

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年2月27日
住 所 埼玉県さいたま市大宮む桜木町1-7-5
ソニックシティビル26F
県内企業等の名称 積水ハウス株式会社 埼玉栃木営業本部
代表者役職 氏名 営業本部長 木村 良典

積水ハウス株式会社 埼玉栃木営業本部 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

積水ハウスグループは2008年、住まいからのCO2排出ゼロを目指す「2050年ビジョン」を宣言し、「脱炭素」経営にいち早くかじを切り、2016年度は将来のさらなる環境変化に備えより広範な事業領域で2050年に向けた長期ビジョン「サステナビリティビジョン2050」を策定しました。2017年度は当社グループの長期的な価値実現に関心を持つステークホルダーと道筋を共有するため、2030年を見据えた中期の取り組みを示し具体的なアクションプランを実行しています。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	《脱炭素社会へ先導》 ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス(ZEH※) 住宅「グリーンファースト ゼロ」推進 (2019年実績87%)※ZEH(ゼッチ)断 熱性能や省エネ性能を向上し、太陽光発電 などでエネルギーをつくり年間一次消費エ ネルギー量ゼロ以下にする住宅	<2030年に向けた指標> ZEH普及拡大93% <取組開始3年後に向けた指標> ZEH普及拡大90%
社会	《社会活動支援》 従業員と会社との共同寄付制度[積水ハウ スマッチングプログラム]を開始し、社会活 動を担うNPO団体を支援※します。 (従業員加入率2019年実績25%) ※2019年度31団体3,024万円、2020 年度 37団体3,833万円	<2030年に向けた指標> [積水ハウスマッチングプログラム]社員加入率50% <取組開始3年後に向けた指標> [積水ハウスマッチングプログラム]社員加入率40%
経済	《働き方改革》子育てを支援する社会づ くりを目指し、3歳未満の子を持つ男性社 員を対象に1ヵ月以上育児休業取得※を促 します。(従業員取得率2019年実績 100%、415名)※対象となる子(3歳未 満)の育児休業期間のうち通算1ヵ月まで を特別育児休業(有給)として奨励。	<2030年に向けた指標> 1ヵ月以上の男性育児休業取得率100%維持 <取組開始3年後に向けた指標> 1ヵ月以上の男性育児休業取得率100%達成

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。