

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月17日
住所	埼玉県北葛飾郡杉戸町倉松2丁目3番33号
企業・団体名等	株式会社幸和
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小川勝之

株式会社幸和はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に貢献する企業へ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からDX化を導入し、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動や、地元のお祭りやイベントなどへの協力活動に取り組む	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	杉戸町流灯祭・杉戸夏祭り・杉戸町新春マラソン大会協賛金
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりの推進のため、高齢者雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	20,000枚【2023年】	10%削減	15%削減
	②			
社会	①	3回/年のべ12人参加【2023年】	4回/年のべ16人参加	6回/年のべ24人参加
	②	40,000円/年【2023年】	140,000円/年	160,000円/年
経済	①	1人（1人/10人）【2023年】	2人	3人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区城南4-5-51
企業・団体名等	江口運輸株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	堀江 龍二

江口運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「友愛」に基づき行動し「持続可能な発展・成長する会社」を目指し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	D X化によるコピー用紙使用量の削減
社会	社員の働きがい向上のため、ワークライフバランスの充実を図る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 36台/46台【2024年】	46台/48台	48台/48台
	② 300,000枚/年【2024年】	240,000枚/年	180,000枚/年
社会	① 5日/年【2024年】	10日/年	15日/年
	②		
経済	① 18.6%(16人/86人)【2024年】	20%	25%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月12日
住所	埼玉県比企郡嵐山町花見台13
企業・団体名等	株式会社ユタカ技研嵐山製作所
代表者役職名	所長
代表者氏名	大橋 正直

株式会社ユタカ技研嵐山製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は基本理念「人間尊重」に基づき従業員一人ひとりの行動を通して、「社会から信頼され、存在を期待される企業になる」ことを目指している。「豊かな社会づくりへの貢献」や「新しい技術とアイデアでチャレンジする」など持続可能な社会の実現に貢献する企業行動を実践し、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	低炭素な資源活用、製造法や輸送効率の改善によりCO2排出量の削減を図る。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会活性化のため、イベントへの協賛・寄付や地域美化活動を行う。	
	具体的取組①	地域イベントへの協賛・寄付
	具体的取組②	工業団地内美化活動
経済	社員一人一人が多様性を活かした働きがいのある職場環境を実現する。	
	具体的取組①	男性の育児休業取得率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	10,184t/年【2023年】2019年（基準年）：13,434t/年	2019年比 30%削減	2019年比 46%削減
	②			
社会	①	0円/年【2023年】	50,000円/年	100,000/年
	②	年2回・のべ4人参加【2023年】	年3回・のべ10人参加	年4回・のべ20人参加
経済	①	22.7%（5人/22人）【2023年】	50%	85%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月23日
住所	埼玉県狭山市上奥富新堀 9 7
企業・団体名等	株式会社協同エンジニアリング
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	黒木 竜太

株式会社協同エンジニアリング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の「高い品質の技術力提供」を常に念頭に置き行動し、「取引先の満足」「社員の幸せ」「安定した経営」のもと地域社会の発展に最大限貢献します。社員一人一人が誠実に業務に取り組みSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、地域美化活動に積極的に参加する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現の為、高齢者を積極的に採用する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	33,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	3回/年・のべ9人参加【2023年】	3回/年・のべ12人参加	3回/年・のべ15人参加
	②			
経済	①	0人/9人【2023年】	1人	2人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	さいたま市中央区下落合7-3-6
企業・団体名等	八生建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	首藤 和彦

八生建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地球規模の環境問題を考慮し環境負荷の低減と社会貢献を経営方針とする。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、社有・リース車両のエコカー（ハイブリッド車等）導入を向上させ、環境に配慮した企業を目指す	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	献血活動に協力することで、病気やケガの患者さんの治療に貢献し、すべての人の健康的な生活を確保できる企業を目指す	
	具体的取組①	献血活動
	具体的取組②	
経済	有給休暇の取得を向上させ、仕事と生活の調和する企業を目指す	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 46%（30台中14台）【2024年】	60%	80%
	②		
社会	① 3回/年【2024年】	6回/年	10回/年
	②		
経済	① 6日/年【2024年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町3-586-2
企業・団体名等	株式会社スガテック埼玉事業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	永易祐一

株式会社スガテック埼玉事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全を企業活動の原点とし、安価で高品質の建設・整備工事等の提供により、社会資本の整備と産業基盤の構築に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、社用車を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	車両を環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	平均燃費の向上
社会	社会貢献活動として、彩の国ロードサポート制度などを利用した地域の清掃ボランティア活動を行う。	
	具体的取組①	清掃ボランティア活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの向上として、有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇取得平均日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0%（0台/2台）【2024年】	50%（1台/2台）	100%（2台/2台）
	②	12.7km/ℓ【2024年】	15km/ℓ	20km/ℓ
社会	①	0回/年・のべ0人【2024年】	1回/年・のべ2人	2回/年・のべ4人
	②			
経済	①	10日/年【2024年】	11日/年	13日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月20日
住所	埼玉県大里郡寄居町鉢形3419
企業・団体名等	株式会社中道
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	原口 弥行

株式会社中道 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は日頃より経営理念である「地域社会の進歩と発展のために貢献する」をモットーに行動してまいりました。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が丸となって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化のため、IT化を推進してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、会社周辺の美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	舗装施工管理技技術者、造園施工管理技士の1級資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	造園、舗装の施工管理資格 1 級取得者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	30,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ10人【2023年】	3回/年・のべ15人	5回/年・のべ25人
	②			
経済	①	6人【2023年】	7人	9人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	朝霞市大字上内間木639-1
企業・団体名等	星和産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	星野 和史

星和産業株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、外構工事など建設分野において安心・安全にこだわりを持ち、地域社会・お取引先様・従業員に喜ばれる会社を目指す。社員ひとりひとりが、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性社員の採用を積極的に行う	
	具体的取組①	女性社員雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人を積極的に採用する	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	64,891枚/年 【2024年】	5%削減(61,647枚)	10%削減(58,402枚)
	②			
社会	①	4人（4人/30人）【2024年】	5人	6人
	②			
経済	①	15人（15人/30人）【2024年】	16人	17人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月21日
住所	川口市安行慈林848-21
企業・団体名等	30Advantage
代表者役職名	ソリューション クリエイター
代表者氏名	廣川 栄一

30Advantage はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事業の経営理念である「国産必需品を持続可能な世界のために」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、DX化などによりコピー用紙使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会参加型の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	自治会活動(防災)、新井宿駅地域まちづくり活動への参画
	具体的取組②	
経済	地域の事業者とのパートナーを組み、事業(防災用品の海外展開)を推進する。	
	具体的取組①	地域の海外進出予定事業者(パートナー企業)の参入促進、支援
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 300枚/年【2023年】	33%削減(200枚)	67%削減(100枚)
	②		
社会	① 2回/年・のべ2人【2023年】	5回/年・のべ5人	7回/年・のべ7人
	②		
経済	① 3社【2023年】	10社/年	30社/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月21日
住所	埼玉県行田市栄町13番32号
企業・団体名等	小沢工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大石 理恵

小沢工業株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社では「信頼と技術で社会に貢献する」を経営理念として掲げ、いつの時代においても社会から必要とされる存在であり続けたいと考えております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護のため、社用車を環境配慮型車両に順次切り替えて、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団美化活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	4台/29台【2023年】	6台	8台
	②			
社会	①	1回/年・のべ11人参加【2023年】	2回/年・のべ20人参加	3回/年・のべ30人参加
	②	1回/年・のべ11人参加【2023年】	2回/年・のべ20人参加	3回/年・のべ30人参加
経済	①	12人/29人【2023年】	13人	15人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月21日
住所	埼玉県さいたま市見沼区上山口新田116-4
企業・団体名等	アートロックサービス
代表者役職名	代表
代表者氏名	金子 祐介

アートロックサービスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心・安全な街づくり」に基づき行動し、地域社会の防犯意識の向上、発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化、デジタル化への転換を行いコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	環境保全活動機関や、人権、災害等への寄付活動を推進する。	
	具体的取組①	特定非営利活動法人OWS「海洋ごみプロジェクト」等への寄付
	具体的取組②	
経済	地域社会の防犯対策を兼ねて、防犯性の高い鍵やセキュリティ向上商品の施工件数を増加させる。	
	具体的取組①	防犯性の高い鍵やセキュリティ向上商品の施工件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	2,500枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	10,000円/年【2023年】	80,000円/年	200,000円/年
	②			
経済	①	累計50件【2023年】	累計90件	累計150件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県熊谷市妻沼2181-1
企業・団体名等	サカエゴム工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	田所 高志

サカエゴム工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、「緩衝材で地域と環境に貢献する企業」を経営理念とし、地域社会の活性化へ寄与するとともに、「仕事と生活の調和」に配慮できる職場環境を実現することを取組方針と致します。この考えは、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが、誠実に活動に取組むことにより、SDGs達成に貢献して行きます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出削減の高度の必要性と強い努力意識を抱きつつ、設備の整備や節電行動などにより電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	「仕事と生活の調和」実現のため、年次有給休暇を取得し易い環境となることにより平均取得日数を増やすこと。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域事業者との新規（販売先・仕入先）取引件数を増やすこと。	
	具体的取組①	地域事業先との新規取引先数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 141,476kwh/年【2023年】	2023年比2%削減	2023年比4%削減
	②		
社会	① 7.0日/年【2023年】	8.5日/年	10.0日/年
	②		
経済	① 45先【2023年】	135先	325先
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月23日
住所	埼玉県坂戸市石井2392
企業・団体名等	有限会社菅原産業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	菅原 薫

有限会社菅原産業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

産業活動の活発化に伴い、大量生産・大量消費が増進し、産業廃棄物が及ぼす環境問題が重視されてきました。弊社は、循環型社会の構築を目指して、地球に優しい「環境創造企業」としてSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため太陽光発電の利用によるエネルギー使用量削減、電子化によるペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	ワークライフバランス向上の実現、ダイバーシティ経営を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	女性雇用者数の増加
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。資格取得者の支援を行い、仕事のスキル向上を推進する。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	大型自動車第一種免許取得者の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8400kwh/年（2024年）	5%削減	10%削減
	② 1,000枚/年（2024年）	5%削減	10%削減
社会	① 7日/年【2024年】	8日	10日
	② 5人（5人/15人）【2024年】	6人	7人
経済	① 1件/年（2024年）	3件/年	10件/年
	② 2人（2人/15人）【2024年】	3人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月23日
住所	埼玉県川口市本町4丁目7番1号
企業・団体名等	株式会社エバンス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 龍

株式会社エバンス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「与えあう企業」である。地域密着型企业としてお客様、地域、社員に対して「私たちにしかできない事はなにか？」を考え行動する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	地域密着型(川口ロータリークラブと連携)の社会貢献活動を推進する。また子ども食堂の運営を支援する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	子ども食堂への寄附（食料等）
経済	パート従業員の社員登用や高齢者を積極的に雇用し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	パート従業員の社員登用率の向上
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）の雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	100,000kwh/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②	10%【2023年】	30%	50%
社会	①	3回/年・のべ5人参加【2023年】	6回/年・のべ10人参加	12回/年・のべ15人参加
	②	10万円分/年【2023年】	15万円分/年	30万円分/年
経済	①	20%（5人/25人）【2023年】	30%	50%
	②	13%（4人/30人）【2023年】	20%	30%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県坂戸市元町10-14
企業・団体名等	有限会社ちゅら
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	藤倉 貴之

有限会社ちゅらはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はリユースサービスによって環境負荷を減らすことを目標とし、地域社会の発展に貢献する。この考え方は接続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレス化を推進し、環境への負担を軽減する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、分担の見直しや作業マニュアルを作成・共有する等により、業務の効率化を推進する	
	具体的取組①	有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる地域社会を目指すため年齢・性別を問わず柔軟な雇用を推進する	
	具体的取組①	地域人材の積極的な雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	60,000枚/年【2024年】	10%削減	15%削減
	②			
社会	①	7日/年【2024年】	12日/年	18日/年
	②			
経済	①	2人/年(2人/40人)【2024年】	3人	5人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月23日
住所	埼玉県川越市新宿町6-23-19
企業・団体名等	株式会社神山製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	神山 勝栄

株式会社神山製作所はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「信用信頼の下に社員・お客様の満足度を達成する」を基に、1971年創業の当社は持続可能な測量機器製造販売によって社員、その家族、お客様、そして社会に貢献していく。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ごみや環境に配慮した製造工程に順次切り替える。また、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	プラスチック製部品から生分解性プラスチック部品への切替
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	地域貢献活動として、地域のイベント（納涼大会・川越祭り）等へ積極的に参加・協力する。	
	具体的取組①	地域のイベントへの参加・協力
	具体的取組②	
経済	社員やその家族に安心安全で楽しい働き易い職場環境を作る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	80%(16品/20品)【2024年】	90%	95%
	②	12,000枚/年【2024年】	20%削減（9,600枚/年）	30%削減（8,400枚/年）
社会	①	2回/年・のべ4名参加【2024年】	2回/年・のべ6名参加	2回/年・のべ8名参加
	②			
経済	①	10日/年【2024年】	15日/年	20日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県草加市旭町3-4-12 エムコーポ203
企業・団体名等	合同会社戸張組
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	戸張 琴子

合同会社戸張組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「品質の高い技術力の提供」を経営理念に掲げ、安定した社業のもと従業員や会社のみならず地域社会の発展に貢献します。地域社会との協力体制を構築し、地域住民様と企業が手を取り合って共に住みやすい環境を整えることでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、廃材等の産業廃棄物を徹底的にリサイクルしていく	
	具体的取組①	事業で排出される廃棄物のリサイクル率の向上
	具体的取組②	
社会	誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、ワークライフバランス向上を推進し、業務生産性をアップさせる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	ダイバーシティ経営実現のため、技術留学で来日した外国人労働者を積極的に雇用していく。	
	具体的取組①	外国人労働者の雇用割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 83% (1079 t / 1300 t) 【2023年】	90%	95%
	②		
社会	① 5日/年 【2023年】	7日/年	10日/年
	②		
経済	① 40% (6人/15人) 【2023年】	44.4% (8人/18人)	50% (10人/20人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県所沢市西狭山ヶ丘2-2102-5
企業・団体名等	株式会社吉田工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 米彌

株式会社吉田工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「持続可能な開発目標および企業の社会的責任」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷低減のため、建設現場で発生する廃材の分別を徹底し再利用やリサイクル率の向上を図ることにより廃棄物量を削減する。	
	具体的取組①	廃棄物量の削減
	具体的取組②	
社会	ストレスチェックや健康診断など、従業員の心身の健康に配慮した取り組みを推進する。	
	具体的取組①	ストレスチェックや健康診断の推進
	具体的取組②	
経済	有給休暇の取得を促進し、心身のリフレッシュ・生産性の向上を図る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	780㎡/年【2024年】	13%削減	20%削減
	②			
社会	①	2回/年【2024年】	4回/年	6回/年
	②			
経済	①	10日/年【2024年】	13日/年	15日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月24日
住所	埼玉県さいたま市南区根岸1-4-13
企業・団体名等	コープデリ生活協同組合連合会
代表者役職名	代表理事 理事長
代表者氏名	熊崎 伸

コープデリ生活協同組合連合会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「コープデリグループのSDGs重点課題～2030年までの長期目標と中期方針～」は、コープデリグループが取り組むべき重点課題と目標を掲げ、社会的な役割と存在意義を社会に示してSDGs達成に貢献するために策定しました。目標と達成状況、取り組む姿勢を社会に向けて発信することで、同じ志を持つ企業・団体とつながり、ともに達成を目指していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再生可能エネルギーの利用・普及を進め、地球温暖化対策を進めます	
	具体的取組①	事業から排出される温室効果ガスの削減
	具体的取組②	
社会	ジェンダー平等が実現され、性差に関係なく職員が活躍し役割発揮できる職場をつくります	
	具体的取組①	管理職の女性職員比率の増加
	具体的取組②	
経済	人や社会、環境に配慮した商品を選んで使うエシカル消費に対応した商品の開発と拡大・普及を推進します	
	具体的取組①	エシカル消費対応商品の供給高構成比の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 100,821(t-CO2) /年【2023年】	98,956(t-CO2)/年	65,970(t-CO2)/年
	②		
社会	① 18% (82人/456人) 【2023年】	20%	40%
	②		
経済	① 16.0% (956億円/5,971億円) 【2023年】	17.0%	20.0%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月25日
住所	埼玉県さいたま市見沼区大字東新井294番地 1
企業・団体名等	株式会社雅夢
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田中 雅樹

株式会社雅夢 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「人々の人生を豊かにし、未来を創造するライフクリエイト企業を目指す」という経営理念を掲げています。この理念を実現するため、社員一人ひとりが真摯に事業活動に取り組みながら、地域社会の持続的な発展を支えるとともに、SDGsの達成に積極的に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球環境保護を目指し、イベントやキッチンカーで使用する資材に再利用可能な食器やカトラリーを使用する。	
	具体的取組①	プラスチックスプーン使用数の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性従業員を増やす。	
	具体的取組①	女性従業員の増加
	具体的取組②	
経済	キッチンカーを通じて地域経済の活性化に寄与する。	
	具体的取組①	キッチンカー利用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2500本/年【2024年】	30%削減	90%削減
	②		
社会	① 3人/7人【2024年】	5人	7人
	②		
経済	① 2200人/年【2024年】	3000人/年	5000人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月25日
住所	埼玉県川越市中老袋334-1
企業・団体名等	株式会社大弘建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 弘治

株式会社大弘建設はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は誰一人取り残さないという理念のもと、持続可能な発展、成長する社会を目指し、地域社会の発展に貢献する。この考え方が持続可能な発展目標と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内の書類を電子化しペーパーレス化をはかる	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型地域活動の貢献	
	具体的取組①	地域の美化活動、排水溝等の清掃
	具体的取組②	
経済	地域活性化のため地場の顧客、企業等を獲得し取引を増加させる	
	具体的取組①	地場の顧客、企業の建設取引件数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8000枚/年 【2024年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 1回/年 1人	6回/年 のべ6人	12回/年 のべ12人
	②		
経済	① 3件/年	6件/年	9件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県熊谷市石原1328-9 広瀬ビル2F
企業・団体名等	あいおい保険サービス代理店
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	益子 一志

あいおい保険サービス代理店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、国連が掲げるSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）の理念に賛同し、地域の多種多様な課題に向き合い、「地域に根差した活動」で地域の発展・活性化に寄与し、参画いただく代理店の皆さまの保険事業のご支援を通じて地域の成長を支え、お客さまからご支持いただく活動に邁進してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化や省エネ設備の導入、環境配慮型車両導入などによりエネルギー使用量を削減するとともにペーパーレス証券の選択率を向上させる。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	ペーパーレス証券選択率の改善
社会	学生への教育機会の付与や社員参加型の社会貢献活動等を推進する。	
	具体的取組①	地域のイベントの参加・セミナー講師の要請、教育の実施
	具体的取組②	地域清掃活動などの環境美化活動
経済	ダイバーシティ経営による組織の活性化を図る。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)雇用者数
	具体的取組②	外国人雇用者数

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	15,129kwh【2024年】	2024年比 5%削減	2024年比 10%削減
	②	34.2%【2024年】	2024年比 5%増加	2024年比 10%増加
社会	①	1回/年 のべ31人参加【2024年】	2回/年 のべ40人参加	3回/年 のべ60人参加
	②	1回/年 のべ20人参加【2024年】	2回/年 のべ40人参加	3回/年 のべ60人参加
経済	①	2名(2名/34名)【2024年】	3名	4名
	②	0名(0名/34名)【2024年】	1名	2名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月26日
住所	埼玉県白岡市小久喜736-1
企業・団体名等	株式会社ハローリンクス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	榊原 良幸

株式会社ハローリンクスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「全社員の物心両面の幸福を追求する」という理念のもと、社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を計ることで、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動がもたらす環境負荷の低減のためペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	デジタル教材の利用率の向上
	具体的取組②	
社会	子どもの教育・学習サポート、並びに学生の就業体験サポートを実施する。	
	具体的取組①	教育・学習サポートをおこなう生徒数の増加
	具体的取組②	地域学生の職場体験・インターンシップの受け入れ
経済	地域経済活性化のため、事業地域の学生の雇用を増加させる。	
	具体的取組①	事業地域の学生の積極的な雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	30%【2024年】	50%	70%
	②			
社会	①	60人/教室【2024年】	70人/教室	80人/教室
	②	1回/年 のべ10人【2024年】	1回/年 のべ20人	1回/年 のべ30人
経済	①	3人【2024年】	5人	7人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月14日
住所	埼玉県川口市北園町35番地15
企業・団体名等	株式会社ナガモリ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	藤原 裕幸

株式会社ナガモリ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「交通安全施設の施工を通じて社会に貢献する」に基づき行動し、その根幹に地域社会への奉仕、労働環境の改善・拡充を実践することでSDGs活動の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両(EV・PHV等)の導入や事業所照明のLED化により、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	事業所周辺の路上清掃活動
	具体的取組②	地域商店会への協賛・寄付
経済	高齢者・女性の雇用機会を創出し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	女性従業員数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台/3台【2024年】	1台	3台
	②	14,400kwh/年【2024年】	5%削減（13,680kwh/年）	8%削減（13,248kwh/年）
社会	①	4回/年・延べ50人【2024年】	6回/年・延べ72人	12回/年・延べ144人
	②	2回/年・計2万円【2024年】	2回/年・計3万円	2回/年・計4万円
経済	①	4人/12人【2024年】	6人/13人	7人/14人
	②	5人/12人【2024年】	6人/13人	7人/14人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月27日
住所	埼玉県川口市戸塚南3-7-22
企業・団体名等	交通工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 貴光

交通工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「交通安全施設の施工を通じて社会に貢献する」に基づき行動し、その根幹に地域社会への奉仕、労働環境の改善・拡充を実践することでSDGs活動の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	環境に配慮した社用車(EV・PHV等)の導入
	具体的取組②	事業所照明灯のLED化
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進するとともに主な仕入先について地域の店舗・企業の活用を図る。	
	具体的取組①	事業所周辺の路上清掃活動の実施
	具体的取組②	地元店舗・企業での仕入率
経済	高齢者の雇用機会を創出し、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	シニア世代(60歳以上)の再雇用機会整備
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台(0台/4台)	1台	3台
	②	60%(5部屋/8部屋)	80%	100%
社会	①	4回/年、延べ50人	12回/年、延べ60人	12回/年、延べ80人
	②	60%(件数)(12件/20件)	70%	80%
経済	①	4人(4人/12人)	5人	6人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月27日
住所	埼玉県白岡市千駄野1113番地8
企業・団体名等	有限会社重建工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荒井 守行

有限会社重建工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様や地域の皆様から信頼される環境に配慮し地域社会の発展に貢献」します。その為にも社員一人一人が目標に取り組みSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮型車両にすることでCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	電気自動車導入率
	具体的取組②	
社会	白岡市主催の草苅に積極的に参加するとともに、ボランティア活動を今以上に実施する。	
	具体的取組①	ゴミ0運動等を取り入れ、ボランティア活動の実施
	具体的取組②	
経済	材料の仕入れ先について、地元白岡市の割合を増やすことで、地域経済の発展に貢献する。	
	具体的取組①	市内企業からの仕入れ
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台(0台/5台)【2024年】	2台	5台
	②			
社会	①	2回/年・延べ4名参加【2024年】	4回/年・延べ12名参加	6回/年・延べ24名参加
	②			
経済	①	4社(4社/20社)【2024年】	6社	8社
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月1日
住所	埼玉県さいたま市南区文蔵1-6-7
企業・団体名等	交通産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	有馬 憲太郎

交通産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「交通安全施設の施工を通じて社会に貢献する」に基づき行動し、その根幹に地域社会への奉仕、労働環境の改善・拡充を実践することでSDGs活動の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両(EV・PHV等)の導入や事業所照明のLED化により、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	高齢者や女性の雇用機会を創出し、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	女性従業員数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台/10台【2024年】	1台	3台
	②	10,000kwh/年【2024年】	15%削減	30%削減
社会	①	8回/年・延べ50人【2024年】	10回/年・延べ60人	12回/年・延べ80人
	②			
経済	①	4/12人【2024年】	5/12人	6/13人
	②	2/12人【2024年】	5/12人	6/13人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月1日
住所	埼玉県吉川市保524-3-304
企業・団体名等	Ncurare
代表者役職名	代表
代表者氏名	中村 和寿

Ncurare はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域密着型」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。また、当社が請け負う現場では、環境負荷を減らす為、資源・廃棄物の使用量削減を行い部材廃棄コストやエネルギー使用料金の削減に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のためアイドリングストップなどにより、燃料使用量の削減を推進する。併せてペーパーレスにも取り組む。	
	具体的取組①	ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため地域企業との連携を強化し新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	連携する地域企業数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	3600L/年（1台）【2023年】	10%削減	15%削減
	②	200枚/年【2023年】	15%削減	20%削減
社会	①	2回/年 のべ2人参加【2023年】	5回/年 のべ5人参加	10回/年 のべ20人参加
	②			
経済	①	3社/年 【2023年】	5 社	10社
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月4日
住所	埼玉県さいたま市見沼区大和田町2-2194
企業・団体名等	YMコンサルティング
代表者役職名	代表
代表者氏名	結城 遼

YMコンサルティングはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

YMコンサルティングは、埼玉県内の企業や地域社会と連携し、SDGsの達成に向けた取り組みを推進します。地域経済の活性化を目指した中小企業支援や、環境負荷軽減のためのペーパーレス化、多様性を尊重した働きやすい職場環境の構築に取り組みます。また、次世代教育支援や地域イベントの企画を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。埼玉県の魅力発信と地域課題解決を重視し、誰一人取り残さない地域づくりを目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動でのペーパーレス化を推進し、DM営業や請求書、領収書などの電子化を推進する。	
	具体的取組①	書面でのDM営業や請求書、領収書発行件数の削減
	具体的取組②	
社会	ジェンダー平等や多様性を尊重した職場環境を整え、誰もが活躍できる社会を目指す。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	デジタル化や多様な働き方の導入を支援し、フレキシブルワーカーの創出を推進する。	
	具体的取組①	リモート案件の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	10000件/年【2024年】	9500件/年	8000件/年
	②			
社会	①	3名/3名【2024年】	4名	5名
	②			
経済	①	18件/年【2024年】	累計32件	累計48件
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県朝霞市泉水3丁目6番69号
企業・団体名等	みんなのいえ株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 正貴

みんなのいえ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会貢献、社会還元」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃棄物の仕分けと分解を徹底する事で環境に配慮する。	
	具体的取組①	廃棄物量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、地域活動へ積極的に参加する。	
	具体的取組①	地域の祭りや清掃活動への参加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりのため、高齢者や女性も働きやすい環境を作る。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	女性従業員数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	30,000kg/年【2024年】	20%削減	30%削減
	②			
社会	①	3回/年・のべ3人【2024年】	6回/年・のべ10人	12回/年・のべ30人
	②			
経済	①	0名/1名【2024年】	2名/10名	8名/30名
	②	0名/1名【2024年】	2名/10名	10名/30名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県比企郡吉見町久保田2435-6
企業・団体名等	株式会社仙台銘板 西埼玉営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	名取 隆

株式会社仙台銘板 西埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社仙台銘板西埼玉営業所では以下の項目を目標に掲げ、誠実に取り組み、地域の発展とSDGsの達成に取り組めます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、化石燃料の使用を減らす。	
	具体的取組①	電動フォークリフトへの増台（ディーゼルのフォークリフトからの転換）
	具体的取組②	
社会	寄付活動をする。	
	具体的取組①	「認定NPO法人 世界の子どもにワクチン」への使用済み切手の寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化に向けて、県内企業との新規取引を増やす。	
	具体的取組①	県内企業との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台/2台【2024年】	1台増加	2台増加
	②			
社会	①	1kg/年【2024年】	10%増加	20%増加
	②			
経済	①	20社/年【2024年】	10%増加	20%増加
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月6日
住所	埼玉県行田市下須戸900
企業・団体名等	有限会社伊藤建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	伊藤 町子

有限会社伊藤建設
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「地域に密着した建設工事を通じて住民や利用者が快適に生活できる基盤をつくる」これを基本理念とした持続可能な事業活動を行い、地域社会の発展およびSDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙媒体を電子媒体へ移行して印刷物を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	建設業の魅力向上にむけて働き方改革を積極的に進める。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	完全週休2日制導入に向けての年間休日の増加
経済	持続可能な組織となるように若年層雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層(30歳以下)雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	32,000枚/年【2023年】	10%削減 (28,800枚/年)	30%削減 (22,400枚/年)
	②			
社会	①	12.8日/年【2023年】	14.0日/年	15.0日/年
	②	67日/年【2023年】	80日/年	105日/年
経済	①	0%(0人/4人)【2023年】	20%	30%
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県さいたま市南区南本町2-5-15
企業・団体名等	永盛産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	森信昭

永盛産業株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「交通安全施設の施工を通じて社会に貢献する」に基づき行動し、その根幹に地域社会への奉仕、労働環境の改善・拡充を実践することでSDGs活動の達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、事業活動で消費するエネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	環境に配慮した社用車（EV・PHV等）の導入
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する	
	具体的取組①	さいたまロードサポート清掃美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、高齢者や女性雇用を推進する	
	具体的取組①	60歳以上の雇用人数の増加
	具体的取組②	女性雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0台/年（0台/10台）【2024年】	1台	3台
	②			
社会	①	6回/年 延べ18人参加【2024年】	8回/年 延べ24人参加	12回/年 延べ36人参加
	②			
経済	①	5人/年（5人/18人）【2024年】	6人	7人
	②	2人/年（2人/18人）【2024年】	3人	4人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1704番地10プロヴァンス02 103号
企業・団体名等	パティスリーノート
代表者役職名	代表
代表者氏名	高橋 佑弥

パティスリーノートはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はスイーツの販売・提案を通じて、自然の恵みと環境保全の大切さを認識し、自分たちができる取組みで寄与してきた。この考え方は、SDGsの持続可能な取組と同じであり、社員ひとり一人が誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減ため、節電行動や発注方法などの工夫に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	包装資材など発注回数の削減
社会	地域貢献のため清掃活動と寄付をする。	
	具体的取組①	清掃活動への参加、公共の場所の清掃
	具体的取組②	地域のイベントへの寄付
経済	地域活性化のため、地元生産者との繋がりを強化する。フェアトレード商品を購入し、販売する。	
	具体的取組①	地元生産者と共同開発した商品の販売推進
	具体的取組②	支援金付きカカオ豆の購入

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	21000kwh/年 【2024年】	20580kwh/年	19950kwh/年
	②	20回/年 【2024年】	18回/年	12回/年
社会	①	12回/年 のべ12人参加 【2024年】	15回/年 のべ15人参加	20回/年 のべ20人参加
	②	2万円/年 【2024年】	3万円/年	5万円/年
経済	①	1380個/年 【2024年】	1656個/年	2208個/年
	②	24kg/年 【2024年】	36kg/年	48kg/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月15日
住所	埼玉県秩父市大野原2263-2
企業・団体名等	株式会社山中建材
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山中 紳五

株式会社山中建材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様の満足を第一に考え、屋根工事から外壁工事、内装工事まで優れた商品と技術を提供する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務の効率化や電子化によりペーパーレス化を進める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献の一環として秩父神社への寄付を行う。	
	具体的取組①	元旦に行われる奉納演武への寄付
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 20,000枚/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 30,000円/年【2024年】	40,000円/年	50,000円/年
	②		
経済	① 1件/年【2024年】	2件/年	3件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月7日
住所	埼玉県越谷市下間久里710-1
企業・団体名等	青木建材工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	青木 清

青木建材工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地元の皆様の信頼を得ながら安全に良い製品を作り、安定供給し、地域に根ざした資源開発企業として豊かな社会造りに貢献してきました。天然資源の有効活用に励むだけではなく、自然の恵みを大切に、人と自然との共生、自然環境との調和を図るよう努め、持続可能な社会を実現するために環境・社会の課題解決に取り組み、安全で快適な生活環境づくり、社会貢献活動に積極的に取り組みSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球環境の保全の一環として重機のエンジンのこまめなオンオフにより二酸化炭素排出量の抑制に努める	
	具体的取組①	軽油使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動の推進	
	具体的取組①	本社周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる事業運営を通じて、持続可能な地域経済の発展に貢献する	
	具体的取組①	女性管理職の増加
	具体的取組②	65歳以上の再雇用の推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	400ℓ/14台/年（1台当たり28.5ℓ/年）【2024年】	10%の削減	30%削減
	②			
社会	①	50回/年のべ200人参加【2024年】	100回/年のべ500人参加	300回/年のべ1800人参加
	②			
経済	①	1人/年（1人/6人）【2024年】	2人	3人
	②	12人/年（12人/32人）【2024年】	13人	16人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	さいたま市南区文蔵3-18-3-711
企業・団体名等	Global Ocean
代表者役職名	代表
代表者氏名	宮内 清登

Global Ocean はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「次世代の子どもたちにワクワクして笑顔ある未来を創る」に基づき、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献して行く。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の視点からDX化を導入し、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を実施する。	
	具体的取組①	地域の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため地域企業との取引を増加させる。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	2,000枚/年【2024年】	30%削減	50%削減
	②			
社会	①	1回/年 延べ2人【2024年】	2回/年 延べ4人	3回/年 延べ9人
	②			
経済	①	5件/年 【2024年】	10件/年	15件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県所沢市緑町2丁目14番地の1 YKS新所沢ビル306
企業・団体名等	フレイト商事有限会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	北田 幸久

フレイト商事有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

食料品の運送を行っている当社は、創業以来、「安心・安全・信頼」をモットーに地域の食の物流を支え、様々な地域貢献「アレルギー対応ケーキの無料配送」「交通安全ポスターへの協賛」を行っている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	燃料使用量の削減のため、環境配慮型車両の導入に取り組む	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、アレルギーに対応したケーキを施設等の方々に無償提供している	
	具体的取組①	アレルギー対応ケーキの提供および無料配送
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、地域人材や女性従業員の雇用者数を増やす	
	具体的取組①	女性の雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	50%/年（8台/16台）【2024年】	75%/年（12台/16台）	100%/年（16台/16台）
	②			
社会	①	2回/年【2024年】	5回/年	7回/年
	②			
経済	①	4人/年（4人/31人）【2024年】	6人/年	8人/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月1日
住所	埼玉県鶴ヶ島市脚折町5-14-5
企業・団体名等	野原建具工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	野原 明保

野原建具工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちはお客様の幸せを増やし、社会に貢献できる仕事をします。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	集約して印刷するなどコピー用紙の使用枚数の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	従業員のワークライフバランス向上を図る。	
	具体的取組①	年間の休日日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、環境配慮型商品の売上を増加させる。	
	具体的取組①	環境に配慮した商品の売り上げの増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	47,600枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	110日/年【2023年】	113日/年	115日/年
	②			
経済	①	1000万/年【2023年】	5%上昇	10%上昇
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県熊谷市善ヶ島3 1 7 1 番地 3
企業・団体名等	増田巧芸
代表者役職名	代表
代表者氏名	増田 和幸

増田巧芸 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

本社は看板の販売を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、真剣に取り組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、省エネ機器に切り替えるなどに取組み、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、スケジュール調整など業務効率化により時間外労働削減や有給休暇取得を促進する。	
	具体的取組①	時間外労働時間の削減
	具体的取組②	有給休暇取得日数の増加
経済	仕事のスキルアップ・キャリアアップ向上のため、資格取得を推進する。	
	具体的取組①	資格取得数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	4200kwh/年【2024年】	3900kwh/年	3600kwh/年
	②			
社会	①	40時間/月【2024年】	25時間/月	10時間/月
	②	5日/年【2024年】	8日/年	12日/年
経済	①	0種【2024年】	2種（あと施工アンカーなど）	4種（第二種電気工事士など）
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月8日
住所	埼玉県川口市川口1-1-1 キュボ・ラ本館棟5階
企業・団体名等	川口市観光物産協会
代表者役職名	会長
代表者氏名	細野 博隆

川口市観光物産協会はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち川口市観光物産協会は「経済成長ができる」「社会文化的に好ましい」「環境的に適正である」という3つの条件を満たすサステナブル・ツーリズムを推進し、川口市の特性や来訪する観光客の特性を踏まえ、各領域での持続可能な取り組みを行い、広く市内外に向けてその魅力を発信し、SDGs達成に貢献する観光事業を推進します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	日々の業務において紙の資料や文書をデジタル化することによりペーパーレス化の推進を図り、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	公益性のあるイベントとしてフードドライブや救急救命講習の受講などの地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	フードドライブの実施
	具体的取組②	救急救命講習の受講
経済	テレワーク・フレックスタイム制の導入や業務委託化等の多様な働き方を推進し、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	54,000枚/年【2024年】	15%削減	30%削減
	②			
社会	①	1回/年（54.7kg）【2024年】	2回/年（100kg）	2回/年（150kg）
	②	1名【2024年】	3名	全職員
経済	①	10日/年【2024年】	15日/年	20日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県熊谷市肥塚700-12
企業・団体名等	有限会社トレイル
代表者役職名	取締役
代表者氏名	廣瀬 功

有限会社トレイル はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「従業員の幸福と働きがい大切に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
また、会社全体でSDGsの意義や目標を深く理解し、それを社内文化に根付かせる。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オフィスや工場のエネルギー消費の効率化（LED照明の導入、効率的な空調や冷暖房機器、断熱材の導入）を行います。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	ダイバーシティ＆インクルージョン（D&I）を推進する。	
	具体的取組①	女性従業員数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	4,170kwh/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ5人参加【2024年】	5回/年・のべ20人参加	10回/年・のべ40人参加
	②			
経済	①	2人/5人【2024年】	5人	10人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月9日
住所	埼玉県加須市三俣1丁目4番地21
企業・団体名等	双葉工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山下 太一郎

双葉工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念、『未来の安心と安全を～交通安全施設の設計・施工を通じて明るい未来を創造します～』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、継続可能な社会実現に向けSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化の推進や裏紙使用などによりペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	業務効率化を推進し、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	6,500枚/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	2回/年・のべ14人参加【2024年】	3回/年・のべ20人参加	4回/年・のべ30人参加
	②			
経済	①	5日/年【2024年】	8日/年	10日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月10日
住所	埼玉県本庄市本庄1丁目1番8号
企業・団体名等	有限会社ホテル本庄
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	戸矢 てる子

有限会社ホテル本庄 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「コンフォートな空間を提供して豊かな社会を作る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電システム導入により、再生可能エネルギー発電量の増加を図る。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー発電量の増加
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、近隣道路などの美化活動を推進する。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域事業者との取引を増加させる。	
	具体的取組①	地域事業者との取引数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	24,396kwh/年【2024年】	439,128kwh/年	2,195,640kwh/年
	②			
社会	①	2回/年・のべ2人【2024年】	4回/年・のべ4人	6回/年・のべ6人
	②			
経済	①	5社/年【2024年】	8社/年	15社/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月11日
住所	埼玉県和光市新倉2丁目2番40号
企業・団体名等	株式会社オリオン
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	山崎 久郎

株式会社オリオン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「心豊かな環境を創造する企業」である。その為に、紙で伝える「描く」楽しさ
「飾る」楽しさを伝え、「つくる責任・つかう責任」を達成していく。この考え方は持続可能な開発
目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むこ
とにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	「1%for Present Tree」に参加し、該当商品購入の1%分で荒廃した土地に植樹する活動を推進する。	
	具体的取組①	「1%for Present Tree」の商品購入量の増加
	具体的取組②	
社会	公募展「in the Room展」を通じて楽しむ事が社会貢献につながる事を発信し、公募展参加費を全額寄付する。	
	具体的取組①	公募参加人数の増加
	具体的取組②	
経済	描くから飾るまでをSNSで紹介し、ワークショップにてアートに触れる機会を増やし生活の一部になるよう推進する。	
	具体的取組①	ワークショップ開催回数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	3,700kg/年【2024年】	3,900kg/年	4,100kg/年
	②			
社会	①	250人/年【2024年】	700人/年	1000人/年
	②			
経済	①	5回/年【2024年】	10回/年	20回/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月21日
住所	埼玉県川口市川口2-14-6
企業・団体名等	株式会社星マーク製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	初田 武司

株式会社星マーク製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「企業活動を通じて社会に貢献するために、リサイクル・省資源化・省エネルギー化に努める」である。これは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員全員で事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	グリーンサポート運動に古紙を寄付しリサイクルする事で可燃ごみを削減をする。また、裏紙を活用しコピー用紙の削減に努める。	
	具体的取組①	可燃ごみの削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	ペットボトルキャップの寄付でワクチン支援をする。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの寄付
	具体的取組②	
経済	従業員のスキルアップの為に公的資格取得者を増やす。	
	具体的取組①	有機溶剤作業主任者の増加
	具体的取組②	特別産業廃棄物管理責任者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	2,615kg/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②	26,500枚/年【2023年】	25,000枚/年	20,000枚/年
社会	①	80kg/年【2024年】	100kg/年	150kg/年
	②			
経済	①	2人【2024年】	3人	4人
	②	1人【2024年】	2人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県行田市野3666-6
企業・団体名等	株式会社ティ・エス ロジスティクス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	澤田 雅史

株式会社ティ・エス ロジスティクス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ティ・エス ロジスティクスは、経営理念である「人材重視」「喜ばれる企業」に基づき行動し、以下の項目を目標に掲げ、物流企業として地域社会の持続的な発展およびSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	脱炭素社会に向け、再生可能エネルギー使用率の向上やLED・ペーパーレス導入などの取組みでCO2削減に貢献する	
	具体的取組①	再生可能エネルギー使用率向上
	具体的取組②	倉庫内電力量の削減
社会	ワークライフバランス向上を図り、全社員一丸となった地域貢献活動を進めていく	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数増加
	具体的取組②	地域の美化清掃活動の実施
経済	全社員が活躍できる職場をつくるため、人材育成を推進する。また、地域活性化貢献のため、県内取引先事業者を増やしていく。	
	具体的取組①	ロジスティクスオペレーションなどの物流資格取得者数増加
	具体的取組②	県内取引先輸送事業者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	0%【2024年】	50%	100%
	②	467,392kwh/年【2024年】	5%削減	8%削減
社会	①	13日/年【2024年】	18日/年	20日/年
	②	4回/年 延べ20人参加【2024年】	12回/年 延べ60人参加	12回/年 延べ240人参加
経済	①	13人(13人/20人)【2024年】	16人	20人(全社員1つ以上取得する)
	②	6社【2024年】	9社	12社

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	日高市武蔵高萩1-1-10
企業・団体名等	株式会社S T R E A M
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 敏典

株式会社S T R E A M はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「従業員、地域社会から愛される会社」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負担減少を目的として、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献として市内美化活動に取り組む。	
	具体的取組①	事業所周辺の清掃活動の推進
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合を向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	500枚/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	1回/年・のべ1人【2024年】	2回/年・のべ2人	3回/年・のべ3人
	②			
経済	①	0名/4名【2024年】	1名	2名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月16日
住所	埼玉県熊谷市下川上1578番地2
企業・団体名等	リラクゼーションサロンT A U K O
代表者役職名	代表
代表者氏名	宮本 昌子

リラクゼーションサロンT A U K O はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営理念である「お客様の心と健康をサポートする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	店内で使用する文具はエコマーク付き商品に切り替える。	
	具体的取組①	エコマーク付き商品使用率の向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、近隣の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 5%（1品/20品）【2024年】	10%	15%
	②		
社会	① 12回/年・のべ12人【2024年】	24回/年・のべ24人	36回/年・のべ36人
	②		
経済	① 1件/年【2024年】	3件/年	5件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町一丁目195番地 1 大宮ソラミチKOZ4階
企業・団体名等	ことのば
代表者役職名	代表
代表者氏名	朝比奈 正人

ことのば はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「事業理念”外国人共生社会”の実現に向けて、外国人の働きがいと、地域との協調に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	教材を紙から電子化してペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	さいたま市立中学校のSolarルームで外国籍の子どもの学習支援ボランティアを積極的に行う。	
	具体的取組①	外国籍の子どもの教育支援
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の就労を目的とした日本語を学ぶ研修を開催する。	
	具体的取組①	働くための日本語を学ぶ研修の開催
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	144枚/年【2024年】	25%削減	50%削減
	②			
社会	①	6回/年・のべ6人【2024年】	9回/年・のべ9人	12回/年・のべ12人
	②			
経済	①	4回/年【2024年】	8回/年	12回/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月17日
住所	加須市道地1205-1
企業・団体名等	有限会社ラピスト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	福田 悦男

有限会社ラピストはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会の皆様には喜ばれる価値ある会社を目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車を環境配慮型車両に入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上実現のため、所定外労働を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働の削減
	具体的取組②	
経済	「2級管工事施工管理技士」等の資格取得のための支援や機会の提供を行い資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	「2級管工事施工管理技士」「給水装置主任技術者」などの資格保有者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0%（0台/11台）【2024年】	5%	10%
	②		
社会	① 30時間/月【2024年】	15時間/月	10時間/月
	②		
経済	① 2人（2人/8人）【2024年】	4人	5人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月18日
住所	埼玉県志木市本町5-22-2 朝日ビル2-3F
企業・団体名等	株式会社創英コーポレーション 個別指導塾の創英ゼミナール志木校
代表者役職名	埼玉ブロック長
代表者氏名	中村 拓一郎

株式会社創英コーポレーション 個別指導塾の創英ゼミナール志木校はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

SOUEIグループは「夢見る力と大きな感動を」を理念として掲げ「一人ひとり主義」「完全個別指導」「脱・Only受験」を実践し、子どもたちの視野を広げ豊かな考え方を育む「勉強だけ」ではない総合的な教育サービス提供に努める。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のためLED電球化の推進やクールビズ・ウォームビズの推進により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	子ども食堂への寄付を行うとともに、児童生徒の学習支援のための無償の理科実験教室開催などボランティア活動を実施している。	
	具体的取組①	子ども食堂へ来る子供たちへの学習支援
	具体的取組②	子ども食堂への寄付
経済	従業員が安心して子育てに取り組むことができるよう、法令を上回る育児休暇制度の整備と取得の促進を図る。	
	具体的取組①	男女共に育児休暇取得の推進(取得者数)
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8325kwh/年【2023年】（1教室あたり平均）	2%削減	5%削減
	②		
社会	① 2回/年 のべ4人参加【2023年】	3回/年 のべ6人参加	4回/年 のべ8人参加
	② 24000円/年 【2023年】	24000円/年	24000円/年
経済	① 5人/年【2023年】	10人/年	20人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月18日
住所	埼玉県鶴ヶ島市藤金846-18
企業・団体名等	株式会社マグマ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大森 登希義

株式会社マグマ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「夢の実現に向けて イキイキと輝き 幸せな生き方の実現」である。従業員の個々人がこの考え方に基づき一生懸命に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展とSDGsの達成へと貢献して行く。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	現在すべて紙で印刷している会議用の資料について電子化を図ることでコピー用紙を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	こども食堂の運営支援
	具体的取組②	
経済	男性社員の育児休暇制度の利用促進	
	具体的取組①	男性社員の育児休暇制度の利用促進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	12000枚/年【2024年】	11,500枚/年	10,000枚/年
	②			
社会	①	活動2回/年 のべ3人参加【2024年】	活動3回/年 のべ5人参加	活動4回/年 のべ10人参加
	②			
経済	①	2人/年【2024年】	3人/年	4人/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県本庄市見福3丁目14番14号
企業・団体名等	株式会社上里建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	戸矢大輔

株式会社上里建設
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「再生可能エネルギーで日本を動かす」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電システム導入により、再生可能エネルギー利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー発電量の増加
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域のイベントやマラソン大会などへの積極的な参加や協賛・企画運営をする。	
	具体的取組①	地域のイベントなどへの参加や協賛・企画運営
	具体的取組②	彩の国ロードサポート活動
経済	ベトナム・ミャンマーを中心とした外国人雇用者の積極的な採用を行う。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	13,200kwh/年【2024年】	15,000kwh/年	20,000kwh/年
	②			
社会	①	5回/年・のべ10人参加【2024年】	7回/年・のべ12人参加	10回/年・のべ20人参加
	②	4回/年・のべ12人【2024年】	5回/年・のべ15人	6回/年・のべ18人
経済	①	21人/65人【2024年】	30人	60人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町3-134-2
企業・団体名等	旭ビル管理株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宍戸 壮一

旭ビル管理株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「総合ビル管理業務を通じて、顧客に信頼される関係と満足されるサービスを提供し、地域環境の保全に貢献する事業活動を行う」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社屋に太陽光パネルと蓄電池を設置する。また、社用車を環境配慮型車両へ切り替える。	
	具体的取組①	再生可能エネルギーの利用率の向上
	具体的取組②	環境配慮型車両への入替
社会	社会貢献活動として、契約顧客先の支店・営業所を設置している自治体へ寄付を行う。また、ペットボトルキャップを収集し寄付する。	
	具体的取組①	関連自治体への寄付
	具体的取組②	ペットボトルキャップ収集量の増加
経済	多様な人材を公正な待遇にて活躍できる社会の実現を目指し障害者を積極的に雇用する。	
	具体的取組①	障害者雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 33%【2024年】	66%	100%
	② 33%（4台/12台）【2024年】	40%	50%
社会	① 200万円/年【2024年】	250万円/年	300万円/年
	② 2.3kg/年(1,000個)【2024年】	6.9kg/年(3,000個)	11.6kg/年(5,000個)
経済	① 2.8%(6人/215人)【2024年】	3.0%	3.1%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月26日
住所	埼玉県久喜市本町1-2-60
企業・団体名等	学校法人久喜幼稚園
代表者役職名	理事長
代表者氏名	高橋 忠人

学校法人久喜幼稚園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当園は経営理念である「個を大切にした保育」に基づき一人一人に寄り添う行動する。地域での様々な生活体験、文化に触れる活動、地産地消の体験を行うことによって地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量削減
	具体的取組②	
社会	フードドライブを設置し、こども食堂へ寄付を行う。	
	具体的取組①	こども食堂への寄付
	具体的取組②	
経済	資格取得やリスキリングのための支援や機会の提供を行い仕事のスキルアップ向上を推進する。	
	具体的取組①	子育てアドバイザー等こどもに関する資格取得者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	20,000枚/年【2024年】	20%削減	50%削減
	②			
社会	①	1回/年【2024年】	2回/年	3回/年
	②			
経済	①	4人（4人/35人）【2024年】	11人	18人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県熊谷市円光1丁目11番46号
企業・団体名等	有限会社品ジー
代表者役職名	取締役
代表者氏名	和田 久幸

有限会社品ジーはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は植物・盆栽・苔など緑の普及活動を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また緑化推進のため盆栽や苔などの講座イベントを企画し体験を実施する。	
	具体的取組①	街の美化活動「花活」の実施
	具体的取組②	SDGsにかかわる無償講座イベントの開催
経済	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	3000Kw／年【2024年】	15% 削減	30% 削減
	②	10% 【2024年】	30 %	50 %
社会	①	1回/年 のべ3人参加【2024年】	3回/年 のべ9人参加	3回/年 のべ27人参加
	②	1回/年 のべ3人参加【2024年】	4回/年 のべ12人参加	5回/年 のべ15人参加
経済	①	0人（0人/1人）【2024年】	1人	2人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年3月1日
住所	埼玉県川越市脇田本町24-3 I S Pビル
企業・団体名等	株式会社 I S P アカデミー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	林 和子

株式会社 I S P アカデミー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

企業理念の中に、「常に社会に役立つ価値を創出し、誠実に向き合い、継続して責任を全うする」とあります。社会課題に日々向き合い、できることに取り組んでいくことでSDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	裏紙使用の徹底、AI化による会社のDX促進により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、65歳以上の女性の雇用数を増やす。	
	具体的取組①	65歳以上の女性雇用数の増加
	具体的取組②	
経済	地域イベントへの参加により地域貢献と地域社会活性に向けた取り組みを行う。	
	具体的取組①	地域イベントへの参加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	100,000枚【2024年】	30%削減	50%削減
	②			
社会	①	3/25人【2024年】	5人	8人
	②			
経済	①	1回／年【2024年】	3回／年	6回／年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月20日
住所	埼玉県所沢市中富南4丁目2番地1-304
企業・団体名等	株式会社E Mメディア
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岩田 将哉

株式会社E Mメディア はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「毎日の意思決定が楽しくなる世界を」である。そのために、インターネットを使った選択行動を「もっと楽しく」「もっと自由に」「もっと簡単に」を実践し、お客様の視野を広げ豊かな暮らしを育む総合的なインターネットメディアの提供に努め、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献して行く。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、省エネ機器導入などにより事業所におけるエネルギー使用量の削減と抑制を推進する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の事業所周辺のごみ拾いなどの美化・清掃活動活動を積極的に行う	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の管理職の人数を増やす。	
	具体的取組①	女性の管理職の人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	3000kw/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	2回/年 のべ4人参加【2023年】	3回/年 のべ6人参加	4回/年 のべ8人参加
	②			
経済	①	0人(0人/2人)【2023年】	1人/年	2人/年(全雇用者数20人：全管理職数3人)
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月21日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾2401-2
企業・団体名等	カット＆ケアサロン もり
代表者役職名	代表
代表者氏名	森 洋和

カット＆ケアサロン もり はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、理髪店、鍼灸を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため店内の照明をＬＥＤに変換するなどにより、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者、在宅訪問での新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	10000kw h /年【2024年】	【2024年】比 5%削減 (9500kw h /年)	【2024年】比 10%削減 (9000kw h /年)
	②			
社会	①	1回/年・のべ2人参加【2024年】	3回/年・のべ6人参加	5回/年・のべ10人参加
	②			
経済	①	3件/年【2024年】	6件/年	10件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月21日
住所	埼玉県吉川市上笹塚2-216
企業・団体名等	株式会社村井製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	村井 有一郎

株式会社村井製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「住んでいる人に安らぎと安全を」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ、温暖化対策の取組みとして、断熱効果塗料塗装による断寒熱を推奨してエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、工場周辺道路沿いや隣接地の草刈り、ごみ拾いなどの美化活動を行う。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、障害者の雇用を促進する。	
	具体的取組①	障害者雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	6,000kwh/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	3回/年・のべ15名参加【2024年】	6回/年・のべ40名参加	12回/年・のべ70名参加
	②			
経済	①	1名/13名【2024年】	2名	3名
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月1日
住所	埼玉県川口市北原台2-7-24
企業・団体名等	有限会社霧島園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	早船 高弘

有限会社霧島園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地球にやさしく『街を彩り・人生も彩る』」に基づいて、「持続可能な発展・成長する社会」を目指し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からDXを導入し、ペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員の働きがい向上のため、ワークライフバランスの充実を図る	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	地域経済活性化のため、地域人材の雇用や地域企業との取引を増加させる	
	具体的取組①	地域人材の積極的な雇用
	具体的取組②	地域企業との取引件数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	30000枚/年 【2024年】	20%削減	30%削減
	②			
社会	①	10時間/月 【2024年】	7時間/月	5時間/月
	②	7.8日/年 【2024年】	10日/年	12日/年
経済	①	1人/年（1人/13人） 【2024年】	2人/年	3人/年
	②	10社/年 【2024年】	15社/年	20社/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月22日
住所	熊谷市善ヶ島3171-6
企業・団体名等	aroma note
代表者役職名	代表
代表者氏名	廣野 絢子

aroma note はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店はアロマボディトリートメントを通じてお客様に癒しを感じて頂き本来の健康な身体を取り戻して、女性がより元気に生活できる環境の提供と地域の発展を目指している。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	店内の電球をLED化し電気使用量を削減するとともに、文房具等エコマーク付きの商品を使用する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	エコマーク付き商品利用率の向上
社会	社会貢献活動として、お店周辺の道路、歩道の清掃を行い街の美化に努める。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	100,000kwh/年 【2024年】	5%削減	10%削減
	②	0% (0品/30品目) 【2024年】	20%	50%
社会	①	1回/年・のべ1人参加【2024年】	3回/年・のべ3人参加	5回/年・のべ5人参加
	②			
経済	①	1件/年【2024年】	3件/年	5件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月22日
住所	埼玉県熊谷市葛和田782-1
企業・団体名等	ガーデンパートナー舞
代表者役職名	代表
代表者氏名	舞原 直人

ガーデンパートナー舞 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店はドライストーンウォーリングを中心とした外構工事とエクステリア、左官や基礎工事も施工を通じて地域の発展と住み続けられる環境を提供していくことを目指している。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然環境に配慮するため、事務所内電球をLEDに変更する。あわせて軽トラ、ダンプを環境配慮車に切り替える。	
	具体的取組①	社内のLED化の推進
	具体的取組②	保有車の環境配慮車への切替
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	0個/5個【2024年】	2個/5個	4個/5個
	②	0台/2台【2024年】	1台/2台	2台/2台
社会	①	0回/年・のべ0人参加【2024年】	2回/年・のべ2人参加	4回/年・のべ4人参加
	②			
経済	①	3件/年【2024年】	5件/年	7件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	埼玉県新座市馬場2-6-3
企業・団体名等	株式会社小林電子工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 浩

株式会社小林電子工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「全ての関係者との共存共栄を目指す」に基づき行動し、従業員の幸福度を高めることを第一と考えるとともに地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、再生エネルギーを利用する等により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	完全週休三日制の採用により、若年層雇用の増加を図る。	
	具体的取組①	若年層（18歳～30歳）雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	資格取得やリスクリングのための支援や機会の提供を行い、仕事のスキルアップ向上を図る。	
	具体的取組①	有機溶剤作業主任者、乾燥設備作業主任者、特定化学物質作業主任者等の資格取得者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	206,170kwh/年 【2024年】	5%減	10%減
	②			
社会	①	0人/16人 【2024年】	2人	4人
	②			
経済	①	4人 【2024年】	6人	8人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	埼玉県鶴ヶ島市脚折町1-17-12
企業・団体名等	株式会社こんの 坂戸鶴ヶ島営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	原 義博

株式会社こんの 坂戸鶴ヶ島営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様、社員の物心両面の豊かさを追求しつつ、地球環境を最優先に考え行動する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源節約の意識付けにより、一般廃棄物の排出量を削減する。	
	具体的取組①	一般廃棄物排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、古紙再資源化と廃棄物削減の体験会「こんのオープンヤード」を開催する。	
	具体的取組①	工場見学の開催
	具体的取組②	
経済	社内業務の改善により年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 37.6kg/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ7人参加【2023年】	1回/年・のべ10人参加	2回/年・のべ20人参加
	②		
経済	① 7.5日/年【2023年】	8.5日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	埼玉県入間郡三芳町上富539-2
企業・団体名等	株式会社ジェーイーシー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	落合 順一

株式会社ジェーイーシー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、『「想像力」と「行動力」で、ニーズを力強く拓いていく』をミッションとして事業活動を行っている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からD×化や裏紙使用等によりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	職場環境改善、健康、働きがいを意識した制度を導入し多様な人材が活躍できる社会を実現する	
	具体的取組①	年次有給休暇の平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	4000枚/年【2024年】	3500枚/年	3000枚/年
	②			
社会	①	4回/年 のべ28人参加【2024年】	6回/年 のべ42人参加	12回/年 のべ84人参加
	②			
経済	①	5日/年【2024年】	8日/年	10日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	埼玉県越谷市大字増森244番地3
企業・団体名等	有限会社昭和メタル
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 裕之

有限会社昭和メタル はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は自動車リサイクル業であり、2008年より実践している環境理念として、「燃やさない！流さない！汚さない！」としています。再利用可能な部品の選別、及び資源の分別を厳しく実践し、3Rの推進を行っています。業務推進により、SDGsの達成を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため3 Rの積極的な実践	
	具体的取組①	廃プラスチック（自動車バンパーPP素材）の再資源化 地域回収含む（再資源化本数）
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため外国人の積極採用を推進する。	
	具体的取組①	外国人雇用人数の増加
	具体的取組②	
経済	自動車買取事業を通じ中古部品使用などの資源循環を推進し、地域経済に貢献する。	
	具体的取組①	自動車中古部品リユース販売点数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	25,000本/年 【2024年】	27,000本/年	28,500本/年
	②	58万枚/年 【2024年】	53万枚/年	49万枚/年
社会	①	7人（7人／116人） 【2024年】	10人	15人
	②			
経済	①	35,000点/年 【2024年】	38,000点/年	40,000点/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	越谷市平方474
企業・団体名等	株式会社荒井エンジニアリング
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荒井 勝人

株式会社荒井エンジニアリング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である、「豊かな社会の基礎を創る」に基づき、『安全・迅速・誠意』を心がけ地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目的（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からコピー用紙の使用量を削減し、自然環境の保全に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量を削減する。
	具体的取組②	
社会	社会貢献として、会社周辺地域の美化活動を行う。	
	具体的取組①	川の国応援団美化活動 河川の土手ゴミ拾い
	具体的取組②	
経済	若年層（30歳以下）の積極的な新規採用を目指す。	
	具体的取組①	社員新規採用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	17,000枚/年【2024年】	5%削減	10%削減
	②			
社会	①	2回/年 のべ6人参加【2024年】	2回/年 のべ10人参加	3回/年 のべ20人参加
	②			
経済	①	0人/年（0人/全従業員数20人）【2024年】	1人/年	5人/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	埼玉県熊谷市大野784番地1
企業・団体名等	株式会社ニューテック
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石井 秀

株式会社ニューテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はプラント設計、工事、取付、を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー・温室効果ガスの現状把握と対策計画の策定・取組	
	具体的取組①	社内LED化推進などによる電気使用量の削減
	具体的取組②	社有車の環境に配慮した車両への変更
社会	社会貢献活動として、体験授業の受け入れや、無償でのキッチンカー出店などを行う	
	具体的取組①	地域の中学生の職場体験希望者の積極的な受け入れ
	具体的取組②	地域の老人施設等へのキッチンカー出店訪問
経済	女性の管理職登用や作業分担リスト作成による業務効率化などで時間外労働削減を図る。	
	具体的取組①	女性管理職割合の向上
	具体的取組②	時間外労働の削減

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	68,296kw/年<2024年>	15%削減	30%削減
	②	14%（1台/7台）<2024年>	30%/年（2台/7台）	50%/年（4台/7台）
社会	①	1回/年 3人受け入れ<2024年>	3回/年 のべ20人受入れ	5回/年 のべ50人受入れ
	②	3回/年<2024年>	6回/年	12回/年
経済	①	7%（1人/15人）<2024年>	15%（2人/15人）	30%（5人/15人）
	②	20時間/月<2024年>	15時間/月	5時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月23日
住所	入間郡三芳町上富2041
企業・団体名等	ギノウス株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	川崎 浩司

ギノウス株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人が喜ぶ会社」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、DXなどによるペーパーレスに取り組む	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	神明社（三芳町の神社）の維持管理、清掃活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材活躍や地域貢献のために積極的な新規採用を行っていく。	
	具体的取組①	地域人材の積極的な採用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 150,000枚/年【2024年】	90,000枚/年	30,000枚/年
	②		
社会	① 1回/年 のべ5人参加【2024年】	2回/年 のべ10人参加	3回/年 のべ15人参加
	②		
経済	① 6人/年【2024年】	10人/年	15人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県川口市北園町3-4-33
企業・団体名等	株式会社丸一建装
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 淳平

株式会社丸一建装 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は塗装工事業、建築一式工事業でインフラ整備、維持管理を通して地域社会の発展に貢献していく。環境に配慮した材料を用いると共に廃棄物やCO2削減を進め、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務の電子化を進め、コピー用紙の使用量の削減をする。また、社有車を環境配慮型車両へ切り替える。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	ワークライフバランス実現し、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員比率の向上
	具体的取組②	
経済	多様な働き方改革を進め、週休2日制を実施し年間休日数を増やす。	
	具体的取組①	年間休日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	216,000枚/年【2024年】	15%削減	30%削減
	②	29%（2台/7台）【2024年】	71%	100%
社会	①	29%（4人/14人）【2024年】	33%	40%
	②			
経済	①	100日/年【2024年】	115日/年	125日/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県熊谷市瀬南90番地
企業・団体名等	根岸畳店
代表者役職名	代表
代表者氏名	根岸 和広

根岸畳店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は畳の施工、製造販売を通じて日本の伝統工芸である畳文化を継承し、畳のすばらしさを広め、地域の発展と住み続けられる環境を提供していくことを目指している。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、店内照明のLED化により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	LED化率の向上
社会	地元中学生の職場体験を受け入れることにより、地域に貢献する。	
	具体的取組①	職場体験の受入
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域事業者との新規取引件数を増加させる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	100,000kwh/年【2024年】	10%削減	20%削減
	②	0% (0個/20個)	10%	20%
社会	①	0校/年・のべ0人【2024年】	1校/年・のべ10人	2校/のべ20人
	②			
経済	①	30件/年【2024年】	40件/年	50件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県戸田市大字新曽 3 3 6 番地
企業・団体名等	大同機工株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	徳永 光昭

大同機工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

大同機工(株)は、持続可能な社会の実現に向けて、「環境負荷の低減」、「多様性の尊重」、「人材育成」を3つの柱とした取り組みを進めます。これらの取り組みを通じて、地域社会の発展に貢献し、社員一人ひとりが誠実に事業活動を行うことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、産業廃棄物（鉄屑）の排出量を削減する。	
	具体的取組①	産業廃棄物排出量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会の実現に向けて、高齢者（65歳以上）の雇用者数を向上させる。	
	具体的取組①	高齢雇用者数（65歳以上）の向上
	具体的取組②	
経済	事業に関係のある土木の資格者数を増やす。	
	具体的取組①	資格（土木施工管理技術者）取得者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	15,340kg/年【2024年】	300kg（2%）削減	600kg（4%）削減
	②			
社会	①	1人（1人/111人）【2024年】	4人	8人
	②			
経済	①	10人【2024年】	15人	20人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県秩父郡小鹿野町小鹿野1096番地1
企業・団体名等	株式会社山崎工務店
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	山崎 寿

株式会社山崎工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「1. 当社は、地域社会に貢献し、地域社会とともに発展する企業を目指す。2. 当社は、地域に密着した企業としての責任を果たすため、品質の安定と顧客に安心される品質保証を図る。3. 当社は、社員の雇用安定と生活向上の為に、経営の安定向上を図る。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、DX化によりペーパーレス化を推進する。また、社有車を環境配慮型車両へ切り替える。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両への切替
社会	社会貢献活動として、地域美化活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活動できる社会実現のため、高齢者（65歳以上）の雇用数を増やす。	
	具体的取組①	高齢者雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	60,000枚/年【2024年】	5%削減	15%削減
	②	2台/25台【2024年】	4台	10台
社会	①	4回/年・のべ40人参加【2024年】	6回/年・のべ50人参加	8回/年・のべ60人参加
	②			
経済	①	1人/16人【2024年】	4人	10人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県北葛飾郡松伏町大川戸2262-6
企業・団体名等	長沢産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長澤 告幸

長沢産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「高品位な製品・サービスの提供および新たな分野への積極的な取組」に基づき、従来より製造販売している蓄電池用電解液や排水処理薬品などの環境製品の提供を継続し、全社員が一丸となってSDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事務処理のペーパーレス化により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動および越谷ロータリークラブの活動に対する寄付・協賛を行う。	
	具体的取組①	環境美化活動(工場周辺道路・側溝の清掃)
	具体的取組②	寄付または協賛
経済	ワークライフバランス改善のため、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。また、QC検定(4級以上)の資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	品質管理検定(QC検定)取得者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	47,000枚/年【2024年】	44,700枚【2027年】2024年比5%削減	40,000枚【2030年】2024年比15%削減
	②			
社会	①	1回/年・のべ3人参加【2024年】	2回/年・のべ6人参加	2回/年のべ10人参加
	②	10万円/年【2024年】	12万円/年	15万円/年
経済	①	9日/年【2024年】	10日/年	12日/年
	②	1人/年【2024年】	2人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県朝霞市上内間木382-10
企業・団体名等	有限会社コーエイプラスチック
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 竜一

有限会社コーエイプラスチック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『信用・信頼していただける企業であり続けることに努力し、「純情（すなお）な心」で仕事に取組み、地域社会への貢献も行い、従業員が日々幸せであること』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとり一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	生産時に発生する廃プラスチックの燃料化・再ペレット化による再利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	廃プラスチックの再利用率の向上
	具体的取組②	
社会	地域の安全に関する取り組みを実施する。	
	具体的取組①	地域の「あいさつ活動」の実施
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との連携を深め、新規取引社数を増やす。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	5%（50kg/1t）【2024年】	10%	15%
	②			
社会	①	4回/年・のべ4人参加【2024年】	6回/年・のべ12人参加	12回/年・のべ36人参加
	②			
経済	①	0社【2024年】	累計2社	累計5社
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月24日
住所	埼玉県熊谷市上根501番地
企業・団体名等	株式会社長島工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長島 利明

株式会社長島工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は新築・リフォーム工事を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、省エネ機器を使用するなどによりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の中学生、大学生を対象に職場体験を受け入れる。また、地元自治会への寄付を行う。	
	具体的取組①	職場体験の受け入れ
	具体的取組②	地元自治会への寄付（夏まつり）
経済	地域活性化に貢献するため、地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	12,000kwh/年 【2024年】	10%削減	20%削減
	②			
社会	①	0校/年 のべ0人 【2024年】	1校/年 のべ10人	3校/年 のべ30人
	②	5千円/年 【2024年】	1万円/年	2万円/年
経済	①	20件/年 【2024年】	25件/年	30件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県川越市南通町7-17
企業・団体名等	有限会社さくら草ハウス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小山 和博

有限会社さくら草ハウス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「人と人との絆を大切」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、お客様の案内以外は原則3 km以内は自転車を使用し自動車の使用を控える。	
	具体的取組①	一台当たりの燃料使用量の削減
	具体的取組②	
社会	公共広場の清掃により、地域の人との交流を深める。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	高齢者の業務をアパートの掃除に加えてリフォーム補助等にも広げるにより、高齢者雇用を拡大する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	60 l / 年【2024年】	20%削減	30%削減
	②			
社会	①	24回/年・のべ48人【2024年】	48回/年・のべ96人	144回/年・のべ288人
	②			
経済	①	3人/4人【2024年】	5人	6人
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県熊谷市妻沼487-3
企業・団体名等	プライベートサロン j e b r i l l e
代表者役職名	代表
代表者氏名	大鷲 利枝

プライベートサロン j e b r i l l e はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はオーガニックや無添加などを中心に厳選した、安心・安全・結果に繋がる商材を用いて幅広いメニューでお客様のトータルビューティーにプランニングサポートを行い、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、生産から廃棄にわたるサイクル全体で環境への負荷が少ない商品を使用する。	
	具体的取組①	エコマーク付き文具利用率の向上
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >		< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	①	10% (3種類/30種類) 【2024年】	30%(9種類/30種類)	40%(12種類/30種類)
	②			
社会	①	12回/年・のべ12人 【2024年】	24回/年・のべ24人	36回/年・のべ36人
	②			
経済	①	1件/年 【2024年】	3件/年	5件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県秩父郡小鹿野町小鹿野1920-2
企業・団体名等	株式会社JCL
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	強矢 隆行

株式会社JCL はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針
当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、事業活動を通じて、豊かな未来の実現に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組		
環境	ペーパーレス化を推進し必要なもののみを印刷することによって、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる職場環境を整備する。	
	具体的取組①	女性の職人数を増加
	具体的取組②	
経済	ict施工研修や現場見学の実施で、若年層（30歳以下）の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標			
	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 33,000枚/年【2024年】	8%削減	10%削減
	②		
社会	① 7人(7人/15人)【2024年】	8人	9人
	②		
経済	① 2人(2人/15人)【2024年】	4人	6人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県熊谷市永井太田1216番地
企業・団体名等	株式会社ヘルハン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荻原 広樹

株式会社ヘルハン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様の抱えているご負担を取り除くことが使命である。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、環境配慮型車両に入れ替える	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	地域のお祭りや、地元消防団へ寄付、協賛を行う	
	具体的取組①	寄付または協賛
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>		<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	①	0台/2台 0%【2024年】	1台/2台 50%	2台/2台 100%
	②			
社会	①	3万円/年【2024年】	10万円/年	30万円/年
	②			
経済	①	3件/年【2024年】	10件/年	15件/年
	②			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年1月27日
住所	埼玉県さいたま市桜区道場1丁目4-31
企業・団体名等	株式会社イベント・トゥエンティ・ワン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中野 愛一郎

株式会社イベント・トゥエンティ・ワン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

イベント21は、経営理念「you happy, we happy!」に基づき、SDGsの達成に向けて事業を推進していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃棄物を焼却した際に発生する熱をエネルギーとして利用し循環させるサーマルリサイクルを行う。	
	具体的取組①	サーマルリサイクル導入拠点の増加
	具体的取組②	
社会	寄付支援等を行い、社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	寄付活動（震災への義援金等）
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用や障害者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	障害者雇用拠点の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1/6拠点（倉庫）【2024年】	2/6拠点（倉庫）	3/6拠点（倉庫）
	②		
社会	① 累計144件【2024年】	累計180件	累計204件
	②		
経済	① 55%（15/27名）【2024年】	60%	63%
	② 5/10拠点（営業所）【2024年】	6/10拠点（営業所）	7/10拠点（営業所）