

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 6月28日  
住 所 埼玉県川口市西川口3-14-10  
県内企業等の名称 株式会社TSビルマネジメント  
代表者役職 氏名 代表取締役 本田 友彦

株式会社TSビルマネジメント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社TSビルマネジメントは、総合ビル管理業務(清掃、警備、設備管理等)や公園、緑地管理業務等に携わる企業として、高品質なサービスの提供を継続的に行い、すべての人にとって安全で快適な環境を創造することを目指しています。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境に配慮した資機材を使用し、省資源化、環境負担の低減を図ります。 <2020年の数値> ・環境配慮型の機材代(強アルカリイオン生成機(リース)):27,360円 ・環境配慮型の資材(中性洗剤):17,220円	<2030年に向けた指標> 環境配慮型の資機材の購入を10%アップします。 <取組開始3年後に向けた指標> 環境配慮型の資機材の購入を5%アップします。
社会	社会貢献できる寄付(地元自治会、赤い羽根、こども食堂等)を継続的に行います。 <2020年の数値> ・社会貢献できる寄付額:20,000円(埼玉新聞『新型コロナウイルス感染症対策について』の呼びかけへの協賛金)	<2030年に向けた指標> 社会貢献できる寄付を、前年度の純利益の1%行います。 <取組開始3年後に向けた指標> 社会貢献できる寄付を、前年度の純利益の0.5%行います。
経済	ひとりひとりの成長を見守り、高齢者や障がい者、女性が働きやすい環境を提供します。 <2020年の数値> ・高齢者の雇用比率:75%(31人) ・障がい者雇用数:1人	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用率を5%アップ、障がい者雇用数を3人にします。 <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用率を3%アップ、障がい者雇用数を2人にします。

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。