

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 6月 16日

住 所 川越市脇田本町13-5 川越第一生命ビル7F

県内企業等の名称 第一生命保険株式会社 川越支社

代表者役職 氏名 支社長 谷池 正弘

第一生命保険株式会社 川越支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客さま第一」主義のもと、当支社のビジョン「SDGs川越支社！感動・共感・安心のお届け！」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	会議資料の印刷削減や新契約や保全手続きのデジタル化の推進に伴うペーパーレス化の拡充 <2019年度の数値> ・OA用紙発注箱数:1,747箱	<2030年に向けた指標> 紙使用量 2019年度比:▲45%削減  <取組開始3年後に向けた指標> 紙使用量 2019年度比:▲35%削減
社会	・社会貢献活動の推進を目指し、自治体および地元警察・地域企業との協働。・献血活動を通じた社会貢献・健康支援 <2020年度の数値>・地域企業とのコラボレーション。年間12団体との協働・2自治体と協定締結(東松山市/越生町)・6つの自治体に協力事業者として登録・届出を実施(川越市/東松山市/鶴ヶ島市/越生町/ふじみ野市/坂戸市)	<2030年に向けた指標> ・自治体、地元警察・地域企業とのコラボレーション。年間50団体との協働実現  <取組開始3年後に向けた指標> ・自治体、地元警察・地域企業とのコラボレーション。年間24団体との協働実現
経済	女性活躍の推進を目指した正社員雇用の拡充および指導者層への登用拡大 <2020年度の数値> ・女性生涯設計デザイナー(営業職員)数:382名 ・機関長・育成担当者の女性比率:55%	<2030年に向けた指標> ・女性生涯設計デザイナー(営業職員)数:420名 ・機関長・育成担当者の女性比率:55%以上の維持  <取組開始3年後に向けた指標> ・女性生涯設計デザイナー(営業職員)数:400名 ・機関長・育成担当者の女性比率:55%以上の維持

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。