

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和6年2月9日
住 所 埼玉県さいたま市浦和区常盤5-2-18
県内企業等の名称 クリーンシステム株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 井古田 晃伸

クリーンシステム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念として「信用は無限の財産、地域得意先様との共存共栄、環境と福祉の真の追求」に基づき、経済発展、社会貢献、環境を守ることに取り組む。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①車両1台当たりのt-Co2の削減を図る。 ②車両燃費の低減 <(現状値)2023年の数値> ①1台当たりのCo2排出量:12.42t-Co2 ※2020年 12.98t-Co2 ②車両燃費 4.88km/ℓ ※2020年 4.85km/ℓ	<2030年に向けた指標> 2020年比 ①10.38t-co2(20%削減)、②6.00km/ℓ(20%向上) <3年後に向けた指標> 2020年比 ①12.05t-Co2(3%削減)、②5.00km/ℓ(2.4%向上)
社会	①社会参加型・社会貢献活動の推進、及びチームEat Allへの参加、②クリーン活動(支店営業所近隣の美化活動)の実施 <(現状値)2023年の数値> ①お客様へ食品残さのリサイクル推奨 :実績468件 ②毎月、クリーン活動を行っている。	<2030年に向けた指標>※2020年比 ①500件(7%増) ②3回/月 全従業員 ※2023年目標クリアにより上方修正 <3年後に向けた指標> ①480件(2.5%増)、②3回/月 のべ70人
経済	①障害者の雇用を推進する。 ②超過労働時間を削減する。 ③多様な働き方を推進する。 <(現状値)2023年の数値> ①障害者雇用数:4人 ②超過労働時間:60時間超勤者45人(月間平均値) ③女性管理職:1.7%(5人/282人)	<2030年に向けた指標>※2020年比 ①10人、②全従業員を40時間以下にする。(-20時間)、 ③2.7%(8人/300人) <3年後に向けた指標> ①7人、②全従業員45時間以下にする。(-15時間)、 ③2.4%(7人/290人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。