

令和6年度新任保健主事研修会実施要項

1 趣 旨

新任保健主事が、保健主事の役割に関する基本的な事項及び学校保健を推進するための効果的なマネジメントなどについての理解を深めることにより、各学校における学校保健の推進を図る。

2 主 催

埼玉県教育委員会

3 対 象 者

公立小・中学校、義務教育学校、高等学校及び特別支援学校の新任保健主事
※現任校に限らず、これまでに一度も保健主事になった経験がなく、初めて保健主事になった者。

4 開催方法

埼玉県限定公開セミナー動画チャンネルによる配信
(配信動画の限定公開URLは令和6年4月中に別途通知)

5 動画配信期間

令和6年5月1日(水)から5月31日(金)まで

6 内 容 (配信動画)

(1) 行政説明 「保健主事の役割」

県教育局県立学校部保健体育課 指導主事 坂上 三四郎

(2) 講義・演習 「保健主事と養護教諭が連携して進める学校保健活動」

所沢市立小手指中学校 養護教諭 北嶋 結季

7 受講確認

すべての動画視聴と演習に取り組んだ後、別途案内する県の電子申請システムの受講確認票兼アンケートに回答する。

(回答期日：受講終了後から令和6年6月7日(金)まで)

8 その他

(1) 研修(動画視聴)時に用意するもの

ア 研修会配布資料(タブレット等の端末に保存するか、印刷したものを活用)

※埼玉県HPからダウンロードする。令和6年4月25日(木)までに掲載予定。

トップページ > 健康・福祉 > 健康 > 学校保健に関すること > 各種研修会の配布資料

掲載HP <https://www.pref.saitama.lg.jp/f2211/kenshushiryoku.html>

【QRコード】



※演習用ワークシートは、印刷して直接記入するか、ダウンロードファイルに入力する。

イ 「保健主事のための実務ハンドブック—令和2年度改訂—」
(令和3年3月 公益財団法人 日本学校保健会)

※ (参考) 掲載HP <https://www.gakkohoken.jp/books/archives/243>

【QRコード】



ウ 「令和6年度学校健康教育必携」
(令和6年3月 埼玉県教育委員会)

※ (参考) 掲載HP <https://www.pref.saitama.lg.jp/f2211/kennkoukyouikuhikkei.html>

【QRコード】



エ 令和6年度の学校保健全体計画

オ 令和6年度の学校保健年間指導計画

カ 昨年度までの学校保健委員会等の学校保健活動に関する資料

※エ～カは、所属校のもの

(2) 課題レポートの提出について

令和6年度の1年間、保健主事として取り組んだ内容について課題レポートを提出する。

ア テーマ 「保健主事としての学校保健に関する組織活動の取組について」

イ 様式 別紙様式2 (Wordファイル) A4様式で2ページ

別紙様式2

令和6年度 新任保健主事 取組報告

| | | | |
|-----|--|----|--|
| 学校名 | | | |
| 職名 | | 氏名 | |

「保健主事としての学校保健に関する組織活動の取組について」

1 自校における健康課題

2 保健主事としての取組の内容

具体的に記入すること。(取組の時期や期間、対象、回数等)
掲示物や便り等を作成した場合は、画像を貼付することも可。

3 成果と課題

A4様式で2ページに
なるように作成

ウ 提出期限等

【各市町村立の小・中学校、義務教育学校、高等学校及び特別支援学校】

| 提出先 | 提出方法 | 提出期日 |
|------------------------|---|---------------|
| 学校長→市町村教育委員会教育長 | 別紙様式2 (Wordファイル) 電子データで提出 | 市町村教育委員会が定めた日 |
| 市町村教育委員会教育長 →教育事務所長 | 別紙様式2 (Wordファイル) 電子データで提出 | 令和7年1月10日 (金) |
| 教育事務所長 →保健体育課長 | 別紙様式2 (Wordファイル) 電子データで提出 ※参照用としてDocuファイル にまとめたものも提出 | 令和7年1月24日 (金) |

【県立学校】

| 提出先 | 提出方法 | 提出期日 |
|------------------|------------------------------|---------------|
| 県立学校長 →保健体育課長 | 別紙様式2 (Wordファイル) 電子データで提出 | 令和7年1月24日 (金) |

※各教育事務所及び県立学校からの提出先 : a6960-07@pref.saitama.lg.jp