

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県上尾市藤波四丁目75番
企業・団体名等	株式会社ウエスト工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	西原 正治

株式会社ウエスト工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念「道路づくりを通して、社会の安全と発展に貢献」に基づき、従業員一人一人が様々な工事を通じて、交通事故の防止に努めています。安全な社会の実現は、持続可能な開発目標（SDGs）に不可欠であり、目標達成に企業一丸となって取り組んでいきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、紙資源や印刷資材を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動に参加する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	高齢者の雇用を通じ、知識や経験を継承することで企業力が向上し、持続可能な経済の発展に貢献する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10,000枚/年【2025年】		8,500枚/年
	②			
社会	①	2回/年のべ10人参加【2025年】		3回/年のべ15人参加
	②			
経済	①	1人（1人/8人）【2025年】		2人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県さいたま市中央区下落合7丁目1番3号
企業・団体名等	埼玉機器株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	山本 憲男

埼玉機器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人間尊重の精神」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量削減活動のみに留まる現状を近い将来には再生エネルギー創出から自家発電へと発展、成長させる。	
	具体的取組①	CO2排出量（スコープ1）の削減
	具体的取組②	産業廃棄物の削減
社会	雇用の創出や経済への貢献を通じて地域社会との共存、融和を優先課題として取り組んでいく。	
	具体的取組①	インターンシップ受入の積極的推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の管理職登用や高齢者の雇用継続、延長など人材の有効活用及び成長を積極的に推進していく。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	若年層（30歳以下）の雇用者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	2,850 t/年【2025年】		10%削減
	②	220 t/年【2025年】		10%削減
社会	①	2回/年 延べ4名受け入れ【2025年】		4回/年 延べ8名受け入れ
	②			
経済	①	1名（1名/21名）【2025年】		2名
	②	51名（51名/255名）【2025年】		64名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月21日
住所	埼玉県上尾市領家1344番地
企業・団体名等	丸裕有限会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石津 聡志

丸裕有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「廃棄物のゼロエミッション」に基づき行動し、地球環境問題に積極的に取り組む事業活動をする。環境に優しいリサイクル製品となるよう継続的な改善に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量及び電子マニフェスト導入によるコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	地域活動に貢献できるよう寄付活動を行う。	
	具体的取組①	地域のお祭りなどへの協賛
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	31,000Kw/年【2025年】		10%削減
	②	10,000枚/年【2025年】		60%削減
社会	①	3,000円/年【2025年】		30,000円/年
	②			
経済	①	2件【2025年】		10件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県所沢市東所沢1-1-14-3F
企業・団体名等	株式会社スフィアシステム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	菅原 哲男

株式会社スフィアシステム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「高品質な印刷物と分かりやすい情報提供を通じて、お客様と社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、DXを推進することでペーパーレス化を目指す。また、車両を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両への切替
社会	環境美化活動を通じて社会への貢献を図る。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	AIを活用したデータ作成により、作業時間の削減と生産性向上に取り組む。また、地域経済活性化のため、県内企業との取引件数を増加させる。	
	具体的取組①	時間外労働時間の削減
	具体的取組②	県内企業との取引件数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10,000枚/年【2025年】		50%削減
	②	0台/1台【2025年】		1台/1台
社会	①	2回/年・のべ4名参加【2025年】		6回/年・のべ18名参加
	②			
経済	①	10時間/月【2025年】		0時間/月
	②	20件【2025年】		50件

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月21日
住所	埼玉県草加市青柳8-57-43
企業・団体名等	ナガヤス工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大根田 長政

ナガヤス工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「快適づくり、幸せづくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX推進によるペーパーレス化の取組みを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、川の国ボランティア活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	川の国応援団活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、従業員の技術向上を目的とした人材育成を推進する。	
	具体的取組①	土木施工管理技士資格の新規取得者の増加
	具体的取組②	社内補助制度を利用した特別教育、技能講習等受講者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	65,000枚/年【2025年】		20%削減
	②			
社会	①	1回/年 のべ7人【2025年】		2回/年 のべ10人
	②			
経済	①	3人【2025年】		5人
	②	3人/年【2025】		5人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県川越市南台1丁目5番地2
企業・団体名等	株式会社ビージーエンジニアリング
代表者役職名	取締役社長
代表者氏名	伊達 知雄

株式会社ビージーエンジニアリング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、当社で定めた「環境経営方針」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の集計・分析と省エネ行動の徹底などにより、CO2排出量を削減する。水道使用量を集計・分析し、使用量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	水道使用量の削減
社会	社会インフラに継続的に寄与するため、若年層（30歳以下）の雇用数を増やす。	
	具体的取組①	若年層の雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、平均所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	一人当たりの平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	577 t-CO2/年【2025年】	6%削減	
	②	580 m ³ /年【2025年】	6%削減	
社会	①	12人（12人/53人）【2025年】	18人	
	②			
経済	①	12時間/月【2025年】	10時間/月	
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	川越市久下戸4859-1
企業・団体名等	株式会社だいずスマイルファクトリー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 大和

株式会社だいずスマイルファクトリーはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社だいずスマイルファクトリーは、「関わるすべての方々に笑顔を届ける」という考えのもと、福祉事業・飲食事業・買取事業・地域貢献活動を通じて、地域に根ざした持続可能な価値の創出に取り組めます。障がいのある方が地域で安心して楽しく暮らせる環境づくり、リユースを通じた資源循環の推進、地域に必要とされるサービスを継続的に提供できる体制整備を進めることで、埼玉県における持続可能な地域社会の実現とSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動における省資源・省エネルギーを推進し、組織運営に伴う環境負荷の低減を図る。	
	具体的取組①	ペーパーレス化の推進によるコピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	うさぎの保護活動等の社会貢献活動を通じ、人と動物が共生できる地域社会づくりを推進する。	
	具体的取組①	保護施設の増加
	具体的取組②	
経済	地域に必要とされる福祉サービスを持続的に提供できる体制を整えるため、人材育成と資格者確保を進め、事業基盤の強化を図る	
	具体的取組①	地域人材の雇用創出と定着の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5万枚/年【2025年】	①	1万枚以下
	②		②	
社会	①	5拠点【2025年】	①	10拠点
	②		②	
経済	①	40名【2025年】	①	80名
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県鴻巣市赤城台212番地11
企業・団体名等	中本パックス株式会社 埼玉工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	上原正敏

中本パックス株式会社 埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「クリーン&セイフティ」の経営理念のもと、省エネ活動を通じ環境負荷の低減に努め、地球環境の保全と持続可能な社会の実現に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、タブレット端末や大型ディスプレイ等を用いコピー用紙の使用量を削減する。また、植物由来原料の使用を促進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	植物由来原料の使用比率の向上
社会	地域貢献のため、地域の美化活動を行う。	
	具体的取組①	周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	従業員のスキル向上を図るため、研修会や講習会等へ参加する。（アンガーマネジメント、タイムマネジメント、ロジカルシンキング研修、フォークリフト講習等）	
	具体的取組①	研修会・講習会への参加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	546,000枚/年【2025年】		10%削減
	②	33%（10,584kg/31,996kg）【2025年】		60%
社会	①	1回/年・のべ6人参加【2025年】		4回/年・のべ36人参加
	②			
経済	①	5回/年・のべ42人【2025年】		12回/年・のべ60人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県川口市西川口1丁目2番1号第一秋葉ビル5階
企業・団体名等	株式会社スモビー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	加川 智也

株式会社スモビーはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、不要となった制服・学用品のリユースを通じて、資源の有効活用と廃棄物削減に取り組んでおります。宅配買取という非対面型のサービスにより、全国から回収した制服・学用品を適切に選別し、再利用可能なものは必要とされる方へ再流通させています。また、リユースが難しい衣類については、「古着deワクチン」のパートナーとして海外への寄付を行い、環境負荷の低減と社会貢献の両立を目指しております。今後も事業活動を通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内業務のペーパーレス化によって、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	外国人留学生、外国人定住者の積極的な採用活動
	具体的取組②	
経済	柔軟な働き方に対応した雇用環境の整備を推進し、子育て世代や地域人材を含む多様な人材の採安定的な雇用機会の創出に取り組む。	
	具体的取組①	新規雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 2030年に向けた指標 >	
環境	①	1万枚/年【2025年】	①	30%減（7,000枚）
	②		②	
社会	①	0人/年（0人/10人）【2025年】	①	3人/年
	②		②	
経済	①	4人/年（新規雇用者数4人/全従業員数10人）【2025年】	①	8人（新規雇用者数8人/全従業員数20人）/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県坂戸市千代田2丁目20番3号
企業・団体名等	株式会社宇津木金属
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宇津木 大輔

株式会社宇津木金属 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社宇津木金属は、「捨てるをなくす」を理念に、産業廃棄物の収集運搬およびリサイクル事業を通じて資源循環型社会の実現に貢献している。従来「廃棄されるもの」とされてきた資源に新たな価値を見出し、廃棄を減らし再利用を促進することで、環境負荷の低減と持続可能な社会の構築を目指す。また、安全で働きやすい職場環境の整備や地域社会との連携を通じて、次世代に誇れる事業の創出に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	産業廃棄物の適正収集運搬を通じて、廃棄物のリユースおよび再資源化の促進を図る。	
	具体的取組①	廃棄物のリユースへの転用量の増加
	具体的取組②	
社会	リユース事業（なくステ）を通じて地域循環の推進および地域社会への貢献をする。	
	具体的取組①	リユース活動推進のためのイベント、マルシェ等への参加
	具体的取組②	
経済	事業に関係する資格取得の推進により、業務品質および専門性の向上を図る。	
	具体的取組①	職長資格などの資格取得の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1t/年【2025年】		2t以上/年
	②			
社会	①	3回/年【2025年】		6回/年
	②			
経済	①	3個【2025年】		10個以上
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県川口市本前川3-23-3
企業・団体名等	国際教育支援評価協会
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	塩野入 晴心

国際教育支援評価協会はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当団体の理念は「すべての子どもがより良い学びにアクセスできる社会をつくる」である。教育の調査・研究・情報発信を通じて、地域の教育格差の是正と学習機会の拡充に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オンライン中心の運営体制により、コピー用紙の使用量を削減する。 また、CO2排出量削減のため、プリンターを使用しない際には自動的に電源を切る設定により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	教育に関する調査・研究と情報発信を通じて、地域の教育格差の是正と学習機会の拡充に取り組む。 科学的根拠に基づく知見を社会に届け、すべての子どもが質の高い学びにアクセスできる環境づくりを推進する。	
	具体的取組①	調査・研究レポートの公開
	具体的取組②	学習イベントや説明会の開催
経済	地域経済の活性化のため、地域連携を創出する。また、若年層のイベント主催の手伝いや、参加者としての参画機会を提供する。	
	具体的取組①	連携先や支援先の増加
	具体的取組②	若年層のイベントへの参画機会への増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	2894枚/年【2025年】	①	1000枚/年
	②	4159Kwh/年【2025年】	②	25%削減
社会	①	0本【2025年】	①	75本
	②	0回【2025年】	②	15回
経済	①	4件【2025年】	①	10件
	②	2回【2025年】	②	60回

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県さいたま市見沼区蓮沼720-202
企業・団体名等	株式会社answer
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 健

株式会社answer はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「快適で安心できる住環境を未来へつなぐこと」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動における環境負荷の低減と、脱炭素・資源循環の推進	
	具体的取組①	作業時の水道使用量の削減
	具体的取組②	車両のエコドライブ徹底によるCO2排出量の削減
社会	地域社会との連携による安心・安全で快適な暮らしの実現、および業務工程の見直しや作業効率の向上	
	具体的取組①	地域清掃活動や環境美化活動の実施
	具体的取組②	平均所定外労働時間数の削減
経済	持続可能な事業運営による生産性向上と地域経済の活性化	
	具体的取組①	業務効率化による1件あたりの平均作業時間の短縮
	具体的取組②	サービス品質の維持・向上を図りながらの継続取引率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	24,000L/年【2025年】		19,200L/年（20%削減）
	②	1.2t-CO2/年【2025年】		1.0t-CO2/年
社会	①	1回/年・のべ3人参加【2025年】		3回/年・のべ9人参加
	②	20時間/月【2025年】		15時間/月
経済	①	90分/件【2025年】		75分/件
	②	80%（400件/500件）【2025年】		90%以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月20日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町1丁目9-6 岩井ビル5階
企業・団体名等	スタジオインディ大宮駅前店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	八本 愛美

スタジオインディ大宮駅前店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「写真で誰かの挑戦を応援する」をモットーに地域に密着した活動を行っています。期待を超えるサービスを提供することで就労支援をすることはもちろんのこと、ペーパーレス化・電気使用量の削減・人材育成・従業員の健康管理を通して、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	照明のLED化による電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	スタジオの不用品（スーツ・シャツ・ネクタイ、化粧品）を寄付により再活用することで、社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	福祉団体などへの不用品の寄付
	具体的取組②	
経済	若手育成を推進することで、技術やサービスの価値向上に努める。	
	具体的取組①	若手カメラマン・ヘアメイク向けの技術研修
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	2,380kw/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	1回/年・のべ20kg【2025年】		2回/年・のべ40kg
	②			
経済	①	1回/年【2025年】		2回以上/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月21日
住所	埼玉県越谷市南荻島1201-2
企業・団体名等	株式会社秋山
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	秋山 裕二

株式会社秋山 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「活気あふれる明るい職場を創り、社会に貢献し、社員の成長と幸福を実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化の推進により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、社員に担当場所を割り振り社員参加型美化活動を推進する。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者、外国人等の雇用者を増やす。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	12,000枚/年【2025年】		5,000枚/年
	②			
社会	①	24回/年・のべ480人【2025年】		48回/年・のべ960人
	②			
経済	①	1人（全雇用者数21人）【2025年】		5人
	②	3人（全雇用者数21人）【2025年】		6人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月21日
住所	埼玉県加須市南小浜370-1
企業・団体名等	キムラセンイ株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 秀之

キムラセンイ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、廃棄衣類のリユース・リサイクルを推進し、適正な回収・選別・再資源化を通じて廃棄物削減と資源循環を図り、環境負荷の低減と循環型社会の実現に努めます。さらに県内企業や自治体と連携し、地域資源の有効活用や環境意識向上にも取り組み、持続可能な社会づくりを推進し、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化やスマートメーターの導入により、エネルギー使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会に貢献するため、社員参加型の地域美化活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化に貢献するため、再生原料の新しい需要の開拓を推進し、県内企業との新規取引数を増加させる。	
	具体的取組①	新規取引先の年間取引社数
	具体的取組②	再生原料の新しい需要の開拓

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	81,410kwh/年【2025年】		79,800kwh/年
	②			
社会	①	2回/年 のべ20人参加【2025年】		2回/年 のべ30人参加
	②			
経済	①	0社/年(2025年)		3社
	②	1件【2025年】		5件

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月21日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地7F
企業・団体名等	Monkeyjoy Tokyo 大宮支店
代表者役職名	代表
代表者氏名	菊地 譲

Monkeyjoy Tokyo 大宮支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、ジュエリーの修理・リフォームを通じた資源循環と持続可能なものづくりを推進し、地域社会とのつながりを大切にしながら事業活動を行っています。この考え方はSDGsの理念と方向性を同じくするものであり、今後も環境や社会に配慮した取り組みを継続することで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の低減のため、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、業務効率化やオンライン対応の活用により平均所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間数の削減
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化に貢献するためオンライン相談やSEOを活用した情報発信を強化し、持続可能な事業運営に取り組む。	
	具体的取組①	ジュエリー修理・リフォーム案件の取引数増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	3,000枚/年【2025年】		1,000枚/年
	②			
社会	①	30時間/月【2025年】		10時間/月
	②			
経済	①	400件/年【2025年】		1,000件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月22日
住所	埼玉県上尾市領家1337番地
企業・団体名等	株式会社グリーンファーム彩
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石津 裕次

株式会社グリーンファーム彩 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境を大事にし地域社会の発展に貢献する」に基づき行動する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	土の完全リサイクル製品化より、ゴミの排出量を削減する。	
	具体的取組①	ゴミ排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地元のお祭りに寄付をする。	
	具体的取組①	地元のお祭りへの寄付
	具体的取組②	
経済	シニア活躍推進宣言企業を目指し、定年撤廃、シニアの雇用、シニア特性に配慮した勤務形態を導入する。また、外国人労働者の受入、教育をする。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10t/年【2025年】		0t/年
	②			
社会	①	5,000円/年【2025年】		10,000円/年
	②			
経済	①	0人/1人【2025年】		5人
	②	0人/1人【2025年】		5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月1日
住所	埼玉県越谷市蒲生愛宕町11番34号
企業・団体名等	株式会社カネクラ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	植竹 完治

株式会社カネクラ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、電気工事および管工事を通じて、地域の安全で安定した社会インフラの整備に貢献する。省エネルギー化や環境負荷低減に配慮した施工を推進するとともに、災害時の迅速な復旧対応に努める。また、安全で働きやすい職場環境の整備と人材育成を通じて、持続可能な社会の実現に寄与する。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	空調温度管理および不要照明の消灯を実施するとともに、事務書類の一部電子化を推進し、環境負荷低減に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社会貢献活動として、環境美化活動などの地域ボランティアに積極的に参加する。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	資格取得支援や技術教育を行い、技術力の向上と人材育成に取り組む。	
	具体的取組①	施工管理技士（電気・管・建築）等の資格取得者数の増加
	具体的取組②	業務に必要な技能講習（クレーン、足場、あと施工アンカー等）の受講

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	17,837kWh/年【2025年】		30%削減
	②	113,500枚/年【2025年】		20%削減
社会	①	4回/年・のべ4人参加【2025年】		8回/年・のべ8人参加
	②			
経済	①	3名【2025年】		5名以上
	②	5回/年・のべ10人受講【2025年】		8回/年・のべ19人受講

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月22日
住所	埼玉県熊谷市小江川2120番地3
企業・団体名等	好田精肉店
代表者役職名	代表
代表者氏名	好田 和巳

好田精肉店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店の経営理念は、「安心・安全・適正価格」である。社員1人1人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ活動の徹底などによりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献のため、地域美化清掃活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	地域美化清掃活動を増やす
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	8,400kw (2025年)		6,000kw
	②			
社会	①	3回/年 のべ3人参加【2025年】		4回/年 のべ8人参加
	②			
経済	①	3件/年【2025年】		6件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月22日
住所	埼玉県越谷市新越谷1-50-6
企業・団体名等	一般社団法人あんしんの輪
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	田中 明弘

一般社団法人あんしんの輪 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人の基本理念である「誰もが最期まで自分らしく、安心して暮らせる社会の実現」に基づき、身寄りがない高齢者への身元保証や終活サポート等の事業活動を通じて、持続可能な地域社会の発展とSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化によるペーパーレスの推進や、省エネ行動、テレワーク・Web会議の活用等により企業活動におけるCO2排出量削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	テレワークの活用など多様な働き方を推進し、職員がワークライフバランスを保ちながら長期的に活躍できる労働環境を整備する。	
	具体的取組①	一人当たり有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	身寄りのない高齢者が医療・福祉サービスを適切に受けられるよう、身元保証や死後事務等をサポートし、誰もが取り残されない社会インフラを構築する。	
	具体的取組①	身元保証・終活に関する相談件数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	3,000枚/年【2025年】		1,500枚
	②	2,400kwh/年【2025年】		1,920kwh/年
社会	①	7日/年【2025年】		10日/年
	②			
経済	①	100件/年【2025年】		500件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月22日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地 大宮マルイ7階
企業・団体名等	ハナハウス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 直子

ハナハウス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、不動産賃貸業を通じて、住み続けられるまちづくり・持続可能な資源活用・地域経済の循環に貢献することを経営方針とし、SDGsの内容を理解し、誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	契約書類や社内資料の電子化を推進し、紙資源の削減に積極的に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	従業員のワークライフバランスの向上と多様な働き方の推進に取り組む。	
	具体的取組①	新規採用者数の増加
	具体的取組②	
経済	管理会社・修繕業者・清掃業者など地域事業者との継続的な取引により、地域経済の循環に貢献する。	
	具体的取組①	地域事業者との年間取引件数の増加
	具体的取組②	地域事業者への年間発注額の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	500枚/年【2025年】	①	50%削減
	②		②	
社会	①	0人【2025年】	①	1人
	②		②	
経済	①	5件/年【2025年】	①	10件/年
	②	100万円/年【2025年】	②	300万円

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月23日
住所	埼玉県さいたま市北区大成町4丁目699番地1
企業・団体名等	株式会社一蔵 きもの着方教室「いち瑠」 埼玉本社
代表者役職名	和装事業本部 教室推進室 室長
代表者氏名	渭原梢

株式会社一蔵 きもの着方教室「いち瑠」 埼玉本社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「日本文化をもっと身近にする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	本部での会議資料のPDF化などにより、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	小中学校、高校でのきもの文化を伝える講演会を開催する。	
	具体的取組①	講演会の開催
	具体的取組②	
経済	教室の生徒を対象とし、「きものお手入れ」を学んだ有資格者がお手入れ・お直し・保管方法や、コーディネートに至るまでを提案する相談会を実施する。	
	具体的取組①	もったいないきもの相談
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	500万枚/年【2025年】	①	10%削減
	②		②	
社会	①	3回/年【2025年】	①	5回/年【2026年】
	②		②	
経済	①	累計17,000人【2025年】	①	累計20,000人
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月15日
住所	埼玉県入間市仏子914
企業・団体名等	大陽自動機製造株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	堺谷 豊

大陽自動機製造株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より価値ある商品、サービスを顧客に提供する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電による再生可能エネルギー利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー利用率の向上
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、年次有給休暇の取得を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	事業活性化のため、事業に関係する資格の取得を推進する。	
	具体的取組①	金属ばね製造技能士などの資格取得者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0%【2025年】	①	20%
	②		②	
社会	①	12.5日/年【2025年】	①	14.0日/年
	②		②	
経済	①	30人【2025年】	①	40人
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月27日
住所	埼玉県上尾市泉台2-1-1
企業・団体名等	株式会社高德建設
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	高松 義徳

株式会社高德建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建設業として、環境に配慮した施工でインフラ整備に貢献し、安心・安全な地域社会作りを通じ、持続可能な社会作りに貢献します。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、彩の国ロードサポート活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	40,000枚/年【2025年】		30,000枚/年
	②			
社会	①	2回/年・のべ8人【2025年】		2回/年・のべ16人
	②			
経済	①	1件【2025年】		3件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月24日
住所	埼玉県秩父市宮側町12番8号
企業・団体名等	株式会社インテリアコスゲ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小菅 千晴

株式会社インテリアコスゲ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「女性ならではの感性を生かし、お客様の暮らしやすさを創造するパートナーを目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	3DシミュレーションやVRなどのデジタルツールの活用やfreeeの導入により、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	現物サンプル廃棄量の削減
社会	「暮らしやすさを創造するパートナー」として、女性ならではの知見を活かし専門知識を無償で提供することで、地域全体の生活の質（QOL）向上に寄与する。	
	具体的取組①	住まいの整理・収納セミナー
	具体的取組②	健康に暮らすための断熱講座
経済	「顧客の信頼第一」を掲げ、女性ならではの細やかなアフターフォローを徹底して、顧客との強固な信頼関係を構築する。	
	具体的取組①	紹介やリピート率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	6,000枚/年【2025年】		30%削減
	②	250枚/年【2025年】		20%削減
社会	①	1回/年【2025年】		2回/年
	②	1回/年【2025年】		2回/年
経済	①	35%（105件/300件）【2025年】		60%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月28日
住所	埼玉県熊谷市三ヶ尻3081番地2
企業・団体名等	有限会社櫻木製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	櫻木 将雄

有限会社櫻木製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「製造業を通して高品質で安全な製品を提供し、地域社会と環境に配慮した事業活動を行う」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、LED化などによりエネルギー消費量（電気使用量）の削減に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	働きやすい職場環境の構築のため、業務のデジタル化や簡素化によりワークライフバランスの向上を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大させる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引社数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	32,257kwh/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	8日/年【2025年】		10日以上/年
	②			
経済	①	4社/年【2025年】		8社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月28日
住所	埼玉県鴻巣市本町1-1-3 エルミこうのす3階J305
企業・団体名等	長谷川タクシー有限会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長谷川 祐

長谷川タクシー有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全・安心な移動で、地域の暮らしを支える」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、環境配慮型車両を導入する。また、エコドライブの推進により燃料使用量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率の向上
	具体的取組②	1台当たりの燃料使用量の削減
社会	地域向けサービスの情報発信を行い、誰もが安心して移動できる地域づくりに貢献する。また、地域イベントや行政・地域団体との連携を通じて、地域の活性化に協力する。	
	具体的取組①	地域向けサービスの情報発信
	具体的取組②	こうのす花火大会などへの協賛
経済	年齢にかかわらず多様な人材が活躍できる職場環境を整備する。配車アプリや業務システムの活用により業務効率化とサービス品質の向上に取り組む。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	配車アプリ・業務システム導入数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	26%（6台/23台）【2025年】		100%
	②	120,672ℓ/年【2025年】		118,259ℓ/年（2%削減）
社会	①	12回/年【2025年】		24回以上/年
	②	3万円/年【2025年】		5万円/年
経済	①	37.5%（24名/64名）【2025年】		56%以上
	②	2件【2025年】		6件以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月29日
住所	埼玉県蓮田市本町8-16
企業・団体名等	武蔵野電設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大塚 誠

武蔵野電設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会にやさしさを燈す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化を導入し、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として地域のお祭り等へ寄付をする。	
	具体的取組①	地域のお祭り等への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現に向けて積極的な採用を行う。	
	具体的取組①	雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5,000枚/年【2025年】		1,000枚/年
	②			
社会	①	30,000円/年【2025年】		50,000円/年
	②			
経済	①	3人【2025年】		5人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年4月30日
住所	埼玉県深谷市上柴町東7-2-1
企業・団体名等	GATE株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中山 俊彦

GATE株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

産業廃棄物の収集運搬事業を通じて、地域環境の保全、適正処理の推進及び循環型社会の形成に貢献することを企業の重要な責務と認識し、環境負荷の低減と事業品質の向上を両立する環境経営を継続的に推進する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量及び環境負荷の低減のため、車両の点検整備を定期的に行い、エコドライブを実施して軽油使用量を削減する。	
	具体的取組①	軽油使用量の削減
	具体的取組②	
社会	年次有給休暇の計画的付与制度活用により、平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	分別精度の向上によりリサイクル率を高め、資源循環の促進と処分コストの最適化を実現する。	
	具体的取組①	分別率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	220,405 ℓ / 年【2025年】		5%削減
	②			
社会	①	5日/年【2025年】		8日/年
	②			
経済	①	73,9% （8,637t/11,685t）【2025年】		78%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月28日
住所	埼玉県さいたま市西区ニッ宮304-1
企業・団体名等	ハイシマ工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	葩島 一弘

ハイシマ工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「建設業を通じて地域社会に貢献し、安心安全な暮らしを支える」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが日々誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進する為に、DXに取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、事業所周辺の美化活動を実施する。	
	具体的取組①	周辺美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済発展のため、地域の事業者との新規取引件数を増加させる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	59,000枚/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	1回/年・のべ5人【2025年】		4回/年・のべ40人
	②			
経済	①	2件【2025年】		5件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月4日
住所	埼玉県飯能市双柳1391番地8
企業・団体名等	有限会社井口
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井口 稔

有限会社井口 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、緑地整備や植栽活動を通じて、地域環境の保全や持続可能な社会の実現に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことでSDGs活動の達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	会社敷地内への植樹により、事務所周辺の緑化を積極的に推進する。	
	具体的取組①	緑地面積（樹木・草花）の増加。
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、会社周辺の美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	会社周辺のゴミ拾い
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	3㎡【2025年】		10㎡
	②			
社会	①	1回/年・のべ3人参加【2025年】		3回/年・のべ9人参加
	②			
経済	①	33%（2人/6人）【2025年】		40%以上
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月7日
住所	埼玉県三郷市新和5-122-4
企業・団体名等	株式会社エー・ディー・ピー三郷工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	太田 昌治

株式会社エー・ディー・ピー三郷工場はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「共に創り、未来を描く」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	持続可能な製造プロセスと脱炭素の推進	
	具体的取組①	転写紙や余剰製品のRPF化（固形燃料化）量の増加
	具体的取組②	
社会	地域社会へのサステナブル発信	
	具体的取組①	工場見学の受け入れや工場内ワークショップ
	具体的取組②	
経済	サステナビリティと経済的合理性を両立する循環型ビジネス及びワークライフバランスの実現	
	具体的取組①	B反使用商品売上の増加
	具体的取組②	年次有給休暇平均得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	24.5㎡/年【2025年】		29.4㎡/年（20%増加）
	②			
社会	①	0回/年・のべ0人【2025年】		140回/年・のべ10,000人
	②			
経済	①	7,411,951円/539,777,037円【2025年】（全体売上の1.37%）		全体売上の5%まで拡大
	②	5日/年【2025年】		10日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月7日
住所	埼玉県川越市小ヶ谷407-3
企業・団体名等	有限会社 富士運輸
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 桂樹

有限会社 富士運輸 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は法令遵守をしながら、運送会社として安心・安全・丁寧な配送を心掛け顧客満足を高めると同時に、社会の一員として環境への配慮や地域社会への貢献を図っていくことを目標としています。
社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DXにより、ペーパーレス化の推進に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、献血活動に協力することで病気やケガの患者さんの治療に貢献する。	
	具体的取組①	献血活動
	具体的取組②	
経済	会社発展と多様な人材が活躍できる職場づくりのため、従業員の増加を図る。	
	具体的取組①	従業員数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10,000枚/年【2025年】		30%削減
	②			
社会	①	3回/年・のべ5人【2025年】		10回/年・のべ10人
	②			
経済	①	19人【2025年】		25人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月14日
住所	埼玉県日高市田波目1037番地1
企業・団体名等	太田鉄工株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	古賀 雅嗣

太田鉄工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「誠実に鉄と向き合い、未来へ挑戦する」という企業理念のもと、社会から期待され必要とされる企業として、新たな価値を創造し社会に貢献する。そして当社の社員一人一人が謙虚な姿勢と感謝の気持ちを持って事業活動に取り組みSDGSの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電力の再生可能エネルギー100%利用を継続するとともに、事業活動全体におけるCO2排出量削減に取り組む。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動を積極的に推進するとともに、多様な人材が活躍できる社会の実現に向け、外国人雇用者数の増加を図る	
	具体的取組①	環境美化運動への参加
	具体的取組②	外国人技能実習生雇用者数の増加
経済	地元企業との取引拡大や連携強化を通じて、地域経済の活性化および持続的な発展に貢献する。また、社員の環境意識および環境知識の向上を図り、全社的に環境負荷低減活動を推進する。	
	具体的取組①	埼玉県西部地域における地域企業との取引拡大
	具体的取組②	環境社会検定試験（eco検定）の取得推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	52,254kg-co2【2025年】	①	49,650kg-co2（削減率5.0%）
	②		②	
社会	①	5回/年 のべ68人参加【2025年】	①	5回/年 のべ100人参加
	②	6人（6人/56人）/年【2025年】	②	9人
経済	①	50社【2025年】	①	60社
	②	21人【2025年】	②	30人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月11日
住所	埼玉県さいたま市中央区新中里5丁目14番25号
企業・団体名等	川田建設株式会社 埼玉営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	石崎 泰彦

川田建設株式会社 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「社業を通じて社会に貢献し、社員を豊かにする」との経営理念は、SDGsと同じ方向を目指すものであり、社訓にもある「誠実・技術・確実」に則り業務に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源を循環させてCO2排出量削減をはじめ温暖化防止に努めることで、環境保護に取り組む。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入替
	具体的取組②	
社会	次世代育成支援及び、柔軟な制度の活用を推進する。	
	具体的取組①	学生のインターンシップ受入
	具体的取組②	男性の育児休業取得率の向上
経済	多様な人材の確保の一環として女性の活躍を推進する。また、ワークライフバランスの実現を図る。	
	具体的取組①	女性割合の向上
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	67% (41台/61台) 【2025年】		100%
	②			
社会	①	40人/年(1年間随時開催) 【2025年】		60人/年(1年間随時開催)
	②	94% (16人/17人) 【2025年】		95%以上
経済	①	14% (87人/608人) 【2025年】		16%以上
	②	13日/年 【2025年】		15日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月8日
住所	埼玉県八潮市南川崎531-4
企業・団体名等	株式会社雅工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	横川 拓寧

株式会社雅工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「良いものづくりは良いまちづくりから」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用量を削減する。また、再生エネルギー利用率向上により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社員参加型社会貢献活動に継続的に取り組む。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	地域包括支援センターの高齢者買い物バスツアーのボランティア
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	100,000枚/年【2025年】		30%%削減
	②	36,000kwh/年【2025年】		30%削減
社会	①	24回/年・のべ48名【2025年】		48回/年・のべ120名
	②	12回/年・のべ24名【2025年】		24回/年・のべ120名
経済	①	1名/3名【2025年】		2名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月14日
住所	埼玉県所沢市中富284
企業・団体名等	三和産業株式会社 埼玉営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	青木 浩理

三和産業株式会社 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経理理念は「豊かで楽しい食生活を通し日本の食文化の発展に貢献する」であります。全社員がこの考え基本行動指針に基づき事業活動に取り組むことで、地域社会・ベーカリー業界の発展及びSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	倉庫、冷凍冷蔵庫、事務所の照明を段階的にLEDへ切り替える、節電を意識した行動などによりエネルギー使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の役職登用やシニア人材の再雇用に積極的に取り組む。	
	具体的取組①	女性役職者数の増加
	具体的取組②	シニア人材（65歳以上）の雇用比率の向上
経済	地域社会の食生活を豊かに、ベーカリー業界の発展と持続可能な業界にするため、当社主催の活性化イベントを実施する。	
	具体的取組①	ベーカリー向け勉強会（実技講習・セミナーなど）の実施
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	24,356kwh/年【2025年】		20%削減
	②			
社会	①	7.1%（1人/14人）【2025年】		17.6%（3人/17人）
	②	3.4%（1人/29人）【2025年】		5.7%（2人/35人）
経済	①	2回/年 延べ28社参加【2025年】		4回/年 延べ40社参加
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月13日
住所	埼玉県坂戸市仲町20-1
企業・団体名等	一般社団法人 日本のぞみ葬協会
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	内野 智子

一般社団法人 日本のぞみ葬協会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当協会は「最期まで寄り添う心の支援」を理念に、身寄りのない方や生活保護受給者の葬送、納骨を低価格で支援し、最期の尊厳を守ります。また、日本初のキャンピングカー型介護タクシーによるレスパイトツーリズムを通じ、闘病中の方の外出とご家族の休息を支援します。行政や医療と連携し、誰もが安心して暮らせる地域共生社会の実現と、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	排出ガス削減とエネルギー効率の向上のため車両の運行において、定期的な点検やアイドリングストップの徹底などにより、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を行う。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	有資格者による質の高い介護サービスの提供などによる、持続可能な福祉事業体制の構築を推進する。	
	具体的取組①	介護系資格（介護職員初任者研修）取得スタッフ数の増加
	具体的取組②	高齢者・障害者への移動支援、レスパイトツーリズム（介護者の休息）受注件数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	3,000ℓ/年【2025年】		2,955ℓ/年
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2025年】		1回/年 のべ1人以上の参加
	②			
経済	①	1人【2025年】		2人
	②	5件/年【2025年】		10件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月13日
住所	埼玉県川口市大字新堀430-1
企業・団体名等	株式会社カツキ板金
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐久間 喝気

株式会社カツキ板金はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は屋根工事、外装工事を通じて「地域社会に必要とされる企業」を目指し、環境負荷の低減、安全で働きやすい職場づくり、そして建設業界の発展に貢献してまいります。また地域密着型企业として、人材育成・地域貢献・情報発信にも積極的に取り組み、持続可能な社会に向けて事業活動を推進してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	デジタル管理を推進し、ペーパーレス化に取り組む。また、CO2排出量削減に貢献するため、省エネルギー機器等の導入により、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域企業や協力会社との連携を強化し地域経済活性化に貢献する。また、時短などの柔軟な働き方を推進し、ワークライフバランスの向上を目指す。	
	具体的取組①	施工棟数の増加
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	27,000枚/年【2025年】		13,500枚/年
	②	62,000kwh/年【2025年】		49,600kwh/年
社会	①	180回/年 720人参加 【2025年】		200回/年 のべ800人参加
	②			
経済	①	600棟/年【2025年】		1000棟/年
	②	8日/年【2025年】		12日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月13日
住所	埼玉県熊谷市円光1丁目11番3号
企業・団体名等	ヒューマネクス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山岸 千絵

ヒューマネクス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、国籍や文化の枠を超え、多様な人材がグローバルに活躍できる環境を創出する人材サービスを通じて、「働きがいも経済成長も」実現する持続可能な社会の形成と、地域経済の発展を目指している。この事業を通じた考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス（CO2）の排出量削減のため、空調の適正温度設定や不要時の照明・PCの電源オフなど、オフィスにおける省エネルギー対策を徹底する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	国籍や文化、年齢を問わず、多様な人材が活躍できる職場環境の整備と、従業員のワークライフバランスの充実に図る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性代表のリーダーシップのもと、女性雇用を推進するとともに、管理職登用やキャリア形成を積極的に支援し、多様な視点を活かした持続可能な企業成長を目指す。	
	具体的取組①	女性新規採用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5,400kwh/年【2025年】		4,800kwh/年
	②			
社会	①	14日/年【2025年】		17日
	②			
経済	①	3人/年【2025年】		5人/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月14日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-333-13
企業・団体名等	むさし証券株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	忍田 昇一

むさし証券株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の中期経営計画における目指すべき姿「未来をひらく資産運用のパートナー」および同中計の行動指針の一つ「地域社会と共に歩む」に基づいて行動することは、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、役員及び社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器導入等により、CO2排出量削減および省電力化に取り組む。	
	具体的取組①	環境負荷削減機能付オフィス複合機への入替
	具体的取組②	照明のLED化
社会	社員参加型の社会貢献活動を行う。また、次世代への金融リテラシー普及を推進する。	
	具体的取組①	SAITAMAリバーサポーターズのボランティア活動
	具体的取組②	県内高校での金融教育授業の実施
経済	多様な人材の雇用及び多様な働き方を推進し、育児や介護によって離職しない職場環境を作る。	
	具体的取組①	新卒採用者の増加
	具体的取組②	男性の育休取得

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0台/37台【2025年】		6台/37台
	②	10店/21店【2025年】		15店/21店
社会	①	2回/年・のべ51名【2025年】		10回/年・のべ200名
	②	参加生徒数353名【2025年】		参加生徒数累計1,500名
経済	①	10名/年【2025年】		50名/年
	②	3名/年【2025年】		4名/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月14日
住所	埼玉県草加市青柳3丁目24番7号
企業・団体名等	ヒガノ株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	腹子 達朗

ヒガノ株式会社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「製品とサービスを通じて人の「心」に届くような、感動を呼ぶ空間創りに貢献し、社会を豊かにする」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化を進めることにより、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	外国の協業先を開拓し、現地企業と効率的に協業・雇用を創出する。	
	具体的取組①	外国の協業企業の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	53,752枚/年【2025年度】	①	3%削減
	②		②	
社会	①	0人/57人【2025年】	①	3人
	②		②	
経済	①	2社【2025年】	①	4社
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月15日
住所	埼玉県鶴ヶ島市脚折町六丁目2番13号
企業・団体名等	株式会社光誠電設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	坪山 真人

株式会社光誠電設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「ものづくり」を通じて、現代社会の暮らしを支える仕事に取り組んでいます。
それにあたり、地域や環境にやさしい会社を目指し、日々の業務に邁進しております。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが
誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、アイドリングストップの徹底、C-checker等を利用するなどにより、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	社有車一台当たりの平均使用エネルギー量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域の美化活動へ積極的に参加する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、ワークライフバランスに配慮した働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	時短雇用社員数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5tCO2/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	2回/年 のべ2人参加【2025年】		4回/年 のべ8人参加
	②			
経済	①	2人(2人/8人)/年【2025年】		3人
	②	1人(1人/8人)/年【2025年】		2人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月17日
住所	埼玉県比企郡ときがわ町番匠295
企業・団体名等	秣川医院
代表者役職名	院長
代表者氏名	秣川 正嗣

秣川医院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当院は経営理念である「患者さんに寄り添った、最善の治療を提供するという」考えに基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標 (SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、高効率設備の導入などにより、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域への貢献活動として町や、地域イベントに対して寄付を行う。	
	具体的取組①	ときがわ町、地域で開催されるイベントへの寄付
	具体的取組②	
経済	地域の人々の健康的な生活を確実にし、福祉を推進するため、予防医療への取組や、医療費圧迫軽減のため、ジェネリック医薬品の積極的な使用に取り組む	
	具体的取組①	後発医薬品使用率の向上
	具体的取組②	胃内視鏡による胃がん検診受診者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,391 kwh/年 【2025年】	10 % 削減
	②	
社会	① ときがわ町:300,000円/年、地域イベント:20,000円/年 【2025年】	ときがわ町:300,000円/年、地域イベント:50,000円/年 【2030年】
	②	
経済	① 93.89% (後発医薬品数196,840/後発あり先発及び後発医薬品数209,639) 【2025年】	95 %
	② 152人/年 【2025年】	165人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月18日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町4-4-30
企業・団体名等	有限会社宮原水道工業所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	根岸 和弘

有限会社宮原水道工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社員一人ひとりが「地域の景観」「地域の安全安心」「気候変動」などの問題解決意識をもって事業活動に誠実に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	文書の電子化などにより、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポートにより、町の美化活動を行う
	具体的取組②	
経済	資格取得支援を行い、従業員のスキルアップ向上を推進する。	
	具体的取組①	資格取得者（一級施工管理技士）の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	12,500枚/年 【2025年】		20%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ6人参加【2025年】		4回/年・のべ12人参加
	②			
経済	①	3人【2025年】		4人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月18日
住所	埼玉県鴻巣市鎌塚1丁目10-1
企業・団体名等	P o d e a 株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中井 創

P o d e a 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「つくって終わり」ではなく、「長く使い続けられる製品づくり」を理念とし、持続可能な社会の実現に取り組みます。レーザー加工機の修理、部品供給、再整備、性能向上のためのアップグレード対応を積極的に行い、製品寿命の延伸による廃棄物削減と資源循環を推進します。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）が掲げる「つくる責任つかう責任」や「産業と技術革新の基盤をつくろう」と同じ方向を目指すものであり、環境負荷の低減と持続可能なものづくりに貢献します。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	レーザー発振器及び加工機に対し、ガスリフィルサービスや修理対応を実施し再利用促進して廃棄物を削減する。	
	具体的取組①	資源再利用量の増加（鉄・アルミ・樹脂・PCB含）
	具体的取組②	
社会	埼玉県内の中小企業や教育機関に対し、レーザー加工機の安全講習、操作指導、技術相談を実施して、ものづくり人材の育成を図る。	
	具体的取組①	技術相談・講習・見学対応件数の増加
	具体的取組②	
経済	顧客の設備に製品循環型サービスを推進し、長期間活用できる環境を提供する。	
	具体的取組①	レーザー加工機の修理、再整備、アップグレードサービス件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 2030年に向けた指標 >	
環境	①	1,500kg/年【2025年】		4,000kg/年
	②			
社会	①	15件/年【2025年】		50件/年
	②			
経済	①	10件/年【2025年】		50件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月19日
住所	埼玉県さいたま市浦和区高砂2-2-3
企業・団体名等	株式会社鴻池組 さいたま営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	小田 剛史

株式会社鴻池組 さいたま営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は1871年の創業以来、社是である「誠実・懇切・敏速」の精神に則り、もの創りを通して人々が安心して暮らせる社会の実現を目指してきました。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、これからも新たな社会課題やお客様ニーズを的確に捉え、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、エアコンの設定温度を適正に管理し電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域の新規事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5,651kwh/年【2025年】	①	5%削減（5,368kwh/年）
	②		②	
社会	①	5日/年【2025年】	①	12日/年
	②		②	
経済	①	0件【2025年】	①	5件
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月19日
住所	埼玉県熊谷市上之4004番地11
企業・団体名等	株式会社morinchi
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	森川 隆史

株式会社morinchi はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「地域に密着したITサポートを通して、快適で持続可能なデジタル環境を提供し、地域社会と環境に配慮した事業活動を推進する」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、タブレット端末を使用することでコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	当社周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、平均所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間数の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,500枚/年【2025年】		25%削減
	②			
社会	①	1回/年・のべ2人参加【2025年】		4回/年・のべ8人参加
	②			
経済	①	20時間/月【2025年】		5時間/月
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月4日
住所	埼玉県川口市八幡木3 15 17
企業・団体名等	アイシン産業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	村上 徹

アイシン産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、粉粒体ハンドリング分野において産業界の発展に寄与し、平和かつ豊かな世界の創造に貢献することを理念として事業活動を行っております。この理念は持続可能な開発目標（SDGs）の考え方と方向を同じくするものであり、環境保全、働きやすい職場環境づくり、法令遵守及び持続可能な企業活動を推進し、関係する全ての人々の豊かな暮らしの実現を目指すことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内資料のDX化により、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の非営利団体等へ寄付を行い、支援する。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	社会福祉協議会への寄付
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の採用に積極的に取り組む。また、女性の管理職を増やす。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	女性管理職数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	173,501枚/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	0円/年【2025年】		50,000円/年
	②	0円/年【2025年】		50,000円/年
経済	①	18人（18人/83人）【2025年】		25人
	②	2人（2人/25人）【2025年】		4人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月20日
住所	埼玉県上尾市領家18番地2
企業・団体名等	有限会社下水管理興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	時任 集成

有限会社下水管理興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、下水道管路の調査・清掃・更生工事を通じ地域の生活インフラを支えることにより、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化・オンライン化によりコピー用紙の使用量を削減することで環境負荷を低減した持続可能な事業運営の実現をめざす。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	有給休暇の計画的付与により年次有給休暇の平均取得日数を増やすことで人材を定着させ安定した地域インフラ維持を担う体制を整える。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	土木施工管理技士の資格取得者数を増やすことで施工品質を高め地域の安全・安心に貢献することを目指す。	
	具体的取組①	資格（土木施工管理技士1級・2級）取得者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	31,500枚/年【2025年】		20,475枚/年（35%削減）
	②			
社会	①	6.6日/年【2025年】		8.5日/年
	②			
経済	①	2名【2025年】		4名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月20日
住所	埼玉県吉川市中野364
企業・団体名等	株式会社扶桑ケミカル埼玉事業所
代表者役職名	部長
代表者氏名	兼子 裕司

株式会社扶桑ケミカル埼玉事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、社是「創意そして和」を基本に、社員一同良き企業市民としてかけがえの無い自然環境を守る社会的責任を積極的に果たす事を目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギーの有効利用をして、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付による都市への植樹及び清掃活動による社会貢献活動を継続する。	
	具体的取組①	「緑の基金」への寄付
	具体的取組②	地域の清掃活動
経済	人材育成を行うことで、個人も企業も成長させて、業務効率や職場環境を改善する。	
	具体的取組①	改定法令遵守（道路交通法など）の社員講習
	具体的取組②	ノー残業デーの実施

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	161.6t-CO2【2025年】		6%削減
	②			
社会	①	50万円/年【2025年】		累計210万円以上
	②	1回/年・のべ3名参加【2025年】		3回/年・のべ9名参加
経済	①	3回/年【2025年】		4回以上/年
	②	24日/年【2025年】		52日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月20日
住所	埼玉県秩父市荒川上田野 2 0 9 6 番地 1
企業・団体名等	荒川建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	原嶋 義明

荒川建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全・安心な工事現場・技術力の向上・地域貢献を第一に」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	分別表示看板の設置、協力会社・作業員への分別ルールの周知により、建設廃材の分別・リサイクルを徹底する。	
	具体的取組①	廃棄物の分別率の向上
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地元のお祭りへの協賛を行う。	
	具体的取組①	秩父夜祭への協賛
	具体的取組②	
経済	持続可能な経営基盤の構築を目指し、技術革新・生産性・人材育成を推進する。	
	具体的取組①	ICT施工導入件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	80%（20t/25t）【2025年】		100%
	②			
社会	①	10,000円/年【2025年】		30,000円/年
	②			
経済	①	30%（3件/9件）【2025年】		70%以上
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月20日
住所	埼玉県熊谷市見晴町337番地1
企業・団体名等	行政書士 針ヶ谷法務事務所
代表者役職名	所長
代表者氏名	針ヶ谷 諭

行政書士 針ヶ谷法務事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「技術と法務の専門性を活かし持続可能な地域社会の実現に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子申請の活用・既存の紙文書のスキャンなどのデジタル化推進によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	熊谷市ラグビー協会が毎年開催している「宿沢杯」に寄付を行う。	
	具体的取組①	「宿沢杯」への寄付
	具体的取組②	
経済	資格取得を通じて仕事のスキルアップを推進する。	
	具体的取組①	社会保険労務士などの資格取得数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,000枚/年【2025年】	①	500枚/年
	②		②	
社会	①	3,000円/年【2025年】	①	6,000円/年
	②		②	
経済	①	国家資格：7資格 民間資格：12資格【2025年】	①	国家資格：10資格 民間資格：15資格
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県さいたま市見沼区南中野561-3
企業・団体名等	株式会社山崎工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山崎 聡亮

株式会社山崎工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「真に正しい納めを実現し皆で分かち合う建物造り事業を通じ、弊社の永続的発展と持続可能な社会の実現に貢献する」という経営理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目的(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事務所内等の水銀灯をLED化することにより、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の高校等からインターンシップを受け入れる。	
	具体的取組①	インターンシップの受け入れ
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献する活動として、活動炭素排出の少ない伝統工法による木造建築の維持保全に取り組む。また、従業員の資格取得支援を積極的に推進する。	
	具体的取組①	伝統工法建築等を含めた施工件数の増加
	具体的取組②	施工管理技士(1級・2級)資格取得者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	62,519kwh/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	1回/年 のべ3人受け入れ【2025年】		2回/年 のべ5人受け入れ
	②			
経済	①	25棟/年【2025年】		30棟/年
	②	9人/年【2025年】		12人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月22日
住所	埼玉県さいたま市大宮区上小町996ジュンコーポ102
企業・団体名等	株式会社フローア-D
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	須藤 大佑

株式会社フローア-D はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社フローア-Dは、信用・信頼・ご縁を大切にし、土間、外構工事と飲食業を通じて地域社会への貢献を目指しています。従業員が安心して働ける職場環境作りや、安全教育、資格取得支援を推進し、持続可能な企業経営に取り組んでいます。また、適正施工や廃材削減を意識し、地域インフラを支える企業としてSDGs達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、節電などにより、事業所のエネルギー使用量を削減する。事務の電子化によるペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用枚数の削減
社会	福利厚生や社内制度の整備など、従業員が安心して働ける職場環境づくりを推進し、雇用の拡大に取り組む。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の新規雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	地元経済の活性化に貢献するため、地域に根付いた企業との取引数を増加させ、埼玉県内の施工数も増加させる。	
	具体的取組①	安全衛生責任者や中型免許など資の格取得者数の増加
	具体的取組②	施工数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5500kwh/年【2025年】		4000kwh/年
	②	3500枚/年【2025年】		20%削減
社会	①	4人/年【2025年】		12人
	②			
経済	①	3人【2025年】		10人
	②	73件/年【2025年】		150件

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月22日
住所	埼玉県熊谷市押切2651番地2
企業・団体名等	野本中小企業診断士事務所
代表者役職名	代表
代表者氏名	野本純志

野本中小企業診断士事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事業所は、地域に根差した中小企業支援を通じて、持続可能な地域経済の実現に貢献することを目指します。創業支援、経営改善支援、DX推進支援等を通じて、中小企業・小規模事業者の成長と地域活性化を後押しするとともに、ペーパーレス化やオンライン活用による環境負荷低減にも取り組みます。また、事業者に寄り添った伴走支援を継続し、経済・社会・環境の三側面からSDGs達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	クラウドサービスやオンライン会議等を活用し、ペーパーレス化及び移動削減による環境負荷低減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を継続的に実施し、地域の快適な生活環境づくりに貢献する。	
	具体的取組①	事業所周辺の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域事業者の経営基盤強化に貢献するため、DX導入支援や経営革新支援を通じ、中小企業の生産性向上及び付加価値向上に取り組む。	
	具体的取組①	経営革新計画策定支援やデジタル活用支援実施数の増加
	具体的取組②	創業・経営支援実施数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	5,000枚/年【2025年】		30%削減
	②			
社会	①	0回/年 延べ0人参加【2025年】		12回/年 延べ12人参加
	②			
経済	①	5件/年【2025年】		20件/年
	②	20件/年【2025年】		50件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月22日
住所	埼玉県熊谷市弥生2-12
企業・団体名等	ベストパートナー株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	戸井田 幸男

ベストパートナー株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地元熊谷で25年間にわたり不動産を通じた住居や店舗の提案を行い、地域の皆様が住み続けられる街づくりを目指している。また、太陽光発電事業により環境に配慮した街づくりにも取り組んでいる。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DXツールの活用などによりペーパーレス化を推進し、紙資源の削減など組織運営における環境負荷の低減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動に参加し、住みやすい街づくりに貢献する。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、業務の効率化などにより年間休日を増加させる。	
	具体的取組①	年間休日の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	20,000枚/年【2025年】	①	15000枚/年
	②		②	
社会	①	2回/年 のべ2人参加【2025年】	①	3回/年 のべ4人参加
	②		②	
経済	①	120日/年【2025年】	①	125日/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月22日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1511-3
企業・団体名等	合資会社千代樹
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	鈴木 清仁

合資会社千代樹 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は食を通じて地域社会の活性化に貢献し、次世代に資源・食文化・日本食のアイデンティティを引き継ぐことを目標としている。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性であり、従業員一人ひとりが事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するため、ノンフロン省エネ型冷蔵庫・冷凍庫を導入する。	
	具体的取組①	ノンフロン省エネ型冷蔵庫・冷凍庫の導入
	具体的取組②	
社会	地域貢献の為、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地元農家の米・野菜を積極的に使用するなど、地域の事業者との取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	2台/3台【2025年】	①	3台/3台
	②		②	
社会	①	12回/年・のべ12人参加【2025年】	①	24回/年・のべ24人参加
	②		②	
経済	①	3件/年【2025年】	①	5件/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月22日
住所	埼玉県さいたま市北区日進町2-753-2
企業・団体名等	株式会社アイオプト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大原 佳子

株式会社アイオプト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私達は、眼科と共に眼の健康を守りお客様に安心と感動を提供します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DXを推進しペーパーレス化に取り組み、コピー用紙の使用枚数を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	店舗周辺の美化・清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	社員の眼鏡作製技能士受験者を支援しスキル向上に寄与し、最適な視力を提供する。	
	具体的取組①	眼鏡作製技能士の資格取得者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	100,000枚/年【2025年】		20%削減
	②			
社会	①	30回/年 延べ90名【2025年】		40回/年 延べ120名
	②			
経済	①	19名【2025年】		25名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月25日
住所	埼玉県熊谷市妻沼西1-31
企業・団体名等	スノーデン株式会社 熊谷工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	長島 博之

スノーデン株式会社 熊谷工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

スノーデンでは創業時より受け継いでいる経営理念に基づき、「健康・長寿・美」に満たされた美しい社会を目指し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため高性能遮熱材の活用や使用しない部屋等の消灯、各部屋の設定温度調整などにより、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	工場周辺の清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	働きやすいように職場環境を整備し、技術継承のために若年層（30歳以下）の雇用を増やす。	
	具体的取組①	有休休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	若年層（30歳以下）の雇用人数割合の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	608,553kwh/年（2025年）		10%削減
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2025年】		2回以上/年 のべ30人参加
	②			
経済	①	7日/年【2025年】		12日/年
	②	7%/年（2人/28人）（2025年）		15%以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月25日
住所	埼玉県さいたま市中央区新都心4-15 Miox フジコー702号室
企業・団体名等	株式会社中央コーポレーション 関東営業 所
代表者役職名	所長
代表者氏名	三浦 正人

株式会社中央コーポレーション 関東営業所
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「鋼と建設の高度な技術で社会に貢献します」に基づき、健全な社会インフラの整備に高度な技術で地域社会に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点からペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域の美化活動に参加する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団美化活動
経済	地域インフラを担う若手技術者を育成する。	
	具体的取組①	若年層（35歳以下）技術者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	18,000枚/年【2025年】		30%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ12人【2025年】		4回/年・のべ24人
	②	1回/年・のべ5人【2025年】		2回/年・のべ10人
経済	①	1人/8人【2025年】		3人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月25日
住所	埼玉県比企郡鳩山町鳩ヶ丘2-7-15
企業・団体名等	オカダ・バイヤーズ・エージェント
代表者役職名	代表
代表者氏名	岡田 敦

オカダ・バイヤーズ・エージェント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「誰一人取り残さない」との理念のもと、多様な人材が能力を発揮できる持続可能な社会の実現を目指し、地域社会の発展に貢献する。高度な専門性を有する外国人技術者の紹介と受入支援を通じて、県内企業の成長を支える。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	面談、相談、契約、資料共有等の業務においてオンライン対応・電子データ活用を進め、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会の活性化に向け、商工会等が主催する地域行事への協賛・寄付を行う。	
	具体的取組①	地域行事への協賛・寄付
	具体的取組②	
経済	技術、設計、開発、管理等の専門人材不足に対応するため、高度な専門性を有する外国人技術者を紹介する。	
	具体的取組①	外国人技術者の紹介件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,000枚/年【2025年】	①	500枚/年
	②		②	
社会	①	0円/年【2025年】	①	30,000円/年【2025年】
	②		②	
経済	①	0件【2025年】	①	30件
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月1日
住所	埼玉県坂戸市大字厚川126番地1
企業・団体名等	特定非営利活動法人 Nature Service
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	赤堀 哲也

特定非営利活動法人 Nature Service はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人は「自然に入ること、もっと自然に。」をミッションに、坂戸市本社及び埼玉県県民の森を含む自然体験施設での活動を通じ、人と自然をつなぐ機会を創出します。自然環境の保全、森林学習・自然体験、地域協働、DXによる安全な施設運営に取り組み、SDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出削減のため、草刈り機等の整備用機械を環境配慮型機械へ入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型機械導入率の向上
	具体的取組②	
社会	子供向けの自然体験プログラムを実施し、学びと健康増進の機会創出を図る。	
	具体的取組①	埼玉県県民の森における自然体験プログラム（無料）の実施
	具体的取組②	
経済	自然環境・生物多様性に関する普及啓発を推進する。地域資源を活用し、埼玉県県民の森の利用促進を図る。	
	具体的取組①	埼玉県県民の森開園期間中の来園者数の増加
	具体的取組②	自然環境・生物多様性に関する啓発・情報発信コンテンツの公開数の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	52% (31台/60台) 【2025年】		60% (49台/81台)
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2026年】 (2026年4月～指定管理者)		8回/年 のべ200人参加
	②			
経済	①	871人/月平均【2026年】 (2026年4月～指定管理者)		900人/月
	②	11本/年 【2025年】		12本/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月26日
住所	埼玉県三郷市上彦名274
企業・団体名等	株式会社東洋ゴム精工
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮田 大介

株式会社東洋ゴム精工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、「地域社会との共生」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、照明のLED化などにより電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	LED化率の向上
社会	地域社会への貢献を実現するために、地域の清掃活動などに従業員が積極的に参加する。	
	具体的取組①	事業所周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	125,460kwh/年【2025年】		20%削減
	②	20%（2室/10室）【2025年】		100%
社会	①	1回/年・のべ2人【2025年】		2回/年・のべ20人
	②			
経済	①	2人/25人【2025年】		5人
	②	6人/25人【2025年】		10人以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月26日
住所	埼玉県熊谷市御正新田1294-1
企業・団体名等	ヘアーサロンロッキー
代表者役職名	代表
代表者氏名	桑島 雅靖

ヘアーサロンロッキー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、理容業務を通じて、地域経済の発展と住む人の利便性の向上を提供していくことを目的としている。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、代表並びに従業員が事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	チラシをインスタ等のSNSを使って発信することにより、コピー用紙使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域のお祭りである「こうなん祭り」へ協賛する。	
	具体的取組①	「こうなん祭り」への協賛
	具体的取組②	
経済	仕入・経費等の取引先を地域事業者へと切り替え、地域事業者の取引先を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との取引先の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,000枚/年【2025年】		500枚/年
	②			
社会	①	0円/【2025年】		5,000円/年
	②			
経済	①	0社/年【2025年】		2社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月27日
住所	埼玉県熊谷市上根64-7
企業・団体名等	有限会社西倉製菓
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	西倉 康弘

有限会社西倉製菓 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様が愛してくれる商品を作る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、省エネ機器を導入し、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との新規取引数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	36,000kwh/年【2025年】		32,000kwh/年
	②			
社会	①	2人（全雇用者数6人）【2025年】		4人
	②			
経済	①	7件【2025年】		12件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月27日
住所	埼玉県川越市古市場498番地
企業・団体名等	株式会社澤田食品
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	澤田 復治

株式会社澤田食品 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「安全で高品質な食肉・食品を安定供給し、地域社会の発展に貢献する」を経営理念としています。
SDGs達成に向けて、食品ロス削減への取組、法令遵守の徹底、公正な取引の推進を行うとともに、地域経済の活性化と持続可能な食の供給体制の構築に努めます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷低減のため、在庫管理の適正化等を通じて、食品ロス削減及び廃棄物削減に取り組む。	
	具体的取組①	食品廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域の美化活動に取り組む。	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	食品衛生管理及び品質管理を徹底し、安全・安心な食品の安定供給を行うことで、顧客満足度の向上及び信頼確保に取り組む。	
	具体的取組①	食肉販売件数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	70kg/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人活動【2025年】		2回/年 のべ2人活動
	②			
経済	①	200件/年【2025年】		500件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月28日
住所	埼玉県児玉郡上里町勅使河原717
企業・団体名等	株式会社GFF 本庄児玉工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	畠山 直樹

株式会社GFF 本庄児玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はゼンショーグループの企業理念「人類社会の安定と発展に責任をおり、世界から飢餓と貧困を撲滅する」の実現のため、世界中の人々に安全でおいしい食を手軽な価格で提供することを使命として事業活動に取り組んでいる。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電設備の導入などの再生可能エネルギーの活用により、環境負荷低減に取り組む。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー比率の向上
	具体的取組②	
社会	従業員が健康で働きやすい職場環境づくりのため、業務改善活動などにより生産現場の効率化を推進する。	
	具体的取組①	一人当たり平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	雇用の拡大を推進し、地域経済の活性化に寄与する。	
	具体的取組①	雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0%【2025年】		10%
	②			
社会	①	15時間/月【2025年】		12時間/月
	②			
経済	①	73人【2025年】		160人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月29日
住所	埼玉県所沢市大字上安松909番地
企業・団体名等	株式会社貫井産業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 浩之

株式会社貫井産業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誠実・奉仕・調和」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球温暖化防止のため、敷地内の緑化面積を増加させる。	
	具体的取組①	緑化面積の増加
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域で開催される盆踊りやイベント等へ寄付・協賛する。	
	具体的取組①	地域のお祭りやイベントへの寄付・協賛
	具体的取組②	
経済	事業活性化のため、給水装置工事主任技術者の資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	資格取得者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	20㎡【2025年】	①	10%増加
	②		②	
社会	①	35,000円/年【2025年】	①	50,000円/年
	②		②	
経済	①	8人【2025年】	①	10人
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月28日
住所	埼玉県桶川市西2-9-39
企業・団体名等	株式会社清水建材工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	清水 英明

株式会社清水建材工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『地域に根ざした建設業として、環境・安全・雇用の三つの柱を軸に、持続可能な社会づくりに貢献します。』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、エコドライブ等により、社有車の燃料使用量を削減する。	
	具体的取組①	1台当たりの燃料使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現の推進の取組としてインターンシップを受け入れる。	
	具体的取組①	インターンシップの受入
	具体的取組②	
経済	地域の協力業者・資材業者との取引継続による地域経済への貢献。	
	具体的取組①	地域取引先数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	7.5キロリットル/年【2025年】	①	6.5キロリットル/年
	②		②	
社会	①	0回/年のべ0人【2025年】	①	2回/年 のべ2人
	②		②	
経済	①	8社/年【2025年】	①	10社/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月28日
住所	埼玉県入間郡毛呂山町大字市場字上西ヶ谷 1019番2 外6筆
企業・団体名等	株式会社アイスコ 関東マザー物流センター
代表者役職名	センター長
代表者氏名	柿野聖

株式会社アイスコ 関東マザー物流センターはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「I Care Everybody Company - あらゆる人々に慈しみの心をもって接する企業でありたい-」という企業理念のもと、食のインフラを支える企業として持続可能な社会の実現に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標 (SDGs) と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	脱炭素と資源循環への貢献のため、太陽光発電システムの導入など、自然エネルギーの活用によるCO2排出量の削減を推進する。	
	具体的取組①	売上高当たりのCO2排出量削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の雇用を推進する。	
	具体的取組①	女性雇用比率の向上
	具体的取組②	
経済	事業規模を拡大することにより、地域経済の活性化に寄与する。	
	具体的取組①	売上高の向上
	具体的取組②	営業利益の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 2030年に向けた指標 >	
環境	①	210.7kg-CO / 百万円【2025年】		179kg-CO / 百万円 (▲15%)
	②			
社会	①	32.9% (485人/1473人)【2025年】		30.0%
	②			
経済	①	57,716百万円/年【2025年】		1,000億円
	②	1.3%/年(営業利益782百万円/売上高57,716百万円)【2025年】		2.5%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月29日
住所	さいたま市浦和区東岸町17-2
企業・団体名等	合同会社渡
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	渡部 拓哉

合同会社渡 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「豊かな住環境と利便性の高い商品・サービスを提供し、持続可能な社会の実現に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の低減のため、電子契約・電子請求書・クラウドストレージを活用し、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の福祉活動（イベント等）・災害活動に寄付をする。	
	具体的取組①	地域の福祉活動・災害活動への寄付
	具体的取組②	
経済	電子契約・クラウドサービス・オンラインツールを活用し、業務の効率を図る。	
	具体的取組①	1件あたりの業務処理時間（契約・発送・対応業務）の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,000枚/年【2025年】		70%削減
	②			
社会	①	90,000円/年【2025年】		500,000円/年
	②			
経済	①	1時間/件【2025年】		0.25時間/件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年5月31日
住所	埼玉県さいたま市緑区下野田4 4 2
企業・団体名等	株式会社小久保園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小久保 岳彦

株式会社小久保園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、造園工事及び緑地管理を通じて、地域の緑化推進、環境負荷の低減及び安全・安心な職場づくりに取り組み、地域社会の発展と持続可能な社会の実現に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源循環の推進として、剪定枝葉や伐採材のリサイクルを積極的に行い、廃棄物の削減に努める。	
	具体的取組①	剪定枝葉等の資源化率の向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、社員参加型の清掃活動を推進する。また、ワークライフバランス実現のため、有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	川の国応援団
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	技術力向上のための研修や資格取得を推進し、持続可能な事業運営を図る。	
	具体的取組①	1級造園施工管理技士、1級造園技能士などの資格保有者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	75% (750kg/1000kg) 【2025年】		80%
	②			
社会	①	0回/年・のべ0人 【2025年】		4回/年・のべ20人
	②	8日/年 【2025年】		15日/年
経済	①	3名 【2025年】		5名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月1日
住所	埼玉県上尾市大字向山31番地10
企業・団体名等	株式会社オンロード
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	坂本 忠志

株式会社オンロード はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「相互利益・共存共栄」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	書類の電子媒体での管理や裏紙等の再利用により、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者（65歳以上）の雇用率を向上させる。	
	具体的取組①	高齢者雇用率の向上
	具体的取組②	
経済	資格取得やリスクリングのための支援や機会の提供を行い、スキルアップを推進する。	
	具体的取組①	ビルクリーニング技能士や建築物環境衛生管理技術者などの資格取得数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	40,000枚/年【2025年】	①	20%削減
	②		②	
社会	①	63%（32人/51人）【2025年】	①	70%
	②		②	
経済	①	0種【2025年】	①	3種
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月1日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1368番地3
企業・団体名等	レストラン オリーブ
代表者役職名	代表
代表者氏名	吉川 直樹

レストラン オリーブ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は食を通じて地域社会の活性化と発展を目標とし、地産地消を積極的に実施している。このことは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向性であり、従業員を含め事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	茹で麺機をパスタボイラーからコンパクトなガスレンジに変更することによりガス使用量を削減する。	
	具体的取組①	ガス使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域のこども食堂に食材の寄付を行う。	
	具体的取組①	食材(野菜)などの寄付
	具体的取組②	
経済	地産地消を推進する為、地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,440㎡/年【2025年】		1,200㎡/年
	②			
社会	①	0回/年【2025年】		12回/年
	②			
経済	①	11件/年【2025年】		15件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月1日
住所	埼玉県鴻巣市笠原1666番地
企業・団体名等	有限会社手島運送
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	手島 弘一郎

有限会社手島運送 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は食品物流を通じて地域社会を支える企業として、安心・安全・高品質な輸送サービスを提供し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両の導入や、太陽光設備施設の設置によりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	営業車の環境配慮型車両への切替、また事業拡大によるフォークリフト購入時の環境配慮型車両の選択
	具体的取組②	営業所への太陽光パネルの設置
社会	地域イベントへの寄付や地域施設への寄贈により、地域社会貢献活動を行う。	
	具体的取組①	花火大会などへの協賛
	具体的取組②	地域小学校への掲示板の寄贈
経済	時短勤務やフレックス勤務を推進し社員が安心して働ける職場環境を整え、女性雇用を増加させる。また、資格取得支援を推進する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	準中型・中型・大型自動車第一種運転免許などの資格取得者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	フォークリフト：5台/5台、営業車：0台/3台【2025年】		フォークリフト：8台、営業車：2台
	②	0営業所【2025年】		2営業所に設置
社会	①	1回/年・10万円【2025年】		3回/年・計30万円
	②	1件/年・9万円【2025年】		3件/年・計27万円
経済	①	49人/233人(21%)【2025年】		60人
	②	3人【2025年】		6人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月2日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾 1 7 2 - 1
企業・団体名等	ラーメンたかし
代表者役職名	代表
代表者氏名	高橋 俊輔

ラーメンたかし はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「パワフルな二郎系ラーメンをお客様に提供し、地域社会の発展に貢献する」に基づき行動する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量抑制のため、照明のLED化によりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	照明のLED化
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地域貢献活動として、地域のお祭りへの寄付を行う。	
	具体的取組①	地元のお祭り(妻沼まつり)への寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域事業者と新規取引社数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引社数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0%(0カ所/8カ所)【2025年】		100%(8カ所/8カ所)
	②	29,340kwh/年【2025年】		20,000kwh/年
社会	①	0円/年【2025年】		10,000円/年
	②			
経済	①	1社/年【2025年】		3社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月2日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1685-4
企業・団体名等	K S ビルサービス
代表者役職名	代表
代表者氏名	市来 保彦

K S ビルサービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はビルメンテナンス業を通じて地域社会の安全・快適な環境づくりと発展に貢献し、次世代に良好な都市環境と資産価値を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境性能の高い車両の導入とエコドライブの推進により、CO2排出削減と環境負荷の低減を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域のお祭りへの寄付を行う。	
	具体的取組①	地元のお祭り(妻沼まつり)への寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域事業者と新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0% (0台/3台)【2025年】		33%(1台/3台)
	②			
社会	①	0円/年【2025年】		10,000円
	②			
経済	①	2社/年【2025年】		5社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県吉川市小松川543
企業・団体名等	株式会社TOWA
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	竹内 公一

株式会社TOWA はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営を進めて行く上で大事にしている【安心と満足のものづくり】に基づき人材の確保、環境に配慮した社会づくりが必要と考えています。持続可能な開発目標と共に、効果的な改善に取り組むなど、社員一人一人が意識し、環境保全、生産性の向上やエネルギー消費の削減に取り組むことでSDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX導入等によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会との連携により、地域の環境美化に取り組む。また、イベントなどの寄付活動に参加することにより、社会貢献に取り組む。	
	具体的取組①	地域の環境美化活動の参加
	具体的取組②	イベントなどへの寄付活動
経済	品質向上のため、生産管理を徹底することにより不良率を削減する。誰もが生き生きと働ける社会実現のため外国人雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	不良率の低減
	具体的取組②	外国人労働者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	47,817枚/年【2025年】		38,000枚/年
	②			
社会	①	2回/年 のべ2人活動【2025年】		4回/年のべ4人活動
	②	15,000円/年【2025年】		30,000円
経済	①	不良率2% <1-(良品数3358094/検査数3425184)>【2025年】		1.5%
	②	9人(9人/22人)【2025年】		14人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月2日
住所	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-92-3 松ビル18 4階
企業・団体名等	日本エンジニアリング株式会社 大宮ヘッドオフィス
代表者役職名	専務
代表者氏名	田中 裕也

日本エンジニアリング株式会社 大宮ヘッドオフィス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質方針「『モノづくり』を極め、お客様と社会に必要な会社であり続ける」に基づき行動し、持続可能な未来の実現に貢献します。建設業として環境への配慮と安全な施工を徹底するとともに、最新技術の活用による生産性の向上に努めます。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、全社員で誠実に取り組むことでその達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	森林保護の観点から、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	DX推進（AI活用）による生産性向上を推進し、ワークライフバランスの実現に取り組む。	
	具体的取組①	時間外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	持続可能なキャリア形成の観点から、資格取得支援・若手人材育成を推進する。	
	具体的取組①	管工事施工管理技士や溶接技能者などの資格取得者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	20,000枚/年【2025年】		20%削減
	②			
社会	①	30時間/月【2025年】		5時間/月
	②			
経済	①	5名/年【2025年】		15名/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月2日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区慈恩寺543番地3
企業・団体名等	株式会社阿部住設工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部 勇樹

株式会社阿部住設工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はSDGsの理念に賛同し、地域社会や環境に配慮した事業活動に取り組んでいます。お客様との信頼関係を大切にしながら、働きやすい職場づくりや地域への貢献を進め、持続可能な社会の実現を目指して、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	裏紙の利用等ペーパーレス化を推進し、紙の使用率削減に努めている。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	住み続けられるまちづくりに貢献するため、地域イベントへの協賛などの地域貢献活動を実施する。	
	具体的取組①	「人形のまち岩槻まつり」への協賛
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現のため、社員一人一人が働きやすい環境の整備を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	36,000枚/年【2025年】	①	5%軽減
	②		②	
社会	①	80,000円/年【2025年】	①	200,000円（累計）
	②		②	
経済	①	9日/年【2025年】	①	12日/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月2日
住所	埼玉県熊谷市筑波2-74小川ビル 1-C
企業・団体名等	Chikashi
代表者役職名	代表
代表者氏名	金久保 睦

Chikashi はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営方針である「地域に根差した飲食店経営を通して、安心して集える空間と地域の魅力を提供し、地域社会・環境の双方に配慮した店舗運営を推進する」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な発展目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、LED化によるエネルギー消費量（電気使用量）の削減に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	地域の祭りや日本赤十字社へ寄付を行う
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大させる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10,188kwh/年（2025年）		10%削減
	②			
社会	①	10,000円/年（2025年）		30,000円/年
	②			
経済	①	2社/年（2025年）		8社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月3日
住所	埼玉県熊谷市飯塚1860番地
企業・団体名等	ビーナスファーム合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	若山 美奈子

ビーナスファーム合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は胡麻とネギと米を通じて地域社会の安全・快適な環境づくりと発展に貢献し、次世代に良好な都市環境と資産価値を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境性能の高い車両の導入とエコドライブの推進により、CO2排出削減と環境負荷の低減を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率向上
	具体的取組②	
社会	地域社会への貢献活動として従業員参加型の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域事業者と新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0% (0台/4台)【2025年】		50%(2台/4台)
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2025年】		6回/年 のべ24人参加
	②			
経済	①	2社/年 【2025年】		5社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月3日
住所	埼玉県越谷市谷中町 4-2 8 9
企業・団体名等	株式会社REER JAPAN
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	武知 修

株式会社REER JAPAN はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、中古パソコンの回収・修理・再生・流通・適正処分を一貫して行う循環型IT事業を通じ、電子廃棄物の削減およびCO2排出量の低減に取り組んでいる。リユースを最優先とした事業モデルにより、環境・社会・経済の三側面において持続可能な価値を創出し、県内企業・行政と連携しながらSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車を環境に配慮した車両に入れ替えるなど、エネルギー使用量を削減する。またDX化によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	1台当たり燃料（ガソリン）使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	ワークライフバランス向上のため、業務の自動化など効率化等を推進する。	
	具体的取組①	時間外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	中古パソコンの回収・修理・再生・再販を一貫して行う循環型IT事業により、低価格でIT機器を入手できる環境を整備し、県内での年間再生・販売台数を拡大する。	
	具体的取組①	年間再生台数の増加
	具体的取組②	年間販売台数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	1,200L/年【2025年】		900L/年
	②	30,000枚/年【2025年】		15,000枚
社会	①	20時間/月【2025年】		5時間/月
	②			
経済	①	74,641台/年【2025年】		100,000台
	②	74,304台/年【2025年】		100,000台

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月3日
住所	埼玉県本庄市千代田三丁目2番11号
企業・団体名等	本庄市管工事業協同組合
代表者役職名	理事長
代表者氏名	加納 豊

本庄市管工事業協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当組合は経営理念である「安全・安心な水道を安定的に供給する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目的(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DXによるペーパーレス化の推進、CO2排出削減のため社用車を環境配慮型に順次入替える。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両の導入率向上
社会	地域貢献活動への参加、児童養護施設等への寄付活動を行う。	
	具体的取組①	事業所に面している小、中学校の通学路の清掃活動
	具体的取組②	同市内にある児童養護施設への寄付活動
経済	ワークライフバランス向上のため労働環境を整備する。また、資格取得の支援を行いスキルアップ向上を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	国家資格(1級管工事・1級土木)の資格取得者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	25,000枚/年【2025年】		40%削減
	②	2台(2台/20台)【2025年】		6台(20台中)
社会	①	156回/年 のべ156人参加【2025年】		260回/年 のべ260回参加
	②	5万円/年【2025年】		10万円/年
経済	①	7日/年【2025年】		15日/年
	②	3人【2025年】		7人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月4日
住所	埼玉県北本市朝日4丁目214-1
企業・団体名等	株式会社創和 埼玉支店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	竹野入 将宏

株式会社創和 埼玉支店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念のひとつである「継続維持」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の削減のため、事業活動における廃棄物やCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	廃棄物（一廃・産廃）排出量の削減
社会	社会貢献活動の取組として、周辺地域の美化活動を行う。また、社会保障費削減の観点から、社員の健康維持にかかわる福利厚生を充実させる。	
	具体的取組①	周辺地域の清掃活動
	具体的取組②	会社指定オプション検診（4種類）の受診率向上
経済	職務の多様性によるモチベーションを向上させる	
	具体的取組①	中堅（係長）以上の女性役職者比率の向上
	具体的取組②	非正規社員のチーフ職比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	14,227kg-CO2 /年【2025年】	5%削減	(13,516kg-CO2)
	②	5,497kg /年【2025年】	5%削減	(5,222kg)
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2025年】	1回/年	のべ5人参加
	②	75% (3人/4人)【2025年】	100%	
経済	①	25% (1人/4人)【2025年】	50%以上	
	②	25% (1人/4人)【2025年】	50%以上	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月4日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾 1 8 9 番地 6
企業・団体名等	友義園
代表者役職名	代表
代表者氏名	角野 友則

友義園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は庭木の剪定や植栽管理等の造園業を通じて、地域の景観維持や緑地保全、安全な生活環境の実現に貢献し、次世代へ豊かな自然環境を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）の理念と一致するものであり、樹木の適切な管理や緑化の推進を通じて、地域社会の持続的な発展とSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境性能の高い車両の導入とエコドライブの推進により、CO2排出削減と環境負荷の低減を図る	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率向上
	具体的取組②	
社会	地域のお祭りへの寄付を行う	
	具体的取組①	地元のお祭り(妻沼まつり)への寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域事業者と新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0% (0台/4台)【2025年】		50%(2台/4台)
	②			
社会	①	0円/年 【2025年】		20,000円
	②			
経済	①	2社/年 【2025年】		10社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月4日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1536
企業・団体名等	焦がし屋武一
代表者役職名	代表
代表者氏名	大淵 充

焦がし屋武一 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店はほうじ茶の販売を通じて地域住民に安らぎと豊かな食文化を提供し、地域社会の活性化と発展に貢献することを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）の理念と軌を一にするものであり、環境に配慮した事業活動や地域とのつながりを大切にしながら、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境性能の高い車両の導入とエコドライブの推進により、CO2排出量削減と環境負荷の低減を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域のお祭りへの寄付を行う。	
	具体的取組①	「妻沼まつり」への寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済発展に貢献するため、地域事業者と新規取引数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	0% (0台/1台)【2025年】		100%(1台/1台)
	②			
社会	①	0円/年【2025年】		10,000円/年
	②			
経済	①	3社/年【2025年】		7社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月4日
住所	埼玉県草加市新善町181-3
企業・団体名等	NPO法人MINOKURA地域共創・創生機構
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	五十部 みのり

NPO法人MINOKURA地域共創・創生
機構

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の人、モノ、想いを結び、循環と共創から新たな価値を生み出す。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化や、チラシによる宣伝を最小にレインスタ等のツールで広告をうつことにより、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、「コミュニティフリッジ草加」へ寄付をする。	
	具体的取組①	食品等の寄付
	具体的取組②	
経済	フリーマーケットやマルシェで、地域の活性化を図り、地域住民の交流の場を提供する。	
	具体的取組①	フリーマーケットやマルシェの主催
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10,000枚/年【2025年】		10%削減
	②			
社会	①	1回/年・計600個【2025年】		2回/年・計1000個
	②			
経済	①	3回/年・1500人参加【2025年】		12回/年・6000人参加
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県熊谷市飯塚1085番地1
企業・団体名等	L a そらる
代表者役職名	代表
代表者氏名	岡村 幸恵

L a そらる はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は菓子製造販売業を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に豊かな食文化と地域の魅力を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、地域の食材を活用した商品づくりや食品ロスの削減、安全・安心な菓子の提供に取り組むとともに、従業員一人ひとりが真摯に活動することで、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	販売実績を分析し、需要に応じた製造量の調整を行い、食品ロスの削減を図る。	
	具体的取組①	食材・製造したお菓子などの食品廃棄率の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の美化活動や子ども食堂への支援を行う。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	子ども食堂へのお菓子などの食材の寄付
経済	地域経済に貢献するため、地域事業者と新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者と新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	20%（10kg/50kg【2025年】）	10%	
	②			
社会	①	0回/年 のべ0人【2025年】	12回/年 のべ12人活動	
	②	0回/年【2025年】	12回/年	
経済	①	3社/年 【2025年】	8社/年	
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県熊谷市石原1101
企業・団体名等	合同会社cocoju
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	櫻澤 貴洋子

合同会社cocoju はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地域に根ざしたキッチンカー事業を通じて、安心・安全な食品の提供と地域コミュニティの活性化に取り組みます。また、米粉を使用した商品の販売や食品ロス削減への取組を推進し、環境に配慮した持続可能な事業活動を行うことで、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	受注量や販売状況を考慮した仕入れを行うなど、食品ロス削減及び環境負荷の低減に取り組む。	
	具体的取組①	食品（焼き芋）廃棄率の削減
	具体的取組②	
社会	地元のお祭りを後援し地域活動に貢献する。	
	具体的取組①	お祭りへの協賛として商品(焼き芋)の提供
	具体的取組②	
経済	地域食材を使用したランチメニュー・ドリンクなどを提供するなど、地域資源を活用した商品開発を行う。事業の継続的発展のため、イベント等に積極的に出店する。	
	具体的取組①	焼き芋商品の開発
	具体的取組②	地域イベント出店回数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	10%（2200本中220本廃棄）【2025年】	5%	
	②			
社会	①	5本/年【2025年】	10本/年	
	②			
経済	①	2件/年【2025年】	10件/年	
	②	2回/年【2025年】	5回/年【2025年】	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県熊谷市代1010番地2
企業・団体名等	株式会社ディブレイク
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部 智磯

株式会社ディブレイク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「地域に根差した自動車サービスと適切な整備・長期利用の推進を通して、資源を大切にする価値を提供し、循環型社会の実現を推進する」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な発展目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、タブレット端末を使用することでコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	当社周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大させる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	12,000枚/年【2025年】	①	10%削減。
	②		②	
社会	①	1回/年（のべ4人参加）【2025年】	①	3回/年（のべ12人参加）
	②		②	
経済	①	2社/年【2025年】	①	10社/年
	②		②	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和8年6月5日
住所	埼玉県秩父郡長瀬町大字野上下郷字宿元 1369-1
企業・団体名等	ココザス株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	安藤義人

ココザス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、埼玉県長瀬町での宿泊施設運営を通じ、地域の自然環境や観光資源を活かした滞在価値の提供に努めています。環境・社会・経済の調和を重視し、地域との連携を深めながら、持続可能な地域社会の実現とSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため不要照明の消灯、空調温度の適正管理、設備点検などによりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、長瀬エリアにおける地域清掃等の奉仕活動に取り組む。	
	具体的取組①	地域清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	COCO VILLA 長瀬の運営を通じた地域経済の活性化と地域資源の活用及び、金融教育・ライフプラン教育を通じた埼玉県内の学びの機会創出の推進	
	具体的取組①	埼玉県内運営施設数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<2030年に向けた指標>	
環境	①	17,647kwh/年【2025年】	①	5%削減
	②		②	
社会	①	0回/年 のべ0人参加【2025年】	①	2回/年 のべ10人参加
	②		②	
経済	①	1施設/年【2025年】	①	3施設以上
	②		②	