

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 6月30日

住 所 川越市中原町二丁目7番地8 Y&Leeビル2F

県内企業等の名称 イメディカ株式会社

代表者役職 氏名 代表取締役 谷島 賢

イメディカ株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

イメディカは、社会貢献を会社理念とし、自家用自動車管理請負業・介護事業・新規事業の観点から「持続可能な開発目標」に継続的に取り組んで参ります。
イメディカが掲げる「地域を結ぶ・人を結ぶ・心を結ぶ」との基本精神は、SDGsのゴールに通じるものであり、当社事業の推進をSDGsの目線と合わせ、より具体的な目標に向い、その過程に於いて全社一丸となって推進し地域社会の発展貢献に尽くして参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	派遣部門において、顧客へのEV車両等環境にやさしい車両への切替推進、及び介護部門使用エネルギーの再生可能エネルギー切替推進。 <2020年度の数値> ・EV等車両:0% ・再生電力エネルギー率:47%相当	<2030年に向けた指標> EV車等の導入率:50%、再生電力エネルギー率100% <取組開始3年後に向けた指標> EV車等の導入率:3%、再生電力エネルギー率60%
社会	全社での外国人社員比率を高めてゆく、及び介護部門での地域交流件数を増やしてゆく。 <2020年度の数値> 外国人採用:1名 地域交流件数:1件	<2030年に向けた指標> 外国人採用人数10名、地域交流件数5件 <取組開始3年後に向けた指標> 外国人採用人数3名、地域交流件数3件
経済	女性スタッフが働きやすい環境を整備し、雇用を継続・促進する、及び高齢者の職種転換による雇用延長を推進する。 <2020年度の数値> ・女性スタッフ:46名(全体の21%) ・高齢者の職種転換による雇用延長:1名	<2030年に向けた指標> 女性スタッフの割合:30%、高齢者職種転換雇用延長:5名 <取組開始3年後に向けた指標> 女性スタッフの割合:23%、高齢者職種転換雇用延長:3名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。