

## 様式第2号(要件1)、第3号(要件2)の指標・基本的取組事項の記載例

埼玉県SDGsパートナー登録制度の申請に際しまして、指標及び基本的取組事項の記載方法について多数のお問合せをいただいております。そこで、下記のとおり記載例を作成いたしましたので、自らの事業などと照らし合わせ、参考としていただければと存じます。

### 要件1 指標の例

#### 【環境】

- \* 電気使用量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* ガスの使用量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 水の使用量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 廃棄物排出量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 事業活動によるCO<sub>2</sub>排出量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 再生エネルギー利用率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* 製造段階で生じる食品ロスを3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 商品の搬送段階に必要な梱包資材を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 現在使用している商用車を3年後までに●%、2030年までに▲%環境配慮型車両とする
- \* コピー用紙の使用枚数を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 食品ロスや廃棄量を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 事業所における緑化率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* マイカー通勤の割合を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする

#### 【社会】

- \* 男性の育児休暇取得率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする。
- \* 女性の役職者登用を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* 女性雇用率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* 障害者雇用数を3年後までに●人、2030年までに●人達成する
- \* 超過労働時間を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* IT導入による〇〇作業時間を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする
- \* 従業員の年次休暇取得日数を3年後までに●日、2030年までに▲日アップする
- \* 子どもの健全育成のため、ラジオ体操を3年後までに年●回、2030年までに年▲回実施する
- \* 赤い羽根への募金額を3年後までに●円、2030年までに▲円アップする
- \* 地域の子供たち向けに就業体験授業を3年後までに年●回、2030年までに年▲回開催する
- \* 地域において防災・防犯活動を3年後までに年●回、2030年までに年▲回開催する
- \* 消費材料のうち地域産の割合を●%、2030年までに▲%アップする

## 【経 済】

- \* 地域の事業者との取引を3年後までに●者、2030年までに▲者増やす
- \* イノベーションのための研究開発費を2030年まで前年同額以上確保する
- \* 社会問題の解決に資する新製品を3年後までに●件、2030年までに▲件開発する
- \* 環境配慮型商品の売上を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* フェアトレード商品の取扱いを3年後までに●%、2030年までに▲%アップする
- \* アルバイト社員を3年後までに●%、2030年までに▲%正規雇用社員とする
- \* 男性の育児休暇取得率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする(再掲)
- \* 女性の役職者登用を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする(再掲)
- \* 女性雇用率を3年後までに●%、2030年までに▲%アップする(再掲)
- \* 障害者雇用数を3年後までに●人、2030年までに●人達成する(再掲)
- \* 超過労働時間を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする。(再掲)
- \* IT導入による〇〇作業時間を3年後までに●%、2030年までに▲%カットする(再掲)
- \* 従業員の年次休暇所得日数を3年後までに●日、2030年までに▲日アップする(再掲)

## 要件2 基本的取組事項の例

### 【①人権・労働】

- \* 障害者を雇用するなど多様な人材の活用に積極的に取り組んでいる
- \* テレワーク制度など多様な働き方を導入し、人材活用を図っている
- \* 託児環境を整備し、出産後の女性人材の活用を図っている
- \* パートタイム労働者等から正社員への転換制度を設けている
- \* 交流会、意見交換会の開催など、外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている
- \* 従業員の能力向上のため研修等を実施している
- \* 職場環境改善のため、従業員からのヒアリングを実施し、対応している。

### 【②環境】

- \* 地元自治体の実施する川の再生活動にともに取り組んでいる
- \* 植林など森林環境保護活動に取り組んでいる
- \* 照明のLED化、スマートメーター導入などによりエネルギー使用量の削減に努めている
- \* モーダルシフトの推進を図り二酸化炭素排出量の削減に努めている
- \* スクラップ・アンド・ビルドからリノベーションへの転換を顧客に提案することにより、工事費も抑制し解体による廃棄物の削減も図っている
- \* 「彩の国安心宣言」を掲げるなど、適切な感染防止対策を行っている
- \* 企業活動によって生じた排水の浄化など、適切な公害対策を行っている
- \* 資源のリユース・リデュース・リサイクルを実施し、廃棄物量の削減に取り組んでいる。
- \* ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減に努めている。

### 【③公正な事業慣行】

- \* 汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている
- \* 公正な価格での事業発注を図っている
- \* 知的財産権を適切に理解し、他社の特許侵害をしないように調査等実施している。
- \* 個人情報を適切に管理するため、社内研修を行い情報管理のルールを周知徹底している。
- \* 取引先との対話を通じた人権侵害の防止のため、従業員への確認を実施している。

### 【④製品・サービス】

- \* プラスチックごみの出ない製品の開発に取り組んでいる
- \* 間伐材を活用した●●製品の開発に取り組んでいる
- \* 廃タイヤを活用した発電用燃料の開発に取り組んでいる
- \* AIを活用した食品ロス削減システムの開発に取り組んでいる
- \* 介護負担の軽減に資する高齢者の見守りシステムの開発に取り組んでいる
- \* 地産地消を進め、できるだけ地元で完結する持続可能なメニュー作りに努めている
- \* 空き家を活用した子供食堂の運営、困窮者向けの居場所の提供サービスを行っている
- \* 高断熱の住宅を開発し、エネルギーロスを最小限に抑えている
- \* 顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築している
- \* カスタマー(お客様)に対する責任ある迅速な対応

### 【⑤社会貢献・地域貢献】

- \* 地元のお祭りを後援、参加するなど、地域活動に貢献している
- \* 週1回事業所周辺の環境美化活動を行っている
- \* 地域住民を対象としたピアノコンサートを定期的に行っている
- \* スポーツ少年団を組織し、地域の児童に指導を行っている
- \* 社有グラウンドを地域住民に開放している
- \* 子供食堂への寄付を行っている
- \* 登下校の見守り活動に参加し、地域に貢献している
- \* 地域住民向けの交通安全教室を行っている
- \* 「埼玉県地域防災サポート企業・事業所」に登録し、地域の防災・救助活動に協力している
- \* 地元の消防団に加入し活動している
- \* 近隣住民向けに自社情報を公開している

### 【⑥組織体制】

- \* 高齢者の再雇用制度を就業規則に定めている
- \* スムーズな事業承継のための準備を行い、企業活動の持続可能性を高める
- \* 災害発生時のBCPを策定し、定期的に訓練を行っている
- \* 定期的な研修を社員に受講させるなど、交通安全対策を全社的に行っている
- \* 契約事務の電子化など、事務の効率化に努めている
- \* CSR管理者を任命している