

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月31日  
住 所 埼玉県東松山市大谷1538-1  
県内企業等の名称 有限会社みどりの郷あすか  
代表者役職 氏名 代表取締役 松井一英

有限会社みどりの郷あすか はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「利用者に焦点を合わせる」「信頼に値する言動・行動」「お互いに尊敬しあい感謝の気持ちを忘れない」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 送迎車13台を自動車メーカーが推奨するエコカーに順次切り替え燃料削減及び環境改善に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>燃料使用量:988L/月   | <2030年に向けた指標><br>50%削減(494L/月)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>19%削減(800L/月)               |
| 社会  | ①地域の子供たち向けの就業体験を推進する。<br>②地域交流の一環として学校等へ展示物贈り物や寄付活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①1回/年 延べ10名参加<br>②1万円/年   | <2030年に向けた指標><br>①6回/年・延べ60名参加 ②15万円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2回/年延べ20名参加 ②4万円/年 |
| 経済  | ダイバーシティの実現を会社目標とし女性・高齢者・外国人・小さなお子様を持つ親御様・シングルマザー活躍の機会を創出する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理者比率:5%(4人/80人)<br>②高齢者雇用比率:14%(11人/80人)<br>③外国籍職員比率:3.8%(3人/80人) | <2030年に向けた指標><br>①20% ②30% ③20%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②20% ③10%             |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。