

審査コメント:令和7年度トップランナー賞

事業者名	3S運動推進協議会委員からのコメント
株式会社クマクラ	<p>●最優秀賞を3部門とも受賞し、且つ毎年取り組みのレベルアップを図っている点や、新社屋の活用や工場へのAI設備導入など、彩の国工場の認証企業として他社の模範となっていると思います。</p> <p>●建廃処理のリーディングカンパニーとして、業界を牽引され、総会の時にもリチウムイオン電池の被害について発信していただき感謝申し上げます。いいねカード、いいね総選挙や、DXの促進として365や火災を防ぐAI検知の導入など、「社員のための投資」と「社員の意識改革」の相乗効果を感じられる素晴らしい取組だと思います。</p> <p>●過去に受賞した取り組みを継続しており更に発展させて向上していて、SDGsの取り組みも積極的に推進しており、産業廃棄物業界のイメージアップを意識した対外活動も見習うべきで、業界のトップランナーとして相応しいと思います。</p> <p>●過去に受賞した取組について現在も継続して実施しており、さらに「いいね！カード」を「いいね！総選挙」にバージョンアップして取り組んでいること、大学生のインターンシップや障害者の就労支援を行うことにより環境に関する社会貢献を行っていることを評価しました。</p> <p>●これまで3部門すべてで最優秀賞を受賞し、いずれも継続発展させ実践し続けている。加えて、3S運動の取組を積極的にアピールするなど、産業廃棄物業界のイメージアップのための情報発信を行っており、トップランナー賞にふさわしいと思いました。</p> <p>●これまでに受賞した各取組を継続実施し、社会貢献及び3S運動の普及啓発を積極的に行っている。特に「いいね！カード」は「いいね！総選挙」に形を変え、表彰もするなど社員の意欲に直結する仕組みにグレードアップしている。取組の継続だけでも労力が必要なところ、よりよいものへと発展させている姿勢を高く評価したい。</p> <p>●SDGs環境チャレンジ委員会を中心に、環境配慮と職場改善を継続的に推進している点が大変優れています。いいね総選挙や美化活動、フリーアドレス化など、多面的な取り組みが社員の意識向上と働きやすい環境づくりに大きく貢献しており、模範となる実践だと評価いたしました。</p> <p>●3S運動に継続して取り組んでおり、更に「いいね運動」など社内でも評判の良いと思われる取組を発展させている点はたいへん評価できると思います。事務室でのフリーアドレスの導入は、いろいろな部署の社員とのコミュニケーションの機会を増やす要因にもなり、会社の活性化にもつながる取組と考えます。新工場の建設はセキツ部門を一層向上する意味もあり良いタイミングだと思います。会社全体でSDGsに取り組む様子もうかがえて大変良いと感じました。</p> <p>●SDGsへの意識や再生可能エネルギーの利用、AIの活用など、現状に満足せず、会社としても社会としてもより良くするための取組を続けている姿勢を感じました。今後の更なる発展が期待されます。</p>

審査コメント:令和7年度優秀賞(スマイル部門)

事業者名	3S運動推進協議会委員からのコメント
株式会社丸良商事	<ul style="list-style-type: none"> ●安全運転教育に「心の健康」メンタルケアを加えた取組は、社員を大切にできる会社の思いがとても良いと感じました。 ●朝夕それぞれスマイル点呼を行うことで、本人も周囲も安心して仕事に取り組めるところが良い。また、それを心の健康を保つことに繋げていることが素晴らしいと思う。 ●笑顔点呼で安全だけでなく心のコンディションの見える化を行う点が先駆的 ●「ドライバースマイル」は周囲に笑顔で接することによる取引先等へのイメージアップだけではなく、日ごろから笑顔を作ることを意識づけることで社員本人のメンタルヘルスケアにも通じるという考え方がユニークで工夫していると感じました。いい仕事にはまず健康が大切ですのでこの運動はぜひ続けてもらいたいと思います。 ●笑顔点呼は、点呼に「笑顔」とつけることで社員の意識付けが定着し、また社内全体への雰囲気向上に繋がる取組だと思いました。更に、身だしなみを整えることでの社内外でのイメージアップにつながるものと思われます。SNSでの発信も検討していようで、更なる広がり期待が持てました。
株式会社三裕	<ul style="list-style-type: none"> ●特別支援学校の正社員雇用では、ハンディに関係なく給与を含めた雇用条件は健常者と同一で気持ちよく働ける環境づくりが素晴らしいと思います。 ●来客や工場見学者など外部に対してスマイルを定着させるために、「挨拶礼儀」を人事評価に取り入れることで、実効性を高めている。一方で、将来的に人事評価に頼らないところを目指していることがよいと思う。 ●工場見学や課外授業先に選ばれている実績があり、挨拶礼儀を人事評価の項目に導入していることなど良い取り組みだからその実績であると感じました。 ●特別支援学校の職場体験や受入れなど、他にはない活動をされているため ●記載のあった3つの取組のいずれも、真摯に取り組んでいる姿勢が感じられた。特に「内外全ての人に笑顔で」という取組は、工場見学や課外授業での子供たちの笑顔に直結しており、スマイル賞に相応しい。 ●取り組みを多方面で実践されており、地域との関わりを大切にしながら、内外すべての人に寄り添う姿勢が感じられ、企業としての社会的価値を高める優れた取り組みだと思います。 ●朝昼夕と一日に三回、社員同士で声を掛け合うのは簡単ではないと思い感心しました。あいさつに対しても、行動指標を具体化することで、社員一人一人に自分自身の行動の程度を省みる機会を与えており、大変工夫があると感じます。 ●地域の中学生を受け入れての環境学習会は地域への貢献やイメージアップだけではなく、仕事内容を理解できる年代なので、業界のイメージアップにも貢献していると感じます。 ●毎日終業30分前の美化清掃や挨拶運動などの地道な活動を、18年もの間継続的に続けていた結果、現在も社内に根強く浸透していると伺えます。 ●特別支援学校の生徒を正社員として採用し適材適所で活躍しているところがスマイルとして感動的でした。中学校へのSDGs教育も継続してほしい。
株式会社エコ計画 嵐山エコスペース	<ul style="list-style-type: none"> ●施設見学者のアンケートに「挨拶が素晴らしかった」と記載してもらったということは、とても印象に残ったということであり、廃棄物業界の更なるイメージアップにつながると考えます。
株式会社木下フレンド	<ul style="list-style-type: none"> ●朝日学生新聞社発行の「おしごと年鑑」に3年連続で掲載されており、全国の小中学校へ広く廃棄物処理業界のリサイクル取り組み事例を紹介して啓発活動している。また、地元お祭りにブースを出店するなど地域密着して廃棄物処理業の認知度工場に普及推進しています。 ●おしごと年鑑や地元の祭りなど独創性があり、積極的に情報発信し明るい職場づくりに取り組んでいると感じました。 ●教育教材での情報発信やお祭りへの参加による地域社会への貢献などが見受けられるため ●パネルを活用した情報発信も効果的で、子どもから大人まで興味を引きつけていた点が良いと思います。

審査コメント:令和7年度優秀賞(セイケツ部門)

事業者名	3S運動推進協議会委員からのコメント
木村建材工業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ●ヤード壁裏物品整理など普段目につかないバックヤードなどがとても綺麗に整理整頓されており、施設全体も清潔感あふれる職場になっています。 ●月1回のパトロールにより、場内が清潔に保たれているか、危険ポイントや物品の放置はないか確認し、常に整理整頓を意識していることを評価しました。 ●毎月のパトロールで、場内の隅々までチェックしセイケツと安全を保ち続けている。地域の清掃活動にも積極的に取り組んでおり、工場内外を清潔にしているところが良いと思いました。 ●地域の清掃活動の参加や周辺道路の自費補修による地域への貢献を評価しました。 ●安全パトロールでの指摘をその場で清掃につなげる仕組みが、社員の意識向上に大きく貢献しており、清掃前後の写真を活用した見える化も効果的で、改善の成果が一目で分かる点が優れています。現場の安全と3Sを同時に高める実践的な取り組みとして評価しました。 ●定期的な場内パトロールと表彰制度の設置により、社員の意識の向上に努めており、セイケツと安全管理の両面で効果を発揮している点を評価しました。 ●市や周辺自治会との交流や工場見学会の開催は、自社だけでなく業界のイメージアップにも貢献していると考えます。 ●改善報告書は取組前後の状況が非常に分かりやすくされていて、もし社内共有しているのであれば社員への浸透性は大きいと感じました。 ●セイケツを目的とせず、工場見学や来客者へのイメージアップや地域交流の活性化など、その先の波及効果に大きく繋がっていると感じます。 ●川越市のゴミゼロ運動に加入し、車道や側溝を掃除して近隣の環境を保全しているのが良い活動であると思いました。
有限会社 太盛	<ul style="list-style-type: none"> ●15年間以上に渡るさいたま市ロードさぼーと活動を続けており、長年にわたる工場周辺の清掃活動は会社全体の文化として根付いている事が伺えます。 ●表彰の実績もあり、継続してきたことによる意識の変革なども感じることができました。 ●近隣の美化への取り組みが社員に浸透し自発的な行動につながっている ●15年間継続している点、当たり前のように社員に浸透している点が、他の模範としてセイケツ賞に相応しいと感じました。 ●15年と長年の実施により、従業員の自発的に活動を行っているところが良かった。 ●二拠点で清掃活動を継続し、社員が自発的に行動するほど意識が定着しており、3Sの実践としても非常に優れています。地域住民からの声など、信頼される企業づくりにつながる取り組みとして高く評価できると思います ●さいたま市の取組を理解し、15年にわたる周辺地域の清掃活動は表彰に値すると考えます。社員の自発的な行動なども長期にわたる活動の賜物と考えます。 ●地域住民とのコミュニケーションも良好のようなので、今後もこの活動を継続していくことを期待します。
化研興業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ●長年の3S運動に対する取り組み、美化活動が仕組みとして回っている点を評価しました。 ●社員全員で周辺の清掃活動を行い、清潔を維持している。3S運動を業務の一部として10年間やり続けているところが良いと思う。 ●10年以上取り組みを継続しているため社員に浸透している点を評価しました。 ●定期的な清掃もさることながら、毎日の工場清掃は地道な取組であり、2015年から継続的に実施していることは評価に値すると思いました。 <p>貴社で実施している3S運動の具体的な内容が分かるともっと良いと思います。</p>

審査コメント:令和7年度優秀賞(スタイル部門)

事業者名	3S運動推進協議会委員からのコメント
株式会社 アルファサポート	<ul style="list-style-type: none"> ●DX推進の取組は結果がやすく、社員満足度も高いと思いますが、事故減少や故障の早期発見、拘束時間の軽減など得るものが大きかったところがいいと思いました。 ●現場にDXを積極的に導入しており、機器導入の結果作業効率の向上と安全意識が高まり社内の好循環が生まれている点を評価しました。 ●DX推進に取り組んだことにより、運転スコアで自分の運転の仕方を省みることができるようになったことから安全運転の意識が高くなることで、近隣の方の安全にもつながり良い取組と思います。 ●ドライブレコーダーやアルコールチェッカーなど安全運転への徹底が図られている点を評価しました。 ●様々な装置の導入に会社の負担も大きかったと想像しますが、脱炭素やSDGsを念頭に、安心・安全・環境保全と、多岐にわたる社員の意識の向上につながる取組は大変評価できると感じます。 ●業務の効率化にも寄与しているようで、ドライバー不足と言われる昨今、社員のワークライフバランスなど健康面での負担軽減にもつながりそうなおよい取組と考えます。 ●GPS付きデジタルタコグラフなどの導入により業務の見える化が進むことで、社員による業務見直しの意識強化が図られると思います。 ●更に、社員の労働環境改善に加え会社として業務の効率化を進める取組は、廃棄物業界全体への波及効果が大きく期待できるものと考えます。
有限会社 太盛	<ul style="list-style-type: none"> ●猛暑対策として空調服を統一して着用することにより、3Kと言われがちな職場環境のイメージをアップデートしており、中間処理後物の埋立ゼロを排出事業者へ働きかけ3S運動を推進していることを評価しました。 ●揃いの空調服を導入することで、社員の一体感が得られるとともに、周囲へのイメージアップに有効と思う。 ●エコアクション21やさいたま市との協働など、様々な取組を行っていることは、業界のイメージアップにつながると思う。 ●空調服貸与や再資源化など今の時代や環境に即した取組をされているため ●揃いの空調服の貸与による統一感が出るとともに、社員への健康・安全への気遣いが現れ、とても良い取り組みだと思います。 ●猛暑対策として全員に空調服を貸与し、熱中症ゼロを実現した点が優れていて、徹底した分別と再資源化により“埋立ゼロ”を達成している点は素晴らしいと思いました。
松田産業株式会社	<ul style="list-style-type: none"> ●リチウム電池発火を想定した防災訓練の実施が実務的で素晴らしいと思いました。 ●リチウムイオン電池の発火については、近年問題となっていることから、取組を進めることにより業界の中でも先駆的な役割を担っていると感じました。 ●今後多く発生する可能性があるリチウムイオン電池への対応に取り組まれているため。 ●リチウムイオン電池の発火という、業界全体で大きな懸念となっている課題に取り組んでおり、業界内での先駆的な取組としてぜひ横展開を図ってほしい。 ●大企業だからこそ取組が多く、非常にいい取組をしているのですが、中小企業と同じ土俵で審査するのは難しさを感じます。
株式会社 三栄興業	<ul style="list-style-type: none"> ●DX推進、社員発案型の現場研修実施などの取り組みを評価しました。 ●ペーパーレス化を行うことでDXが推進され、フードドライブやボランティア清掃活動と合わせてSDGsに取り組んでいる。また、資格取得応援や現場力育成プログラムの実施による社員教育の積極的支援を行い会社の組織力向上が伺えます。 ●多岐にわたり様々な取組を行っているが、どの取り組みも社員が一体となっているところがスタイル賞にふさわしいと思います。 ●独創性については、同様の事例はあるかもしれませんが、社員の参加度や情報発信等を鑑みて優秀な取組みであると感じました。 ●DX推進への取組や従業員の資格取得の推進など、これまでの従業員の気持ちにも寄り添いながら効率化を目指す姿勢がスタイル賞に相応しいと感じました。 ●長年の地域貢献活動の継続の他、DX推進の実践や社員教育の積極的な取り組みなど、新しいことに取り入れ、実施している姿勢が感じられました。 ●ドライバー用の教育プログラムアプリの導入は隙間時間の活用で安全意識の向上が期待でき、工夫があり、業務の効率化にもつながる取組と感じます。 ●資格取得応援は、社内の仲間が同じ目標に向けて取り組むことで、互いに励まし合い切磋琢磨しながら成長する様子が目に浮かびます。社員のスキルアップに加え、コミュニケーションがよくなり、社内の活性化も期待でき一石二鳥の取組と考えます。 ●DX化を意識した取組やスキルアップ・知識の底上を意識した資格取得などの実施は、中小企業全体の弱点を強化するものであり、ビジネススタイルの変革に大きくつながると感じました。 ●また、通常業務だけでも日々追われている中、SDGsへの取組として他社と協力した取組を実施することは、社だけでなく業界のイメージアップにもつながると感じました。 ●記載されていた取組1つ1つが、中小企業として事業を続けていくための試行錯誤を繰り返し模索しながら実施していることが伺えて、同じような悩みを抱えている企業に対して、大きな波及効果があると思われまます。 ●紙のDX化、資格制度、特に社員による自発的な講習で部下を育成しているのが、際立って優れていると思います。