

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年6月22日
住 所 埼玉県川越市大字古谷上5730-1
県内企業等の名称 株式会社日本エコジニア
代表者役職氏名 代表取締役 渋谷巧

株式会社日本エコジニア

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「先進国企業としてのプライドを持ち、世界の仲間と助け合おう」に基づき行動し、外国人就労者の方々と交流し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ガソリン使用量の削減 <現状2020年の月平均1人あたり> ・ガソリン使用量:156ℓ ハイブリッド車12台/15台	<2030年に向けた指標> 1人あたりのガソリン使用量10%削減 電気自動車の導入率70% <取組開始3年後に向けた指標> 1人あたりのガソリン使用量5%削減 全車ハイブリッド車へ移行
社会	・社員参加型社会貢献活動の推進 2020年2回実施(社員参加30%) ・地域農家との協同による子供たちに向けた、 青少年育成事業の実施 2020年2回実施(社員参加20%) ・外国人就労者に対する支援活動の実施 2020年1回実施(社員参加20%)	<2030年に向けた指標> 田植え稲刈りなどの実践型食育プログラムの企画運営 社員参加100% 外国人就労者へ向けたセミナー型支援プログラムの企画運営 社員参加100% <取組開始3年後に向けた指標> 田植え稲刈りなどの実践型食育プログラムの企画運営 社員参加50% 外国人就労者へ向けたセミナー型支援プログラムの企画運営 社員参加50%
経済	多様な働き方を推進する。 定年後の再雇用 企業理念である「若い可能性をひろげよう」を基に10代も積極的に雇用していく <2020年の数値> ・子育て世代の女性の割合:20%(5人/24人) ・10代の従業員1名(0.4%) ・定年後の再雇用 対象者無し	<2030年に向けた指標> 子育て世代の女性の割合:30%、10代の雇用率:3%、 定年後再雇用率:98% <取組開始3年後に向けた指標> 子育て世代の女性の割合:25%、10代の雇用率:1%、 定年の対象者無し

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。