につき、5,000円とする。

附 則

この要領は、令和5年7月21日から適用する。

※こちらは「男性育休取得のための職場環境整備を進めたい企業に対してアドバイスを行っていただける企業」の申込書です。

参加者への円滑なアドバイスを実施するため、お申込みいただいた後、多様な働き方推進課より貴社の状況等をヒアリングさせていただきます。後日、当課からヒアリングの日程調整等の御連絡をさせていただきます。

様式 1

男性育休取得促進のためのアドバイス 登録申出書

企業名	
業種※ ※日本標準産業分類の大分類	
業務内容	
従業員数 (パート等含む)	従業員数： 人 (男性 人、女性 人)
所在地	〒
所属・氏名	
TEL	
E-mail	

1 貴社の男性の育休取得実績について御記入ください。

(例：令和4年度末までに2名取得/令和3年、1名が1か月取得 など)

2 育児休業を取得しやすい職場環境づくりを目指して、貴社が行っている具体的な取組内容を御記入ください。

3 アドバイスの対応可能な時期・方法について、現時点でお分かりになる範囲で御記入ください。

ア 実施方法 企業訪問 ・ オンライン ・ どちらでも可 (いずれかに○)

イ 実施時期 (令和5年7月～令和6年3月の間で対応可能な時期)

(例：令和5年9月上旬～10月中旬)

男性育休推進員による円滑なアドバイスを実施するため、お申込みいただいた後、多様な働き方推進課より貴社の状況やアドバイスを行う企業へ聞いてみたい内容についてヒアリングさせていただきます。後日、当課からヒアリングの日程調整等のご連絡をさせていただきます。

様式 2

男性育休取得促進のためのアドバイス 申込書

企業名	
業種※ ※日本標準産業分類の大分類	
業務内容	
従業員数 (パート等含む)	従業員数： 人 (男性 人、女性 人)
所在地	〒
所属・氏名	
TEL	
E-mail	

1 男性従業員の状況について（該当するものに○）

ア 取得予定の従業員がいる（取得予定時期 ____年__月頃）

イ 現時点で取得を予定している従業員はいない

2 アドバイスいただきたい企業の御指名がありましたら企業名を御記入ください。

※実施時期等により、アドバイスいただく企業の御希望に添えない場合があります。

--

3 男性育休取得のための職場環境整備に取り組むうえで課題となっていることや、男性育休推進員へ聞いてみたいことなどがありましたら御記入ください。

（自由記述）

--

4 企業訪問等について

ア 実施方法 企業訪問 ・ オンライン（どちらかに○）

イ 実施時期 ____月頃