

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年6月28日
住 所 埼玉県北足立郡伊奈町小室9419
県内企業等の名称 医療法人社団愛友会伊奈病院
代表者役職 氏名 病院長 松村 重之

医療法人社団愛友会伊奈病院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当院は理念である「私たちは、安全で質の高い医療を提供し、患者さまに信頼される病院をめざします。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り込むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の削減、及び再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現在値)2020年の数値> ・エネルギー使用量:1,883,049kw ・再生可能エネルギー利用率:10%	<2030年に向けた指標> エネルギー使用量の削減15%、再生可能エネルギー利用率30% <取組開始3年後に向けた指標> エネルギー使用量の削減5%、再生可能エネルギー利用率20%
社会	付帯施設つくし保育室にて食育を実施。 2021年8回 美化活動として敷地内緑地帯の整備を実施。 2021年病院敷地面積:35%	<2030年に向けた指標> 食育の実施12回 病院敷地面積:緑地40%(環境敷地面積含む) <取組開始3年後に向けた指標> 食育の実施10回 環境敷地面積の確保:病院敷地面積5%
経済	多様な働き方を推進する。 <(現在値)2021年の数値> 女性の管理職割合:51.5%(17人/33人) 高齢者の雇用比率:3.6%(17人) 障がい者の雇用率:0.8%(4人)	<2030年に向けた指標> 女性の管理職割合55%、高齢者の雇用比率5%、障がい者の雇用率2.3% <取組開始3年後に向けた指標> 女性の管理職割合53%、高齢者の雇用比率4%、障がい者の雇用率1.2%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。