

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年6月25日

住 所 所沢市日吉町15-14 第一生命ビル7階

県内企業等の名称 第一生命保険株式会社 所沢支社

代表者役職 氏名 支社長 沼崎 貴則

第一生命保険株式会社 所沢支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客さま第一」主義のもと、当支社のビジョン「信頼と使命感を大切に、お客さま目線の追求によるQOLの向上！～すべてはお客さまと社員のしあわせのために～」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 気候変動への対応をグループの重要課題の一つとして位置づけ、各種取組を推進。<br><2019年度の数値><br>CO2排出量約13万8,900t(対前年約10%削減)<br>その他にも都市の緑3表彰といった緑化取組の推進、植林活動の支援など | <2030年に向けた指標><br>第一生命グループ全体で、CO2排出量を毎年対前年度比1%削減<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>第一生命グループ全体で、CO2排出量を毎年対前年度比1%削減                     |
| 社会  | 社会貢献活動の推進を目指し自治体および社会福祉協議会との協働<br><br><2020年の数値><br>協定締結4自治体<br>東村山市・東大和市・東久留米市・入間市との部分協定締結                              | <2030年に向けた指標><br>管轄エリア内全8自治体(うち県内4自治体)との包括協定締結による地域・社会貢献の永続的実現体制の確立<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>協定自治体の拡大(管轄エリア内全8自治体、うち県内4自治体) |
| 経済  | 女性活躍の推進を目指した正社員雇用の増大および指導者層への登用拡大<br><br><2020年度の数値><br>女性生涯設計デザイナー数357名<br>女性機関長・育成担当者17名                               | <2030年に向けた指標><br>女性生涯設計デザイナー数380名、<br>女性機関長・育成担当者数21名<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>女性生涯設計デザイナー数365名、<br>女性機関長・育成担当者数19名         |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。