

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 2年 12月 10日  
住 所 埼玉県熊谷市上根102  
県内企業等の名称 田部井建設株式会社  
代 表 者 氏 名 代表取締役 田部井俊一

田部井建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「未来へ快適な環境づくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | エネルギー使用量の削減、及び再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。<br>[2020年の数値]<br>・エネルギー使用量(電力66,229kwh)<br>・再生可能エネルギー利用率 3% | <2030年に向けた指標><br>Iエネルギー使用量の削減:15%、再生可能エネルギー利用率:15%<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>Iエネルギー使用量の削減:5%、再生可能エネルギー利用率:5%          |
| 社会  | 社員参加型・社会貢献活動の推進<br>[2020年の数値]<br>・街の美化運動:2回/年延25人<br>・学生インターンシップ受入:2現場/年2名                     | <2030年に向けた指標><br>・街の美化運動:5回/年延60人、インターンシップ受入:5現場/年延10人<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>・街の美化運動:3回/年延40人、インターンシップ受入:3現場/年延6人 |
| 経済  | 多様な働き方を推進する。<br>[2020年の数値]<br>・男性社員の育児休暇取得率:50%<br>・社員の有給休暇取得率:8%                              | <2030年に向けた指標><br>男性社員の育児休暇取得率:100%、社員の育児休暇取得率:40%<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>男性社員の育児休暇取得率:80%、社員の育児休暇取得率:15%           |

#### 【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。