

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 2月 26日
住 所 行田市栄町8番12号
県内企業等の名称 (株)イトラスト埼玉
代表者役職 氏名 社長 山本和利

(株)イトラスト埼玉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社イトラスト埼玉は、『社会の発展に寄与する』という経営理念のもと、「社会から高い評価を得る設計及び工事を提供する」「地球にやさしい環境施策を実施する」「安全は総てに優先する」を三つの柱に基づき活動する。この経営理念は持続可能な開発目標(SDG's)と同方向を目指すものであり、全社員が誠実に事業活動に取り組みSDG'sの活動を推進します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	会社で使用する「電気」「社用車燃料」を二酸化炭素排出量に変換して、その排出量を削減 《現状値》120.7t(2020年実績)	<2030年に向けた指標> 二酸化炭素排出量の削減 2020年数値 20% <取組開始3年後に向けた指標> 二酸化炭素排出量の削減 2020年数値 6%
社会	社会参加型・社会貢献の推進 街の美化運動 ①彩の国ロードサポート団体 12回/年 のべ240人 ②川の国応援団美化活動 12回/年 のべ12人	<2030年に向けた指標> ①12回/年のべ480人 ②12回/年のべ36人 <取組開始3年後に向けた指標> ①12回/年のべ300人 ②2回/年のべ24人
経済	多様な働き方を推進する。 《(現状値)2020年数値》 ①高齢者の雇用比率:14%(7人/50人) ②障がい者の雇用比率: .4%(2人/50人) ③外国人:の雇用比率:2%(1人/50人)	<2030年に向けた指標> 各項目の雇用比率を2%上げ ①16% ②6% ③4% <取組開始3年後に向けた指標> 各項目の雇用比率を1%以上上げ ①15% ②5% ③3%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。