

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 所沢市東所沢和田1-41-6
県内企業等の名称 株式会社サナ
代表者役職 氏名 代表取締役 秋山 哲紀

株式会社サナ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社サナは、「未来の環境を創造する」を理念に掲げる企業として、SDGsに賛同し、事業活動を通じて目標達成に寄与します。
創業当初からの「自然の循環を強力に守る」事業活動を通じて、私たちの成長が社会的課題の解決につながっていくと考え、社会の発展に貢献する取り組みを行います。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	製品の包装材料をリサイクル資材使用品にチェンジすることで、非リサイクル資材の使用量を削減する 包装材料の非リサイクル資材使用率 100% (令和3年度資材購入数約32,200枚)	<2030年に向けた指標> 包装材料の非リサイクル資材使用率 65% <取組開始3年後に向けた指標> 包装材料の非リサイクル資材使用率 75%
社会	地域清掃活動や、災害復興支援・被災地への支援を通して、社会貢献活動を推進する 地域清掃活動 2021年8回 のべ約60人参加 (災害支援活動 2016~2021年までの実施回数3回)	<2030年に向けた指標> 地域清掃活動 年12回のべ80人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 地域清掃活動 年10回のべ70人参加
経済	健全な経営とワークライフバランス、多様な働き方の推進など、あらゆる人材が活躍できる基盤を充実させ、働き甲斐の向上をめざす 育休取得可能期間 産後1年以内	<2030年に向けた指標> 育児休業制度における取得可能期間を産後2年に設定 <取組開始3年後に向けた指標> 育児休業制度における取得可能期間を産後1年半に設定

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。