



# 人事委員会年報

令和元年度

埼玉県人事委員会

# 目 次

## 第1章 委員会関係

|   |                 |    |
|---|-----------------|----|
| 1 | 人事委員会の構成及び運営    | 1  |
| 2 | 事務局の組織及び事務分掌    | 2  |
| 3 | 委員会の議決事項        | 5  |
| 4 | 条例案に対する意見       | 8  |
| 5 | 人事委員会規則の制定・改廃状況 | 9  |
| 6 | 通知の制定・改廃状況      | 11 |

## 第2章 任用関係

|   |       |    |
|---|-------|----|
| 1 | 採用試験  | 14 |
| 2 | 採用選考  | 25 |
| 3 | 昇任    | 27 |
| 4 | 転任    | 29 |
| 5 | 臨時的任用 | 29 |

## 第3章 給与関係

|   |                     |    |
|---|---------------------|----|
| 1 | 職員の給与等に関する報告、勧告及び意見 | 30 |
| 2 | 職員給与実態調査            | 34 |
| 3 | 職種別民間給与実態調査         | 38 |
| 4 | 給与の支払監理             | 39 |

## 第4章 公平審査関係

|   |               |    |
|---|---------------|----|
| 1 | 不利益処分に関する審査請求 | 40 |
| 2 | 勤務条件に関する措置要求  | 41 |
| 3 | 苦情相談          | 41 |

## 第5章 勤務条件関係

|   |                         |    |
|---|-------------------------|----|
| 1 | 人事管理に関する報告（意見）          | 42 |
| 2 | 労働基準監督の状況               | 42 |
| 3 | 職員団体の登録状況               | 45 |
| 4 | 年次休暇等の使用状況及び時間外・休日勤務の実績 | 46 |

## 第6章 その他

|   |                |    |
|---|----------------|----|
| 1 | 会議等開催状況（令和元年度） | 48 |
| 2 | 事務局職員名簿        | 49 |

|         |    |
|---------|----|
| 参 考 資 料 | 51 |
|---------|----|

# 第 1 章 委員会関係

人事委員会は、地方公務員法第7条第1項の規定に基づく条例により設置された中立的かつ専門的な人事機関であり、3人の委員で構成される合議体の執行機関である。

人事委員会の権限は、職員の採用及び昇任に係る競争試験及び選考の実施、給与等に関する調査・研究及び報告・勧告、勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する審査請求についての審査、労働基準監督業務としての職権行使など、人事行政全般にわたるものである。

人事委員会は、人事委員会会議規則に基づき、定例会及び臨時会を開催している。令和元年度は、定例会を24回、臨時会を5回開催した。

## 1 人事委員会の構成及び運営

### (1) 人事委員会委員

委員は、知事が議会の同意を得て選任し、任期は4年である。

| 職名  | 氏名   | 在任期間                            | 前職等                  |
|-----|------|---------------------------------|----------------------|
| 委員長 | 武笠正男 | 平成30.3.31～<br>[委員長在任 平成30.4.2～] | (現)弁護士               |
| 委員  | 森谷弘史 | 平成30.12.27～                     | (現)マレリ(株)会長          |
| 委員  | 小島貴子 | 平成27.12.28～令和元.12.27            | (現)東洋大学理工学部生体医工学科准教授 |
| 委員  | 関口和代 | 令和元.12.28～                      | (現)東京経済大学経営学部教授      |

### (2) 委員会の開催状況

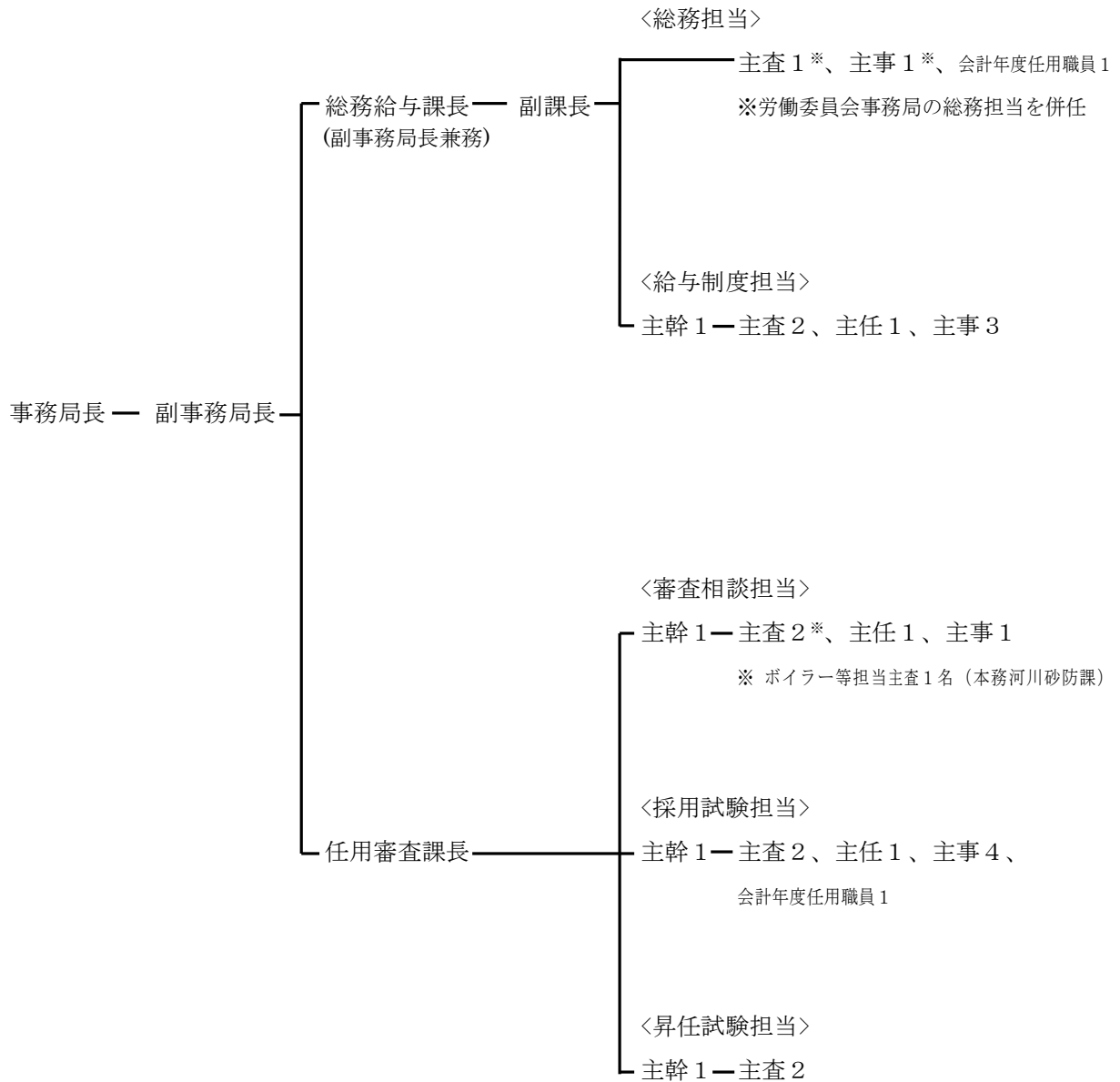
委員会の開催状況は、次のとおりである。

| 区分   |     | 年月        |          |    |    |    |    |     |     |     |          |    |    | 計   |
|------|-----|-----------|----------|----|----|----|----|-----|-----|-----|----------|----|----|-----|
|      |     | 31年<br>4月 | 元年<br>5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 2年<br>1月 | 2月 | 3月 |     |
| 回数   | 定例会 | 2         | 2        | 2  | 2  | 2  | 2  | 2   | 2   | 2   | 2        | 2  | 2  | 24  |
|      | 臨時会 |           |          |    |    |    | 2  | 1   |     | 1   |          |    | 1  | 5   |
|      | 計   | 2         | 2        | 2  | 2  | 2  | 4  | 3   | 2   | 3   | 2        | 2  | 3  | 29  |
| 付議事項 | 議決  | 6         | 4        | 2  | 6  | 4  | 6  | 7   | 9   | 6   | 8        | 12 | 24 | 94  |
|      | 協議  |           |          |    | 1  | 2  | 5  | 2   | 1   | 3   |          |    | 4  | 18  |
|      | 報告  | 5         | 1        |    | 2  | 3  | 3  |     | 4   | 4   | 3        | 4  | 3  | 32  |
|      | その他 | 1         |          |    |    |    | 2  |     | 2   |     | 1        |    |    | 6   |
|      | 計   | 12        | 5        | 2  | 9  | 9  | 16 | 9   | 16  | 13  | 12       | 16 | 31 | 150 |

## 2 事務局の組織及び事務分掌

(令和2年4月1日現在)

### (1) 組織図



## (2) 事務分掌

### 《総務給与課》

#### 〈総務担当〉

- 1 人事委員会（以下「委員会」という。）の会議に関する事。
- 2 委員会の広聴及び広報に関する事。
- 3 事務局の組織、人事、給与及び服務等に関する事。
- 4 委員会の委員等の位勲、褒賞及び表彰に関する事。
- 5 委員会の予算、決算、会計及び物品の管理に関する事。
- 6 委員会の公印の管理に関する事。
- 7 委員会の文書の收受、発送及び編さん保存に関する事。
- 8 人事行政の運営の状況及び業務の状況の報告に関する事。
- 9 その他、他の担当の所掌に属しない事務に関する事。

#### 〈給与制度担当〉

- 1 職員給与実態調査に関する事。
- 2 民間給与実態調査に関する事。
- 3 給料表及び給与に関する報告及び勧告その他給与に関する事。
- 4 職員の給与に関する条例の制定又は改廃に関する意見の申出に関する事。
- 5 給与の支払の監理に関する事。
- 6 人事評価に関する事。

## 《任用審査課》

### 〈審査相談担当〉

- 1 勤務時間、休暇その他の勤務条件（他の担当の所掌するものを除く。）に関する  
こと。
- 2 分限、懲戒、服務及び退職管理に関すること。
- 3 職員に関する条例の制定又は改廃に関する意見の申出（他の担当の所掌する  
ものを除く。）に関すること。
- 4 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求の審査に関すること。
- 5 不利益処分に関する審査請求の審査に関すること。
- 6 職員からの苦情相談の総括に関すること。
- 7 職員団体に関すること。
- 8 地方公務員法第58条第5項の規定に基づく労働基準監督機関の職権の行使に  
関すること。
- 9 公立学校の学校医、学校歯科医及び学校薬剤師の公務災害補償に関する法律第  
5条第2項の規定に基づく審査に関すること。
- 10 職員の退職手当に関する条例第21条第1項の規定に基づく調査審議に関する  
こと。

### 〈採用試験担当〉

- 1 人事記録の管理及び人事に関する統計（他の担当の所掌するものを除く。）の  
作成に関すること。
- 2 競争試験、選考その他の任用（他の担当の所掌するものを除く。）に関するこ  
と。
- 3 任用候補者名簿（他の担当の所掌するものを除く。）に関すること。
- 4 試験制度等の調査研究に関すること。
- 5 人物試験委員に関すること。

### 〈昇任試験担当〉

- 1 主査級昇任試験及び研修に関すること。
- 2 昇任選考等に関すること。

### 3 委員会の議決事項

令和元年度人事委員会の議決事項は、次のとおりである。

| 開催期日・回数                | 議 決 事 項  |
|------------------------|--|
| 平31. 4. 11<br>(第1回定例会) | 1 平成30年(不)第1号事案について<br>2 審査請求について  |
| 平31. 4. 24<br>(第2回定例会) | 1 職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則について<br>2 職員の任用に関する規則の一部を改正する規則について<br>3 平成31年度職員採用試験の実施について<br>4 労働基準監督機関の職権行使について |
| 令元. 5. 30<br>(第4回定例会)  | 1 令和元年度障害者を対象とした埼玉県職員採用選考の実施について<br>2 平成30年(不)第1号事案について<br>3 平成31年(不)第1号事案について<br>4 審査請求について                   |
| 令元. 6. 13<br>(第5回定例会)  | 1 採用候補者の選考について   |
| 令元. 6. 27<br>(第6回定例会)  | 1 採用候補者の選考について   |
| 令元. 7. 4<br>(第7回定例会)   | 1 採用候補者の選考について   |
| 令元. 7. 24<br>(第8回定例会)  | 1 人事行政の運営等の状況に関する報告について<br>2 昇任候補者の選考について<br>3 平成30年(不)第1号事案について<br>4 平成31年(不)第1号事案について<br>5 平成31年(不)第2号事案について |
| 令元. 8. 9<br>(第9回定例会)   | 1 審査請求について<br>2 平成30年(不)第1号事案について  |
| 令元. 8. 22<br>(第10回定例会) | 1 昇任候補者の選考について<br>2 2019(令和元)年度埼玉県職員採用上級試験等の最終合格者の決定及び採用候補者名簿の作成について   |
| 令元. 9. 5<br>(第11回定例会)  | 1 昇任候補者の選考について<br>2 労働基準監督機関の職権行使について  |
| 令元. 9. 12<br>(第1回臨時会)  | 1 平成31年(不)第1号事案について  |
| 令元. 9. 19<br>(第12回定例会) | 1 労働基準監督機関の職権行使について  |
| 令元. 9. 26<br>(第2回臨時会)  | 1 令和元年(不)第3号事案について<br>2 平成30年(不)第1号事案について  |

| 開催期日・回数                 | 議 決 事 項   |
|-------------------------|---|
| 令元. 10. 3<br>(第13回定例会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 令和元年(不)第2号事案について</li> <li>2 退職手当の返納命令処分に係る諮問について</li> </ol>  |
| 令元. 10. 10<br>(第3回臨時会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 退職手当の支給制限処分に係る諮問について</li> </ol>  |
| 令元. 10. 23<br>(第14回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職員の給与等に関する報告、勧告及び意見について</li> <li>2 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第10条第1項に掲げる職務の級への昇格について</li> <li>3 昇任候補者の選考について</li> <li>4 職務に専念する義務の特例に関する規則第2条第13号の規定に基づく承認について</li> </ol>                                 |
| 令元. 11. 7<br>(第15回定例会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>2 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>3 平成30年(不)第1号事案について</li> <li>4 平成31年(不)第1号事案について</li> </ol>  |
| 令元. 11. 21<br>(第16回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 2019(令和元)年度埼玉県職員採用初級試験等の最終合格者の決定及び採用候補者名簿の作成について</li> <li>2 令和元年(不)第2号事案について</li> <li>3 令和元年(不)第3号事案について</li> <li>4 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>5 労働基準監督機関の職権行使について</li> </ol>                      |
| 令元. 12. 5<br>(第17回定例会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 令和元年(不)第3号事案について</li> </ol>  |
| 令元. 12. 12<br>(第4回臨時会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 退職手当の支給制限処分に係る諮問について</li> <li>2 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>3 2019(令和元)年度埼玉県経験者職員採用試験の最終合格者の決定及び採用候補者名簿の作成について</li> </ol>   |
| 令元. 12. 19<br>(第18回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 平成31年(不)第1号事案について</li> <li>2 学校職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則に係る協議について</li> </ol>   |
| 令2. 1. 8<br>(第19回定例会)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職員の給与に関する条例の一部改正に伴う人事委員会規則の改正について</li> <li>2 教育職員の給料の調整額に関する規則の改正に係る協議について</li> </ol>  |
| 令2. 1. 23<br>(第20回定例会)  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部を改正する規則について</li> <li>2 令和元年(不)第3号事案について</li> <li>3 令和元年(不)第2号事案について</li> <li>4 措置要求について</li> <li>5 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>6 令和2年度埼玉県警察官(巡査)採用試験事務の警察本部長への委任について</li> </ol> |



| 開催期日・回数                     | 議 決 事 項   |
|-----------------------------|---|
| 令 2. 2. 1 0<br>(第 2 1 回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 令和 2 年度埼玉県警察官（巡査）採用試験実施計画の承認について</li> <li>2 採用候補者の選考について</li> <li>3 昇任候補者の選考について</li> </ol>  |
| 令 2. 2. 2 1<br>(第 2 2 回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職務に専念する義務の特例に関する規則第 2 条第 1 3 号の規定に基づく承認事項の除外について</li> <li>2 埼玉県議会からの意見照会に対する回答について</li> <li>3 平成 3 1 年（不）第 1 号事案について</li> <li>4 令和 2 年度埼玉県職員採用試験の実施について</li> <li>5 特定任期付職員の承認について</li> <li>6 採用候補者の選考について</li> <li>7 昇任候補者の選考について</li> <li>8 昇任候補者の選考について</li> <li>9 転任の承認について</li> </ol>  |
| 令 2. 3. 5<br>(第 2 3 回定例会)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 公益的法人等への職員の派遣等に関する規則の一部を改正する規則について</li> <li>2 任期付職員の採用について</li> <li>3 昇任候補者の選考について</li> <li>4 平成 3 1 年（不）第 1 号事案について</li> </ol>  |
| 令 2. 3. 1 2<br>(第 5 回臨時会)   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 管理職手当に関する規則の一部を改正する規則について</li> <li>2 令和元年（不）第 2 号事案について</li> <li>3 令和元年（不）第 3 号事案について</li> <li>4 労働基準監督機関の職権行使について</li> <li>5 採用候補者の選考について</li> </ol>  |
| 令 2. 3. 2 3<br>(第 2 4 回定例会) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 住居手当に関する規則の一部を改正する規則等について</li> <li>2 学校職員の給与関係規則の改正等に係る協議について</li> <li>3 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則に基づく承認について</li> <li>4 職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部を改正する規則について</li> <li>5 職員の勤務時間、休暇等に関する規則に基づく承認について</li> <li>6 平成 3 0 年（不）第 1 号事案について</li> <li>7 平成 3 1 年（不）第 1 号事案について</li> <li>8 措置要求について</li> <li>9 埼玉県人事委員会事務決裁規程の一部を改正する訓令について</li> <li>10 採用候補者の選考について</li> <li>11 採用候補者の選考について</li> <li>12 昇任候補者の選考について</li> <li>13 転任の承認について</li> <li>14 職員の懲戒処分について</li> <li>15 人事委員会事務局職員の人事発令について</li> </ol> |

## 4 条例案に対する意見

地方公務員法第5条第2項の規定に基づき、職員に適用される基準の実施その他職員に関する事項を定める条例案に対し、次のとおり意見を提出した。

| 意見提出<br>年 月 日 | 議案番号                      | 件 名  | 条例の概要   | 意 見                 |
|---------------|---------------------------|--|---|---------------------|
| 令元. 12. 6     | 令和元年12月<br>定例会<br>第124号議案 | 職員の給与に関する<br>条例等の一部を<br>改正する条例   | 令和元年10月23日付<br>けの埼玉県人事委員<br>会の職員の給与につ<br>いての勧告を踏ま<br>え、職員の給与を改<br>定するものである。   | いずれも適当であると認めま<br>す。 |
|               | 令和元年12月<br>定例会<br>第125号議案 | 職員の特殊勤務手<br>当に関する条例の<br>一部を改正する条<br>例  | 令和元年10月23日付<br>けの埼玉県人事委員<br>会の意見に基づき、<br>職員の特殊勤務手<br>当を改定するもので<br>ある。   |                     |
|               | 令和元年12月<br>定例会<br>第126号議案 | 学校職員の給与に<br>関する条例及び義<br>務教育諸学校等の<br>教育職員の給与等<br>に関する特別措置<br>に関する条例の一<br>部を改正する条例 | 令和元年10月23日付<br>けの埼玉県人事委員<br>会の職員の給与につ<br>いての勧告を踏ま<br>え、学校職員の給与<br>を改定するもので<br>ある。   |                     |
| 令2. 2. 21     | 令和2年2月<br>定例会<br>第36号議案   | 学校職員の勤務時<br>間、休暇等に関す<br>る条例の一部を改<br>正する条例  | 公立学校の教育職員<br>の業務量の適切な管<br>理その他教育職員の<br>サービスを監督する教<br>育委員会が教育職員<br>の健康及び福祉の確<br>保を図るために講ず<br>べき措置に関する指<br>針（文部科学省告示）<br>の制定に伴い、教育<br>職員の業務量の適切<br>な管理等について、<br>教育職員のサービスを<br>監督する教育委員会<br>定めるところにより<br>行うこととする規定<br>を設けるものであ<br>る。 | 適当であると認めます。         |

## 5 人事委員会規則の制定・改廃状況

人事委員会が制定した人事委員会規則は、次のとおりである。

| 規則番号   | 公布年月日<br>(施行・適用年月日)          | 件 名                           | 概 要  |
|--------|------------------------------|-------------------------------|--|
| 6-93   | 令元. 5. 7<br>(令元. 5. 7施行)     | 職員の任用に関する規則の一部を改正する規則         | 経験者職員採用試験の試験職種について、「農業」を追加する改正を行う。               |
| 7-1019 | 平31. 4. 26<br>(令元. 5. 1施行)   | 職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則     | 天皇の退位等に関する皇室典範特例法の施行に伴い、所要の改正を行う。                |
| 7-1020 | 令元. 11. 29<br>(令元. 12. 14施行) | 期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則    | 地方公務員法の改正に伴い、所要の改正を行う。                           |
| 7-1021 | 令元. 12. 24<br>(令元. 12. 24施行) | 期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則    | 勤勉手当の支給月数の引上げに伴う改正を行う。                           |
| 7-1022 | 令元. 12. 24<br>(令元. 12. 24施行) | 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則 | 給料表水準の引上げ改定に伴い、昇格時の号給対応に変更が生じるため、昇格時号給対応表の改正を行う。 |
| 7-1023 | 令2. 1. 28<br>(令2. 4. 1施行)    | 農林業普及指導手当に関する規則の一部を改正する規則     | 一定率を調整した給料表の導入後も給与水準を維持するため所要の改正を行う。             |
| 7-1024 | 令2. 1. 28<br>(令2. 4. 1施行)    | 給料の調整額に関する規則の一部を改正する規則        | 一定率を調整した給料表の導入後も給与水準を維持するため所要の改正を行う。             |
| 7-1025 | 令2. 3. 17<br>(令2. 3. 19施行)   | 管理職手当に関する規則の一部を改正する規則         | 人事異動に伴い、所要の改正を行う。                                |
| 7-1026 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)    | 管理職手当に関する規則の一部を改正する規則         | 組織改正等に伴い、所要の改正を行う。                               |
| 7-1027 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)    | 給料表の適用範囲に関する規則の一部を改正する規則      | 組織改正等に伴い、所要の改正を行う。                               |
| 7-1028 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)    | 期末手当及び勤勉手当に関する規則等の一部を改正する規則   | 勤勉手当の支給月数の変更及び会計年度任用職員の設置による給与条例の改正等に伴い改正を行う。    |

| 規則番号   | 公布年月日<br>(施行・適用年月日)                          | 件 名                           | 概 要   |
|--------|--|-------------------------------|---|
| 7-1029 | 令2. 3. 31<br>(令2. 3. 31施行)<br>(一部令2. 4. 1施行) | 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則 | 組織改正等に伴い、所要の改正を行う。  |
| 7-1030 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)                    | 住居手当に関する規則の一部を改正する規則          | 職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（令和元年改正条例）に伴う住居手当に係る規定の整備等を行う。  |
| 7-1031 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)                    | 職員の特殊勤務手当に関する規則の一部を改正する規則     | 職員の特殊勤務手当に関する条例の一部改正に伴い、変則勤務手当の支給対象となる業務について規定する。   |
| 7-1032 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)                    | 令和元年改正条例附則第五項の規定による住居手当に関する規則 | 令和元年改正条例附則第五項において、住居手当が2,000円を超えて減額となる職員に対して設けた経過措置について、適用対象となる職員及び家賃の月額が変更になった場合の取扱い等について人事委員会規則で定めることとされたため、新たに規則を制定する。   |
| 12-135 | 令2. 3. 31<br>(令2. 4. 1施行)                    | 管理職員等の範囲を定める規則の一部を改正する規則      | 組織改正に伴う職の新設及び廃止に対応するため、所要の改正を行う。  |
| 13-51  | 令2. 1. 31<br>(令2. 4. 1施行)                    | 職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部を改正する規則   | 東京オリンピック・パラリンピック競技大会の運営業務その他任命権者が特に必要と認めた業務に従事する職員で、委員会の承認を得たものについて、令和2年限り、夏季休暇の対象期間を拡大する。  |
| 13-52  | 令2. 3. 27<br>(令2. 4. 1施行)                    | 職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部を改正する規則   | (1) 勤務時間の割振り変更について、制度利用の対象者に障害を有する職員等を追加し、併せてコアタイムを短縮するほか所要の改正を行う<br>(2) 会計年度任用職員の勤務時間、休暇等について、病気休暇の日数を拡大するほか、常勤の職員に準じる制度とするため所要の改正を行う<br>(3) 職務の特殊性により、規則の定めにより難しい場合の会計年度任用職員の勤務時間、休暇等について、委員会の承認を得て任命権者が別途定めることができる規定を追加する。 |
| 17-35  | 令2. 3. 10<br>(令2. 4. 1施行)                    | 公益法人等への職員の派遣等に関する規則の一部を改正する規則 | 別表第二に「一般社団法人埼玉県ラグビーフットボール協会」を追加し、「公益財団法人けやき文化財団」及び「公益財団法人ラグビーワールドカップ2019組織委員会」を削除する改正を行う。   |

## 6 通知の制定・改廃状況

| 文書番号      | 公布年月日<br>(施行・適用年月日)                     | 件 名                                      | 概 要  |
|-----------|---|--|--|
| 人委第44号    | 平31.4.23<br>(令元.5.7施行)                  | 「職員の任用に関する規則の運用について」の一部改正について            | 職員採用試験における合格者への書面による通知を最終合格者のみに簡素化するため所要の改正                      |
| 人委第48号    | 平31.4.26<br>(令元.5.1施行)                  | 「特殊勤務手当における警察業務手当の取り扱いについて」の一部改正について     | 天皇の退位等による職員の特殊勤務手当に関する規則の一部改正に伴う改正                               |
| 人委第298号   | 令元.8.30<br>(令元.9.1施行)                   | 「退職手当の調整額に係る職員の区分に関する規則の運用について」の一部改正について | 平成31年4月1日から育児休業任期付学校職員等が任用されていることに伴い、「臨時的に任用されている学校職員」について文言整理   |
| 人委第364号   | 令元.9.26<br>(令元.10.1施行)                  | 「通勤手当の運用について」の一部改正について                   | 消費税法等の一部改正に伴い新たに通勤のため負担する運賃等の額が発生するため、その運賃等を含めて通勤手当を支給できるよう改正    |
| 人委第568号   | 令元.12.24<br>(令元.12.24施行)<br>(平31.4.1適用) | 給料の調整額に関する規則の調整基本額について                   | 令和元年給与改正条例の施行による引上げ後の給料表について調整基本額の上限額（給料月額額の4.5%）を規定             |
| 人委第615-1号 | 令2.1.28<br>(令2.4.1施行)                   | 「地域手当の運用について」の一部改正について                   | 時間外勤務手当等における勤務一時間当たりの給与額の算出について、地域手当の支給割合の見直し後も現行の水準を維持するため所要の改正 |
| 人委第615-2号 | 令2.1.28<br>(令2.4.1施行)                   | 「期末手当及び勤勉手当の支給について」の一部改正について             | 期末手当及び勤勉手当基礎額の算出について、地域手当の支給割合の見直し後も現行の水準を維持するため所要の改正            |
| 人委第750号   | 令2.3.18<br>(令2.3.18施行)<br>(令2.1.28適用)   | 「職員の特殊勤務手当の運用について」の一部改正について              | 「新型コロナウイルス感染症」について、防疫業務手当の支給対象とするよう改正                            |
| 人委第778-1号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 「給料表の適用範囲に関する規則の運用について」の一部改正について         | 人事異動に伴う改正  |
| 人委第778-2号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 「管理職手当に関する規則の運用について」の一部改正について            | 組織改正に伴う改正  |
| 人委第778-3号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 給料の調整額に関する規則の調整基本額について                   | 「給料の調整額に関する規則」の改正に伴う規定整備   |
| 人委第778-4号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 「期末手当及び勤勉手当の支給について」の一部改正について             | 「期末手当及び勤勉手当に関する規則」の改正に伴う規定整備                                     |
| 人委第778-5号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 「勤勉手当の成績率の運用について」の一部改正について               | 懲戒処分及び訓告その他の矯正措置を受けた職員の成績率について所要の改正                              |
| 人委第778-6号 | 令2.3.31<br>(令2.4.1施行)                   | 「退職手当の調整額に係る職員の区分に関する規則の運用について」の一部改正について | 地方公務員法の改正に伴う規定整備   |

| 文書番号       | 公布年月日<br>(施行・適用年月日)     | 件 名                                  | 概 要  |
|------------|-------------------------|--------------------------------------|--|
| 人委第778-7号  | 令2. 3. 31<br>(令2.4.1施行) | 令和元年改正条例附則第5項の規定による住居手当に関する規則の運用について | 「令和元年改正条例附則第5項の規定による住居手当に関する規則」の制定に伴い、令和2年3月2日から同規則施行日までに住居手当に係る家賃の月額等に変更があった場合に経過措置の適用除外となる職員を規定  |
| 人委第778-8号  | 令2. 3. 31<br>(令2.4.1施行) | 「扶養手当の運用について」の一部改正について               | (1) 災害時等の職員の責めに帰することができない事由により、届出を行うことができないと認められる期間を除き、要件具備等の事実が生じた日から15日以内に提出されたときは、事実の生じた日の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から支給開始または増額改定とするため所要の改正<br>(2) 手当額の段階的な見直しの終了に伴う規定整備<br>(3) 行9級以上職員等の配偶者及び父母等に対する手当支給の廃止に伴う届出様式の改正 |
| 人委第778-9号  | 令2. 3. 31<br>(令2.4.1施行) | 「住居手当の運用について」の一部改正について               | 災害時等の職員の責めに帰することができない事由により、届出を行うことができないと認められる期間を除き、要件具備等の事実が生じた日から15日以内に提出されたときは、事実の生じた日の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から支給開始または増額改定とするため所要の改正  |
| 人委第778-10号 | 令2. 3. 31<br>(令2.4.1施行) | 「通勤手当の運用について」の一部改正について               | (1) 災害時等の職員の責めに帰することができない事由により、届出を行うことができないと認められる期間を除き、要件具備等の事実が生じた日から15日以内に提出されたときは、事実の生じた日の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から支給開始または増額改定とするため所要の改正<br>(2) 下総利根大橋の無料化等に伴う規定整備等   |
| 人委第778-11号 | 令2. 3. 31<br>(令2.4.1施行) | 「単身赴任手当の運用について」の一部改正について             | 災害時等の職員の責めに帰することができない事由により、届出を行うことができないと認められる期間を除き、要件具備等の事実が生じた日から15日以内に提出されたときは、事実の生じた日の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から支給開始または増額改定とするため所要の改正  |

| 文書番号       | 公布年月日<br>(施行・適用年月日)       | 件 名                               | 概 要   |
|------------|---------------------------|-----------------------------------|---|
| 人委第778-12号 | 令 2. 3. 3 1<br>(令2.4.1施行) | 「職員の特殊勤務手当の運用について」の一部改正について       | (1) 警察業務手当の支給対象に、「指定通訳官が従事する犯罪の捜査等に伴う通訳業務」が含まれる旨を規定<br>(2) 「特殊勤務手当における警察業務手当の取扱いについて（通知）」を廃止し、同内容を「職員の特殊勤務手当の運用について（通知）」に規定 |
| 人委第778-13号 | 令 2. 3. 3 1<br>(令2.4.1施行) | 「特殊勤務手当における警察業務手当の取扱いについて」の廃止について | 「職員の特殊勤務手当の運用について」の一部改正に伴い廃止  |

## 第 2 章 任用関係

### 1 採用試験

地方公務員法第 17 条の 2 第 1 項及び職員の任用に関する規則第 4 条第 1 項の規定に基づき、次の採用試験を実施した。

- ① 職員採用上級試験
- ② 職員採用初級試験
- ③ 免許資格職職員採用試験
- ④ 経験者職員採用試験（民間企業等職務経験者区分・海外活動等経験者区分）
- ⑤ 警察官（巡査）採用試験Ⅰ類
- ⑥ 警察官（巡査）採用試験Ⅱ類
- ⑦ 警察官（巡査）採用試験Ⅲ類
- ⑧ 警察官（巡査）採用試験（国際捜査Ⅰ類）
- ⑨ 警察官（巡査）採用試験（武道・体育指導Ⅰ類）
- ⑩ 警察官（巡査）採用試験（サイバー犯罪捜査Ⅰ類）
- ⑪ 警察官（巡査）採用試験（サイバー犯罪捜査Ⅱ類）
- ⑫ 警察事務職員採用上級試験
- ⑬ 警察事務職員採用初級試験
- ⑭ 市町村立小・中学校事務職員採用上級試験
- ⑮ 市町村立小・中学校事務職員採用初級試験

上級試験（①、⑫、⑭）の受験者は、前年度より 331 人（14.5%）減少し 1,945 人となり、合格者は前年度より 5 人（1.1%）減少し 447 人となった。一般行政では、前年度より 207 人（14.2%）減少し 1,251 人となり、合格者は 3 人（1.2%）減少して 241 人となった。倍率は 0.8 ポイント減少し 5.2 倍となった。

初級試験（②、⑬、⑮）の受験者は、前年度より 14 人（2.3%）増加し 624 人となり、合格者は前年度より 2 人（2.9%）増加し 72 人となった。一般事務の合格者は 5 人（20.0%）減少して 20 人となり、倍率は 2.1 ポイント増加し 13.2 倍となった。

免許資格職試験（③）の受験者は、前年度より 5 人（1.7%）減少し 290 人となり、合格者は前年度より 1 人（1.9%）増加し 55 人となった。

経験者職員採用試験（④）について、民間企業等職務経験者区分の受験者は、前年度より 35 人（13.7%）減少し 220 人となり、合格者は前年度より 1 人（5.3%）増加し 20 人となった。一般行政では、受験者が前年度より 51 人（26.0%）減少し 145 人となり、合格者は前年度より 1 人（20.0%）増加し 6 人となった。倍率は 15.0 ポイント減少し、24.2 倍となった。設備では、受験者が前年度より 3 人（11.5%）増加し 29 人となり、合格者は前年度より 1 人（20.0%）減少し 4 人となった。倍率は 2.1 ポイント増加し 7.3 倍となった。総合土木では、受験者が前年度より 2 人（8.3%）減少し 22 人となり、合格者は前年度より 1 人（16.7%）減少し 5 人となった。倍率は 0.4 ポイント



増加し4.4倍となった。建築では受験者が前年度と同じ9人となり、合格者は前年度より1人(33.3%)減少し2人となった。倍率は1.5ポイント増加し4.5倍となった。令和元年度は農業を新設し、受験者は15人、合格者は3人、倍率は5.0倍であった。海外活動等職務経験者区分の受験者は、前年度より2人(14.3%)減少し12人となり、合格者は前年度と同じ2人であった。倍率は1.0ポイント減少し6.0倍となった。

警察官採用試験(⑤～⑩)の受験者は、前年度より851人(15.9%)減少し4,489人となり、合格者は前年度より36人(5.5%)減少して613人となった。倍率は0.9ポイント減少し7.3倍となった。

なお、平成19年度から警察官採用試験(⑤～⑩)については、試験の実施を警察本部長に委任している。また、平成29年度から「サイバー犯罪捜査Ⅰ類」の試験区分を、さらに令和元年度から「サイバー犯罪捜査Ⅱ類」を新設し、試験の実施を警察本部長に委任している。

(1) 受験資格

| 試験区分  | 主な受験資格   |  |
|---|--|--|
| 職員採用上級試験<br><br>市町村立小・中学校<br>事務職員採用上級試験<br><br>警察事務職員<br>採用上級試験 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2～平成10. 4. 1に生まれた者(21歳～29歳)</li> <li>・平成10. 4. 2以降に生まれた者で、令和2年3月までに大学卒業(見込み)又は人事委員会が同等の資格があると認める者</li> <li>・福祉については、社会福祉主事の任用資格の取得者又は令和2. 3. 31までに資格取得見込みの者</li> </ul>   |  |
| 職員採用初級試験<br><br>市町村立小・中学校<br>事務職員採用初級試験<br><br>警察事務職員<br>採用初級試験 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成10. 4. 2～平成14. 4. 1に生まれた者(17歳～20歳)</li> </ul>  |  |
| 経験者職員採用試験   | 民間企業等職務経験者区分   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・昭和35. 4. 2以降に生まれた者(59歳未満)で、以下のいずれかのもの               <ul style="list-style-type: none"> <li>ア 大学を卒業後、民間企業等における職務経験を5年以上有する者</li> <li>イ 短期大学又は専修学校(2年制以上の専門課程で年間授業時間数が680時間以上のものに限る。)を卒業後、民間企業等における職務経験を7年以上有する者</li> <li>ウ 民間企業等の職務経験を9年以上有する者</li> </ul> </li> </ul> |
|   | 海外活動等経験者区分   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2～平成10. 4. 1に生まれた者(21歳～29歳)</li> </ul>   |
| 免許資格職員採用試験  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・薬剤師は、昭和62. 4. 2～平成8. 4. 1に生まれた者(23歳～31歳)</li> <li>・獣医師は、昭和62. 4. 2～平成8. 4. 1に生まれた者(23歳～31歳)</li> <li>・保健師は、平成元. 4. 2～平成11. 4. 1に生まれた者(20歳～29歳)</li> <li>・管理栄養士は、平成元. 4. 2～平成10. 4. 1に生まれた者(21歳～29歳)</li> <li>・司書は、平成元. 4. 2～平成12. 4. 1に生まれた者(19歳～29歳)</li> <li>・それぞれの職種に必要な免許(資格)の取得者又は令和2年春季に行われる国家試験等により、免許を取得する見込みの者</li> </ul> |  |

| 試験区分           | 主な受験資格  |
|----------------|---|
| 警察官採用試験<br>Ⅰ類  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2以降に生まれた者で、大学を卒業若しくは令和2年3月までに卒業見込みの者又はこれらの者と同等の資格があると認められる者(29歳まで)</li> </ul>   |
| Ⅱ類             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・(1) 平成元. 4. 2～平成12. 4. 1に生まれた者で、短期大学又は専修学校(2年制以上の専門課程で年間授業時間数が680時間以上のものに限る。)を卒業した者又は令和2年3月までに卒業見込みの者(19歳～29歳)</li> <li>・(2) 大学に2年以上在学し、かつ、62単位以上修得した者又は令和2年3月までに修得見込みの者(Ⅰ類に該当する者を除く。同等の資格があると認められる者を含む。)で、平成元. 4. 2～平成12. 4. 1までに生まれた者(19歳～29歳)</li> </ul> |
| Ⅲ類             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2～平成14. 4. 1に生まれた者で、Ⅰ類・Ⅱ類に該当しない者(17歳～29歳)</li> </ul>  |
| 県外試験Ⅰ類         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2以降に生まれた男性で、大学を卒業若しくは令和2年3月までに卒業見込みの者又はこれらの者と同等の資格があると認められる者</li> </ul>   |
| 県外試験Ⅲ類         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成元. 4. 2～平成14. 4. 1に生まれた男性で、Ⅰ類以外の者(17歳～29歳)</li> </ul>   |
| 国際捜査Ⅰ類         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・前記Ⅰ類の受験資格のほか、語学(受験言語)が堪能な者</li> </ul>   |
| 武道・体育指導Ⅰ類      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・前記Ⅰ類の受験資格のほか、次のいずれかの要件を備え、卓越した技術を有する者 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 柔道<br/>段位が4段以上の者(大学卒業見込みの者に限り3段を含む。)</li> <li>② 剣道<br/>段位が4段以上の者(大学卒業見込みの者に限り3段を含む。)</li> </ul> </li> </ul>  |
| サイバー犯罪捜査<br>Ⅰ類 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・前記Ⅰ類の受験資格を有する者で、独立行政法人情報処理推進機構が実施する情報処理技術者試験(ITパスポート試験及び情報セキュリティマネジメント試験を除く。)に合格している者又は情報処理安全確保支援士となる資格を有している者</li> </ul>   |

注 年齢は、平成31年4月1日現在のものである。

(2) 実施日程

| 試験区分                                   |              | 告示日            | 受付期間                           | 第1次試験日及び試験地                  | 第1次合格発表日            | 第2次試験日及び試験地                              | 最終合格発表日                 | 名簿確定日           |
|--|--------------|----------------|--------------------------------|------------------------------|---------------------|--|-------------------------|-----------------|
| 職員採用上級試験                               |              | 令和<br>元. 5. 7  | 令和<br>元. 5. 8～<br>元. 5. 21     | 令和<br>元. 6. 23<br>(伊奈町)      | 令和<br>元. 7. 2       | 令和<br>元. 7. 8～<br>元. 8. 15<br>(さいたま市)    | 令和<br>元. 8. 26          | 令和<br>元. 8. 22  |
| 免許資格職職員採用試験 <small>(栄養士・司書を除く)</small> |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 市町村立小・中学校事務職員採用上級試験                    |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 警察事務職員採用上級試験                           |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 職員採用初級試験                               |              | 令和<br>元. 5. 7  | 令和<br>元. 8. 19～<br>元. 8. 30    | 令和<br>元. 9. 29<br>(さいたま市)    | 令和<br>元. 10. 9      | 令和<br>元. 10. 17～<br>元. 10. 31<br>(さいたま市) | 令和<br>元. 11. 28         | 令和<br>元. 11. 21 |
| 免許資格職職員採用試験 <small>(栄養士・司書)</small>    |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 市町村立小・中学校事務職員採用初級試験                    |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 警察事務職員採用初級試験                           |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 経験者職員採用試験                              | 民間企業等職務経験者区分 | 令和<br>元. 5. 7  | 令和<br>元. 8. 19～<br>元. 8. 30    | 令和<br>元. 9. 29<br>(さいたま市)    | 令和<br>元. 10. 23     | 【2次】<br>令和<br>元. 11. 2<br>(さいたま市)        | 【2次】<br>令和<br>元. 11. 19 | 令和<br>元. 12. 13 |
|  | 海外活動等経験者区分   |                |                                |                              |                     | 【3次】<br>令和<br>元. 12. 1<br>(さいたま市)        | 【3次】<br>令和<br>元. 12. 13 |                 |
| 警察官採用試験 県内第1回試験Ⅰ類                      |              | 平成<br>31. 3. 1 | 平成<br>31. 3. 20～<br>31. 4. 15  | 令和<br>元. 5. 12<br>(さいたま市ほか)  | 令和<br>元. 6. 4       | 令和<br>元. 6. 8～<br>元. 7. 29<br>(さいたま市)    | 令和<br>元. 8. 21          | —               |
| 〃 Ⅱ類                                   |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 〃 Ⅲ類                                   |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 国際捜査Ⅰ類                                 |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 武道・体育指導Ⅰ類                              |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| サイバー犯罪捜査Ⅰ類                             |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 県内第2回試験Ⅰ類                              |              | 〃              | 令和<br>元. 8. 2～<br>元. 8. 28     | 元. 9. 22<br>(さいたま市)          | 元. 10. 15           | 元. 10. 19～<br>元. 12. 1<br>(さいたま市)        | 元. 12. 25               | —               |
| 〃 Ⅱ類                                   |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 〃 Ⅲ類                                   |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 武道・体育指導Ⅰ類                              |              | 〃              | 〃                              | 〃                            | 〃                   | 〃  | 〃                       | 〃               |
| 県外試験Ⅰ類                                 |              | 〃              | 平成<br>31. 3中旬～<br>令和<br>元. 6下旬 | 元. 5中旬～<br>元. 7中旬<br>(仙台市ほか) | 元. 7月上旬～<br>元. 9中旬  | 元. 8月上旬～<br>元. 9月上旬<br>(仙台市ほか)           | 元. 12. 25               | —               |
| 〃 Ⅲ類                                   |              | 〃              | 元. 7中旬～<br>元. 9月上旬             | 元. 9下旬<br>(仙台市ほか)            | 元. 10下旬～<br>元. 11下旬 | 元. 11下旬～<br>元. 12月上旬<br>(仙台市ほか)          | 令和<br>2. 1. 29          | —               |

平成19年度から、警察官採用試験については警察本部長に委任している。

(3) 試験の方法

| 試験区分  |                     | 第1次試験  | 第2次試験  |
|---|---------------------|--|--|
| 職員採用上級試験<br>免許資格職職員採用試験<br>(栄養士・司書を除く)<br>市町村立小・中学校事務<br>職員採用上級試験<br>警察事務職員採用上級試験 |                     | 教養試験<br>知能分野 22問必須<br>知識分野 28問中18問<br>選択解答<br>択一式 120分<br>注 免許資格職及び小・中<br>事務は、教養試験のみ<br>専門試験<br>40問<br>(一般行政・警察事務は50問出題)<br>択一式 120分 | 人物試験<br>個別面接Ⅰ・Ⅱ<br>(警察事務は個別面接)<br>集団討論<br>適性検査<br>論文試験<br>1題 75分                       |
| 職員採用上級試験(新方式)   |                     | 専門試験<br>40問<br>択一式 120分  | 人物試験<br>個別面接Ⅰ・Ⅱ<br>個別面接(プレゼンテーション含む)   |
| 職員採用初級試験<br>免許資格職職員採用試験<br>(栄養士・司書)<br>市町村立小・中学校事務<br>職員採用初級試験<br>警察事務職員採用初級試験    |                     | 教養試験<br>50問必須<br>択一式 120分<br>専門試験(設備、総合土木、栄養<br>士、司書のみ)<br>40問必須<br>択一式 120分   | 人物試験<br>個別面接Ⅰ・Ⅱ<br>(警察事務は個別面接)<br>適性検査<br>作文試験<br>1題 60分<br>(栄養士、司書は論文試験<br>1題<br>60分) |
| 経験者職員<br>採用試験   | 民間企業等<br>職務経験者<br>区 | 教養試験<br>40問必須<br>択一式 120分  | 【第2次試験】<br>論文試験Ⅱ<br>1題 75分<br>人物試験Ⅰ<br>個別面接<br>適性検査                                    |
|   | 海外活動等<br>経験者区分      | 論文試験Ⅰ<br>1題 75分  | 【第3次試験】<br>人物試験Ⅱ<br>個別面接   |
| 警察官(巡査)採用試験Ⅰ類<br>警察官(巡査)採用試験Ⅱ類<br>警察官(巡査)採用試験Ⅲ類<br>警察官(巡査)採用試験<br>(武道・体育指導Ⅰ類)     |                     | 教養試験<br>50問必須<br>択一式 120分<br>論(作)文試験<br>1題 60分   | 人物試験<br>個別面接・集団討論<br>適性検査<br>身体検査<br>体力検査  |
| 警察官(巡査)採用試験<br>(国際捜査Ⅰ類)<br>(サイバー犯罪捜査Ⅰ類)<br>(サイバー犯罪捜査Ⅱ類)                           |                     | 専門試験Ⅰ<br>記述式 90分<br>論文試験<br>1題 60分   | 専門試験Ⅱ<br>口述式<br>人物試験<br>個別面接・集団討論<br>適性検査<br>身体検査<br>体力検査                              |

## (4) 実施状況（令和元年度）

## ア 上級試験総括表

| 試験職種   | 採用<br>予定<br>人員 | 申込者<br>a | 第 1 次 試 験 |            |          | 第 2 次 試 験 | 最 終      | 最 終        | 採用者 |
|--------|----------------|----------|-----------|------------|----------|-----------|----------|------------|-----|
|        |                |          | 受験者<br>b  | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 受験者<br>d  | 合格者<br>e | 倍 率<br>b/e |     |
| 一般行政   | 149            | 1,761    | 1,251     | 71.0       | 583      | 488       | 241      | 5.2        | 147 |
| 福祉     | 24             | 115      | 88        | 76.5       | 72       | 59        | 33       | 2.7        | 23  |
| 心理     | 10             | 50       | 36        | 72.0       | 32       | 22        | 13       | 2.8        | 9   |
| 設備     | 22             | 76       | 57        | 75.0       | 51       | 31        | 19       | 3.0        | 12  |
| 設備(警察) | 1              | 2        | 2         | 100.0      | 1        | 1         | 1        | 2.0        | 1   |
| 総合土木   | 35             | 116      | 88        | 75.9       | 74       | 60        | 35       | 2.5        | 22  |
| 建築     | 7              | 25       | 19        | 76.0       | 16       | 14        | 10       | 1.9        | 8   |
| 化学     | 7              | 59       | 39        | 66.1       | 28       | 25        | 9        | 4.3        | 8   |
| 農業     | 15             | 62       | 50        | 80.6       | 49       | 43        | 17       | 2.9        | 14  |
| 林業     | 4              | 18       | 14        | 77.8       | 12       | 9         | 6        | 2.3        | 6   |
| 小 計    | 274            | 2,284    | 1,644     | 72.0       | 918      | 752       | 384      | 4.3        | 250 |
| 小・中事務  | 18             | 232      | 166       | 71.6       | 64       | 54        | 24       | 6.9        | 19  |
| 警察事務   | 29             | 207      | 135       | 65.2       | 89       | 75        | 39       | 3.5        | 30  |
| 合 計    | 321            | 2,723    | 1,945     | 71.4       | 1,071    | 881       | 447      | 4.4        | 299 |

## イ 初級試験総括表

| 試験職種  | 採用<br>予定<br>人員 | 申込者<br>a | 第 1 次 試 験 |            |          | 第 2 次 試 験 | 最 終      | 最 終        | 採用者 |
|-------|----------------|----------|-----------|------------|----------|-----------|----------|------------|-----|
|       |                |          | 受験者<br>b  | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 受験者<br>d  | 合格者<br>e | 倍 率<br>b/e |     |
| 一般事務  | 11             | 312      | 264       | 84.6       | 60       | 41        | 20       | 13.2       | 10  |
| 設備    | 2              | 7        | 5         | 71.4       | 5        | 43        | 3        | 1.7        | 1   |
| 総合土木  | 4              | 11       | 11        | 100.0      | 8        | 8         | 6        | 1.8        | 3   |
| 小 計   | 17             | 330      | 280       | 84.8       | 73       | 92        | 29       | 9.7        | 14  |
| 小・中事務 | 14             | 199      | 173       | 86.9       | 75       | 65        | 28       | 6.2        | 12  |
| 警察事務  | 15             | 210      | 171       | 81.4       | 67       | 58        | 15       | 11.4       | 7   |
| 合 計   | 46             | 739      | 624       | 84.4       | 215      | 215       | 72       | 8.7        | 33  |

ウ 経験者職員採用試験総括表

| 試験職種                 | 採用<br>予定<br>人員 | 申込者<br>a | 第 1 次 試 験 |            |          | 第 2 次試験・第 3 次試験 |          | 最 終<br>倍 率<br>b/e | 採用者  |    |
|----------------------|----------------|----------|-----------|------------|----------|-----------------|----------|-------------------|------|----|
|                      |                |          | 受験者<br>b  | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 受験者<br>d        | 合格者<br>e |                   |      |    |
|                      |                |          |           |            | 最終合格者(e) |                 |          |                   |      |    |
| 民間企業等<br>職務経験者<br>区分 | 一般行政           | 5        | 249       | 145        | 58.2     | 17              | 17<br>9  | 9<br>6            | 24.2 | 5  |
|                      | 設 備            | 4        | 38        | 29         | 76.3     | 14              | 12<br>6  | 6<br>4            | 7.3  | 4  |
|                      | 総合土木           | 6        | 34        | 22         | 64.7     | 20              | 18<br>8  | 9<br>5            | 4.4  | 5  |
|                      | 建築             | 2        | 15        | 9          | 60.0     | 7               | 5<br>3   | 4<br>2            | 4.5  | 2  |
|                      | 農業             | 2        | 20        | 15         | 75.0     | 7               | 6<br>4   | 4<br>3            | 5.0  | 3  |
| 海外活動等<br>経験者区分       | 一般行政           | 2        | 16        | 12         | 75.0     | 9               | 9<br>2   | 3<br>2            | 6.0  | 2  |
| 合 計                  |                | 21       | 372       | 232        | 62.4     | 74              | 67<br>32 | 35<br>22          | 10.5 | 21 |

※第2次試験・第3次試験欄は、上段第2次試験、下段第3次試験（最終）結果

エ 免許資格職試験総括表

| 試験職種    | 採用<br>予定<br>人員 | 申込者<br>a | 第 1 次 試 験 |            |          | 第 2 次試験<br>受験者<br>d | 最 終<br>合格者<br>e | 最 終<br>倍 率<br>b/e | 採用者 |    |
|---------|----------------|----------|-----------|------------|----------|---------------------|-----------------|-------------------|-----|----|
|         |                |          | 受験者<br>b  | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c |                     |                 |                   |     |    |
| 薬 剤 師   | 6              | 47       | 35        | 74.5       | 23       | 22                  | 8               | 4.4               | 6   |    |
| 獣 医 師   | 10             | 35       | 30        | 85.7       | 30       | 27                  | 13              | 2.3               | 12  |    |
| 保 健 師   | 7              | 34       | 26        | 76.5       | 26       | 26                  | 11              | 2.4               | 11  |    |
| 保健師（警察） | 1              | 1        | 0         | 0.0        | -        | -                   | -               | -                 | -   |    |
| 管理栄養士   | 2              | 55       | 41        | 74.5       | 9        | 6                   | 3               | 13.7              | 3   |    |
| 栄 養 士   | 2              | 34       | 24        | 70.6       | 16       | 11                  | 5               | 4.8               | 3   |    |
| 司 書     | 12             | 156      | 134       | 85.9       | 52       | 48                  | 15              | 8.9               | 12  |    |
| 合 計     |                | 40       | 362       | 290        | 80.1     | 156                 | 140             | 55                | 5.3 | 47 |

才 警察官採用試験総括表

| 区 分                | 採用<br>予定<br>人員 | 申込者<br>a | 第 1 次 試 験 |            |          |            | 第 2 次 試 験 |            | 最終<br>合格者<br>e | 最終<br>倍 率<br>b/e | 採用者   |     |
|--------------------|----------------|----------|-----------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------------|------------------|-------|-----|
|                    |                |          | 受験者<br>b  | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 倍 率<br>b/c | 受験者<br>d  | 受験率<br>d/c |                |                  |       |     |
| 県 内<br>第1回<br>(男性) | I              | 105      | 1,667     | 1,137      | 68.2     | 720        | 1.6       | 456        | 63.3           | 152              | 7.5   | 71  |
|                    | II             | 5        | 551       | 436        | 79.1     | 111        | 3.9       | 63         | 56.8           | 21               | 20.8  | 6   |
|                    | III            | 30       | 916       | 624        | 68.1     | 257        | 2.4       | 219        | 85.2           | 70               | 8.9   | 24  |
|                    | 計              | 140      | 3,134     | 2,197      | 70.1     | 1,088      | 2.0       | 738        | 67.8           | 243              | 9.0   | 101 |
| 県 内<br>第2回<br>(男性) | I              | 25       | 622       | 294        | 47.3     | 203        | 1.4       | 166        | 81.8           | 51               | 5.8   | 39  |
|                    | II             | 3        | 151       | 69         | 45.7     | 49         | 1.4       | 34         | 69.4           | 9                | 7.7   | 7   |
|                    | III            | 80       | 921       | 597        | 64.8     | 476        | 1.3       | 409        | 85.9           | 154              | 3.9   | 135 |
|                    | 計              | 108      | 1,694     | 960        | 56.7     | 728        | 1.3       | 609        | 83.7           | 214              | 4.5   | 181 |
| 県 内<br>合 計<br>(男性) | I              | 130      | 2,289     | 1,431      | 62.5     | 923        | 1.6       | 622        | 67.4           | 203              | 7.0   | 110 |
|                    | II             | 8        | 702       | 505        | 71.9     | 160        | 3.2       | 97         | 60.6           | 30               | 16.8  | 13  |
|                    | III            | 110      | 1,837     | 1,221      | 66.5     | 733        | 1.7       | 628        | 85.7           | 224              | 5.5   | 159 |
|                    | 計              | 248      | 4,828     | 3,157      | 65.4     | 1,816      | 1.7       | 1,347      | 74.2           | 457              | 6.9   | 282 |
| 県 外<br>(男性)        | I              | 14       | 231       | 181        | 78.4     | 29         | 6.2       | 10         | 34.5           | 1                | 181.0 | 0   |
|                    | III            | 11       | 183       | 141        | 77.0     | 40         | 3.5       | 22         | 55.0           | 7                | 20.1  | 7   |
|                    | 計              | 25       | 414       | 322        | 77.8     | 69         | 4.7       | 32         | 46.4           | 8                | 40.3  | 7   |
| 警察官<br>(男性)<br>合 計 | I              | 144      | 2,520     | 1,612      | 64.0     | 952        | 1.7       | 632        | 66.4           | 204              | 7.9   | 110 |
|                    | II             | 8        | 702       | 505        | 71.9     | 160        | 3.2       | 97         | 60.6           | 30               | 16.8  | 13  |
|                    | III            | 121      | 2,020     | 1,362      | 67.4     | 773        | 1.8       | 650        | 84.1           | 231              | 5.9   | 166 |
|                    | 計              | 273      | 5,242     | 3,479      | 66.4     | 1,885      | 1.8       | 1,379      | 73.2           | 465              | 7.5   | 289 |

|                          |     |    |       |     |      |     |     |     |      |     |      |    |
|--------------------------|-----|----|-------|-----|------|-----|-----|-----|------|-----|------|----|
| 警察官<br>第1回～第2回<br>(女性)合計 | I   | 35 | 670   | 425 | 63.4 | 233 | 1.8 | 130 | 55.8 | 63  | 6.7  | 45 |
|                          | II  | 5  | 257   | 152 | 59.1 | 60  | 2.5 | 34  | 56.7 | 9   | 16.9 | 2  |
|                          | III | 25 | 580   | 389 | 67.1 | 238 | 1.6 | 193 | 81.1 | 66  | 5.9  | 45 |
|                          | 計   | 65 | 1,507 | 966 | 64.1 | 531 | 1.8 | 357 | 67.2 | 138 | 7.0  | 92 |

|                |       |   |    |    |       |    |     |   |      |   |      |   |
|----------------|-------|---|----|----|-------|----|-----|---|------|---|------|---|
| 国際<br>捜査<br>I類 | 中国語   | 2 | 12 | 10 | 83.3  | 6  | 1.7 | 4 | 66.7 | 1 | 10.0 | 1 |
|                | ベトナム語 | 2 | 5  | 5  | 100.0 | 4  | 1.3 | 2 | 50.0 | 1 | 5.0  | 1 |
|                | タイ語   | - | -  | -  | -     | -  | -   | - | -    | - | -    | - |
|                | 計     | 4 | 17 | 15 | 88.2  | 10 | 1.5 | 6 | 60.0 | 2 | 7.5  | 2 |

|                       |     |   |   |   |       |   |     |   |      |   |     |   |
|-----------------------|-----|---|---|---|-------|---|-----|---|------|---|-----|---|
| 武道・<br>体育<br>指導<br>I類 | 柔 道 | 2 | 6 | 5 | 83.3  | 3 | 1.7 | 2 | 66.7 | 2 | 2.5 | 1 |
|                       | 剣 道 | 2 | 2 | 2 | 100.0 | 1 | -   | 1 | -    | 1 | 2.0 | 1 |
|                       | 計   | 4 | 8 | 7 | 87.5  | 7 | 1.0 | 3 | 42.9 | 5 | 1.4 | 2 |

|             |   |    |    |      |   |     |   |      |   |     |   |
|-------------|---|----|----|------|---|-----|---|------|---|-----|---|
| サイバー犯罪捜査I類  | 3 | 12 | 10 | 50.0 | 9 | 1.3 | 3 | 0.0  | 0 | -   | 0 |
| サイバー犯罪捜査II類 | 3 | 12 | 10 | 50.0 | 9 | 1.3 | 3 | 0.0  | 0 | -   | 0 |
| 計           | 6 | 24 | 20 | 83.3 | 7 | 2.9 | 6 | 85.7 | 5 | 4.0 | 0 |

|       |     |       |                  |      |       |     |       |      |              |     |     |
|-------|-----|-------|------------------|------|-------|-----|-------|------|--------------|-----|-----|
| 総 合 計 | 349 | 6,786 | 4,477<br>(4,155) | 66.0 | 2,442 | 1.8 | 1,748 | 71.6 | 610<br>(602) | 7.3 | 385 |
|-------|-----|-------|------------------|------|-------|-----|-------|------|--------------|-----|-----|

注 ( ) 内は県外募集を除く数字。



## (5) 性別・住所別・学歴別の状況

## ア 受験者

| 試験区分      | 総数           | 性別    |       | 住所    |       | 最終学歴 |       |       |       |     |     |   |
|-----------|--------------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-----|-----|---|
|           |              | 男     | 女     | 県内    | 県外    | 大学院  | 大学    | 短大    | 高専・専修 | 高校  | その他 |   |
| 上級試験      | 一般行政         | 1,251 | 821   | 430   | 921   | 330  | 41    | 1,175 | 4     | 8   | 23  | 0 |
|           | 福祉           | 88    | 34    | 54    | 60    | 28   | 0     | 84    | 2     | 2   | 0   | 0 |
|           | 心理           | 36    | 8     | 28    | 20    | 16   | 15    | 21    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 設備           | 57    | 57    | 0     | 38    | 19   | 21    | 35    | 0     | 0   | 1   | 0 |
|           | 設備(警察)       | 2     | 2     | 0     | 2     | 0    | 0     | 2     | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 総合土木         | 88    | 74    | 14    | 56    | 32   | 12    | 75    | 0     | 0   | 1   | 0 |
|           | 建築           | 19    | 15    | 4     | 12    | 7    | 7     | 12    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 化学           | 39    | 32    | 7     | 26    | 13   | 21    | 18    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 農業           | 50    | 29    | 21    | 27    | 23   | 21    | 28    | 1     | 0   | 0   | 0 |
|           | 林業           | 14    | 12    | 2     | 12    | 2    | 2     | 12    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 小計           | 1,644 | 1,084 | 560   | 1,174 | 470  | 140   | 1,462 | 7     | 10  | 25  | 0 |
|           | 小・中事務上級      | 166   | 71    | 95    | 135   | 31   | 5     | 149   | 2     | 3   | 6   | 1 |
|           | 警察事務上級       | 135   | 50    | 85    | 98    | 37   | 1     | 123   | 1     | 4   | 6   | 0 |
| 計         | 1,945        | 1,205 | 740   | 1,407 | 538   | 146  | 1,734 | 10    | 17    | 37  | 1   |   |
| 免許資格職試験   | 薬剤師          | 35    | 18    | 17    | 20    | 15   | 0     | 35    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 獣医師          | 30    | 17    | 13    | 12    | 18   | 0     | 30    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 保健師          | 26    | 5     | 21    | 18    | 8    | 2     | 24    | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 保健師(警察)      | 0     | 0     | 0     | 0     | 0    | 0     | 0     | 0     | 0   | 0   | 0 |
|           | 管理栄養士        | 41    | 3     | 38    | 28    | 13   | 0     | 40    | 0     | 1   | 0   | 0 |
|           | 栄養士          | 24    | 1     | 23    | 20    | 4    | 0     | 17    | 3     | 4   | 0   | 0 |
|           | 司書           | 134   | 30    | 104   | 74    | 60   | 8     | 118   | 8     | 0   | 0   | 0 |
|           | 計            | 290   | 74    | 216   | 172   | 118  | 10    | 264   | 11    | 5   | 0   | 0 |
| 初級試験      | 一般事務         | 264   | 176   | 88    | 190   | 74   | 0     | 2     | 1     | 129 | 131 | 1 |
|           | 設備           | 5     | 5     | 0     | 2     | 3    | 0     | 0     | 0     | 1   | 4   | 0 |
|           | 総合土木         | 11    | 9     | 2     | 5     | 6    | 0     | 0     | 0     | 1   | 10  | 0 |
|           | 小計           | 280   | 190   | 90    | 197   | 83   | 0     | 2     | 1     | 131 | 145 | 1 |
|           | 小・中事務初級      | 173   | 76    | 97    | 136   | 37   | 0     | 2     | 4     | 75  | 91  | 1 |
|           | 警察事務初級       | 171   | 60    | 111   | 131   | 40   | 0     | 3     | 5     | 70  | 93  | 0 |
|           | 計            | 624   | 326   | 298   | 464   | 160  | 0     | 7     | 10    | 276 | 329 | 2 |
| 経験者職員採用試験 | 民間企業等職務経験者区分 |       |       |       |       |      |       |       |       |     |     |   |
|           | 一般行政         | 145   | 118   | 27    | 99    | 46   | 18    | 112   | 4     | 7   | 4   | 0 |
|           | 設備           | 29    | 29    | 0     | 21    | 8    | 8     | 14    | 1     | 2   | 4   | 0 |
|           | 総合土木         | 22    | 22    | 0     | 15    | 7    | 3     | 17    | 0     | 1   | 1   | 0 |
|           | 建築           | 9     | 6     | 3     | 7     | 2    | 0     | 8     | 0     | 1   | 0   | 0 |
|           | 農業           | 15    | 13    | 2     | 6     | 9    | 2     | 12    | 0     | 1   | 0   | 0 |
|           | 海外活動等職務経験者区分 |       |       |       |       |      |       |       |       |     |     |   |
|           | 一般行政         | 12    | 3     | 9     | 8     | 4    | 1     | 11    | 0     | 0   | 0   | 0 |
| 計         | 232          | 191   | 41    | 156   | 76    | 32   | 174   | 5     | 12    | 9   | 0   |   |
| 合計        | 3,091        | 1,796 | 1,295 | 2,199 | 892   | 188  | 2,179 | 36    | 310   | 375 | 3   |   |

イ 合格者

| 試験区分      | 総数           | 性別  |     | 住所  |     | 最終学歴 |     |     |       |    |     |   |
|-----------|--------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-------|----|-----|---|
|           |              | 男   | 女   | 県内  | 県外  | 大学院  | 大学  | 短大  | 高専・専修 | 高校 | その他 |   |
| 上級試験      | 一般行政         | 241 | 135 | 106 | 186 | 55   | 5   | 235 | 1     | 0  | 0   | 0 |
|           | 福祉           | 33  | 7   | 26  | 27  | 6    | 0   | 33  | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 心理           | 13  | 3   | 10  | 8   | 5    | 4   | 9   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 設備           | 19  | 19  | 0   | 12  | 7    | 8   | 10  | 0     | 0  | 1   | 0 |
|           | 設備（警察）       | 1   | 1   | 0   | 1   | 0    | 0   | 1   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 総合土木         | 35  | 28  | 7   | 24  | 11   | 4   | 31  | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 建築           | 10  | 6   | 4   | 8   | 2    | 5   | 5   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 化学           | 9   | 6   | 3   | 8   | 1    | 6   | 3   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 農業           | 17  | 7   | 10  | 9   | 8    | 7   | 9   | 1     | 0  | 0   | 0 |
|           | 林業           | 6   | 6   | 0   | 3   | 3    | 0   | 6   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 小計           | 384 | 218 | 166 | 286 | 98   | 39  | 342 | 2     | 0  | 1   | 0 |
|           | 小・中事務上級      | 24  | 7   | 17  | 18  | 6    | 1   | 22  | 0     | 0  | 1   | 0 |
|           | 警察事務上級       | 39  | 9   | 30  | 30  | 9    | 1   | 38  | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 計            | 447 | 234 | 213 | 334 | 113  | 41  | 402 | 2     | 0  | 2   | 0 |
| 免許資格職試験   | 薬剤師          | 8   | 3   | 5   | 5   | 3    | 0   | 8   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 獣医師          | 13  | 5   | 8   | 7   | 6    | 0   | 13  | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 保健師          | 11  | 1   | 10  | 8   | 3    | 0   | 11  | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 保健師（警察）      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0    | 0   | 0   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 管理栄養士        | 3   | 0   | 3   | 2   | 1    | 0   | 3   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 栄養士          | 5   | 0   | 5   | 5   | 0    | 0   | 4   | 0     | 1  | 0   | 0 |
|           | 司書           | 15  | 1   | 14  | 9   | 6    | 1   | 13  | 1     | 0  | 0   | 0 |
|           | 計            | 55  | 10  | 45  | 36  | 19   | 1   | 52  | 1     | 1  | 0   | 0 |
| 初級試験      | 一般事務         | 20  | 11  | 9   | 17  | 3    | 0   | 0   | 1     | 12 | 7   | 0 |
|           | 設備           | 3   | 3   | 0   | 1   | 2    | 0   | 0   | 0     | 1  | 2   | 0 |
|           | 総合土木         | 6   | 5   | 1   | 2   | 4    | 0   | 0   | 0     | 1  | 5   | 0 |
|           | 小計           | 29  | 19  | 10  | 23  | 6    | 0   | 0   | 1     | 14 | 14  | 0 |
|           | 小・中事務初級      | 28  | 7   | 21  | 24  | 4    | 0   | 0   | 1     | 15 | 12  | 0 |
|           | 警察事務初級       | 15  | 3   | 12  | 12  | 3    | 0   | 0   | 0     | 6  | 9   | 0 |
|           | 計            | 72  | 29  | 43  | 59  | 13   | 0   | 0   | 2     | 35 | 35  | 0 |
| 経験者職員採用試験 | 民間企業等職務経験者区分 |     |     |     |     |      |     |     |       |    |     |   |
|           | 一般行政         | 6   | 6   | 0   | 4   | 2    | 2   | 4   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 設備           | 4   | 4   | 0   | 4   | 0    | 1   | 3   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 総合土木         | 5   | 5   | 0   | 5   | 0    | 0   | 5   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 建築           | 2   | 1   | 1   | 2   | 0    | 0   | 2   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 農業           | 3   | 3   | 0   | 1   | 2    | 1   | 2   | 0     | 0  | 0   | 0 |
|           | 海外活動等職務経験者区分 |     |     |     |     |      |     |     |       |    |     |   |
|           | 一般行政         | 2   | 0   | 2   | 2   | 0    | 0   | 2   | 0     | 0  | 0   | 0 |
| 計         | 22           | 19  | 3   | 18  | 4   | 4    | 18  | 0   | 0     | 0  | 0   |   |
| 合計        | 596          | 292 | 304 | 447 | 149 | 46   | 472 | 5   | 36    | 37 | 0   |   |

## 2 採用選考

職員の任用に関する規則第15条に基づき、職員採用選考を実施した。

定例選考においては、選考職種は19職種で、被選考者数は前年度より19人増加し362人となった。

看護師選考の被選考者数は前年度より26人減少して255人となり、合格者は前年度より13人減少して190人となった。

### (1) 採用選考実施状況 総括表

| 区 分                   |                                     | 被選考者<br>人 | 合格者<br>人 | 採用者<br>人 | 採用の内訳    |          |          |          |          |
|-----------------------|-------------------------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                       |                                     |           |          |          | 知 事<br>人 | 教 育<br>人 | 警 察<br>人 | 病 院<br>人 | その他<br>人 |
| 割<br>愛<br>採<br>用<br>等 | 部 長 級                               | 3         | 3        | 3        | 3        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 副 部 長 級                             | 3         | 3        | 3        | 1        | -        | 1        | 1        | -        |
|                       | 課 長 級                               | 18        | 18       | 18       | 7        | 8        | 2        | 1        | -        |
|                       | 副 課 長 級                             | 6         | 6        | 6        | -        | 3        | 3        | -        | -        |
|                       | 主 幹 級                               | 1         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 主 査 級                               | 18        | 18       | 18       | 4        | 11       | 2        | -        | 1        |
|                       | 主 任                                 | 8         | 8        | 8        | 4        | 4        | -        | -        | -        |
|                       | 主 事 ・ 技 師                           | 2         | 2        | 2        | 2        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 計                                   | 59        | 59       | 59       | 22       | 26       | 8        | 2        | 1        |
| 身<br>体<br>障<br>害<br>者 | 一 般 事 務                             | 357       | 26       | 19       | 8        | 7        | 2        | 1        | 1        |
|                       | 計                                   | 357       | 26       | 19       | 8        | 7        | 2        | 1        | 1        |
| 定<br>例<br>選<br>考      | 看 護 師                               | 268       | 172      | 145      | 4        | -        | -        | 141      | -        |
|                       | 歯 科 衛 生 士                           | 2         | 1        | 1        | -        | -        | -        | 1        | -        |
|                       | 診 療 放 射 線 技 師                       | 6         | 3        | 3        | -        | -        | -        | 3        | -        |
|                       | 臨 床 検 査 技 師                         | 10        | 7        | 7        | -        | -        | -        | 7        | -        |
|                       | 理 学 療 法 士                           | 7         | 5        | 5        | 1        | -        | -        | 4        | -        |
|                       | 作 業 療 法 士                           | 3         | 2        | 2        | 2        | -        | -        | -        | -        |
|                       |                                     | 1         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 言 語 聴 覚 士                           | 4         | 2        | 1        | -        | -        | -        | 1        | -        |
|                       | 職 業 訓 練 指 導 員 (機 械 科)               | 2         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 職 業 訓 練 指 導 員 (冷 凍 空 調 機 器 科)       | 3         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 職 業 訓 練 指 導 員 (電 気 工 事 科 又 は 電 気 科) | 3         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       |                                     | 1         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 児 童 自 立 支 援 専 門 員                   | 1         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 保 育 士                               | 5         | 4        | 4        | 4        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (考 古 (先 史 時 代))               | 7         | 2        | 2        | -        | 2        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (歴 史 (中 世 史))                 | 7         | 2        | 2        | -        | 2        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (歴 史 ・ 近 現 代 史)               | 8         | 1        | 1        | -        | 1        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (美 術 史)                       | 7         | 1        | 1        | -        | 1        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (美 術)                         | 7         | 1        | 1        | -        | 1        | -        | -        | -        |
|                       | 学 芸 員 (地 質 学)                       | 7         | 1        | 1        | -        | 1        | -        | -        | -        |
|                       | 水 産                                 | 4         | 2        | 2        | 2        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 環 境 研 究 (環 境 科 学)                   | 3         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 精 神 保 健 福 祉 指 導                     | 3         | 2        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       |                                     | 2         | 0        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 精 神 保 健 福 祉 指 導 (心 理 系)             | 4         | 3        | 2        | 1        | -        | -        | 1        | -        |
|                       | 臨 床 工 学 技 士                         | 2         | 1        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        |
|                       | 医 療 事 務                             | 3         | 2        | 2        | 2        | -        | -        | -        | -        |
| 病 院 薬 剤 師             | 4                                   | 3         | 3        | 3        | -        | -        | -        | -        |          |
| 児 童 福 祉 司             | 35                                  | 28        | 23       | 23       | -        | -        | -        | -        |          |
| 点 字 司 書               | 2                                   | 1         | 1        | -        | 1        | -        | -        | -        |          |
|                       | 計                                   | 421       | 253      | 218      | 51       | 9        | 0        | 158      | 0        |
| 合 計                   |                                     | 837       | 338      | 296      | 81       | 42       | 10       | 161      | 2        |

注 割愛採用等には、併任職員及びさいたま市立の小・中学校からの異動（採用）は含まない。  
任命権者委任分については、別表（任命権者委任分）を参照。

別表 任命権者委任分

令和2. 3. 31現在

|      | 区分   | 被選考者 | 合格者 | 内定者<br>(採用者) | 内定（採用）の内訳 |    |    |     | 備考 |
|------|------|------|-----|--------------|-----------|----|----|-----|----|
|      |      |      |     |              | 知事        | 教育 | 警察 | 病院  |    |
| 定例選考 | 医師   | 77人  | 77人 | 77人          | 4人        | -  | -  | 73人 |    |
|      | 歯科医師 | -    | -   | 0            | -         | -  | -  | -   |    |
| 割愛採用 | 警部   | 12   | 12  | 12           | -         | -  | 12 | -   |    |
|      | 警部補  | 11   | 11  | 11           | -         | -  | 11 | -   |    |
|      | 巡査部長 | 16   | 16  | 16           | -         | -  | 16 | -   |    |
|      | 巡査長  | -    | -   | -            | -         | -  | -  | -   |    |
|      | 巡査   | -    | -   | -            | -         | -  | -  | -   |    |

(2) 主な選考の実施状況

ア 医療従事職員

| 区分   | 採用候補者<br>a   | 被選考者<br>b | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 倍率<br>b/c | 選考日        | 合格<br>発表日  | 選考の方法           |
|------|--|-----------|------------|----------|-----------|------------|------------|-----------------|
| 看護師  | 248人   | 237人      | 95.6%      | 151人     | 1.57倍     | 令和元. 5. 19 | 令和元. 6. 17 | 作文試験<br>(1題1時間) |
|      | 31   | 31        | 100.0      | 21       | 1.48      | 令和元. 12. 7 | 令和2. 1. 14 | 適性試験<br>人物試験    |
| 受験資格 | ○昭和35. 4. 2以降に生まれた者で、看護師の免許を有する者又は平成31年度に行われる<br>国家試験により免許取得見込みの者（国籍不問）<br>○地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当しない者 |           |            |          |           |            |            |                 |

イ 障害者を対象とした選考

| 区分   | 申込者<br>a  | 被選考者<br>b | 受験率<br>b/a | 合格者<br>c | 倍率<br>b/c | 選考日  | 合格<br>発表日   | 選考の方法   |
|------|---|-----------|------------|----------|-----------|--|---|---|
| 一般事務 | 475人  | 357人      | 75.2%      | 26人      | 13.73倍    | (1次)<br>令和<br>1. 10. 20<br><br>(2次)<br>令和<br>1. 11. 16 | (1次)<br>令和<br>1. 11. 6<br><br>(最終)<br>令和<br>1. 12. 10 | 【1次選考】<br>教養試験<br>(択一40問2時間)<br>作文試験<br>(1題1時間) |
| 受験資格 | ○昭和35. 4. 2～平成14. 4. 1までに生まれた者<br>○身体障害者手帳の交付を受け、その障害の程度が1～6級の者 または<br>精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者 または<br>都道府県知事若しくは政令指定都市市長が交付する療育手帳又は児童相談所、<br>知的障害者更生相談所、精神保健福祉センター、精神保健指定医若しくは障<br>害者職業センターによる知的障害者であることの判定書の交付を受けている者<br>○日本国籍を有する者<br>○地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当しない者 |           |            |          |           |  |   |   |
|      | 【2次選考】<br>人物試験  |           |            |          |           |  |   |   |

### 3 昇 任

地方公務員法第21条の4第1項、職員の任用に関する規則第21条の2及び第21条の10の規定に基づき、競争試験又は選考により、職員の昇任を行った。

競争試験には、警部昇任試験、警部補昇任試験及び巡査部長昇任試験があり、職員の任用に関する規則第21条の8の規定に基づき、警察本部長に委任している。

選考では、職員の任用に関する規則第21条の14の規定に基づき、主任及び技能職員の職への昇任を任命権者に、警部、警部補、巡査部長及び巡査長の職への昇任を警察本部長に委任し、それ以外は人事委員会の選考により行った。

なお、人事委員会が行う選考のうち、一般行政事務に従事する職員の主査級への昇任については、職員の任用に関する規則第21条の11の規定に基づき、主査級昇任試験を実施した。

#### (1) 試 験

##### 警察官昇任試験実施状況

| 区 分  | 申込者<br>a | 一次試験       |            |            | 二次試験       |            |            | 口 述<br>術 科<br>受 験 者 | 最 終<br>合 格 者<br>f | 最 終<br>倍 率<br>b/f |
|------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------------|-------------------|
|      |          | 受 験 者<br>b | 合 格 者<br>c | 倍 率<br>b/c | 受 験 者<br>d | 合 格 者<br>e | 倍 率<br>d/e |                     |                   |                   |
| 警 部  | 1,618    | 1,596      | 412        | 3.9        | 409        | 121        | 3.4        | 121                 | 73                | 21.9              |
| 警部補  | 2,463    | 2,446      | 555        | 4.4        | 550        | 292        | 1.9        | 292                 | 243               | 10.1              |
| 巡査部長 | 2,550    | 2,519      | 657        | 3.8        | 652        | 443        | 1.5        | 443                 | 369               | 6.8               |

#### (2) 選 考

##### ア 昇任選考

| 職               |         | 被 選 考 者 | 合 格 者 | 職             |           | 被 選 考 者 | 合 格 者 |
|-----------------|---------|---------|-------|---------------|-----------|---------|-------|
| 知 事             | 部 長 級   | 8 人     | 8 人   | 人 事 委 員 会     | 部 長 級     | 1 人     | 1 人   |
|                 | 副 部 長 級 | 29      | 29    |               | 副 部 長 級   | 0       | 0     |
|                 | 課 長 級   | 63      | 63    |               | 課 長 級     | 0       | 0     |
|                 | 副 課 長 級 | 85      | 85    |               | 副 課 長 級   | 0       | 0     |
|                 | 主 幹 級   | 130     | 130   |               | 主 幹 級     | 0       | 0     |
|                 | 主 査 級   | 117     | 117   |               | 主 査 級     | 0       | 0     |
| 小 計             |         | 432     | 432   | 小 計           |           | 1       | 1     |
| 県 議 会 議 長       | 部 長 級   | 0       | 0     | 警 察 本 部 長     | 部 長 級     | 0       | 0     |
|                 | 副 部 長 級 | 0       | 0     |               | 理 事 官 級   | 18      | 18    |
|                 | 課 長 級   | 0       | 0     |               | 警 部 視     | 82      | 82    |
|                 | 副 課 長 級 | 0       | 0     |               | 警 部 ※     | 74      | 74    |
|                 | 主 幹 級   | 0       | 0     |               | 警 部 補 ※   | 245     | 245   |
|                 | 主 査 級   | 1       | 1     |               | 巡 査 部 長 ※ | 369     | 369   |
| 小 計             |         | 1       | 1     | 部 長 級         | 0         | 0       |       |
| 選 挙 管 理 委 員 会   | 部 長 級   | 0       | 0     | 公 営 企 業 管 理 者 | 副 部 長 級   | 5       | 5     |
|                 | 副 部 長 級 | 0       | 0     |               | 課 長 級     | 2       | 2     |
|                 | 課 長 級   | 0       | 0     |               | 副 課 長 級   | 2       | 2     |
|                 | 副 課 長 級 | 0       | 0     |               | 課 長 補 佐 級 | 19      | 19    |
|                 | 主 幹 級   | 0       | 0     |               | 係 長 級     | 20      | 20    |
|                 | 主 査 級   | 0       | 0     |               | 小 計       | 836     | 836   |
| 小 計             |         | 0       | 0     | 小 計           |           | (148)   | (148) |
| 代 表 監 査 委 員     | 部 長 級   | 1       | 1     | 病 院 事 業 管 理 者 | 部 長 級     | 2       | 2     |
|                 | 副 部 長 級 | 0       | 0     |               | 副 部 長 級   | 0       | 0     |
|                 | 課 長 級   | 0       | 0     |               | 課 長 級     | 1       | 1     |
|                 | 副 課 長 級 | 0       | 0     |               | 副 課 長 級   | 5       | 5     |
|                 | 主 幹 級   | 0       | 0     |               | 主 幹 級     | 20      | 20    |
|                 | 主 査 級   | 1       | 1     |               | 主 査 級     | 13      | 13    |
| 小 計             |         | 2       | 2     | 小 計           |           | 41      | 41    |
| 教 育 委 員 会       | 部 長 級   | 1       | 1     | 合 計           |           | 1,468   | 1,468 |
|                 | 副 部 長 級 | 9       | 9     | 小 計           |           | (780)   | (780) |
|                 | 課 長 級   | 10      | 10    |               |           |         |       |
|                 | 副 課 長 級 | 5       | 5     |               |           |         |       |
|                 | 主 幹 級   | 35      | 35    |               |           |         |       |
|                 | 主 査 級   | 49      | 49    |               |           |         |       |
| 小 計             |         | 109     | 109   |               |           |         |       |
| 下 水 道 事 業 管 理 者 | 部 長 級   | 1       | 1     |               |           |         |       |
|                 | 副 部 長 級 | 2       | 2     |               |           |         |       |
|                 | 課 長 級   | 2       | 2     |               |           |         |       |
|                 | 副 課 長 級 | 4       | 4     |               |           |         |       |
|                 | 主 幹 級   | 4       | 4     |               |           |         |       |
|                 | 主 査 級   | 4       | 4     |               |           |         |       |
| 小 計             |         | 17      | 17    |               |           |         |       |

注 ※印の職への昇任選考は、職員の任用に関する規則第21条の14第2項の規定により、警察本部長に委任したものである。

イ 主査級昇任試験（第46回）

(ア)実施日程、試験の方法及び受験資格

| 区分    | 試験の方法  | 試験日                            | 合格発表日      | 受験資格   |
|-------|--|--------------------------------|------------|--|
| 第1次試験 | 択一式40問<br>(1時間40分)   | R1. 10. 20                     | R1. 10. 25 | 次のa及びbの要件をすべて満たす者とする。<br>a 一般行政事務に従事する主任のうち、令和2年3月31日（以下「基準日」という。）現在41歳未満であって、かつ、本県職員としての在職期間が1年を超える者。ただし、33歳未満の者にあつては、基準日現在において、主任在職期間が1年を超える者。<br>b 平成31年3月31日現在、人事委員会が別に定める研修を修了した者。ただし、人事委員会が特に認めた者については、特例として当該条件を満たす者とみなす。 |
| 第2次試験 | 論文（1時間）<br><br>プレゼンテーション<br>・説明資料作成<br>（1時間30分）<br>・個別説明<br>（約30分） | R1. 11. 13<br><br>R1. 11. 13   | R1. 12. 13 |  |
|       | 個別面接<br>（約30分）   | R1. 11. 19<br>11. 20<br>11. 21 |            |  |

(イ)実施状況

| 区分       | 有資格者<br>a | 申込者<br>b | 申込率<br>b/a | 受験者等<br>c | 受験率等<br>c/a | 合格者等<br>d | 倍率<br>c/d          |
|----------|-----------|----------|------------|-----------|-------------|-----------|--------------------|
|          | 人         | 人        | %          | 人         | %           | 人         | 倍                  |
| 第1次試験    | 274       | 183      | 66.8       | 159       | 58.0        | 79        | 2.0                |
| 第1次試験免除者 | 56        | 49       | 87.5       | 49        | 87.5        | 49        | —                  |
| 小計       | 330       | 232      | 70.3       | 208       | 63.0        | 128       | —                  |
| 第2次試験    | 159       | —        | —          | 128       | 80.5        | 55        | 2.3<br>〔最終〕<br>3.8 |

## 4 転任

職員の任用に関する規則第3条第3項の規定に基づき、職に欠員を生じ、これを転任によって補充しようとする場合について、その承認を行った。

| 区 分        | 合 計 | 知 事 | 教 育<br>委 員 会 | 警 察<br>本 部 長 | 公 営 企 業<br>管 理 者 | そ の 他 |
|------------|-----|-----|--------------|--------------|------------------|-------|
|            | 人   | 人   | 人            | 人            | 人                | 人     |
| 教員から事務職員   | 24  | 4   | 20           | —            | —                | —     |
| 事務職員から警察官  | 8   | —   | —            | 8            | —                | —     |
| 警察官から事務職員  | 11  | 7   | —            | 4            | —                | —     |
| 警察官から技術職員  | —   | —   | —            | —            | —                | —     |
| 技能職員から技術職員 | —   | —   | —            | —            | —                | —     |
| 合 計        | 43  | 11  | 20           | 12           | —                | —     |

## 5 臨時的任用

職員の任用に関する規則第39条及び第40条の規定に基づき、職に欠員が生じた場合において、臨時的任用を行うこと及びその期間の更新を行うことについて、その都度承認を行った。

| 職     |              | 承 認 状 況 |     |
|-------|--------------|---------|-----|
|       |              | 新 規     | 更 新 |
| 教育委員会 | 主 事 (高校)     | 7       | 63  |
|       | 主 事 (特別支援)   | 3       | 19  |
|       | 主 事 (教育事務所)  | 0       | 0   |
|       | 主 事 (博物館)    | 2       | 1   |
|       | 主 事 (教育局等)   | 2       | 3   |
|       | 事務主事 (小・中)   | 199     | 94  |
|       | 司 書 (図書館)    | 14      | 13  |
|       | 司 書 (高校)     | 10      | 10  |
|       | 司 書 (教育局等)   | 1       | 1   |
|       | 栄養技師 (高校)    | 11      | 7   |
|       | 栄養技師 (特別支援)  | 0       | 4   |
|       | 学校栄養職員 (小・中) | 49      | 44  |
|       | 学 芸 員        | 5       | 6   |
|       | 技 師          | 0       | 0   |
| 病 院   | 医 員          | 4       | 2   |
|       | 技 師          | 1       | 0   |
|       | 司 書          | 0       | 0   |
| 警察本部  | 警察主事         | 0       | 0   |
|       | 合 計          | 308     | 267 |

# 第 3 章 給 与 関 係

職員の給与に関して、平成31年4月現在における職員の給与及び県内民間事業所の給与を調査し、これらに基づいて、職員の給与等に関する報告、勧告及び意見の申出を行ったほか、職員の給与の支払を監理するための調査を行った。

## 1 職員の給与等に関する報告、勧告及び意見

令和元年10月23日、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、議会及び知事に対し、職員の給与等について報告、勧告及び意見の申出を行った。

その概要は、次のとおりである。

### (1) 職員の給与に関する報告、勧告及び意見

#### ア 職員の給与の状況

本委員会が実施した「平成31年職員給与実態調査」によると、平成31年4月1日において、職員の総数は53,967人で、平均年齢は40.0歳となっている。これらの職員の平均給与月額（給料、扶養手当、地域手当、住居手当及び管理職手当等の合計額）は、399,140円となっている。

これらのうち、行政職給料表の適用を受ける職員の平均年齢は42.3歳、平均給与月額は383,146円となっている。

#### イ 民間給与の調査

職員給与と民間給与との精密な比較を行うため、企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上である県内の2,273民間事業所のうちから、層化無作為抽出法によって抽出した487の事業所について「2019年（平成31年）職種別民間給与実態調査」を実施し、公務と類似すると認められる76職種の18,393人の従業員について、平成31年4月分として支払われた給与月額等を個別に調査した。また、各民間企業における各種手当・給与改定の状況、初任給等についても事業所単位で調査した。

#### ウ 職員給与と民間給与との比較

本委員会は、前記の職員給与実態調査及び職種別民間給与実態調査の結果に基づき、職員にあっては行政職、民間にあってはこれと類似すると認められる職種の常勤の従業員について、職務の種類別に、役職段階、学歴、年齢が対応すると認められる者同士の諸手当を含む給与額を対比させ精密に比較した。その結果、職員給与が民間給与を1人当たり平均446円（0.12%）下回っていた。

また、平成30年8月から令和元年7月までの1年間において、民間事業所



で支払われた賞与等の特別給は、所定内給与月額 $4.50$ 月分に相当しており、職員の期末・勤勉手当の年間支給月数 $(4.45)$ 月が民間の特別給の年間支給割合を下回っていた。

#### エ 生計費

平成31年4月におけるさいたま市の2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準生計費は、それぞれ145,270円、190,840円及び236,380円となっている。

#### オ 職員の給与改定

##### (ア) 月例給（平成31年4月から実施）

行政職給料表：初任給をはじめ主として若年層について引上げ

行政職給料表以外の給料表：行政職給料表との均衡を基本に改定

##### (イ) 特別給（令和元年12月から実施）

民間事業所における年間支給割合 $(4.50)$ 月分が、職員の期末・勤勉手当の年間支給月数 $(4.45)$ 月を上回っていたため、民間の支給割合に見合うよう引上げ（年間 $4.45$ 月 →  $4.50$ 月 $(+0.05)$ 月）

#### カ 地域手当等の見直し（令和2年4月から実施）

##### (ア) 地域手当

国や他の都道府県の状況を踏まえ、地域手当の支給割合を下記表のとおり引下げ。あわせて、地域手当の算定にあたっては、給料の調整額、管理職手当及び扶養手当それぞれの月額合計額に一定の調整を行う。（医療職給料表（1）の適用を受ける職員を除く。）

| 職員             | 支給割合  |
|----------------|-------|
| 埼玉県の区域に在勤する職員  | 8.3%  |
| 東京都の特別区に在勤する職員 | 11.3% |

##### (イ) 給料表

前記(ア)による地域手当の引下げを踏まえ、オ(ア)の改定後の給与水準を維持するため、給料月額は給料表の額に $100$ 分の $101.571$ を乗じて得た額とする。（医療職給料表（1）を除く。）

##### (ウ) 諸手当等

次の手当等の算定の基礎となる給料月額は、前記(イ)による見直し前の額とする。

a 給料の調整額

b 期末手当・勤勉手当（管理又は監督の地位にある職員に加算する額に限

る。)

c 農林業普及指導手当

キ 給与制度の改正等

(ア) 住居手当（令和2年4月から実施）

本年の人事院勧告における住居手当の改定を踏まえ、本県においても国に準じた所要の改定

〔支給対象の家賃額の下限 12,000円 → 16,000円〕  
〔手当額の上限 27,000円 → 28,000円〕

(イ) 特殊勤務手当（令和2年4月から実施）

変則勤務手当等について、国の支給状況等を踏まえ、支給内容の見直し等の必要な措置を講ずることが適当

〔深夜における介護の勤務一回につき 1,100円 → 1,600円〕  
〔午後7時～午前6時30分の勤務のうち、深夜以外の変則勤務手当を廃止〕

(ウ) 人事評価の給与への反映

改正地方公務員法が平成28年4月から施行されたことを踏まえ、人事評価の給与への反映を進めてきた。

今後も、再任用職員等を含めた職員に対する人事評価の的確な給与への反映をより徹底し、適切な運用を図っていくことが必要である。

(エ) 教育職員の給与

本県ではこれまで、国の方針を踏まえつつ、適宜見直しを行ってきた。

国においては、昨年策定した部活動の在り方に関する総合的なガイドラインを踏まえ、本年度から教員特殊業務手当に関する予算上の見直しを行ったところである。

本県においても、教育職員の給与の適切な見直しを速やかに進めていく必要がある。

(2) 人事管理に関する報告(意見)

ア 人材の確保、育成及び活用

(ア) 人材の確保

人材確保が厳しい中、本県職員の仕事がやりがいのある魅力的なものであるという認識が定着するよう情報発信していくとともに、学生等のニーズに近づけるよう、新たな広報手段なども検討していく。

障害者については、採用した職員の活躍を推進するため、サポート体制の整備等も進めていく必要がある。

(イ) 人材の育成

日ごろの職務の中での指導助言のほか、職員研修や計画的な人事異動などを行うとともに、職員の主体的なキャリアプランニングを支援するなど、職

員の能力・意欲の向上を促すマネジメントを実行することが重要である。

加えて、年齢別における職員構成の特徴を踏まえ、中長期的な視点に立った人材育成に取り組むことが求められている。

(ウ) 能力・実績に基づく人事管理の徹底

人事評価の公平性や客観性、納得性に十分留意し、必要な改善を図るなど、今後も人事評価を任用・給与等の人事管理により適切な活用を図っていくことが重要である。

主査級昇任試験については、受験率が低下傾向にあり、昇任意欲向上のための取り組みとして先輩役付職員から直接話を聞くことができる座談会を開催した。

引き続き意欲の醸成事情を抱える職員でも受験しやすくなる方策を検討するとともに、出産や育児、介護等の事情を抱える職員でも受験しやすくなるような方策を検討していく。

(エ) 女性職員の活躍しやすい環境・意識づくり

女性のキャリア形成に資する計画的な人事異動や研修の充実などの取組を着実に実行するとともに、女性の活躍に向けた意識を醸成し、女性職員が活躍しやすい環境・意識づくりを推進する必要がある。

(オ) 高齢層職員の能力及び経験の活用

定年の引上げについて国の動向を注視しつつ、本県においても国の制度設計や他の都道府県の動向等を踏まえ、検討を進めていく必要がある。

(カ) 臨時・非常勤職員制度に係る法改正への対応

会計年度任用職員については、「会計年度任用職員の報酬等に関する条例」の施行に向け、適切に対応していく必要があるとともに、臨時的任用職員については、改正法の趣旨等を踏まえ、適切な運用を図っていく必要がある。

イ 働き方改革と勤務環境の整備等

(ア) 総実勤務時間の縮減

労働基準法の改正などを踏まえて、本県においても規則を改正し、職員に時間外勤務を命ずる場合の上限を定め、本年4月から施行している。時間外勤務縮減のために所属長等による業務の見直し、ICTの活用など事務事業の更なる効率化を推進していく必要がある。学校現場においては、教職員が担うべき業務の明確化と削減、業務改善等を進めていくことが求められる。公立小中学校においても、市町村教育委員会と連携して取り組む必要がある。

(イ) 仕事と生活の両立支援の推進

柔軟で多様な勤務形態は、公務能率の維持向上及び仕事と生活の両立に資するため、職員が利用しやすい制度となるよう継続的に見直しを行っていく必要がある。

(ウ) 心身の健康管理

職員の健康状態を日常的に把握し適切な対策を講じていく必要があり、各職場においてはストレスチェックの分析結果を活用して職場環境の改善に取り組むことが重要である。

あわせて、長時間労働による健康障害防止のため、月80時間を超える時間外勤務を行った職員が確実に医師による面接相談を受けられるようにする必要はある。

また、職員ががん等の罹患後も、治療と仕事を両立して働き続けていけるよう配慮が求められる。

(エ) ハラスメントの防止

ハラスメントは、被害者と加害者の認識のズレがあり、「加害」の意識がないままハラスメント行為を行ってしまうケースがあることから、個々人の認識の違いがハラスメントのリスク要因となることを理解し、ハラスメント行為に対する認識が職場で共有されるよう実践的研修などの取組が求められる。

(オ) 公務員倫理に基づいた意識と行動の徹底

全ての職員に公務員倫理に基づく意識とそれに伴う行動が徹底されることを目指して、より実効性のある取組を進めていく必要がある。

## 2 職員給与実態調査

(1) 平成31年4月における職員の平均給与月額等は、次のとおりである。

|        | 行政職給料表適用職員 | 全職員     |
|--------|------------|---------|
|        | 円          | 円       |
| 給料     | 326,850    | 341,593 |
| 扶養手当   | 7,565      | 7,501   |
| 地域手当   | 34,374     | 35,414  |
| 住居手当   | 5,445      | 5,918   |
| 管理職手当  | 8,901      | 4,912   |
| その他    | 11         | 3,802   |
| 平均給与月額 | 383,146    | 399,140 |

(注) 1 給料には、給料の調整額、教職調整額等を含む

2 その他は、単身赴任手当及び初任給調整手当等である。

## (2) 給料表別平均給与月額等

| 給料表     | 職員数    | 平均<br>年齢 | 平均<br>経験年数 | 給料      | 扶養<br>手当 | 地域<br>手当 | 住居<br>手当 | 管理職<br>手当 | その他の<br>手当 | 平均給与月額  |
|---------|--------|----------|------------|---------|----------|----------|----------|-----------|------------|---------|
|         | 人      | 歳        | 年          | 円       | 円        | 円        | 円        | 円         | 円          | 円       |
| 行政職     | 8,339  | 42.3     | 20.1       | 326,850 | 7,565    | 34,374   | 5,445    | 8,901     | 11         | 383,146 |
| 公安職     | 11,650 | 37.5     | 16.8       | 324,281 | 11,088   | 33,730   | 4,292    | 1,805     | 139        | 375,535 |
| 研究職     | 290    | 42.2     | 19.0       | 355,521 | 9,779    | 37,491   | 6,396    | 9,254     | 0          | 418,441 |
| 医療職(1)  | 53     | 46.6     | 21.9       | 467,943 | 9,528    | 84,282   | 6,392    | 49,289    | 230,653    | 848,087 |
| 医療職(2)  | 342    | 41.0     | 17.8       | 328,180 | 4,756    | 33,708   | 5,894    | 4,139     | 0          | 376,677 |
| 医療職(3)  | 216    | 42.2     | 19.5       | 337,695 | 4,532    | 34,401   | 5,212    | 1,783     | 0          | 383,623 |
| 教育職(1)  | 10,177 | 42.3     | 19.7       | 367,507 | 7,070    | 37,755   | 6,520    | 2,875     | 7,682      | 429,409 |
| 教育職(2)  | 21,827 | 39.4     | 16.7       | 346,052 | 5,940    | 35,738   | 6,552    | 6,115     | 5,180      | 405,577 |
| 学校栄養職   | 61     | 42.3     | 21.2       | 332,100 | 1,770    | 33,387   | 3,384    | 0         | 0          | 370,641 |
| 事務職     | 1,005  | 38.7     | 17.5       | 300,382 | 4,823    | 30,520   | 6,661    | 0         | 0          | 342,386 |
| 特定任期付職員 | 1      |          |            |         |          |          |          |           |            |         |
| 全給料表    | 53,967 | 40.0     | 17.8       | 341,593 | 7,501    | 35,414   | 5,918    | 4,912     | 3,802      | 399,140 |

- (注) 1 給料には、給料の調整額、教職調整額等を含む。  
2 その他の手当は、単身赴任手当及び初任給調整手当等である。  
3 特定任期付職員給料表の欄における斜線は、当該手当の支給制度がないことを示す。

(3) 給料表別人員及び学歴別・性別人員構成比

| 給料表        | 職員数    | 学歴別人員構成比 |      |      |     | 性別人員構成比 |      |
|------------|--------|----------|------|------|-----|---------|------|
|            |        | 大学卒      | 短大卒  | 高校卒  | 中学卒 | 男性      | 女性   |
|            | 人      | %        | %    | %    | %   | %       | %    |
| 行政職給料表     | 8,339  | 76.7     | 7.2  | 16.0 | 0.1 | 65.8    | 34.2 |
| 公安職給料表     | 11,656 | 40.8     | 5.3  | 53.9 | —   | 89.1    | 10.9 |
| 研究職給料表     | 290    | 96.5     | 1.4  | 2.1  | —   | 76.9    | 23.1 |
| 医療職給料表(1)  | 53     | 100.0    | —    | —    | —   | 84.9    | 15.1 |
| 医療職給料表(2)  | 342    | 84.5     | 15.2 | 0.3  | —   | 35.7    | 64.3 |
| 医療職給料表(3)  | 216    | 53.7     | 45.8 | 0.5  | —   | 10.2    | 89.8 |
| 教育職給料表(1)  | 10,177 | 94.9     | 3.0  | 2.1  | —   | 58.4    | 41.6 |
| 教育職給料表(2)  | 21,827 | 92.0     | 8.0  | 0.0  | —   | 44.9    | 55.1 |
| 学校栄養職給料表   | 61     | 27.9     | 72.1 | —    | —   | 8.2     | 91.8 |
| 事務職給料表     | 1,005  | 47.7     | 14.9 | 37.4 | —   | 43.8    | 56.2 |
| 特定任期付職員給料表 | 1      |          |      |      |     |         |      |
| 全給料表       | 53,967 | 78.1     | 6.7  | 15.2 | 0.0 | 60.2    | 39.8 |

(注) 再任用職員は含まれていない(以下(5)まで同じ。)

(4) 給料表別・級別人員分布

| 給料表       | 1級  | 2級     | 特2級 | 3級    | 4級    | 5級    | 6級  | 7級  | 8級  | 9級 | 10級 |
|-----------|-----|--------|-----|-------|-------|-------|-----|-----|-----|----|-----|
|           | 人   | 人      | 人   | 人     | 人     | 人     | 人   | 人   | 人   | 人  | 人   |
| 行政職給料表    | 866 | 1,341  |     | 1,330 | 2,553 | 1,032 | 770 | 338 | 79  | 14 | 16  |
| 公安職給料表    | 624 | 1,554  |     | 2,476 | 4,215 | 1,667 | 529 | 388 | 146 | 57 |     |
| 研究職給料表    | —   | 67     |     | 172   | 49    | 2     |     |     |     |    |     |
| 医療職給料表(1) | 14  | 15     |     | 17    | 7     |       |     |     |     |    |     |
| 医療職給料表(2) | 1   | 21     |     | 75    | 84    | 101   | 53  | 6   | 1   |    |     |
| 医療職給料表(3) | —   | 17     |     | 69    | 35    | 80    | 15  | —   |     |    |     |
| 教育職給料表(1) | 186 | 9,436  | 102 | 276   | 177   |       |     |     |     |    |     |
| 教育職給料表(2) | —   | 19,191 | 515 | 1,094 | 1,027 |       |     |     |     |    |     |
| 学校栄養職給料表  | —   | —      |     | 5     | 27    | 29    |     |     |     |    |     |
| 事務職給料表    | 153 | 167    |     | 224   | 184   | 135   | 142 |     |     |    |     |

### 3 職種別民間給与実態調査

本委員会は、職員の給与を検討するため、平成31年4月現在における民間給与の実態を調査した。

(1) 調査対象事業所

全産業の企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の県内の民間事業所2,273事業所

(2) 調査事業所の抽出

調査対象事業所を組織、規模、産業によって27層に層化し、これらの層から487事業所を無作為に抽出

【産業別・企業規模別調査事業所数】

| 産業                              | 企業規模       |            |                  |           |
|---------------------------------|------------|------------|------------------|-----------|
|                                 | 規模計        | 500人以上     | 100人以上<br>500人未満 | 100人未満    |
| 産業計                             | 事業所<br>421 | 事業所<br>187 | 事業所<br>165       | 事業所<br>69 |
| 農業、林業、漁業                        | —          | —          | —                | —         |
| 鉱業、採石業、砂利採取業、<br>建設業            | 17         | 6          | 7                | 4         |
| 製造業                             | 202        | 72         | 97               | 33        |
| 電気・ガス・熱供給・水道業、<br>情報通信業、運輸業、郵便業 | 68         | 37         | 22               | 9         |
| 卸売業、小売業                         | 28         | 16         | 6                | 6         |
| 金融業、保険業、<br>不動産業、物品賃貸業          | 22         | 13         | 8                | 1         |
| 教育、学習支援業、<br>医療、福祉、サービス業        | 84         | 43         | 25               | 16        |

- (注) 1 上記調査事業所のほか、企業規模、事業所規模が調査対象となる規模を下回っていたため調査対象外であることが判明した事業所が5所、調査不能の事業所が61所あった。
- 2 調査対象事業所487所から企業規模、事業所規模が調査対象外であることが判明した事業所5所を除いた482所に占める調査完了事業所421所の割合（調査完了率）は、87.3%である。
- 3 「500人以上」とは、企業規模500人以上、かつ、事業所規模50以上の事業所を、「100人以上500人未満」とは、企業規模100人以上500人未満、かつ、事業所規模50以上の事業所を、「100人未満」とは、企業規模50人以上100人未満、かつ、事業所規模50以上の事業所をいう。
- 4 「サービス業」に含まれる産業は、日本標準産業大分類の「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「複合サービス事業」及び「サービス業（他に分類されないもの）」（宗教及び外国公務に分類されるものを除く。）である。

(3) 調査実人員

18,393人。なお、調査職種該当者（母集団）の推定数は124,876人。

## 4 給与の支払監理

本委員会は、地方公務員法第8条の規定に基づき、職員の給与について支払監理を行った。

### (1) 調査対象給与の種類

- ア 扶養手当
- イ 住居手当
- ウ 通勤手当
- エ 特殊勤務手当
- オ その他手当等

### (2) 調査機関数

- 知事部局 1 機関
- 教育局 1 機関
- 警察本部 1 機関

### (3) 調査時期

令和2年1月15日から1月27日まで



## 第 4 章 公平審査関係

公平審査制度は、職員の身分保障、権利救済を目的として地方公務員法によって創設されたものである。これは、中立、公正な第三者機関である人事委員会に準司法的機能を与え、任命権者の人事上の権限行使についてチェックし、もって適正な行政運営を確保することにある。

### 1 不利益処分に関する審査請求

地方公務員法は、違法又は不当な不利益処分の事後的な救済を目的として審査請求の制度を設けている（第49条から第51条の2まで）。これは、任命権者によって懲戒等自己の意に反する不利益な処分を受けた職員が、人事委員会に対して審査請求を行い、人事委員会は、その処分を審査して、適法かつ妥当であればこれを承認し、違法又は不当であれば当該処分の取消しや修正をするとともに、必要があれば、任命権者に対して、その職員が被った不当な取扱いを是正する措置を指示するものである。

平成30年度から令和元年度に引き継がれた事案は14事案71件（うち昭和60年以前に請求がなされたものは、12事案69件）であったが、令和元年度中に2事案2件の請求があった。

令和元年度においては、7事案52件について終了の決定を行い、1事案1件について棄却の裁決を行ったため、令和2年3月末における係属事案は、13事案20件である。

なお、係属中の事案は、次のとおりである。

#### 係属中の不利益処分審査請求事案

(令和2年3月31日現在)

| 事案名             | 処分者      | 処分内容           | 備考        |
|-----------------|----------|----------------|-----------|
| 昭和60年以前<br>10事案 | 埼玉県教育委員会 | 停職<br>減給<br>戒告 | 現在<br>17件 |
| 平成31年（不）第1号事案   | 埼玉県教育委員会 | 減給             |           |
| 令和元年（不）第2号事案    | 埼玉県教育委員会 | 懲戒免職           |           |
| 令和元年（不）第3号事案    | 知事       | 懲戒免職           |           |

## 2 勤務条件に関する措置要求

地方公務員法は、職員が、給与・勤務時間その他の勤務条件について適当な措置がとられることを可能にするため勤務条件に関する措置の要求の制度を設けている（第46条から第48条まで）。職員は、職員としての地位に基づく経済上の権利を確保するため、当局（権限を有する地方公共団体の機関）の適当な措置がとられるべきことの審査を人事委員会に求めることができる。そして、人事委員会は審査の結果これを認めるべきと判断したときは、その権限に属する事項については自ら実行し、その他の事項については当局に実行させるため必要な措置を勧告するものである。

平成30年度から令和元年度に引き継がれた事案は0事案0件、令和元年度に3事案3件の要求があった。

令和元年度においては、1事案1件について却下の判定を行った。令和2年3月末における係属事案は2事案2件である。

## 3 苦情相談

地方公務員法は、人事委員会の事務として職員からの苦情を処理することを定めており（第8条）、当委員会では、平成17年度から相談窓口を設け、審査請求や措置要求までに至らないような勤務条件などに関する職員からの苦情相談を行っている。

令和元年度における相談件数は31件（前年度32件）、相談の主な内容は、いじめ・パワハラ等17件、任用関係4件となっている。

# 第 5 章 勤務条件関係

職員の給与、勤務時間その他の勤務条件については、地方公務員法第 24 条において根本基準が規定され、同法第 8 条において人事委員会がその制度の研究結果を地方公共団体の議会若しくは長又は任命権者に提出することとされている。

また、地方公務員には、原則として労働基準法及び労働安全衛生法が適用され、このうち、非現業職員に対する労働基準監督機関としての職権は、地方公務員法第 58 条第 5 項により、人事委員会が行うものとされている。

さらに、職員団体に関しては、人事委員会が職員団体の登録を行うとともに、人事委員会規則により管理職員等の範囲を定めている。

## 1 人事管理に関する報告（意見）

令和元年 10 月 23 日、地方公務員法第 8 条の規定に基づき、議会及び知事に対して、人事管理に関する報告（意見）を行った。

このうち、勤務環境等の整備に関する報告（意見）の概要は、第 3 章 1（2）イ以下のとおりである。

## 2 労働基準監督の状況

労働基準法及び労働安全衛生法の規定は、地方公務員法第 58 条第 3 項の規定により除外されるものを除き、原則として職員に適用される。その適用に関して、地方公務員法第 58 条第 5 項の規定に基づき、労働基準法別表第 1 第 12 号及び官公署（別表第 1 に掲げる事業を除く。）の事業に従事する職員について、人事委員会が労働基準監督機関の職権を行使している。

### (1) 認定、許可、検査等

令和元年度中に本委員会が行使した労働基準法及び労働安全衛生法に関する労働基準監督機関の職権行使事項は次のとおりである。

| 内 容               | 知 事 | 教 育 | 警 察 | 計   |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|
| ① 労働基準法関係         |     |     |     |     |
| ア 事業所の号別決定        | 1   | 0   | 0   | 1   |
| イ 時間外・休日労働に関する協定届 | 25  | 211 | 2   | 238 |
| ウ 宿直又は日直勤務許可      | 0   | 0   | 1   | 1   |
| エ 解雇予告除外認定        | 1   | 6   | 3   | 10  |
| ② 労働安全衛生法関係       |     |     |     |     |
| ア 総括安全衛生管理者選任報告   | 1   | 0   | 1   | 2   |
| イ 衛生管理者選任報告       | 2   | 50  | 24  | 76  |
| ウ 産業医選任報告         | 12  | 8   | 8   | 28  |
| エ 労働者死傷病報告        | 0   | 1   | 77  | 78  |
| オ 機械等設置届          | 1   | 0   | 5   | 6   |
| カ 機械等設置報告         | 0   | 0   | 0   | 0   |

(2) 参考

県の機関については、令和2年3月31日現在、労働基準法の規定に基づく号別決定等が次のとおりなされている。

ア 人事委員会が労働基準監督機関の職権を行使する機関【359事業所】

| 号別                                  | 業務内容                       | 部局別         | 事業所名  |
|-------------------------------------|----------------------------|-------------|---|
| 12                                  | 教育業<br>研究業<br>調査業<br>[216] | 知事<br>[22]  | 環境科学国際センター、消防学校[2]、衛生研究所、高等看護学院、高等技術専門学校[6]、職業能力開発センター、産業技術総合センター、産業技術総合センター北部研究所、農業大学校、農業技術研究センター、農業技術研究センター各試験場[2]、茶業研究所、水産研究所、花と緑の振興センター、農村整備計画センター  |
|                                     |                            | 教育<br>[193] | 総合教育センター、総合教育センター江南支所、図書館[2]、近代美術館、歴史と民俗の博物館、さきたま史跡の博物館、嵐山史跡の博物館、自然の博物館、文書館、げんきプラザ[2]、伊奈学園中学校（給食場を除く。）、県立高等学校（給食場を除く。）[139]、特別支援学校（寄宿舎及び給食場を除く。）[41]  |
|                                     |                            | 警察[1]       | 警察学校  |
| 別表第1<br>の各号に<br>属さない<br>事業<br>[142] |                            | 議会[1]       | 議会事務局   |
|                                     |                            | 知事<br>[72]  | 本庁、東京事務所、パスポートセンター、地域振興センター[9]、県税事務所[14]、自動車税事務所、婦人相談センター、男女共同参画推進センター、消費生活支援センター、防災航空センター、環境管理事務所[7]、福祉事務所[4]、精神保健福祉センター、発達障害総合支援センター、児童相談所（中央、南、所沢及び越谷の保護担当を除く。）[7]、食肉衛生検査センター、動物指導センター、計量検定所、農林振興センター（さいたま・東松山・秩父・本庄・加須・春日部）[6]、川越農林振興センター管理部・農業支援部・農村整備部、川越農林振興センター林業部、大里農林振興センター管理部、大里農林振興センター農業支援部、病虫害防除所、家畜保健衛生所[3]、総合技術センター、建築安全センター[3] |
|                                     |                            | 教育[5]       | 本局、教育事務所[4]   |
|                                     |                            | 警察<br>[61]  | 本庁、装備課、生活経済課、自動車警ら隊、サイバー犯罪対策課、鉄道警察隊、鑑識課、科学捜査研究所、機動捜査隊、交通指導課、交通機動隊、高速道路交通警察隊、運転免許本部、公安第二課、公安第三課、外事課、機動隊、さいたま市警察部、第一方面本部、第二方面本部、第三方面本部、第四方面本部、警察署[39]   |
|                                     |                            | 監査[1]       | 監査事務局   |
|                                     |                            | 人事委員会[1]    | 人事委員会事務局  |
|                                     |                            | 労働委員会[1]    | 労働委員会事務局  |
| 収用委員会[1]                            | 収用委員会事務局                   |             |   |

イ 所轄の労働基準監督署が職権を行使する機関【47事業所】

| 号別 | 業務内容          | 部局別        | 事業所名   |
|----|---------------|------------|--|
| 1  | 製造加工業<br>[1]  | 教育<br>[1]  | 県立学校の給食場   |
| 3  | 土木建築業<br>[19] | 知事<br>[19] | 大里農林振興センター農村整備部、寄居林業事務所、県土整備事務所[12]、西関東連絡道路建設事務所、総合治水事務所、八潮新都市建設事務所、大宮公園事務所、営繕・公園事務所 |
| 7  | 畜産業水産業<br>[1] | 知事<br>[1]  | 秩父高原牧場   |
| 13 | 保健衛生業<br>[24] | 知事<br>[19] | 保健所[13]、総合リハビリテーションセンター、児童相談所保護担当(越谷、中央、所沢、南)[4]、埼玉学園                                |
|    |               | 教育<br>[5]  | 特別支援学校寄宿舎[5]   |
| 14 | 娯楽場<br>[1]    | 知事<br>[1]  | 県営競技事務所  |
| 15 | 清掃と畜場<br>[1]  | 知事<br>[1]  | 環境整備センター   |

(3) ボイラー及び第一種圧力容器性能検査（労働安全衛生法第41条関係）

性能検査は、（一社）日本ボイラ協会埼玉検査事務所及び（公社）ボイラ・クレーン安全協会埼玉事務所が実施している。

（単位：基）

|         | 知事部局 | 教育局 | 警察本部 | 計  |
|---------|------|-----|------|----|
| ボイラー    | 4    | 8   | 2    | 14 |
| 第一種圧力容器 | 6    | 5   | 2    | 13 |
| 計       | 10   | 13  | 4    | 27 |

### 3 職員団体の登録状況

職員団体は、地方公務員法第53条の規定に基づく、職員団体の登録に関する条例の定めるところにより、人事委員会に登録の申請を行うことができる。

職員団体は、登録を受けることにより、①地方公共団体の当局は、職員団体の適法な交渉の申入れに応ずべき地位に立つこと（第55条）、②職員は、任命権者の許可を受けて、登録職員団体の在籍専従役員になることができること（第55条の2）、③人事委員会に申し出て法人格を取得できること（職員団体等に対する法人格の付与に関する法律第3条第1項）が認められる。

人事委員会に登録されている職員団体は、令和2年3月末現在14団体である。

令和元年度には、埼玉県県土整備都市整備職員組合、埼玉県教職員組合、埼玉県職員組合、埼玉教育労働者組合及び児玉郡市教職員組合から役員等についての登録事項変更届が提出されたので、これらを受理し、登録を行った。

(令和2年3月31日現在)

| 職員団体名              | 主たる事務所の所在地                       | 代表者   | 法人・非法人の別 | 単体団体又は連合体の別 | 役員数(名) | 構成員数(名)        | 登録年月日         |
|--------------------|----------------------------------|-------|----------|-------------|--------|----------------|---------------|
| 埼玉県県土整備都市整備職員組合    | さいたま市南区沼影2-4-7<br>(さいたま県土整備事務所内) | 植村 辰雄 | 法人       | 単体団体        | 7      | 473            | 昭和<br>41.10.6 |
| 埼玉県高等学校教職員組合       | さいたま市浦和区高砂3-12<br>-24(埼玉教育会館内)   | 新島 善弘 | 法人       | 単体団体        | 35     | 1,877          | 41.10.8       |
| 埼玉県教職員組合           | さいたま市浦和区高砂3-12<br>-24(埼玉教育会館内)   | 北村 純一 | 法人       | 単体団体        | 19     | 820            | 41.10.8       |
| 埼玉県職員組合            | さいたま市浦和区高砂3-15-1<br>(県庁内)        | 竹淵 晴男 | 非法人      | 単体団体        | 23     | 502            | 41.10.8       |
| 埼玉県独立高等学校教職員組合     | さいたま市浦和区高砂4-4-1                  | 田島 高行 | 非法人      | 単体団体        | 13     | 86             | 42.10.28      |
| 学校事務ネットワーク<br>さいたま | さいたま市浦和区高砂4-3-5                  | 磯田 勝  | 法人       | 単体団体        | 11     | 19             | 51.11.29      |
| 埼玉教育労働者組合          | 八潮市八潮7-19-12                     | 小沢 孝雄 | 法人       | 単体団体        | 10     | 18             | 55.2.13       |
| 埼玉教職員組合            | さいたま市浦和区仲町3-13<br>-10(ヤギンタビル4F)  | 金子 彰  | 法人       | 単体団体        | 13     | 367            | 平成<br>元12.2.5 |
| 埼玉高等学校教職員組合        | さいたま市浦和区仲町3-13<br>-10(ヤギンタビル内)   | 嶋田 和彦 | 法人       | 単体団体        | 11     | 201            | 元12.2.5       |
| 児玉郡市教職員組合          | 本庄市児玉町吉田林910-1<br>(児玉教育会館内)      | 木村 和世 | 法人       | 単体団体        | 10     | 102            | 2.4.17        |
| 比企教職員組合            | 東松山市六軒町19-17<br>(比企教育会館内)        | 田嶋 高治 | 法人       | 単体団体        | 15     | 122            | 2.5.18        |
| 自治労埼玉県職員労働組合       | さいたま市浦和区高砂3-15-1<br>(県庁内)        | 遠藤 裕治 | 非法人      | 単体団体        | 33     | 184            | 3.2.1         |
| 学校ユニオン埼玉           | さいたま市中央区上落合<br>2-4-2-908         | 戸谷 克己 | 非法人      | 連合体         | 6      | 構成団体数<br>5(団体) | 16.4.8        |
| 教育者ネットワーク埼玉        | 東松山市石橋2148-20                    | 千野 武則 | 非法人      | 単体団体        | 3      | 32             | 22.9.30       |

注 構成員数は、当該団体から届出のあった登録申請書又は登録事項変更届に記入のあった数である。

## 4 年次休暇等の使用状況及び時間外・休日勤務の実績

人事管理に関する報告（意見）の基礎資料とするため、平成30年の年次休暇等の使用状況及び時間外・休日勤務の実績について、調査を実施した。

### (1) 年次休暇の使用状況（職員1人当たりの平均使用日数）

単位（日）

| 知事部局   |        |        | 教育委員会  |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 本庁     | 地域     | 全体     | 本庁     | 教育事務所  | その他の地域 | 小学校    | 中学校    | 県立学校   | 全体     |
| 11.1   | 14.3   | 13.0   | 10.3   | 12.3   | 13.7   | 12.5   | 10.3   | 12.4   | 12.0   |
| (11.0) | (14.3) | (13.0) | (10.6) | (11.2) | (12.9) | (12.2) | (10.0) | (12.9) | (11.9) |

| 警察本部   |       |       | 行政委員会  |        |        |        | 全体     |
|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 本部     | 警察署   | 全体    | 議事事務局  | 人委事務局  | 監査事務局  | 全体     |        |
| 10.9   | 8.8   | 9.5   | 13.3   | 9.7    | 13.5   | 12.4   | 11.5   |
| (11.5) | (8.9) | (9.8) | (13.9) | (11.6) | (17.0) | (14.2) | (11.5) |

(注) ( ) 内の数字は、平成29年の数値である。

### (2) 夏季休暇の使用状況（職員1人当たりの平均使用日数）

単位（日）

| 知事部局  |       |       | 教育委員会 |       |        |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 本庁    | 地域    | 全体    | 本庁    | 教育事務所 | その他の地域 | 小学校   | 中学校   | 県立学校  | 全体    |
| 4.8   | 4.8   | 4.8   | 5.0   | 5.0   | 5.0    | 5.0   | 5.0   | 4.6   | 4.9   |
| (4.9) | (4.9) | (4.9) | (5.0) | (5.0) | (4.9)  | (5.0) | (5.0) | (4.6) | (4.9) |

| 警察本部  |       |       | 行政委員会 |       |       |       | 全体    |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 本部    | 警察署   | 全体    | 議事事務局 | 人委事務局 | 監査事務局 | 全体    |       |
| 5.0   | 4.9   | 4.9   | 5.0   | 4.7   | 4.6   | 4.8   | 4.9   |
| (5.0) | (4.9) | (4.9) | (5.0) | (4.7) | (4.6) | (4.8) | (4.9) |

(注) ( ) 内の数字は、平成29年の数値である。

(3) 厚生計画実施に係る職務専念義務免除の状況（職員1人当たりの平均承認日数）  
 単位（日）

| 知事部局  |       |       | 教育委員会 |       |        |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 本庁    | 地域    | 全体    | 本庁    | 教育事務所 | その他の地域 | 小学校   | 中学校   | 県立学校  | 全体    |
| 2.2   | 2.8   | 2.5   | 1.6   | 3.0   | 2.6    | 3.0   | 3.0   | 1.9   | 2.6   |
| (2.1) | (2.7) | (2.5) | (1.5) | (2.9) | (2.7)  | (3.0) | (3.0) | (2.0) | (2.6) |

| 警察本部  |       |       | 行政委員会 |       |       |       | 全体    |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 本部    | 警察署   | 全体    | 議会事務局 | 人委事務局 | 監査事務局 | 全体    |       |
| 0.0   | 0.0   | 0.0   | 2.6   | 2.4   | 2.5   | 2.5   | 2.0   |
| (0.0) | (0.0) | (0.0) | (2.4) | (2.5) | (2.7) | (2.5) | (2.0) |

(注1) 対象期間は平成30年5月～平成31年3月、（ ）内の数字は平成29年5月～平成30年3月の数値である。

(注2) 取得可能日数は3日である。

(4) 時間外・休日勤務時間（月平均の時間外・休日勤務時間）

単位（時間／月）

| 知事部局   |       |        | 教育委員会  |        |        |        |
|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 本庁     | 地域    | 全体     | 本庁     | 教育事務所  | その他の地域 | 全体     |
| 15.8   | 9.1   | 11.7   | 23.6   | 18.5   | 4.2    | 15.6   |
| (14.5) | (8.9) | (11.1) | (21.8) | (18.3) | (3.7)  | (14.5) |

| 警察本部   |        |        | 行政委員会  |        |       |        | 全体     |
|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| 本部     | 警察署    | 全体     | 議会事務局  | 人委事務局  | 監査事務局 | 全体     |        |
| 18.2   | 23.3   | 21.7   | 12.3   | 21.3   | 6.2   | 13.0   | 18.4   |
| (18.1) | (22.9) | (21.4) | (11.1) | (19.1) | (6.1) | (11.8) | (17.9) |

(注1) （ ）内の数字は、平成29年度の数値である。

(注2) 調査対象者は、時間外勤務手当の支給対象職員とした。



# 第 6 章 そ の 他

## 1 会議等開催状況（令和元年度）

### (1) 全国人事委員会連合会（全人連）

| 会議名   | 開催期日  | 開催地                     | 備考 |
|---|---|-------------------------|----|
| 第 1 2 7 回 総 会<br>第62回公平審査事務研修会<br>給 与 勸 告 説 明 会 | 令和<br>元. 6. 24<br>元. 7. 11～7. 12<br>元. 8. 9 | 東 京 都<br>岡 山 県<br>東 京 都 |    |

### (2) 全国人事委員会事務局長会議

| 会議名         | 開催期日          | 開催地   | 備考    |
|-------------|---------------|-------|-------|
| 事 務 局 長 会 議 | 令和<br>元. 9. 6 | 東 京 都 | 総務省主催 |

### (3) 十六都道府県人事委員会協議会

| 会議名                       | 開催期日                               | 開催地            | 備考 |
|---------------------------|------------------------------------|----------------|----|
| 委員長・事務局長会議<br>事 務 局 長 会 議 | 平成・令和<br>31. 4. 19<br>元. 8. 6～8. 7 | 熊 本 県<br>福 岡 県 |    |

### (4) 関東甲信越静岡人事委員会協議会 ア 会議

| 会議名                       | 開催期日                     | 開催地            | 備考 |
|---------------------------|--------------------------|----------------|----|
| 委員長・事務局長会議<br>事 務 局 長 会 議 | 令和<br>元. 5. 9<br>元. 9. 6 | 栃 木 県<br>茨 城 県 |    |

### イ 研修会

| 研修会名                                  | 開催期日                                   | 開催地                     | 備考                      |
|---------------------------------------|--|-------------------------|-------------------------|
| 公平審査事務研修会<br>任用事務研修会<br>給 与 事 務 研 修 会 | 令和<br>元. 6. 14<br>2. 1. 10<br>2. 1. 17 | 東 京 都<br>東 京 都<br>東 京 都 | 埼玉県主催<br>静岡県主催<br>群馬県主催 |

### (5) 三県人事委員会連絡協議会

| 会議名                                | 開催期日                      | 開催地            | 備考    |
|------------------------------------|---------------------------|----------------|-------|
| 給 与 担 当 課 長 会 議<br>任 用 担 当 課 長 会 議 | 令和<br>元. 9. 5<br>2. 1. 24 | 東 京 都<br>埼 玉 県 | 千葉県主催 |

## 2 事務局職員名簿

(令和2年3月31日)

| 課     | 担当     | 職名  | 氏名   | 摘要   |
|-------|--------|---|--|--|
|       |        | 事務局長  | 武藤 彰   | 退職   |
|       |        | 副事務局長兼<br>総務給与課長                                    | 諸角 文   | 男女共同参画センターへ出向  |
| 総務給与課 |        |   |  |  |
|       |        | 副課長   | 小倉 基弘  |  |
|       | 総務担当   | 主査<br>主事<br>非常勤                                     | 山田 起代美<br>木原 彰駿<br>高橋 文佳   | 総務事務センターへ出向  |
|       | 給与制度担当 | 主幹<br>主査<br>主査<br>主事<br>主事<br>主事<br>主事              | 高橋 洋一<br>佐藤 義之<br>大坪 亮<br>市川 泰地<br>小池 一輝<br>齊藤 智士<br>板垣 初美                     | 共助社会づくり課へ出向 (いきいき埼玉派遣)<br><br><br><br>少子政策課へ出向           |
| 任用審査課 |        |   |  |  |
|       |        | 課長  | 益城 英一  |  |
|       | 審査相談担当 | 主幹<br>主査<br>主事<br>主事<br>(冊)主任                       | 江森 昌子<br>海野 直子<br>菊池 雄大<br>桜田 詩織<br>桑名 卓也                                      | 個人県民税対策課へ出向  |
|       | 採用試験担当 | 主幹<br>主査<br>主査<br>主任<br>主事<br>主事<br>主事<br>主事<br>非常勤 | 井ノ川 義太孝<br>玉目 啓明<br>南 亨<br>溝口 貴裕<br>梶山 雄太<br>浅野 新吾<br>藤平 由衣<br>河見 啓太郎<br>中井 洋子 | 農業ビジネス支援課へ出向<br>経営管理課へ出向<br><br>税務課へ出向<br><br><br><br>退職 |
|       | 昇任試験担当 | 主幹<br>主査<br>主査                                      | 藤井 繁明<br>河村 英里香<br>阿部 正和   | 先端産業課へ出向   |

(令和2年4月1日)

| 課     | 担当     | 職名   | 氏名  | 摘要   |
|-------|--------|--|---|--|
|       |        | 事務局長   | 阿部 隆  | 保健医療部より昇任  |
|       |        | 副事務局長兼<br>総務給与課長                                       | 田口 修  | 産業人材育成課から  |
| 総務給与課 |        |  |   |  |
|       |        | 副課長  | 小倉 基弘   |  |
|       | 総務担当   | 主査<br>主事<br>会計年度任用                                     | 岡田 瑞恵<br>木原 彰駿<br>高橋 文佳   | ウーマノミクス課から   |
|       | 給与制度担当 | 主幹<br>主査<br>主査<br>主任<br>主事<br>主事<br>主事                 | 高橋 洋一<br>金子 功<br>大坪 亮<br>市川 泰地<br>小池 一輝<br>岩崎 伸広<br>板垣 初美                   | 地域政策課から<br><br><br><br>県土整備政策課から                         |
| 任用審査課 |        | 課長   | 益城 英一   |  |
|       | 審査相談担当 | 主幹<br>主査<br>主任<br>主事<br>(兼)主査                          | 江森 昌子<br>古庄 桃子<br>菊池 雄大<br>桜田 詩織<br>桑名 卓也                                   | 労働委員会事務局から<br><br><br>本務河川砂防課                            |
|       | 採用試験担当 | 主幹<br>主査<br>主査<br>主任<br>主事<br>主事<br>主事<br>主事<br>会計年度任用 | 梶村 将<br>南 亨<br>内海 誠<br>浅野 新吾<br>梶山 雄太<br>石井 早希子<br>猪俣 由衣<br>河見 啓太郎<br>大杉 紘子 | 共助社会づくり課 (いきいき埼玉) から<br><br>下水道管理課から<br><br>人事課 (博報堂) から |
|       | 昇任試験担当 | 主幹<br>主査<br>主査   | 橋本 直樹<br>河村 英里香<br>阿部 正和  | 秩父地域振興センターから   |

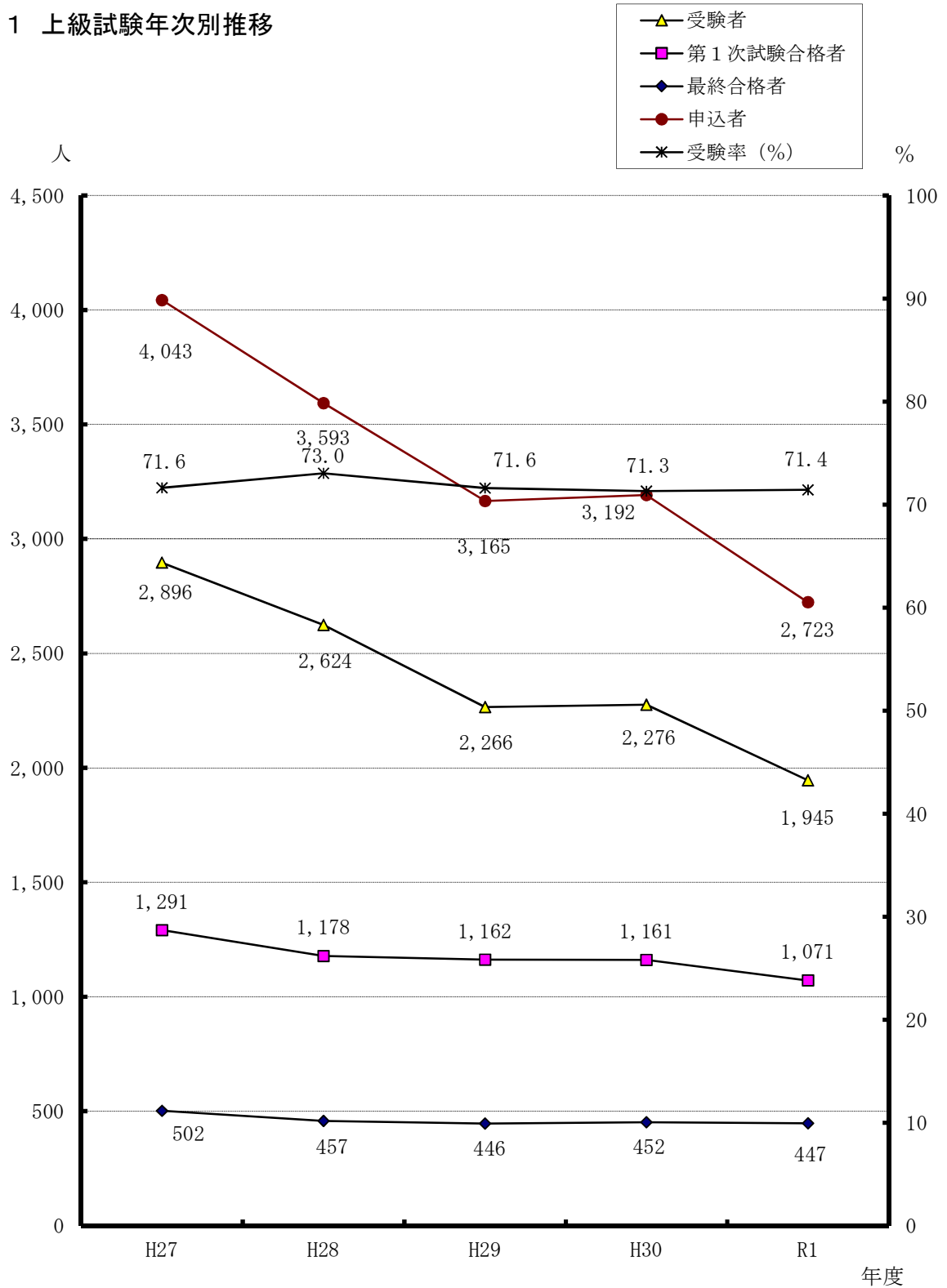
## 参 考 資 料

|     |                        |     |
|-----|------------------------|-----|
| 1   | 上級試験年次別推移              | 5 3 |
| 2   | 初級試験年次別推移              | 5 4 |
| 3   | 経験者職員採用試験年次別推移         | 5 5 |
| 4   | 免許資格職試験年次別推移           | 5 6 |
| 5   | 障害者を対象とした採用選考年次別推移     | 5 7 |
| 6   | 警察官採用試験年次別推移           | 5 8 |
| 7   | 主査級昇任試験年次別推移           | 5 9 |
| 8   | 職員採用試験に係る自己情報の開示請求の状況  | 6 0 |
| 9   | 採用候補者等の状況              | 6 1 |
| 1 0 | 採用試験及び採用選考の公募の方法について   | 6 2 |
| 1 1 | 令和元年度インターネット利用状況       | 6 3 |
| 1 2 | 県及び国における給与勧告（改定）の年次別推移 | 6 4 |



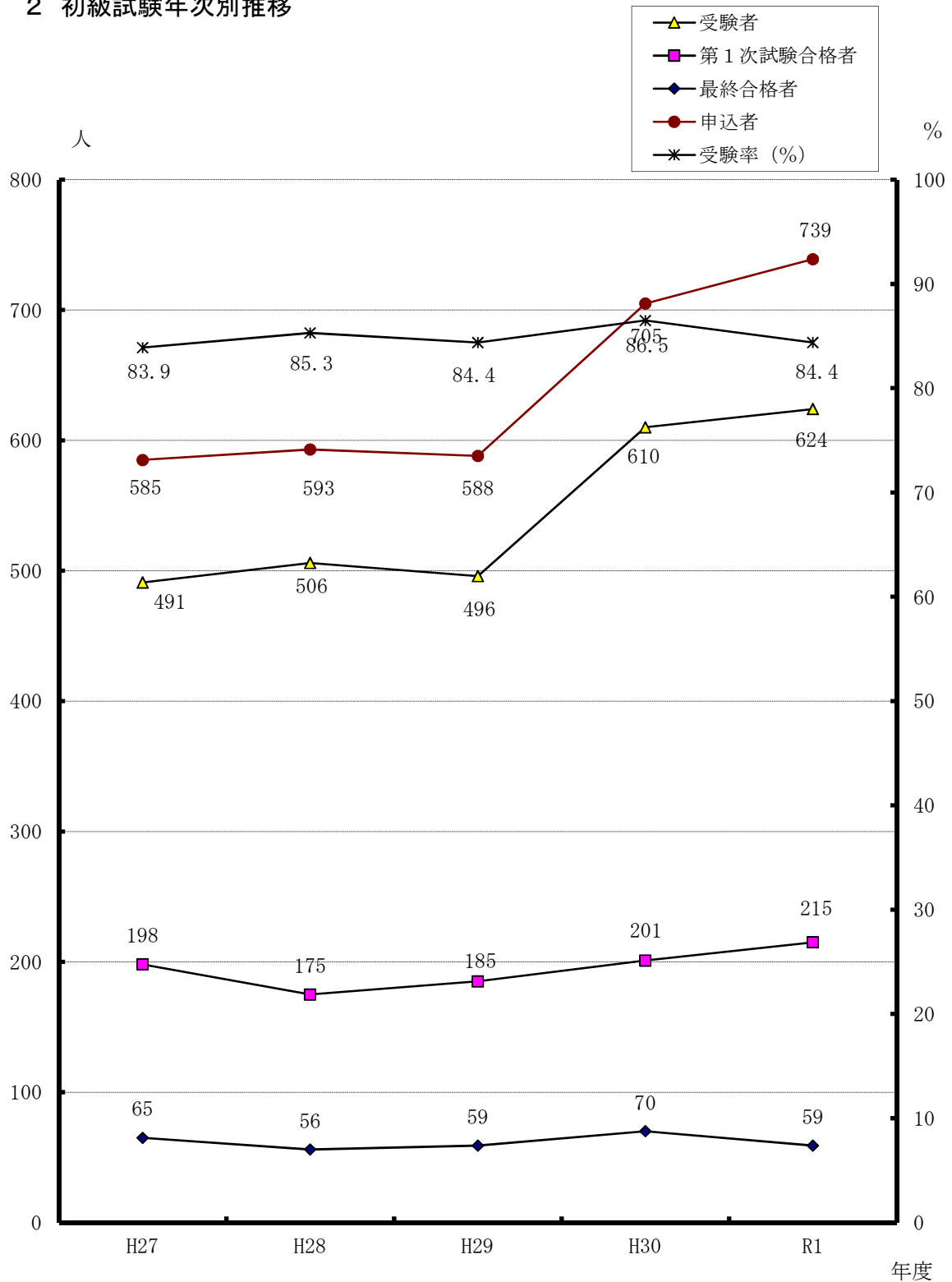


# 1 上級試験年次別推移



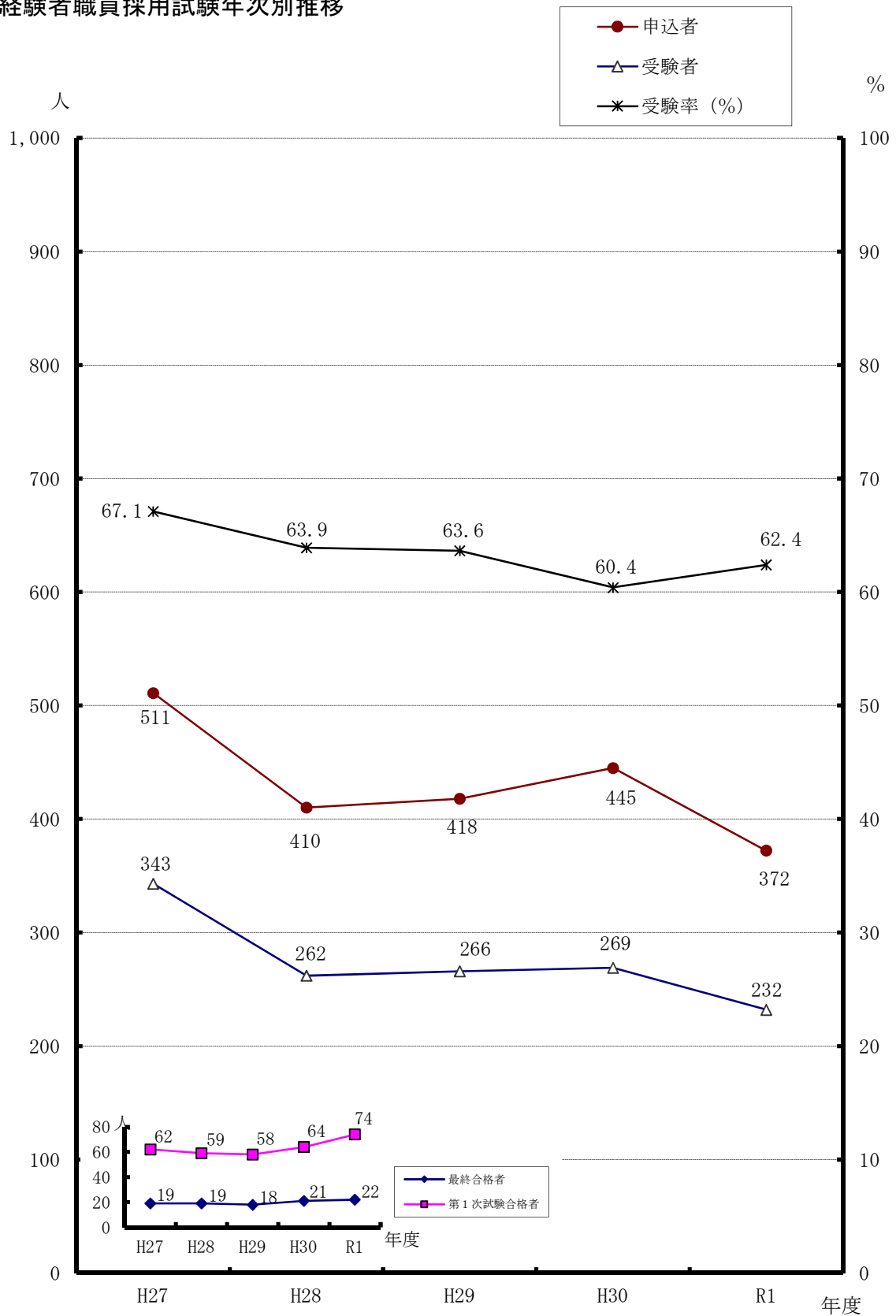
注 数字は、県職員上級、小・中学校事務上級、警察事務上級の各試験を合計したもの。

## 2 初級試験年次別推移



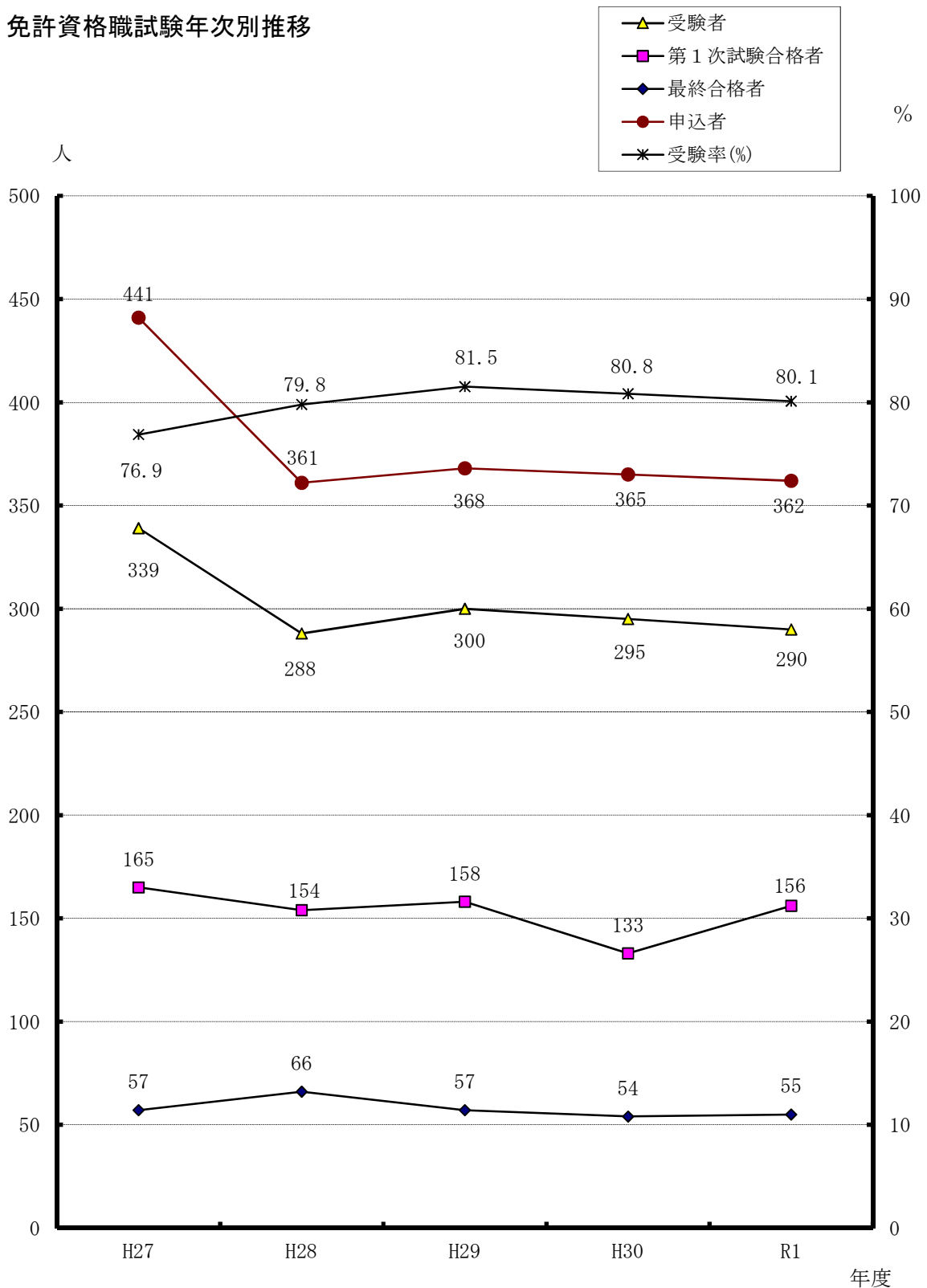
注 数字は、県職員初級、小・中学校事務初級、警察事務初級の各試験を合計したもの。

### 3 経験者職員採用試験年次別推移



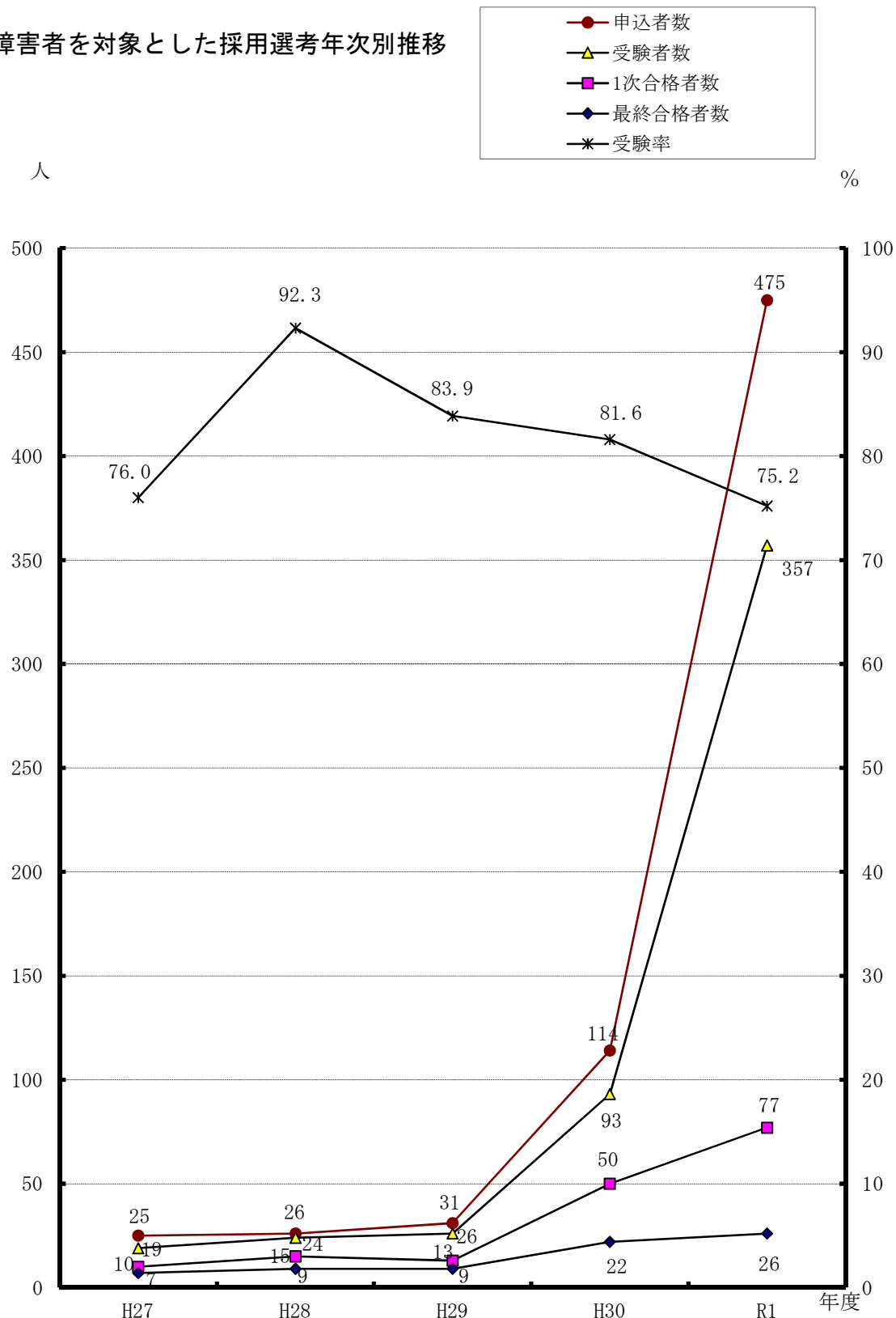


#### 4 免許資格職試験年次別推移



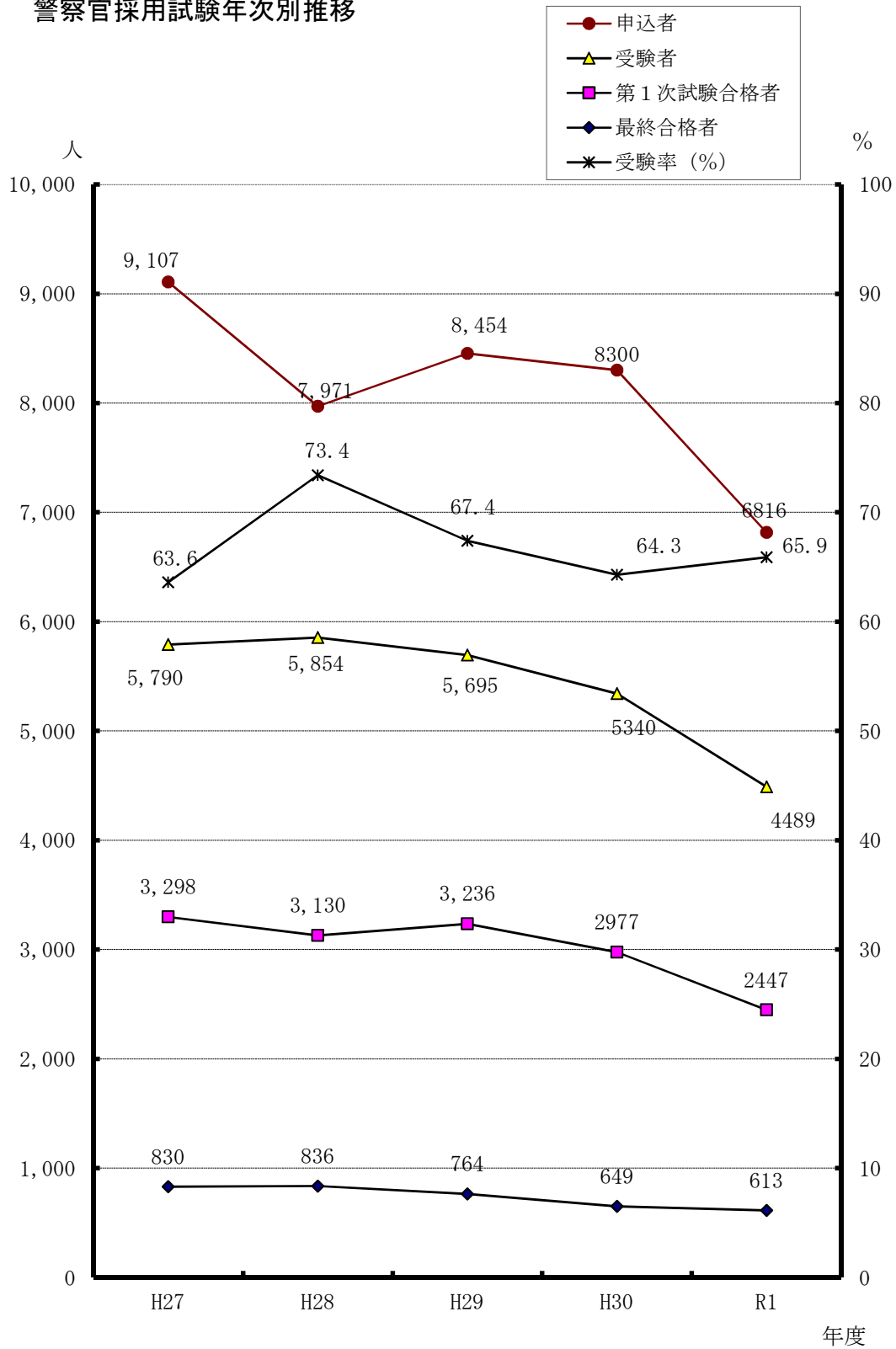
注 平成28年度は管理栄養士の試験を実施していない。  
 平成30年度は栄養士の試験を実施していない。  
 平成30、令和元年度は保健師（警察）の試験を実施した。

## 5 障害者を対象とした採用選考年次別推移

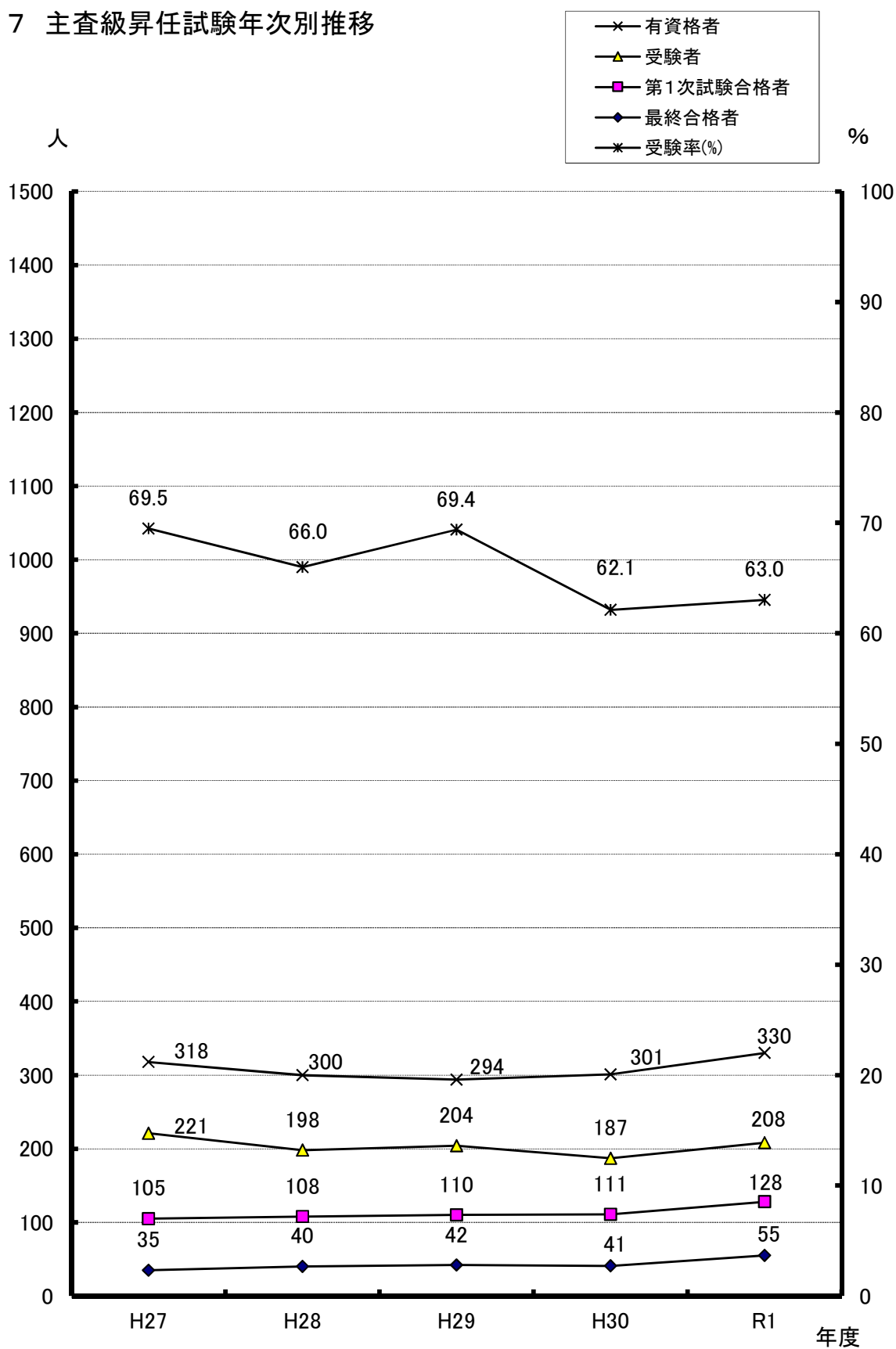


注 平成27年度より、身体障害の程度を「1級から4級まで」から「1級から6級まで」に拡大。  
 平成29年度より、年齢の上限を29歳から34歳に拡大。  
 平成30年度より、精神障害者を対象に追加。  
 令和元年度より、知的障害者を追加し、年齢の上限を34歳から58歳に拡大したほか「県内居住要件」及び「自力通勤」の要件を撤廃。

## 6 警察官採用試験年次別推移



## 7 主査級昇任試験年次別推移



注 第1次試験合格者は、第1次試験免除者を含む。

## 8 職員採用試験に係る自己情報の開示請求の状況

令和2年3月31日現在

| 試験区分  |       | 平成29年度 |     |      | 平成30年度 |     |      | 令和元年度 |     |      |
|-------|-------|--------|-----|------|--------|-----|------|-------|-----|------|
|       |       | 受験者    | 請求者 | 率    | 受験者    | 請求者 | 率    | 受験者   | 請求者 | 率    |
|       |       | 人      | 人   | %    | 人      | 人   | %    | 人     | 人   | %    |
| 上級試験  | 職員    | 1,898  | 341 | 18.0 | 1,885  | 368 | 19.5 | 1,644 | 331 | 20.1 |
|       | 小・中事務 | 219    | 38  | 17.4 | 219    | 29  | 13.2 | 232   | 24  | 10.3 |
|       | 警察事務  | 149    | 20  | 13.4 | 172    | 22  | 12.8 | 207   | 14  | 6.8  |
|       | 小計    | 2,266  | 399 | 17.6 | 2,276  | 419 | 18.4 | 2,083 | 369 | 17.7 |
| 初級試験  | 職員    | 195    | 8   | 4.1  | 292    | 12  | 4.1  | 280   | 23  | 8.2  |
|       | 小・中事務 | 171    | 11  | 6.4  | 177    | 10  | 5.6  | 173   | 0   | 0.0  |
|       | 警察事務  | 130    | 5   | 3.8  | 141    | 12  | 8.5  | 171   | 2   | 1.2  |
|       | 小計    | 496    | 24  | 4.8  | 610    | 34  | 5.6  | 624   | 25  | 4.0  |
| 経験者職員 |       | 266    | 28  | 10.5 | 269    | 21  | 7.8  | 232   | 19  | 8.2  |
| 免許資格職 |       | 300    | 51  | 17.0 | 295    | 53  | 18.0 | 290   | 59  | 20.3 |
| 合計    |       | 3,328  | 502 | 15.1 | 3,450  | 527 | 15.3 | 3,229 | 472 | 14.6 |

## 9 採用候補者等の状況

| 試験区分           | 職種    | 採用<br>予定者数<br>(人) | 採用候補<br>者名簿登<br>載者数<br>(人) | 採用者<br>合計<br>(人) | 採用者の任命権者別内訳 |     |     |     |    |    |     | 採用率<br>(%) |        |        |
|----------------|-------|-------------------|----------------------------|------------------|-------------|-----|-----|-----|----|----|-----|------------|--------|--------|
|                |       |                   |                            |                  | 知事          | 教育  | 警察  | 企業  | 下水 | 病院 | その他 |            |        |        |
| 職員採用試験         | 上級試験  | 一般行政              | 149                        | 241              | 147         | 106 | 30  |     | 4  | 1  | 4   | 2          | 61.0%  |        |
|                |       | 福祉                | 24                         | 33               | 23          | 23  |     |     |    |    |     |            | 69.7%  |        |
|                |       | 心理                | 10                         | 13               | 9           | 9   |     |     |    |    |     |            | 69.2%  |        |
|                |       | 設備                | 22                         | 19               | 12          | 6   |     |     | 3  | 2  | 1   |            | 63.2%  |        |
|                |       | 設備(警察)            | 1                          | 1                | 1           |     |     | 1   |    |    |     |            | 100.0% |        |
|                |       | 総合土木              | 35                         | 35               | 22          | 18  |     |     | 3  | 1  |     |            | 62.9%  |        |
|                |       | 建築                | 7                          | 10               | 8           | 8   |     |     |    |    |     |            | 80.0%  |        |
|                |       | 化学                | 7                          | 9                | 8           | 7   |     |     | 1  |    |     |            | 88.9%  |        |
|                |       | 農業                | 15                         | 17               | 14          | 14  |     |     |    |    |     |            | 82.4%  |        |
|                |       | 林業                | 4                          | 6                | 6           | 6   |     |     |    |    |     |            | 100.0% |        |
|                | 小計    | 274               | 384                        | 250              | 197         | 30  | 1   | 11  | 4  | 5  | 2   | 65.1%      |        |        |
|                | 初級試験  | 一般事務              | 11                         | 20               | 10          | 5   | 5   |     |    |    |     |            | 50.0%  |        |
|                |       | 設備                | 2                          | 3                | 1           |     |     | 1   |    |    |     |            | 33.3%  |        |
|                |       | 総合土木              | 4                          | 6                | 3           | 2   |     | 1   |    |    |     |            | 50.0%  |        |
|                |       | 小計                | 17                         | 29               | 14          | 7   | 5   | 0   | 2  | 0  | 0   | 0          | 48.3%  |        |
|                | 免許資格職 | 薬剤師               | 6                          | 8                | 6           | 6   |     |     |    |    |     |            | 75.0%  |        |
|                |       | 獣医師               | 10                         | 13               | 12          | 12  |     |     |    |    |     |            | 92.3%  |        |
|                |       | 保健師               | 7                          | 11               | 11          | 11  |     |     |    |    |     |            | 100.0% |        |
|                |       | 保健師(警察)           | 1                          | 0                | 0           |     |     | 0   |    |    |     |            | 0.0%   |        |
|                |       | 管理栄養士             | 2                          | 3                | 3           | 2   |     |     |    |    | 1   |            | 100.0% |        |
|                |       | 栄養士               | 2                          | 5                | 3           |     | 3   |     |    |    |     |            | 60.0%  |        |
|                |       | 司書                | 12                         | 15               | 12          |     | 12  |     |    |    |     |            | 80.0%  |        |
|                | 小計    | 40                | 55                         | 47               | 31          | 15  | 0   | 0   | 0  | 1  | 0   | 85.5%      |        |        |
|                | 経験者試験 | 民間企業等職<br>務経験者区分  | 一般行政                       | 5                | 6           | 5   | 5   |     |    |    |     |            |        | 83.3%  |
|                |       |                   | 設備                         | 4                | 4           | 4   | 2   |     | 2  |    |     |            |        | 100.0% |
|                |       |                   | 総合土木                       | 6                | 5           | 5   | 4   |     | 1  |    |     |            |        | 100.0% |
|                |       |                   | 建築                         | 2                | 2           | 2   | 2   |     |    |    |     |            |        | 100.0% |
| 農業             |       |                   | 2                          | 3                | 3           | 3   |     |     |    |    |     |            | 100.0% |        |
| 小計             |       |                   | 19                         | 20               | 19          | 16  | 0   | 0   | 3  | 0  | 0   | 0          | 95.0%  |        |
| 海外活動等経<br>験者区分 |       | 一般行政              | 2                          | 2                | 2           | 2   |     |     |    |    |     |            | 100.0% |        |
| 県職員計           |       | 352               | 490                        | 332              | 253         | 50  | 1   | 16  | 4  | 6  | 2   | 67.8%      |        |        |
| 小・中学校事務        | 上級    | 18                | 24                         | 19               |             | 19  |     |     |    |    |     | 79.2%      |        |        |
|                | 初級    | 14                | 28                         | 12               |             | 12  |     |     |    |    |     | 42.9%      |        |        |
| 小・中学校事務計       |       | 32                | 52                         | 31               | 0           | 31  | 0   | 0   | 0  | 0  | 0   | 59.6%      |        |        |
| 警察事務           | 上級    | 29                | 39                         | 30               |             |     | 30  |     |    |    |     | 76.9%      |        |        |
|                | 初級    | 15                | 15                         | 7                |             |     | 7   |     |    |    |     | 46.7%      |        |        |
| 警察事務計          |       | 44                | 54                         | 37               | 0           | 0   | 37  | 0   | 0  | 0  | 0   | 68.5%      |        |        |
| 警察官採用試験        | Ⅰ類    | 男性                | 144                        | 204              | 110         |     |     | 110 |    |    |     |            | 53.9%  |        |
|                |       | 女性                | 35                         | 63               | 45          |     |     | 45  |    |    |     |            | 71.4%  |        |
|                | Ⅱ類    | 男性                | 8                          | 30               | 13          |     |     | 13  |    |    |     |            | 43.3%  |        |
|                |       | 女性                | 5                          | 9                | 2           |     |     | 2   |    |    |     |            | 22.2%  |        |
|                | Ⅲ類    | 男性                | 121                        | 231              | 164         |     |     | 164 |    |    |     |            | 71.0%  |        |
|                |       | 女性                | 25                         | 66               | 45          |     |     | 45  |    |    |     |            | 68.2%  |        |
| 計              |       | 338               | 603                        | 379              | 0           | 0   | 379 | 0   | 0  | 0  | 0   | 62.9%      |        |        |
| 国際捜査           | Ⅰ類    | 4                 | 2                          | 2                |             |     | 2   |     |    |    |     | 100.0%     |        |        |
| 武道・体育指導        | Ⅰ類    | 4                 | 3                          | 2                |             |     | 2   |     |    |    |     | 66.7%      |        |        |
| サイバー犯罪捜査       | Ⅰ類    | 3                 | 2                          | 0                |             |     |     |     |    |    |     | 0.0%       |        |        |
| サイバー犯罪捜査       | Ⅱ類    | 2                 | 3                          | 3                |             |     | 3   |     |    |    |     | 100.0%     |        |        |
| 警察官計           |       | 351               | 613                        | 386              | 0           | 0   | 386 | 0   | 0  | 0  | 0   | 63.0%      |        |        |
| 総合計            |       | 779               | 1,209                      | 786              | 253         | 81  | 424 | 16  | 4  | 6  | 2   | 65.0%      |        |        |

10 採用試験及び採用選考の公募の方法について

| 区分   | 試験<br>(選考)<br>実施日                            | 申込<br>受付<br>期間           | 公募の方法                          |   |  |   |                              |         |  |  |
|--|--|--------------------------|--------------------------------|---|--|---|------------------------------|---------|--|--|
|  |  |                          | 告示<br>(県報)                     | 彩の国だより  |  | テレビ・ラジオ等                                  | 新聞                           | 受験案内の配布 |  |  |
|  |  |                          |                                | 掲載日   | 掲載内容   |   |                              | 配布時期    | 配布方法   |  |
| 上級試験<br>免許資格職試験<br>(薬剤師、獣医師、<br>保健師、管理栄養士) | (1次)<br>6/23<br>(2次)<br>7/8～8/15             | インターネット<br>5/8～5/21      | 5/7                            | 5/1   | ・試験区分<br>・受験資格<br>・第1次試験日<br>・受験案内の配布方法            | NACK5「モーニングスク<br>エア」5/8                   | 時事通信社<br>iJAMP8/26<br>埼玉 5/1 | 5/7から   | ・人事委員会事務局ホームページで公開<br>(ホームページの閲覧ができない場合のみ郵送で配布)<br>・県内警察署及び採用センターで配布(警察事務のみ)   |  |
| 初級試験<br>免許資格職試験<br>(司書、栄養士)                | (1次)<br>9/29<br>(2次)<br>10/17～10/31          | インターネット<br>8/19～8/30     | 5/7                            | 8/1   | ・試験区分<br>・受験資格<br>・第1次試験日<br>・申込受付期間<br>・受験案内の配布方法 |   |                              |         |  |  |
| 経験者試験<br>(民間企業等、<br>海外活動等)                 | (1次)<br>9/29<br>(2次)<br>11/2<br>(3次)<br>12/1 | インターネット<br>8/19～8/30     | 5/7                            | 8/1   | ・試験区分<br>・受験資格<br>・第1次試験日<br>・申込受付期間<br>・受験案内の配布方法 |   |                              | 5/7から   | ・人事委員会事務局ホームページで公開<br>(ホームページの閲覧ができない場合のみ郵送で配布)  |  |
| 主<br>な<br>採<br>用<br>選<br>考                 | 人が<br>事公<br>委募<br>員、<br>会、                   | 障害者<br>(身体、<br>精神<br>知的) | (1次)<br>10/20<br>(2次)<br>11/16 | 郵送<br>7/5～9/6<br>インターネット<br>8/14～9/6<br>持参<br>9/2～9/6 |  | ・受験資格<br>・第1次選考日<br>・申込受付期間<br>・受験案内の配布方法 | NACK5「モーニングスク<br>エア」7/23     |         | 7/5から  | ・県民案内室、地域振興センター、県税事務所(3か所)、<br>総合リハビリテーションセンター、県内の公共職業安定所等で配布<br>・県内の大学、短大、高校及び特別支援学校に送付<br>・総務省、人事院、各都道府県、政令指定都市、特別区及び<br>県内市町村に送付<br>・住宅供給公社住まい相談プラザ等で配布 |
|  | 任が<br>命公<br>権募<br>者、<br>者、                   | 看護師                      | 5/19<br>12/7                   | 郵送・持参<br>3/1～4/24<br>10/1～11/21                       |  |   |                              |         | 3/1から<br>10/1から  | ・全国の看護師養成校(公立、準公立、私学)に送付<br>・埼玉県立大学、県立高等看護学院及び県立常盤高校で<br>説明会を実施するとともに、学生全員に配布<br>・目白大学、西武文理大学、日本医療科学大学などで開催された<br>私立大学主催の説明会でブース来場者に配布<br>・看護師募集ウェブサイトに掲載  |
| ポスター・パンフレット 採用試験の案内及び県の施策のPRなど             |  |                          |                                |   |  |   |                              | 3/1から   | ・県民案内室、地域振興センター、県税事務所(3か所)、<br>東京事務所及びヤングキャリアセンター埼玉で配布<br>・全国の大学、県内・近県の短大及び県内の高校に送付<br>・総務省、人事院、各都道府県、政令指定都市、特別区及び<br>県内市町村に送付<br>・住宅供給公社住まい相談プラザで配布 |  |

## 1 1 令和元年度インターネット利用状況

### (1) ホームページ閲覧数

|     | 月別件数   | 累 計     |
|-----|--------|---------|
| 4月  | 20,656 | 20,656  |
| 5月  | 30,386 | 51,042  |
| 6月  | 23,302 | 74,344  |
| 7月  | 35,319 | 109,663 |
| 8月  | 29,102 | 138,765 |
| 9月  | 14,138 | 152,903 |
| 10月 | 17,033 | 169,936 |
| 11月 | 4,803  | 174,739 |
| 12月 | 10,487 | 185,226 |
| 1月  | 13,182 | 198,408 |
| 2月  | 16,346 | 214,754 |
| 3月  | 22,603 | 237,357 |

### (2) 合格発表サイト閲覧数

| 試験の種類    | 発 表 日      | 件数     |
|----------|------------|--------|
| 上級等第1次合格 | 令和元年7月2日   | 22,415 |
| 上級等最終合格  | 令和元年8月26日  | 17,730 |
| 初級等第1次合格 | 令和元年10月9日  | 14,470 |
| 経験者第1次合格 | 令和元年10月23日 | 14,578 |
| 経験者第2次合格 | 令和元年11月19日 | 16,219 |
| 初級等最終合格  | 令和元年11月28日 | 8,578  |
| 経験者最終合格  | 令和元年12月13日 | 6,897  |

注1 上級等は、県職員上級、小・中学校事務上級、警察事務上級、免許資格職（司書除く）を合計したもの。

注2 初級等は、県職員初級、小・中学校事務初級、警察事務初級、免許資格職（司書）を合計したもの。



1 2 県及び国における給与勧告（改定）の年次別推移

| 年   | 県        |           |                | 国        |           |                |
|-----|----------|-----------|----------------|----------|-----------|----------------|
|     | (%)<br>率 | (円)<br>金額 | 勧告実施日<br>(年月日) | (%)<br>率 | (円)<br>金額 | 勧告実施日<br>(年月日) |
| H20 | 0.93     | 3,867     | H20.10.16      | —        | —         | H20.8.11       |
| H21 | △0.18    | △758      | H21.9.15       | △0.22    | △863      | H21.8.11       |
| H22 | △0.13    | △539      | H22.9.17       | △0.19    | △757      | H22.8.10       |
| H23 | —        | —         | H23.10.27      | △0.23    | △899      | H23.9.30       |
| H24 | —        | —         | H24.10.18      | —        | —         | H24.8.8        |
| H25 | —        | —         | H25.10.17      | —        | —         | H25.8.8        |
| H26 | 0.37     | 1,486     | H26.10.16      | 0.27     | 1,090     | H26.8.7        |
| H27 | 0.45     | 1,781     | H27.10.19      | 0.36     | 1,469     | H27.8.6        |
| H28 | 0.42     | 1,641     | H28.10.20      | 0.17     | 708       | H28.8.8        |
| H29 | 0.24     | 949       | H29.10.19      | 0.15     | 631       | H29.8.8        |
| H30 | 0.17     | 662       | H30.10.18      | 0.16     | 655       | H30.8.10       |
| R1  | 0.12     | 446       | R1.10.23       | 0.09     | 387       | R1.8.7         |

# 人事委員会年報

令和元年度版

令和2年12月発行

編集・発行 埼玉県人事委員会事務局

〒330-9301

さいたま市浦和区高砂3-15-1

(TEL) 048-830-6415[直通]

(FAX) 048-830-4930

