

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年7月14日  
住 所 埼玉県朝霞市根岸台5-2-32  
県内企業等の名称 株式会社サンワード  
代表者役職 氏名 代表取締役 菅原 高弘

株式会社サンワード はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「未来の安全、安心を創造する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①紙コップ・紙皿・割り箸等の使い捨て食器を廃止し、3Rの推進に取り組んでいる。 (2021年数値:使い捨て食器使用5kg) ②ペーパーレスにするため、オンラインでのやり取りを積極的に取り入れている。 (2021年数値:コピー用紙使用30kg)	<2030年に向けた指標> ①使い捨て食器使用0kg ②コピー用紙使用10kg <取組開始3年後に向けた指標> ①使い捨て食器使用3kg ②コピー用紙使用20kg
社会	①業務のDX化を推進し、事務作業時間を削減することにより、残業時間の削減や有給休暇取得の促進をする。 2021年数値: ①一人当たりの月平均残業時間18.3時間 ②有給休暇平均取得日数 4.1日	<2030年に向けた指標> ①平均残業時間10h②有給休暇平均取得日数10日 <取組開始3年後に向けた指標> ①平均残業時間15h②有給休暇平均取得日数8日
経済	多様な生き方を推進する。 (女性、外国人の採用) (2021年数値) ①女性社員雇用率30%(20人/67人) ②外国人雇用率1%(1人/67人)	<2030年に向けた指標> ①社内女性雇用率50% ②外国人雇用率10% <取組開始3年後に向けた指標> ①社内女性雇用率40% ②外国人雇用率5%

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。