

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 2年 12月 15日
住 所 埼玉県さいたま市緑区美園二丁目1番地
県内企業等の名称 浦和レッドダイヤモンドズ(株)
代 表 者 氏 名 代表取締役社長 立花 洋一

浦和レッドダイヤモンドズ(株) はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち浦和レッズは、クラブ理念の宣言に「サッカーを初めとするスポーツの感動や喜びを伝え、スポーツが日常にある文化を育み、次世代に向けて豊かな地域・社会の実現」を掲げ、クラブ全体で「SDGs」に参画しております。クラブ理念の宣言は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向をめざすものです。これからも社会的課題解決のため、企業に求められる役割の変化、そしてサッカーというスポーツと深くかかわっている身として果たすべき役割を理解し、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組み、SDGsの達成をめざしてまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	○埼玉スタジアムで紙コップのリサイクルを指定管理者と協力して推進 <2020年3月までの数値> 年間平均回収率 2017年55.5% 2018年59.9% 2019年58.76%	<2030年に向けた指標> 2030年平均回収率60%維持 <取組開始3年後に向けた指標> 2023年平均回収率60%達成
社会	スポーツが育む「こころ」をテーマにする活動(サッカースクール、小学校授業サポート等)を推進する。 <2020年3月までの数値> コロナ禍以前:平均548回/年実施。 累計実施回数:9,327回	<2030年に向けた指標> 400回/年実施、累計13,000回以上達成 <取組開始3年後に向けた指標> 400回/年実施、累計10,000回以上達成
経済	多様な働き方を推進する。 <2020年の数値> レディース本部職員 女性比率:57%	<2030年に向けた指標> レディース本部職員 女性比率50%以上維持 <取組開始3年後に向けた指標> レディース本部職員 女性比率50%以上維持

【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。