

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 2021年6月28日
住 所 埼玉県所沢市南永井503-6
県内企業等の名称 株式会社コマキ
代表者役職 氏名 代表取締役 久我吉輝

株式会社コマキ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来からの企業理念である「The Proud work」(誇れる仕事をする)に基づき行動し、“我々に何が出来るのか”“どう社会に貢献するべきか”を常に考え、行動し、業界と社会の発展に貢献します。
この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	冷媒フロン回収と処理を、事業として取り組み、地球温暖化防止を図る。フロン処理工程における再生処理の啓蒙を図り、処理工程における温暖化防止も図る。 <(現状値)2019年度の数値> ・冷媒フロン取扱量;15,610.9kg/年 ・再生処理取扱量;10,114.5kg/年	<2030年に向けた指標> ・冷媒フロン取扱量;120,000.0kg/年 ・再生処理取扱量;72,000.0kg/年 <取組開始3年後に向けた指標> ・冷媒フロン取扱量;96,000.0kg/年 ・再生処理取扱量;57,600.0kg/年
社会	特殊技能を要するクレーン操作において、未経験の若年層を中心に、熟練工により、クレーン免許の取得から現場での対応能力を教育・指導し、人材育成に努める。(クレーンオペレーター育成プロジェクト) <(現状値)2020年の数値> ・育成プロジェクト;15名	<2030年に向けた指標> ・クレーンオペレーター育成プロジェクト;50名 <取組開始3年後に向けた指標> ・クレーンオペレーター育成プロジェクト;20名
経済	多様な働き方を推進する。 <(現状値)2020年の数値> ・女性の管理職割合;2.4%(1人/41人) ・高齢者の雇用比率;9.7%(4人/41人)	<2030年に向けた指標> ・女性の管理職割合;7.3% ・高齢者の雇用比率;24.3% <取組開始3年後に向けた指標> ・女性の管理職割合;4.8% ・高齢者の雇用比率;12.1%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。