

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和2年12月15日

住 所 埼玉県さいたま市緑区中尾288-2

県内企業等の名称 株式会社E-PAND

代 表 者 氏 名 代表取締役 小原駿也

株式会社E-PAND はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念であります、「PANDのように広く長く人々の支えになる企業」を目指し従業員一人ひとりが理念を自覚しそれぞれの役割を果たしていくことによりSDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	弊社高性能浄化装置の普及による安全な水の供給 2020年浄水装置が1つ販売・契約されるごとに1,000円の寄付をユニセフ募金を通して社会改善を行う。	<2030年に向けた指標> 月間2万円、年間24万円、累計240万円の支援を行い、国内や発展途上国へ安全な水を届けると合わせて、自社浄水装置を国内や発展途上国へ設置、運営し根本的な安全な水の供給を可能にする。 <取組開始3年後に向けた指標> 本事業である、浄水装置が1つ販売・契約されるごとに2,000円の寄付をユニセフ募金を通して社会改善を行う。 長期的なゴールとして自社浄水装置の設置を行い根本的な安全な水の供給を目指す。
社会	シトラスリボンプロジェクトに沿いいじめを受けている医療従事者等の子供達を守るための寄付活動 2020年マスクの総販売数1万枚を目指し売上の3%をシトラスリボンプロジェクトに寄付をする。 2020年現在: 寄付0円	<2030年に向けた指標> 弊社製品AQUASPACEYを2000台もしくはマスクを13万枚以上を販売し累計1000万円の寄付を目指す <取組開始3年後に向けた指標> 弊社商品が一つ販売されるごとに売上の5%をシトラスリボンプロジェクト運営団体に寄付し寄付総額300万円を目指す
経済	女性社員の積極採用 2020年現在: 女性の採用割合10% (パート、アルバイト含む)	<2030年に向けた指標> 女性社員の割合20%を目指し10%以上を維持 <取組開始3年後に向けた指標> 女性社員の割合10%を目指す

【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載し
ア ン だ け い